



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ
ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Ταχ. Δ/ση: Ελευθ. Βενιζέλου 57
Ταχ. Κώδ: 105 64 Αθήνα
Πληροφορίες: Α.Χριστοδούλου
Τηλέφωνο: 210 3722607
E-mail: deol@odap.gr

Αθήνα, 07/01/2026
Αριθμός πρωτ.: ΟΔΑΠ/ΓΔ/ΔΕΟΛ/277

Προς :

1. ΥΠΠΟ, Υπηρεσία Συντονισμού,
Γραφείο Νομικών και
Κοινοβουλευτικών Θεμάτων
atneke@culture.gr

Κοιν.:

1. Γραφείο Υπουργού Πολιτισμού
2. Γραφείο Γενικού Γραμματέα
Πολιτισμού

Θέμα: Απάντηση στην υπ' αριθμ. πρωτ. 2017/19.12.2025 Ερώτηση των κ.κ. Βουλευτών του Σύριζα (Αρ.Φακέλου Ερώτησης 74)

Σε απάντηση της ανωτέρω Ερώτησης των κ.κ. Βουλευτών του Σύριζα και σύμφωνα με τα στοιχεία που τέθηκαν υπόψη από τις αρμόδιες Υπηρεσίες του Οργανισμού Διαχείρισης και Ανάπτυξης Πολιτιστικών Πόρων (ΟΔΑΠ), σας γνωρίζουμε τα εξής, σύμφωνα με τη σειρά υποβολής των ερωτημάτων:

1. Αναφορικά με το ποσοστό κάλυψης προσωπικού, το οποίο ανέρχεται περίπου σε ποσοστό 45% επί του παρόντος, επισημαίνεται ότι, κατά τα έτη 2024 και 2025, ο ΟΔΑΠ δεν πληρούσε, κατά την καταληκτική ημερομηνία των κύκλων κινητικότητας, το ελάχιστο όριο κάλυψης του προβλεπόμενου στο άρθρο 4 του ν. 4440/2016 ποσοστού εξήντα πέντε τοις εκατό (65%) σε σημαντικό αριθμό κλάδων και ειδικοτήτων, ιδίως Διοικητικού - Οικονομικού. Η κατάσταση αυτή είχε ως αποτέλεσμα τη συστηματική αδυναμία συμμετοχής του Οργανισμού ως φορέα προέλευσης στο Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας (ΕΣΚ).

2. Ο Ν.4761/20, στις μεταβατικές διατάξεις του και, συγκεκριμένα, στην παρ. 6 του άρθρου 43, και έως την κατάρτιση του ψηφιακού Οργανογράμματος, πρόβλεπε την κάλυψη έως και 30 κενών οργανικών θέσεων με απόσπαση μόνιμων και ΙΔΑΧ υπαλλήλων του Δημόσιου Τομέα.

Κατά το έτος **2021**, ολοκληρώθηκε η Προκήρυξη του ΟΔΑΠ για απόσπαση προσωπικού κατά παρέκκλιση κάθε ειδικής διάταξης, με την οποία πραγματοποιήθηκε διετής απόσπαση 29 υπαλλήλων από διάφορους φορείς. Από αυτούς, με τον ν. 4829/2021 (Α'166), υπέβαλαν αίτηση και μετατάχθηκαν στον ΟΔΑΠ 14 υπάλληλοι κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ διαφόρων ειδικοτήτων, από τους οποίους έχουν παραμείνει στην υπηρεσία 10 άτομα ενώ 4 αποχώρησαν από τον φορέα με κατ' εξαίρεση διατάξεις.



Επίσης, από το έτος 2021 έως και το 2025, έχουν υποβληθεί τα κάτωθι αιτήματα και έχουν εγκριθεί οι κάτωθι θέσεις ανά έτος:

A) Το έτος **2021**, ύστερα από σχετικό αίτημα του ΟΔΑΠ, το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους ενέκρινε την πρόσληψη προσωπικού για την πλήρωση ενενήντα τριών (93) κενών οργανικών θέσεων διαφόρων, με το υπ' αρ. πρωτ. 2/92549/14.9.2021 έγγραφό του.

B) Το έτος **2022**, σε εφαρμογή της από 02/07/2021 εγκυκλίου του ΥΠ.ΕΣ. σχετικά με τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού και εποχικού προσωπικού του δημοσίου τομέα και των σχετικών αιτημάτων του ΟΔΑΠ, εκδόθηκε η υπ' αρ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./12/16081/11.02.2022 Απόφαση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006, σχετικά με την «Έγκριση για την κίνηση των διαδικασιών πλήρωσης είκοσι (20) κενών οργανικών θέσεων, διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων, στον ΟΔΑΠ (Υπουργείο Πολιτισμού και Αθλητισμού)», αντί των 93 θέσεων που είχαν εγκριθεί από το ΓΛΚ.

Από τις 20 ανωτέρω θέσεις, θα καλύπτονταν οι 17 μέσω του γραπτού διαγωνισμού ΑΣΕΠ, ήτοι:

- 8 ΠΕ (ειδικοτήτων: 2 ΠΕ Δ/Ο, 2 ΠΕ Πληροφορικής, 4 ΠΕ Μηχανικών)
- 7 ΤΕ (ειδικοτήτων: 5 Δ/Λ, 1 Γραφικών Τεχνών, 1 Συντηρητής αρχ/των & έργων τέχνης),
- 2 ΔΕ (ειδικότητας Τεχνιτών εκμαγείων), και
- 1 ΥΕ (ειδικότητας εργάτη)
- Οι 2 ΠΕ θέσεις (ειδικοτήτων 1 ΠΕ Γλυπτών και 1 ΠΕ Ζωγράφων), που αφορούσαν σε καλλιτέχνες, θα καλύπτονταν μέσω ειδικών διατάξεων.

Γ) Το έτος **2023**, σε συνέχεια της από 24/06/2022 εγκυκλίου του ΥΠ.ΕΣ. σχετικά με τον «Ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού και εποχικού προσωπικού του δημοσίου τομέα έτους 2023» και των σχετικών αιτημάτων του ΟΔΑΠ, εγκρίθηκαν 5 θέσεις - 4 ΠΕ διαφόρων ειδικοτήτων και 1 κατηγορίας ΔΕ.

Δ) Το έτος **2024** εγκρίθηκε 1 θέση κατηγορίας ΥΕ και εντός του επόμενου μηνός θα ολοκληρωθεί η διάθεση του ατόμου προς διορισμό.

Ε) Το έτος **2025** εγκρίθηκαν 6 θέσεις ΤΕ (κατηγορίας διαφόρων ειδικοτήτων). Όσον αφορά στα άτομα με ποσοστό αναπηρίας 50%, 3 θέσεις κατηγορίας ΠΕ, 1 ΤΕ και 1 ΔΕ (διαφόρων ειδικοτήτων), οι διαδικασίες των οποίων θα διεκπεραιωθούν εντός του τρέχοντος έτους.

Από τις ανωτέρω εγκρίσεις, και όσον αφορά στο έτος 2022 μέχρι σήμερα, έχουν καλυφθεί 8 θέσεις ΠΕ (2 ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού, 2 ΠΕ Οικονομικού, 1 ΠΕ Μηχανικών, 3 ΠΕ Πληροφορικής, καθώς και 5 θέσεις ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού). Από τους πέντε (5) ΤΕ Διοικητικού -Λογιστικού έχουν παραιτηθεί οι τρεις (3). Με έγγραφο προς τον ΑΣΕΠ έχει ζητηθεί η κάλυψη των κενωθέντων θέσεων από αναπληρωτές, αλλά δεν έχουν αντικατασταθεί μέχρι σήμερα. Οι υπόλοιπες τέσσερις (4) θέσεις κατηγορίας ΠΕ δεν έχουν καλυφθεί, ενώ δεν υπάρχουν επιλαχόντες από τον γραπτό διαγωνισμό, όπως ενημερωθήκαμε από τον ΑΣΕΠ.

Επισημαίνεται ότι οι θέσεις που δεν καλύφθηκαν ανά έτος μεταφέρονται, προκειμένου να καλυφθούν από επόμενους διαγωνισμούς του ΑΣΕΠ.



Επίσης, σύμφωνα με το άρθρο 105 του ν.5225/25, έχει ολοκληρωθεί εντός του έτους 2025 η μετάταξη τεσσάρων (4) υπαλλήλων κατηγορίας ΠΕ διαφόρων ειδικοτήτων.

3. Όσον αφορά στην κάλυψη κενών οργανικών θέσεων μέσω του ΕΣΚ, έως σήμερα, έχουν αναλάβει υπηρεσία εννέα (9) υπάλληλοι διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων με διαδικασία μετάταξης, ενώ στο ίδιο χρονικό διάστημα έχουν αποχωρήσει από τον ΟΔΑΠ εννέα (9) υπάλληλοι μέσω μετάταξης ή απόσπασης με ειδικές κατ' εξαίρεση διατάξεις.

Κατά την ίδια χρονική περίοδο αποχώρησαν τέσσερις (4) υπάλληλοι με παραίτηση, χωρίς να προσμετρώνται οι περιπτώσεις αυτοδίκαιης αποχώρησης λόγω συνταξιοδότησης.

Εν κατακλείδι, ο αριθμός των θέσεων που έχει διατεθεί μέχρι σήμερα είναι περιορισμένος σε σχέση με τις πραγματικές λειτουργικές ανάγκες του Οργανισμού και δεν καλύπτουν, σε καμία περίπτωση, τις κενές οργανικές θέσεις.

4. Η διαδικασία επιλογής της Διοίκησης του ΟΔΑΠ διέπεται από τις διατάξεις του ν. 5062/2023 και εκκινεί από το εποπτεύον Υπουργείο Πολιτισμού. Ως προς την επιλογή Προϊσταμένων Οργανικών Μονάδων, εφαρμόζονται οι ισχύουσες μεταβατικές διατάξεις, δεδομένου ότι δεν έχει ακόμη εκδοθεί το οργανωτικό Προεδρικό Διάταγμα Οργανισμού του ΟΔΑΠ. Στο πλαίσιο αυτό, έχουν επιστευσθεί έως σήμερα δύο προσκλήσεις για την επιλογή Προϊσταμένων.

5. Σχετικά με το ζήτημα των επιτροπών του ΟΔΑΠ, επισημαίνεται ότι ο Οργανισμός διενήργησε άνω των 200 αναθέσεων και διαγωνιστικών διαδικασιών μόνο κατά το έτος 2025, ενώ, κατά μέσο όρο ετησίως, ο αριθμός επιτροπών στις οποίες συμμετέχει υπάλληλος του ΟΔΑΠ ανέρχεται σε τέσσερις (4). Η συγκρότηση των επιτροπών πραγματοποιείται εντός των προβλεπόμενων ορίων, με γνώμονα την εύρυθμη λειτουργία του Οργανισμού, ενώ η συμμετοχή υπαλλήλων του εποπτεύοντος φορέα εξετάζεται και ζητείται κατά περίπτωση, όταν αυτό καθίσταται αναγκαίο λόγω αντικειμενικών ελλείψεων προσωπικού, καθώς και προς αξιοποίηση της εμπειρίας και των εξειδικευμένων επιστημονικών γνώσεων τους εκ της φύσεως της διαγωνιστικής διαδικασίας.

6. Τέλος, η εφαρμογή της διαδικασίας αυτοδίκαιης παραλαβής προβλέπεται ρητά από τις διατάξεις του ν. 4412/2016 και ενεργοποιείται αποκλειστικά υπό τις προϋποθέσεις που ορίζει ο νόμος. Στις περιπτώσεις αυτές συγκροτούνται δευτεροβάθμιες επιτροπές ελέγχου από τα αρμόδια όργανα, με σκοπό τη διασφάλιση της νομιμότητας και την προστασία του δημόσιου συμφέροντος. Η πρακτική αυτή δεν συνιστά μηχανισμό παράκαμψης ελέγχου, αλλά θεσμοθετημένο εργαλείο αντιμετώπισης αντικειμενικών δυσχερειών που απορρέουν από τη διαχρονική υποστελέχωση, τον αυξημένο φόρτο εργασίας, τις ιδιαιτερότητες λόγω της φύσης των εργασιών και λόγω του ότι οι υπηρεσίες παρέχονται, γενικά, σε όλες τις γεωγραφικές περιφέρειες, σε συνδυασμό με την ανάγκη τήρησης των νόμιμων προθεσμιών εκτέλεσης και παραλαβής των συμβάσεων, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4412/2016.

Στον ΟΔΑΠ, η αυτοδίκαιη παραλαβή έχει εφαρμοστεί αποκλειστικά σε ορισμένες περιπτώσεις, κατόπιν συνδρομής των νόμιμων προϋποθέσεων και με την ενεργοποίηση των προβλεπόμενων μηχανισμών ελέγχου από τα αρμόδια όργανα, προς διασφάλιση της νομιμότητας και του δημόσιου συμφέροντος.



Ο Προϊστάμενος της Γενικής Διεύθυνσης του ΟΔΑΠ
Ηλίας Πατσαρούχας



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Εσωτερική Διανομή:

1. Γραφείο Προέδρου Δ.Σ.
2. Γραφείο Γ.Δ.
3. ΔΕΟΛ
4. Τμήμα Προσωπικού