



Αρ. πρωτ. 71/26-3-25

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ



ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ
ΕΡΓΑΤ. ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ (Α3)

ΠΡΟΣ: ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ
ΘΕΜΑΤΩΝ

ΤΑΧ. Δ/ΝΣΗ: Εθν. Αντιστάσεως 8, 174 56, Άλιμος
ΠΛΗΡΟΦ.: Γ.Τερζή
ΤΗΛ.: 2109989138
e-mail: da3@dypa.gov.gr

ΘΕΜΑ: ΠΑΡΟΧΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ

ΣΧΕΤΙΚΑ: Το υπ' αριθμ. 301/21.03.2025 διαβιβαστικό σας έγγραφο

Σε απάντηση της υπ' αριθμ. 1457/20.03.2025 ΑΝΑΦΟΡΑΣ βουλευτών του ΚΚΕ με θέμα την ανακοίνωση του Συνδικάτου Τροφίμων και Ποτών Ευβοίας -Βοιωτίας: « ΔΥΠΑ και ΕΡΓΟΔΟΣΙΑ HELLENIC QUALITY FOODS – ΜΙΜΙΚΟΣ (επιχειρήσεων ΦΙΛΙΠΠΟΥ) εμποδίζουν την επιδότηση ανεργίας σε ανάπηρη συνάδελφο», σας γνωρίζουμε τα εξής στο μέρος που μας αφορά:

Η τακτική επιδότηση λόγω ανεργίας χορηγείται βάσει της κείμενης νομοθεσίας σε όλους τους ασφαλισμένους υπό τη βασική προϋπόθεση της λύσης ή λήξης της εργασιακής σχέσης, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρ. 3 του ν. 1545/85, όπως επαναδιατυπώθηκαν με το άρθρ. 16 του ν. 4921/22, ενώ σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρ. 7 του ν. 1545/85, δεν θεμελιώνεται δικαίωμα επιδότησης σε περίπτωση οικειοθελούς αποχώρησης.

Περαιτέρω η εξακρίβωση της εργασιακής σχέσης μέχρι την ημερομηνία λύσης αυτής στηρίζεται στις βεβαιωμένες ημέρες ασφάλισης στους ατομικούς λογαριασμούς των αιτούντων, ενώ για την ένταξη στην επιδότηση απαιτείται επιπλέον η πραγματοποίηση τουλάχιστον:

α.ι.) 125 ημερών εργασίας στην ασφάλιση του κλάδου ανεργίας της ΔΥΠΑ το τελευταίο 14μηνο που προηγείται της λύσης της εργασιακής σχέσης, αφαιρουμένων των 2 τελευταίων μηνών, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρ. 4 του ν. 1545/85 ή

α.ii) εφόσον πρόκειται για ανέργους που επιδοτούνται για πρώτη φορά, της πραγματοποίησης:

- των ημερών εργασίας της περίπτωσης α.i) και επιπλέον 80 ημερομισθίων κατ' έτος στα αμέσως προηγούμενα από την έναρξη της επιδότησης 2 έτη σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρ. 5 του ν. 1545/85 ή
- 200 τουλάχιστον ημερών εργασίας από τις οποίες ανά 80 τουλάχιστον κατ' έτος, στα τελευταία 2 έτη πριν από τη λύση της εργασιακής σχέσης, μη συνυπολογιζομένων των δύο τελευταίων μηνών, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρ. 5 του ν. 1545/85.

Η διαδικασία ελέγχου πλήρωσης των προϋποθέσεων χορήγησης της τακτικής επιδότησης ανεργίας ρυθμίζεται με την εκδοθείσα κατ' εξουσιοδότηση των παρ. 2 και 3 του άρθρ. 71 του ν. 3996/2011 υπ' αριθ. 3701/55/22.11.2011 απόφαση του ΔΣ, όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με την υπ' αριθμ. 1850/30/15.03.2020 απόφαση του Δ.Σ (911/Β'/17.03.2020), στην οποία προβλέπεται ότι οι απαιτούμενες πληροφορίες συλλέγονται αυτεπάγγελτα, εκτός από τις περιπτώσεις που η αυτεπάγγελτη αναζήτηση δεν είναι για οποιονδήποτε λόγο δυνατή, οπότε απαιτείται η συνδρομή των ασφαλισμένων, στην δε περίπτωση αυτή:

« [...] η προσκόμιση αυτών μπορεί να γίνει εντός τασσομένης προθεσμίας 20 ημερών από την επομένη της σχετικής ενημέρωσης τους από την Υπηρεσία και οπωσδήποτε πριν από την παρέλευση 3μήνου από αυτήν, άλλως η αίτησή τους απορρίπτεται, εκτός και αν υπάρχει αντικειμενική αδυναμία προσκόμισης του ελλείποντος πλην αναγκαίου δικαιολογητικού που, όμως, δεν ανάγεται στο πρόσωπο του ασφαλισμένου. Στην περίπτωση υποβολής των δικαιολογητικών μετά την έκδοση απορριπτικής απόφασης, αφού η Υπηρεσία εκτιμήσει ως επαρκείς τους λόγους της καθυστερημένης προσκόμισης τους, δύναται να ανακαλέσει την απορριπτική αυτή απόφαση» (παρ. 1.3. του άρθρ. 5).

Στην προκειμένη περίπτωση αναγγέλλθηκε στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ η λύση της εργασιακής σχέσης της ασφαλισμένης σε συγκεκριμένη ημερομηνία, ωστόσο, από την εξέταση του ατομικού λογαριασμού της στον e ΕΦΚΑ προέκυπτε ότι κατά το κρίσιμο χρονικό διάστημα της παρ. 1 του άρθρ. 4 του ν. 1545/1985 υπήρχαν ημέρες ανικανότητας για εργασία, ενώ μετά τη λήξη των ημερών αυτών και έως την ημερομηνία λύσης της εργασιακής σχέσης υπήρχε αδικαιολόγητο ασφαλιστικό κενό για διάστημα που ετύγχανε απασχολούμενη.

Συνεπώς, ζητήθηκαν διευκρινίσεις για το ασφαλιστικό κενό, το οποίο αρχικά τεκμηριώθηκε στη βάση της χορήγησης άδειας άνευ αποδοχών και προσκομίστηκε αντίγραφο από τη δήλωση στην «Οργάνωση του χρόνου εργασίας- Άδειες» στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ – η οποία σημειωτέον έγινε 15 ημέρες μετά την ημερομηνία καταγγελίας της σύμβασης εργασίας. Δεδομένου, ωστόσο, ότι σύμφωνα με το άρθρ. 62 του ν. 4808/2021:

«1. Εργαζόμενος πλήρους ή μερικής απασχόλησης δύναται, κατόπιν ατομικής έγγραφης συμφωνίας με τον εργοδότη, να λάβει άδεια άνευ αποδοχών για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει το ένα (1) έτος, η οποία δύναται να παραταθεί με νεότερη συμφωνία των μερών. Κατά τη διάρκεια της άδειας η σύμβαση εργασίας τίθεται σε αναστολή και δεν οφείλονται ασφαλιστικές εισφορές. Η έγγραφη συμφωνία αναρτάται στο Πληροφοριακό Σύστημα (Π/Σ) «ΕΡΓΑΝΗ» και αντίγραφό της γνωστοποιείται στον e-Ε.Φ.Κ.Α».

προβλέπεται και γνωστοποίηση της άδειας άνευ αποδοχών στον e-Ε.Φ.Κ.Α, η υπηρεσία ζήτησε τη σχετική γνωστοποίηση του εργοδότη. Ο εργοδότης προέβη σε τροποποίηση στην «Οργάνωση του Χρόνου Εργασίας- Άδειες» στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ, δηλώνοντας την περίοδο με το ασφαλιστικό κενό ως «ΑΛΛΗ ΑΔΕΙΑ». Όταν εκ νέου ερωτήθηκε από την Υπηρεσία για το είδος της άδειας, της διαβίβασε απαντητικό έγγραφο σύμφωνα με το οποίο παρουσιάζεται ασφαλιστικό κενό, γιατί η ασφαλισμένη δεν είχε δικαιολογία για την απουσία της, καθώς δεν προσκόμισε αναρρωτική άδεια ή αίτηση κανονικής άδειας ή κάποιο άλλο δικαιολογητικό.

Ως εκ τούτου η Υπηρεσία απέρριψε την αίτηση της ασφαλισμένης. Σημειώνεται, τέλος, ότι αρμόδιο όργανο για την υπαγωγή στην επιδότηση είναι ο Προϊστάμενος της αρμόδιας υπηρεσίας ΚΠΑ2 σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 6 του άρθρ. 27 του νδ. 2961/1954, σε περίπτωση δε αντιρρήσεων κατά της απόφασης της υπηρεσίας οι ασφαλισμένοι δύνανται να υποβάλουν ενδικοφανείς προσφυγές, οι οποίες εξετάζονται σύμφωνα με την εκδοθείσα κατ' εξουσιοδότηση του άρθρ. 70 του ν. 3996/2011 υπ' αριθμ. 1539/50/28.05.2024 (Β' 3571) απόφαση του ΔΣ της ΔΥΠΑ.

Ο Διοικητής της Δ.ΥΠ.Α.
Σπύρος Πρωτοψάλτης

Ακριβές αντίγραφο
Η Αναπλ. Προϊσταμένη της
Δ/σης Γραμματείας Διοίκησης
Φ. Θεολόγου