



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Αθήνα 31-12-2025



Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού

ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ
ΑΡΧΗ

ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Ταχ. Δ/ση : Πουλίου 6
Τ.Θ.: 14307 : Τ.Κ.: 115 10 – Αθήνα
Πληροφορίες : Θ. Καραλής
Τηλέφωνο : 213 1319543
E-mail : d_nomiko@asep.gr

Αριθμ. πρωτ.: 26564/2025//1/2025

ΠΡΟΣ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ
Βασ. Σοφίας 15
106 74 – ΑΘΗΝΑ
(υπόψη κ. Σοφίας Ιωάννου)
e.mail: s.ioannou@ydmed.gov.gr
koinovouleftikos@ydmed.gov.gr

ΘΕΜΑ: «Η αριθμ. 950/18 - 12 - 2025 Αναφορά».

Σχετ. : Το από 18 - 12 - 2025 ηλεκτρονικό μήνυμά σας (e-mail).

Σχετικά με την ως άνω αναφορά της κας **Αθανασίου Μαρίας**, βουλευτού Β΄2 Δυτικού Τομέα Αθηνών της κοινοβουλευτικής ομάδας «ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΛΥΣΗ», που αφορά σε αιτήματα του Συλλόγου Εργαζομένων στην Αποκατάσταση Επιπτώσεων Φυσικών Καταστροφών (ΣΕΑΕΦΚ) της οικείας Γενικής Διεύθυνσης (ΓΔΑΕΦΚ) του Υπουργείου Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας, κατά τον λόγο αρμοδιότητας του Α.Σ.Ε.Π., σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Ι. Οι διατάξεις του άρθρου 103 παρ. 7 του Συντάγματος ορίζουν ότι: «*Η πρόσληψη υπαλλήλων στο Δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως αυτός καθορίζεται κάθε φορά, πλην των περιπτώσεων της παραγράφου 5, γίνεται είτε με διαγωνισμό είτε με επιλογή σύμφωνα με προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια και υπάγεται στον έλεγχο ανεξάρτητης αρχής, όπως ο νόμος ορίζει....*».

Ειδικότερα:

1. Ο ν. 4765/2021 (Α΄ 6) ορίζει, μεταξύ άλλων, στο άρθρο 3 ότι: «1. Το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) λειτουργεί ως ανεξάρτητη αρχή κατά το άρθρο 101^Α και την παρ. 7 του άρθρου 103 του Συντάγματος. Αποστολή του Α.Σ.Ε.Π. είναι

η **εφαρμογή** του θεσμικού πλαισίου για διαδικασίες που αφορούν στο ανθρώπινο δυναμικό των υπηρεσιών του Δημοσίου με όρους διαφάνειας, αντικειμενικότητας και αξιοκρατίας, ...», στο άρθρο 4 ότι: «1. Το Α.Σ.Ε.Π. είναι αρμόδιο για: α) Την προκήρυξη για την πλήρωση θέσεων ή την πρόσληψη προσωπικού που αποφασίζεται κατά το άρθρο 5, τη συγκρότηση των απαιτούμενων επιτροπών, τη διενέργεια των διαγωνιστικών διαδικασιών και τον καθορισμό των διοριστέων/προσληπτέων», στο άρθρο 5 ότι: «1. Η πλήρωση των θέσεων τακτικού και εποχικού προσωπικού που προβλέπονται στον **ετήσιο προγραμματισμό** ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133), υπάγεται στην αρμοδιότητα του Α.Σ.Ε.Π. ... 2. Το Α.Σ.Ε.Π. διαμορφώνει ετησίως τον προγραμματισμό του για τους διορισμούς ή τις προσλήψεις τακτικού και εποχικού προσωπικού της παρ. 1 που εμπίπτουν στην αρμοδιότητά του, μετά από τη γνωστοποίηση από τη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών του εγκεκριμένου προγραμματισμού του άρθρου 51 του ν. 4622/2019, ο οποίος συντάσσεται κατόπιν συνεργασίας του εν λόγω υπουργείου με το Α.Σ.Ε.Π....».

2. Περαιτέρω, το άρθρο 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133) ορίζει ότι «1. Προσλήψεις του πάσης φύσεως τακτικού προσωπικού των φορέων του δημόσιου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), ..., διενεργούνται βάσει ετήσιου προγραμματισμού. ...».

II. Όσον αφορά την έκδοση προκήρυξης για την πλήρωση θέσεων στο Υπουργείο Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας, που αποτελεί ένα από τα αιτήματα του συλλόγου των ήδη εργαζομένων στην ΓΔΑΕΦΚ και στην οποία αναφέρεται η κα βουλευτής, σας γνωρίζουμε ότι η σχετική προκήρυξη δεν έχει εκδοθεί ακόμη από το Α.Σ.Ε.Π. μετά από συνεννόηση με τον οικείο φορέα.

Σημειώνεται, πάντως, ότι στο, θιγόμενο με την αναφορά της κας βουλευτού, ζήτημα της «γενναίας μοριοδότησης» της εμπειρίας, προκειμένου η μοριοδότηση αυτή να αποτελέσει κριτήριο κατάταξης στους πίνακες προτεραιότητας με στόχο «την προτεραιοποίηση της εμπειρίας όλων των τρεχόντως εργαζομένων στη ΓΔΑΕΦΚ», πρέπει να τονιστεί ότι η θέσπιση «ειδικής εμπειρίας», όταν αυτό δεν δικαιολογείται από εξαιρετικούς λόγους σε ειδικές περιπτώσεις και συνθήκες, εγείρει πολλές φορές ζητήματα συνταγματικής υφής, καθώς εισάγει εξαίρεση από την αρχή της ισότητας των υποψηφίων αλλά και από την αρχή της αξιοκρατίας, η οποία υπαγορεύει όπως η πρόσβαση σε

δημόσιες θέσεις γίνεται με κριτήρια που συνάπτονται με την προσωπική αξία και ικανότητα των ενδιαφερομένων για την κατάληψή τους (Σ.τ.Ε. 192/2022, Ολομέλεια).

III. Τα λοιπά αιτήματα του ανωτέρω συλλόγου εργαζομένων, δεν είναι δυνατό να απαντηθούν από το Α.Σ.Ε.Π. καθόσον αυτά δεν εμπίπτουν στην αρμοδιότητα αυτού.

Ο Πρόεδρος

Αθανάσιος Παπαϊωάννου

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ:

- Γραφείο κ. Προέδρου
- κ.κ. Αντιπροέδρους
- Προϊσταμένη Γενικής Διεύθυνσης Επιλογής Προσωπικού
- Προϊσταμένη Διεύθυνσης Προκηρύξεων
- Τμήμα Επικοινωνίας, Δημοσίων και Διεθνών Σχέσεων