



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

**Αθήνα, 27 - 01 - 2026
Αριθ. πρωτ.: 4465**

Πληροφορίες: Σ. Βασιλοπούλου
Δ. Στεργίου
Τηλέφωνα: 2131313195
2131361249
e-mail: syntonismos2@ypes.gr

Προς:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων &
Αιτήσεων Κατάθεσης Εγγράφων

Κοινοποίηση:
Βουλευτή κα Θρασκιά Ουρανία
Βουλή των Ελλήνων

Θέμα: «Εκρηκτικές οι διαστάσεις της ανεργίας και της δημογραφικής κρίσης στην Κεντρική Μακεδονία»

Σχετ.: Η υπ' αριθμ. πρωτ. 1789/10-12-2025 Ερώτηση

Σε απάντηση της ανωτέρω Ερώτησης, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Εσωτερικών, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Το Υπουργείο Εσωτερικών είναι αρμόδιο για την έγκριση της κίνησης των διαδικασιών πλήρωσης θέσεων τακτικού προσωπικού ή πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και σύμβαση μίσθωσης έργου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 51 του ν. 4622/2019, όπως αντικαταστάθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 5027/2023, περί ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων.

Στο πλαίσιο αυτό και σε συνεργασία με το αρμόδιο για τα θέματα προϋπολογισμού Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, λαμβάνοντας υπόψη τα αιτήματα των φορέων που υποβλήθηκαν στο πλαίσιο του προγραμματισμού προσλήψεων των ετών 2020 έως και 2026 σε συνδυασμό με τις στρατηγικές προτεραιότητες για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού και της υποχρέωσης της τήρησης του λόγου μια πρόσληψη ανά μια αποχώρηση, διαμορφώθηκαν τα σχέδια για τις προσλήψεις των ανωτέρω ετών τα οποία εγκρίθηκαν από τα αρμόδια κυβερνητικά όργανα, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

Για τη στελέχωση των Δήμων και της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας στο πλαίσιο του Ε.Π.Π. των ετών 2020-2026 έχουν εγκριθεί συνολικά δύο χιλιάδες τετρακόσιες εβδομήντα εννέα (2.479) θέσεις τακτικού προσωπικού, διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων, εκ των οποίων οι δύο χιλιάδες είκοσι (2.020) θέσεις αφορούν στη στελέχωση των Δήμων που ανήκουν στη γεωγραφική αρμοδιότητα της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας και οι τετρακόσιες πενήντα εννέα (459) θέσεις αφορούν στη στελέχωση της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας.

Επισημαίνεται ότι στο πλαίσιο του Ε.Π.Π. πέραν των θέσεων που εγκρίνονται για την Τοπική Αυτοδιοίκηση, η γεωγραφική Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας ενισχύεται και από τις θέσεις προσωπικού που εγκρίνονται, κατόπιν αιτημάτων, για υπηρεσίες άλλων φορέων (λχ Αποκεντρωμένη Διοίκηση, Διοικητικές Ανεξάρτητες Αρχές, περιφερειακές υπηρεσίες Υπουργείων, Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου και Ιδιωτικού Δικαίου) που εδρεύουν στην περιοχή καθώς και από τις θέσεις προσωπικού που εγκρίνονται σε κεντρικό επίπεδο και εν συνεχεία κατανέμονται από το κάθε Υπουργείο ξεχωριστά, ακριβώς για να αντιμετωπιστούν τα προβλήματα τα οποία προκύπτουν στην

όποια περιοχή (λχ οι προσλήψεις υγειονομικών, στρατιωτικών, σωμάτων ασφαλείας, εκπαιδευτικών και μελών ΔΕΠ.).

Συναφώς, θέτουμε υπόψη σας ότι στο πλαίσιο του Ε.Π.Π. έτους 2026 εγκρίθηκαν οι κάτωθι θέσεις οι οποίες κατανέμονται στις κατά τόπους υπηρεσίες με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού:

- Η πλήρωση τετρακοσίων πενήντα (450) θέσεων Μελών ΔΕΠ, η κατανομή των οποίων πραγματοποιείται με απόφαση του Υπουργού Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού.

- Η πλήρωση χιλίων εξακοσίων εβδομήντα τριών (1.673) θέσεων ιατρικού προσωπικού και τριών χιλιάδων τετρακοσίων (3.400) θέσεων νοσηλευτικού και λοιπού προσωπικού σε Νοσηλευτικά Ιδρύματα, Κέντρα Υγείας κ.α., η κατανομή των οποίων ανά φορέα πραγματοποιείται με απόφαση του Υπουργού Υγείας.

- Η πλήρωση χιλίων πεντακοσίων δεκαεπτά (1.517) θέσεων - εισακτέων στις παραγωγικές σχολές του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας.

- Η πλήρωση τριακοσίων τριάντα (330) θέσεων Δόκιμων Πυροσβεστών και Δόκιμων Ανθυποπυραγών στις Σχολές της Πυροσβεστικής Ακαδημίας, εξακοσίων (600) Πυροσβεστών Γενικών Καθηκόντων και ενενήντα μίας (91) θέσεων εξειδικευμένου προσωπικού όπως Χειριστές Αεροσκαφών/Ελικοπτέρων, Τεχνικοί Αεροσκαφών - Ελικοπτέρων, Πλοηγοί, Πληροφορικής και Επικοινωνιών, κ.α. οι οποίες κατανέμονται στις κατά τόπους υπηρεσίες με απόφαση του Υπουργού Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας.

- Η πλήρωση εννιακοσίων πενήντα (950) θέσεων - εισακτέων (Δόκιμοι Αστυφύλακες και Υπαστυνόμοι) στις παραγωγικές σχολές της Ελληνικής Αστυνομίας και εννιακοσίων είκοσι έξι (926) θέσεων Ειδικών Φρουρών, οι οποίες κατανέμονται στις κατά τόπους υπηρεσίες με απόφαση του Υπουργού Προστασίας του Πολίτη.

Επιπλέον, όσον αφορά στην πλήρωση θέσεων Εκπαιδευτικών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης με τις υπ' αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./95/12166/6-8-2025 και ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./94/6568/6-8-2025 κ.υ.α εγκρίθηκαν δέκα χιλιάδες (10.000) θέσεις μόνιμων Εκπαιδευτικών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης και μελών Ειδικού Εκπαιδευτικού και Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού, η κατανομή των οποίων πραγματοποιείται με απόφαση του Υπουργού Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού.

Προκειμένου να δοθούν κίνητρα στους εντόπιους πληθυσμούς απομακρυσμένων και προβληματικών περιοχών να παραμείνουν στον τόπο τους, το Υπουργείο Εσωτερικών με νομοθετική πρωτοβουλία ενίσχυσε τη μοριοδότηση του κριτηρίου της εντοπιότητας αυτών των περιοχών. Ειδικότερα, στο άρθρο 4 του νόμου 5149/2024 με τίτλο «Επιτάχυνση προσλήψεων μέσω Α.Σ.Ε.Π., τροποποιήσεις στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. και στον Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και κοινοτικών Υπαλλήλων, σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής δημοσίων υπαλλήλων, ρυθμίσεις για το σύστημα αξιολόγησης δημοσίων υπαλλήλων και λοιπές διατάξεις για τη βελτίωση της λειτουργίας της δημόσιας διοίκησης» (Α' 169) προβλέπεται ότι:

«1. Η βαθμολογία στον γραπτό διαγωνισμό υποψηφίων των κατηγοριών Π.Ε. και Τ.Ε. προσαυξάνεται ως ακολούθως: ...

στ. Κατά σάραντα (40) μονάδες για τους μόνιμους κατοίκους των:

στα) Δήμων των νησιών της Χώρας ανεξαρτήτως πληθυσμού, συμπεριλαμβανομένων των Δήμων της Περιφερειακής Ενότητας Νήσων της Περιφέρειας Αττικής, της Περιφέρειας Κρήτης και της Περιφερειακής Ενότητας Εύβοιας της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας, πλην του Δήμου Χαλκιδέων.

στβ) Μικρών ηπειρωτικών και μικρών ορεινών Δήμων, καθώς και των Δήμων που υπάγονται στην έννοια των ορεινών Δήμων του άρθρου 2Β του ν. 3852/2010 (Α' 87), εφόσον έχουν πληθυσμό έως είκοσι πέντε χιλιάδες (25.000) κατοίκους.

στγ) Δήμων της Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας και του Δήμου Μεγαλόπολης της Περιφερειακής Ενότητας Αρκαδίας της Περιφέρειας Πελοποννήσου.

στδ) Δήμων Σουφλίου, Διδυμοτείχου και Ορεστιάδας της Περιφερειακής Ενότητας Έβρου της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης.

ζ. Κατά είκοσι (20) μονάδες για τους μόνιμους κατοίκους των μεσαίων ηπειρωτικών Δήμων όλης της χώρας και των Δήμων των Περιφερειακών Ενότητων Ιωαννίνων και Θεσπρωτίας της Περιφέρειας Ηπείρου, Πέλλας, Κιλκίς και Σερρών της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας, Δράμας, Ξάνθης, Ροδόπης και Έβρου της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, εφόσον δεν ανήκουν στους Δήμους της περ. στ). Από την κατηγορία αυτή εξαιρούνται οι Δήμοι της Περιφέρειας Αττικής και οι Δήμοι της Περιφερειακής Ενότητας Θεσσαλονίκης της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας.

Η διάκριση των δήμων στις ως άνω κατηγορίες της υποπερ. στβ) της περ. στ' και της περ. ζ' γίνεται σύμφωνα με το άρθρο 2Α του ν. 3852/2010 (Α' 87), όπως τροποποιήθηκε από το άρθρο 2 του ν. 4555/2018 (Α'133).

Οι υποψήφιοι μοριοδοτούνται σύμφωνα με τις περ. στ) και ζ), εφόσον ως μόνιμοι κάτοικοι των δήμων των ανωτέρω περιπτώσεων δηλώνουν ότι επιθυμούν τον διορισμό τους, δεσμευόμενοι να υπηρετήσουν επί μία τουλάχιστον δεκαετία, στη θέση στην οποία διορίζονται, και για πέντε (5) επιπλέον έτη σε υπηρεσίες εντός της ίδιας Περιφερειακής Ενότητας στην οποία βρίσκεται ο Δήμος, του οποίου έκαναν χρήση του κριτηρίου της εντοπιότητας.

Για την εφαρμογή των περ. στ' και ζ' ως μόνιμη κατοικία νοείται η κατοικία, όπως ορίζεται και αποδεικνύεται με τα στοιχεία που αντλούνται από το φορολογικό μητρώο που διαχειρίζεται η Α.Α.Δ.Ε., σύμφωνα με το άρθρο 84 του ν. 4727/2020 (Α' 184).

Με διαπιστωτική πράξη του Υπουργού Εσωτερικών ταξινομούνται οι Δήμοι στις κατηγορίες των περ. στ) και ζ). Οιαδήποτε μεταβολή στον πληθυσμό που επιδρά στην κατά τα ως άνω ταξινόμηση των Δήμων συνεπάγεται την αμελλητί έκδοση νέας διαπιστωτικής πράξης από τον Υπουργό Εσωτερικών.».

Με τις ανωτέρω ρυθμίσεις ενισχύεται η μοριοδότηση του κριτηρίου της εντοπιότητας για την πρόσληψη σε φορείς του Δημοσίου της χώρας με ιδιαίτερα δυσμενή γεωμορφολογικά, πληθυσμιακά και γεωγραφικά χαρακτηριστικά, σε περιοχές δηλαδή που αφενός εμφανίζουν δυσκολία να προσελκύσουν υπαλλήλους και αφετέρου εμφανίζουν τη μεγαλύτερη πληθυσμιακή μείωση. Με τον τρόπο αυτό επιδιώκεται η διευκόλυνση της στελέχωσης των φορέων του Δημοσίου με ανθρώπινο δυναμικό που κατοικεί μόνιμα σε αυτές τις περιοχές ενώ, παράλληλα, καθορίζοντας τη συνολική υποχρεωτική δεκαπενταετή παραμονή ως αντιστάθμισμα της μοριοδότησης που λαμβάνουν οι υποψήφιοι, ενθαρρύνεται η συγκράτηση του εντόπιου πληθυσμού. Σε κάθε περίπτωση, οι εν λόγω ρυθμίσεις θεσπίστηκαν με γνώμονα να μη λειτουργούν ανασταλτικά ως προς την πρόσβαση στην απασχόληση και παράλληλα να ισχύουν ειδικές ρυθμίσεις για την κατάταξη σε πίνακες των μονίμων κατοίκων και αυτό για λόγους στήριξης της αποκέντρωσης και πληθυσμιακής ενίσχυσης ευαίσθητων περιοχών της χώρας, όπως είναι η παραμεθόριος, τα νησιά αλλά και οι μικροί δήμοι, οι ιδιαιτερότητες των οποίων δικαιολογούν τη διατήρηση σε ισχύ των ως άνω ρυθμίσεων.

Ευνοϊκές ρυθμίσεις έχουν επίσης θεσπιστεί και ως προς τις προϋποθέσεις συμμετοχής που θα πρέπει να πληρούν οι υπάλληλοι που επιθυμούν να μεταταχθούν/αποσπαστούν σε υπηρεσίες απομακρυσμένων - παραμεθόριων περιοχών και ορεινών - νησιωτικών δήμων ενώ επιπλέον η νομοθεσία έχει λάβει υπόψη της τις ιδιαιτερότητες συγκεκριμένων υπηρεσιών που εδρεύουν εν όλω ή εν μέρει σε νησιωτικές ή ορεινές ή παραμεθόριες περιοχές. Ειδικότερα, σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 2 έως 4 του άρθρου 4 του ν. 4440/2016, όπως ισχύει, προβλέπονται τα εξής: «2. Προϋποθέσεις για τη συμμετοχή των υπαλλήλων στο ΕΣΚ είναι:

α) Η συμπλήρωση διετίας από το διορισμό ή, εφόσον ο διορισμός έγινε με μοριοδότηση λόγω εντοπιότητας, η συμπλήρωση του προβλεπόμενου χρόνου παραμονής. Αν η υποχρέωση παραμονής αφορά νομό, νησί ή παραμεθόριο περιοχή (άρθρο 17 παράγραφος 8 περίπτωση ιδ' του ν. 2190/1994) είναι δυνατή η συμμετοχή του υπαλλήλου σε διαδικασίες επιλογής για μετάταξη ή απόσπαση σε υπηρεσίες εντός των ορίων της περιοχής όπου υφίσταται η δέσμευση, εφόσον ο υπάλληλος έχει συμπληρώσει το ήμισυ του υποχρεωτικού χρόνου παραμονής. Ειδικά στην περίπτωση της συνυπηρετήσεως συζύγων, σύμφωνα με το άρθρο 11, επιτρέπεται η μετάταξη ή η απόσπαση σε υπηρεσία άλλης περιοχής του άρθρου 8, εφόσον ο υπάλληλος έχει συμπληρώσει το ήμισυ του υποχρεωτικού χρόνου παραμονής.

β) Η συμπλήρωση διετίας: αα) από προηγούμενη μετάταξη για τη διενέργεια νέας μετάταξης ή απόσπασης και ββ) από προηγούμενη απόσπαση για τη διενέργεια νέας απόσπασης. Από την υποχρέωση συμπλήρωσης διετίας από προηγούμενη μετάταξη ή απόσπαση εξαιρούνται όσοι αποσπώνται ή μετατάσσονται σε υπηρεσία απομακρυσμένης - παραμεθόριας περιοχής και ορεινού - νησιωτικού Ο.Τ.Α. α' βαθμού, σύμφωνα με το άρθρο 8, καθώς και όσοι μετατάσσονται αμοιβαία και όσοι αποσπώνται για συνυπηρετήση ή αποσπώνται για λόγους υγείας σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 5 του άρθρου 7 του παρόντος.

3. Δικαίωμα συμμετοχής σε διαδικασίες επιλογής για προκηρυσσόμενες θέσεις μέσω του ΕΣΚ έχουν επίσης:

α) ..., β) οι υπάλληλοι που έχουν διοριστεί ή μεταταχθεί πριν από την έναρξη ισχύος του παρόντος σε υπηρεσίες απομακρυσμένων-παραμεθόριων περιοχών με δέσμευση δεκαετούς παραμονής και έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον επτά (7) έτη υποχρεωτικής παραμονής. Ειδικά οι υπάλληλοι της περίπτωσης β' που έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον πέντε (5) έτη υποχρεωτικής παραμονής έχουν δικαίωμα συμμετοχής για τις διαδικασίες επιλογής σε θέσεις εντός της απομακρυσμένης-παραμεθορίου περιοχής.

4. Για τη διενέργεια μετάταξης ή απόσπασης το ποσοστό κάλυψης των θέσεων στον φορέα προέλευσης του κλάδου στον οποίο ανήκει ο υπάλληλος, κατά την καταληκτική ημερομηνία υποβολής των αιτήσεων για τη διαδικασία επιλογής, καθώς και κατά τον χρόνο έκδοσης της απόφασης, πρέπει να ανέρχεται σε ποσοστό τουλάχιστον εξήντα πέντε τοις εκατό (65%) επί του συνόλου των οργανικών θέσεων του εν λόγω κλάδου, στο οποίο ποσοστό δεν συμπεριλαμβάνονται υπάλληλοι, οι οποίοι απουσιάζουν με μακροχρόνια άδεια, όπως ιδίως, άνευ αποδοχών, υπηρεσιακής εκπαίδευσης ή είναι αποσπασμένοι σε άλλον φορέα. Επίσης, πρέπει ο αιτών υπάλληλος να μην είναι ο μοναδικός που υπηρετεί στον οικείο κλάδο τόσο κατά τη λήξη προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων όσο και κατά τον χρόνο έκδοσης της απόφασης απόσπασης ή μετάταξης. Ειδικά για τη μετάταξη υπαλλήλου από Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, συμπεριλαμβανομένων των νομικών προσώπων αυτών, απαιτείται επιπλέον η σύμφωνη γνώμη του αρμόδιου για τον διορισμό οργάνου του φορέα προέλευσης...».

Τέλος, για υπαλλήλους που υπηρετούν σε παραμεθόριες περιοχές σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 48 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 3528/2007) προβλέπεται: «Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης μπορεί να προσαυξάνεται ως τέσσερις (4) εργάσιμες ημέρες ο αριθμός των ημερών κανονικής άδειας των υπαλλήλων που υπηρετούν σε παραμεθόριες περιοχές».

Κατ' εξουσιοδότηση της παρ. 3 του άρθρου 48 του Υ.Κ. με την αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.51/578/6378/4-3-2008 απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών (Β' 475), ρυθμίζονται τα θέματα της προσαύξησης των ημερών κανονικής άδειας σε υπαλλήλους που υπηρετούν σε παραμεθόριες περιοχές. Με την παρ. 2 της ως άνω απόφασης η κανονική άδεια των υπαλλήλων του δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού που υπηρετούν σε υπηρεσίες των Νομών Πέλλας, Κιλκίς και Σερρών προσαυξάνεται κατά τρεις (3) ημέρες.

Κατά τα λοιπά αρμόδια να απαντήσουν είναι τα συνενωτώμενα Υπουργεία Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας.

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΓΙΑΝΝΗ

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης
- Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα