



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Αθήνα, 19 - 02 - 2026

Αριθ. πρωτ.: 9932

Πληροφορίες: Σ. Βασιλοπούλου
Κ.Κωνσταντινίδου
Τηλέφωνα: 2131313195
2131361155
e-mail: syntonismos2@ypes.gr

Προς:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων &
Αιτήσεων Κατάθεσης Εγγράφων

Κοινοποίηση:
Βουλευτές Πίνακα Διανομής
Βουλή των Ελλήνων
(με τα συνημμένα)

Θέμα: «Για την απόλυση εργαζόμενης στο Κέντρο Συμβουλευτικής Υποστήριξης Γυναικών
Θυμάτων Βίας του Δήμου Ρεθύμνης»

Σχετ.: Η υπ' αριθμ. πρωτ. 2196/7-1-2026 Ερώτηση

Σε απάντηση της ανωτέρω Ερώτησης σας διαβιβάζουμε αντίγραφο του απαντητικού εγγράφου της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Κρήτης με τα συνημμένα του και επιπλέον σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Το Υπουργείο Εσωτερικών είναι αρμόδιο για την έγκριση της κίνησης των διαδικασιών πλήρωσης θέσεων τακτικού προσωπικού ή πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και σύμβαση μίσθωσης έργου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 51 του ν. 4622/2019, όπως αντικαταστάθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 5027/2023, περί ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων.

Στο πλαίσιο αυτό και σε συνεργασία με το αρμόδιο για τα θέματα προϋπολογισμού Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών λαμβάνοντας υπόψη τα αιτήματα των φορέων που υποβλήθηκαν στο πλαίσιο του προγραμματισμού προσλήψεων των ετών 2020 έως και 2026, σε συνδυασμό με τις στρατηγικές προτεραιότητες για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού και της υποχρέωσης της τήρησης του λόγου μια πρόσληψη ανά μια αποχώρηση, διαμορφώθηκαν τα σχέδια για τις προσλήψεις των ανωτέρω ετών, τα οποία εγκρίθηκαν από τα αρμόδια κυβερνητικά όργανα, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

Ειδικότερα, για τη στελέχωση του Δήμου Ρεθύμνης, έχουν εγκριθεί οι κάτωθι προσλήψεις προσωπικού:

1. Στο πλαίσιο του Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2020, με την υπ' αριθμ. ΔΠΠΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./104/13657/16-7-2020 απόφαση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με όμοιες αποφάσεις και λοιπών εγκριτικών αποφάσεων, εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση τριών (3) θέσεων διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων.

2. Στο πλαίσιο του Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2021, με την υπ' αρ. 42/30-09-2020 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με όμοιες Πράξεις και λοιπών εγκριτικών αποφάσεων, εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση δύο (2) θέσεων διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων.

3. Στο πλαίσιο του Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2022, με την υπ' αρ. 50/04-11-2021 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με όμοιες Πράξεις και

λοιπών εγκριτικών αποφάσεων, εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση τεσσάρων (4) θέσεων διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων.

4. Στο πλαίσιο του Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2023, με την υπ' αρ. 31/27-09-2022 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου και λοιπών εγκριτικών αποφάσεων εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση δεκαέξι (16) θέσεων διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων.

5. Στο πλαίσιο του Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2024, με την υπ' αρ. 26/31-10-2023 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου και λοιπών εγκριτικών αποφάσεων, εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση δεκαεννέα (19) θέσεων διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων μεταξύ των οποίων και μία (1) θέση ΤΕ Κοινωνικών Λειτουργιών.

6. Στο πλαίσιο του Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2025, με την αρ. 51/30-9-2024 Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου και λοιπών εγκριτικών αποφάσεων εγκρίθηκε η πλήρωση εννέα (9) θέσεων διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων μεταξύ των οποίων και μία (1) θέση ΤΕ Κοινωνικών Λειτουργιών.

7. Στο πλαίσιο του Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2026 με την αρ. 29/27.10.2025 Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου εγκρίθηκε η πλήρωση δεκατεσσάρων (14) θέσεων διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων μεταξύ των οποίων και δύο (2) θέσεις ΤΕ Κοινωνικών Λειτουργιών.

Για τη στελέχωση των κοινωνικών δομών των ΟΤΑ που έχουν ενταχθεί στο πλαίσιο συγχρηματοδοτούμενων από το ΕΣΠΑ δράσεων και δεδομένου ότι η στελέχωση των εν λόγω δομών βρίσκεται σε άμεση συνάρτηση με μεταβαλλόμενα δημογραφικά στοιχεία πληθυσμού δίνεται η δυνατότητα πρόσληψης προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 38 παρ. 2 του ν. 4765/2021. Η ανανέωση των συμβάσεων αυτών είναι δυνατή, εφόσον συντρέχει περίπτωση και σε καμία περίπτωση δεν μετατρέπονται σε αορίστου χρόνου σύμφωνα με την παρ. 8 του άρθρου 103 του Συντάγματος και τις διατάξεις του ΠΔ 164/2004 «Ρυθμίσεις για τους εργαζομένους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου στο δημόσιο τομέα». Αναφορικά με την εφαρμογή του ΠΔ 164/2004 εκδόθηκε η υπ' αριθ. ΔΙΠΙΔΔ/Β18/238/οικ.16084/20-7-2004 εγκύκλιος.

Σχετική και η αριθ. 146/2023 απόφαση του Β2' Πολιτικού Τμήματος του Αρείου Πάγου, σύμφωνα με την οποία «...Από τα προεκτεθέντα προκύπτει ότι διαδοχικές συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου συναπτόμενες με το Δημόσιο, τους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης και τους λοιπούς φορείς του ευρύτερου δημόσιου τομέα, υπό την ισχύ των πιο πάνω διατάξεων του άρθρου 103 παρ. 7 και 8 του Συντάγματος (δηλαδή από την 17.04.2001 και εφεξής) δεν μπορούν, ούτε και με νόμο, να μετατραπούν σε συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, έστω και αν καλύπτουν πάγιες και διαρκείς και όχι πρόσκαιρες ή απρόβλεπτες ανάγκες του οικείου φορέα, που προέβη στην πρόσληψη. Ούτε καταλείπεται, πλέον, πεδίο εκτίμησης των συμβάσεων αυτών, κατ' ορθό νομικό χαρακτηρισμό της έννομης σχέσης, κατά τη δικαστική διαδικασία, ως συμβάσεων εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, στην περίπτωση που αυτές καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες διότι, έστω και αν τούτο συμβαίνει, ο εργοδότης, βάσει των πιο πάνω διατάξεων, δεν έχει την ευχέρεια να προβεί στη σύναψη σύμβασης εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, χωρίς την τήρηση της διαδικασίας και των προϋποθέσεων που θέτει ο νόμος για την πρόσληψη τακτικού προσωπικού. ...».

Σε κάθε περίπτωση η εμπειρία που αποκτάται με συμβάσεις ι.δ.ο.χ. μπορεί να αξιοποιηθεί κατά τη διαδικασία πρόσληψης στο δημόσιο βάσει των διατάξεων του ν. 4765/2021.

Περαιτέρω θέτουμε υπόψη σας ότι με τις διατάξεις του Μέρους Ι του ν. 4808/2021 κυρώθηκε η Διεθνής Σύμβαση Εργασίας 190 για την εξάλειψη της βίας και παρενόχλησης στον κόσμο της εργασίας και με τις διατάξεις του Μέρους ΙΙ υιοθετήθηκαν περαιτέρω ρυθμίσεις για την εφαρμογή της εν λόγω Σύμβασης. Ειδικότερα, με τις διατάξεις του άρθρου 3 του νόμου προβλέφθηκε ότι «1. Στο παρόν Μέρος εμπíπτον εργαζόμενοι και απασχολούμενοι στον ιδιωτικό τομέα, ανεξάρτητα από το συμβατικό τους καθεστώς, ... 2. Ως προς τους εργαζόμενους και απασχολούμενους της παρ. 1 στον δημόσιο τομέα, όπως ορίζεται στο άρθρο 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), ανεξάρτητα από το καθεστώς τους, εφαρμόζονται τα άρθρα 4 έως και 8, 13, 14, 15 και αναλογικά το άρθρο 12». Με την παρ. 1 του άρθρου 12 του νόμου προβλέπεται ότι «1. Κάθε πρόσωπο του άρθρου 3 που θίγεται από περιστατικό βίας και παρενόχλησης σε βάρος

του κατά το άρθρο 4, ακόμη και αν έχει λήξει η σχέση, στο πλαίσιο της οποίας φέρεται ότι εκδηλώθηκε σε βάρος του το περιστατικό ή η συμπεριφορά, έχει δικαίωμα, πέραν της δικαστικής προστασίας, προσφυγής ενώπιον της Επιθεώρησης Εργασίας και του Συνηγόρου του Πολίτη ως φορέα πρόωξης και εποπτείας της αρχής της ίσης μεταχείρισης, σύμφωνα με τους ν. 3896/2010 (Α' 207) και ν. 4443/2016 (Α' 232), καθώς και υποβολής καταγγελίας εντός της επιχείρησης κατά την πολιτική του άρθρου 10...». Σύμφωνα δε με την παρ. 4 του άρθρου 22 του ν. 4808/2021, «4. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών δύνανται να ορίζονται τα αρμόδια όργανα και να εξειδικεύονται τα μέτρα, που δύνανται να ληφθούν στο πλαίσιο πρόληψης και αντιμετώπισης φαινομένων βίας και παρενόχλησης στον δημόσιο τομέα και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.».

Κατ' εξουσιοδότηση της διάταξης της παρ. 4 του άρθρου 22 του ν. 4808/2021 (Α' 101), εκδόθηκε η αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.64/946/οικ.858/19-1-2023 απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών (Β' 343 και ΑΔΑ: 923046ΜΤΛ6-4ΘΨ) με θέμα «Πρόληψη και αντιμετώπιση φαινομένων βίας και παρενόχλησης στην εργασία σε φορείς του Δημοσίου», όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με την αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.64/996/οικ.6766/19-4-2023 απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών (ΑΔΑ: 9ΡΩ746ΜΤΛ6-ΗΩΣ). Με την εν λόγω Απόφαση, μεταξύ άλλων, καθορίστηκαν και διευκρινίστηκαν ρητώς τα όργανα εξέτασης των καταγγελιών που υποβάλλονται για φαινόμενα βίας και παρενόχλησης στην εργασία ώστε να είναι σαφής η διαδικασία και ο τρόπος προστασίας των καταγγελλόντων [σχετικές οι υπ' αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ.69/223/οικ.1604/31-1-2023 (ΑΔΑ: ΨΓ4Λ46ΜΤΛ6-ΣΡΩ) και ΔΙΔΑΔ/Φ.69/231/οικ.8690/18-5-2023 (ΑΔΑ: 91ΟΚ46ΜΤΛ6-57Ω) εγκύκλιοι].

Τέλος, όσον αφορά το θέμα της διενέργειας κοινωνικής έρευνας από εργαζόμενο ΙΔΟΧ κατόπιν εισαγγελικής παραγγελίας, επισημαίνεται ότι η συμμόρφωση προς την εισαγγελική παραγγελία είναι υποχρεωτική και ως εκ τούτου σε αυτή την περίπτωση η κοινωνική έρευνα πραγματοποιείται από κάθε εντελλόμενο κοινωνικό λειτουργό, συμπεριλαμβανομένων των συμβασιούχων.

Κατά τα λοιπά αρμόδια να απαντήσουν είναι τα συνεργαζόμενα Υπουργεία Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΓΙΑΝΝΗ

Συνημμένα:

Δεκαεννέα (19) σελίδες

Πίνακας Διανομής

- κ. Συντυχάκη Εμμανουήλ
- κα Δάγκα Παρασκευή
- κα Διγενή Ασημίνα
- κα Κανέλλη Γαρυφαλλιά
- κα Κομνηνάκα Μαρία
- κα Κτενά Αφροδίτη
- κα Μανωλάκου Διαμάντω

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης
- Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα