



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού

ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ
ΑΡΧΗ

ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Ταχ. Δ/ση : Πουλίου 6
Τ.Θ.: 14307 : Τ.Κ.: 115 10 – Αθήνα
Πληροφορίες : Θ. Καραλής
Τηλέφωνο : 213 1319543
E-mail : d_nomiko@asep.gr

Αθήνα 9-12-2025

Αριθμ. πρωτ.: 25049/2025//1/2025

ΠΡΟΣ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ
Βασ. Σοφίας 15
106 74 – ΑΘΗΝΑ
(υπόψη κ. Σοφίας Ιωάννου)
e.mail: s.ioannou@ydmed.gov.gr
koinovouleftikos@ydmed.gov.gr

ΘΕΜΑ: «Η αριθμ. 581/26 - 11 - 2025 Αναφορά».

Σχετ. : Το από 27 - 11 - 2025 ηλεκτρονικό μήνυμά σας (e-mail).

Σχετικά με την ως άνω αναφορά του βουλευτή της κοινοβουλευτικής ομάδας «ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΛΥΣΗ», κου **Στυλιανού Φωτόπουλου**, που αφορά το αίτημα εργαζομένων στον Οργανισμό Φυσικού Περιβάλλοντος και Κλιματικής Αλλαγής (Ο.ΦΥ.ΠΕ.Κ.Α.) για άμεση μετατροπή των συμβάσεων εργασίας σε συμβάσεις αορίστου χρόνου κ.λπ., κατά τον λόγο αρμοδιότητας του Α.Σ.Ε.Π., σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Ι. Οι διατάξεις του άρθρου 103 παρ. 7 του Συντάγματος ορίζουν ότι: «*Η πρόσληψη υπαλλήλων στο Δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως αυτός καθορίζεται κάθε φορά, πλην των περιπτώσεων της παραγράφου 5, γίνεται είτε με διαγωνισμό είτε με επιλογή σύμφωνα με προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια και υπάγεται στον έλεγχο ανεξάρτητης αρχής, όπως ο νόμος ορίζει....*». Ειδικότερα,

1. Ο ν. 4765/2021 (Α' 6) ορίζει, μεταξύ άλλων, στο άρθρο 3 (παρ. 1) ότι: «*Το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) λειτουργεί ως ανεξάρτητη αρχή κατά το άρθρο 101^Α και την παρ. 7 του άρθρου 103 του Συντάγματος. Αποστολή του Α.Σ.Ε.Π. είναι η εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου για διαδικασίες που αφορούν στο ανθρώπινο δυναμικό των υπηρεσιών του Δημοσίου με όρους διαφάνειας, αντικειμενικότητας και αξιοκρατίας, και ιδίως η στελέχωση των υπηρεσιών αυτών με διαδικασίες προσλήψεων για*

την επιλογή των πλέων κατάλληλων για κάθε θέση υποψηφίων.», στο άρθρο 4 (παρ. 1) ότι «Το Α.Σ.Ε.Π. είναι αρμόδιο για: α) Την προκήρυξη για την πλήρωση θέσεων ..., τη διενέργεια των διαγωνιστικών διαδικασιών και τον καθορισμό των διοριστέων/προσληπτέων...», στο άρθρο 7 (παρ. 1) ότι «Η πλήρωση των θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 πραγματοποιείται με: α) πανελλήνιο διαγωνισμό ... ή β) με σειρά προτεραιότητας, βάσει προκαθορισμένων και αντικειμενικών κριτηρίων, ...», στο άρθρο 16 (παρ. 2) ότι «Η προκήρυξη περιλαμβάνει: α. τον τρόπο πλήρωσης των θέσεων, β. τον αριθμό των προς πλήρωση θέσεων κατά κατηγορίες, κλάδους και ειδικότητες και κατά φορέα, γ. την περιγραφή αντικειμένου των προκηρυσσόμενων θέσεων (περίγραμμα) ..., ε. τα γενικά και ειδικά προσόντα διορισμού ή πρόσληψης, στ. **πρόσθετα προσόντα, εφόσον προβλέπονται από κείμενες διατάξεις ή από τους οικείους οργανισμούς ή κανονισμούς**, ..., ζ. τα κριτήρια κατάταξης, η. τον τρόπο και τα δικαιολογητικά απόδειξης των προσόντων, των κριτηρίων και ιδιοτήτων που λαμβάνονται υπόψη για τη σειρά κατάταξης των υποψηφίων...», στο άρθρο 29 (παρ. 1) ότι ««1. Οι υποψήφιοι για διορισμό ή πρόσληψη σε θέσεις για τις οποίες απαιτείται τίτλος σπουδών Τριτοβάθμιας ή Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (κατηγορίες Π.Ε., Τ.Ε., Δ.Ε.) κατατάσσονται σε πίνακες κατάταξης κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας ανά κλάδο/ειδικότητα, όπως αυτή προκύπτει από τη βαθμολόγηση των ακόλουθων κριτηρίων: α. Τίτλοι σπουδών: ... β. Εμπειρία στο αντικείμενο της θέσης: Επτά (7) μονάδες ανά μήνα και για συνολική εμπειρία μέχρι ογδόντα τέσσερις (84) μήνες. ...» και στο άρθρο 30 (παρ. 5) ότι «... Για θέματα που δεν ρυθμίζονται από τις διατάξεις του παρόντος κεφαλαίου,... εφαρμόζονται αναλογικά τα άρθρα 6, 10 και 16-27».

2. Το άρθρο 52 του ν. 4830/2021 (Α' 169) ορίζει ότι: «1. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται μετά από πρόταση του Υπουργού Εσωτερικών, ορίζονται ενιαία για όλους ή για μερικούς φορείς του Δημόσιου Τομέα που υπάγονται στην παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 4765/2021 (Α' 6) οι κατηγορίες οι κλάδοι και οι ειδικότητες, τα τυπικά προσόντα, κύρια ή επικουρικά, διορισμού ή πρόσληψης σε θέσεις κάθε κλάδου ή ειδικότητας του μόνιμου ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου προσωπικού τους. ...».

3. Το π.δ. 85/2022 «Καθορισμός προσόντων διορισμού σε φορείς του Δημοσίου» (Προσωντολόγιο-Κλαδολόγιο, Φ.Ε.Κ. Α' 232), που εκδόθηκε κατ' εξουσιοδότηση του ανωτέρω νόμου, στο άρθρο 1 ορίζει ότι: «Σκοπός του παρόντος διατάγματος είναι η ενιαία ρύθμιση του ζητήματος του προσωντολογίου και κλαδολογίου των φορέων του Δημόσιου τομέα που υπάγονται στην παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 4765/2021 (Α' 6) και των οποίων οι

κλάδοι και οι ειδικότητες περιλαμβάνονται στα Παραρτήματα του παρόντος. 2. Με το παρόν α) ορίζονται ενιαία για τους φορείς του Δημόσιου Τομέα της παρ. 1 του παρόντος οι κατηγορίες, οι κλάδοι και οι ειδικότητες, τα τυπικά προσόντα, κύρια πρόσθετα ή επικουρικά, διορισμού ή πρόσληψης σε θέσεις κάθε κλάδου και ειδικότητας του μόνιμου ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου προσωπικού τους, β) αντιστοιχίζονται οι υφιστάμενοι κλάδοι και ειδικότητες των ως άνω φορέων με τους νέους κλάδους και ειδικότητες...».

4. Τέλος, το άρθρο 17 (παρ. 1) της Αριθμ. ΥΠΕΝ/ΔΝΕΠ/72683/2709/11-10-2021 απόφασης των Υπουργών Οικονομικών-Περιβάλλοντος και Ενέργειας-Εσωτερικών «Έγκριση του Οργανισμού του Νομικού Προσώπου Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.) με την επωνυμία “Οργανισμός Φυσικού Περιβάλλοντος και Κλιματικής αλλαγής” (Ο.ΦΥ.ΠΕ.Κ.Α.)» (Β΄ 4768) ορίζει ότι: «Τα κατά ειδικότητα και εξειδίκευση τυπικά και πρόσθετα προσόντα πρόσληψης καθορίζονται από τις ισχύουσες κάθε φορά διατάξεις για τον καθορισμό των προσόντων πρόσληψης σε θέσεις φορέων του δημοσίου τομέα».

II. Κατ’ εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων και μετά από σχετικό αίτημα του Οργανισμού Φυσικού Περιβάλλοντος και Κλιματικής Αλλαγής (Ο.ΦΥ.ΠΕ.Κ.Α.), το Α.Σ.Ε.Π. εξέδωσε την προκήρυξη **1Κ/2025** (Α.Σ.Ε.Π. 2/26-2-2025) για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας τριακοσίων δεκατεσσάρων (**314**) θέσεων προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης, διάφορων κλάδων και ειδικοτήτων (Π.Ε.: 120, Τ.Ε.: 28, Δ.Ε.: 156 και Υ.Ε.: 10). Στην προκήρυξη ορίζονται, αναλυτικά κατά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα, τα απαιτούμενα προσόντα πρόσληψης, κύρια και επικουρικά (αποδεκτοί τίτλοι σπουδών) όσο και απαραίτητα πρόσθετα προσόντα (γνώση πληροφορικής ή χειρισμού Η/Υ, μεταπτυχιακοί τίτλοι σπουδών, γνώση ξένης γλώσσας, εξειδικευμένη εμπειρία, άδειες άσκησης επαγγέλματος ή άλλες επαγγελματικές ταυτότητες ή βεβαιώσεις).

Στην ανωτέρω διαγωνιστική διαδικασία υποβλήθηκαν, συνολικά, **6.048** αιτήσεις συμμετοχής (Π.Ε.: 1.432, Τ.Ε.: 655, Δ.Ε.: 3.386 και Υ.Ε.: 575).

Στις 11-11-2025 εκδόθηκαν και αναρτήθηκαν στον διαδικτυακό τόπο του Α.Σ.Ε.Π. (www.asep.gr) τα προσωρινά αποτελέσματα της κατηγορίας Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Τ.Ε.) της ανωτέρω προκήρυξης. Το Α.Σ.Ε.Π. διενεργεί τον προβλεπόμενο από τον νόμο αυτεπάγγελτο έλεγχο των προσωρινών πινάκων διοριστέων και εξετάζει τις ενστάσεις που έχουν υποβληθεί κατά των προσωρινών πινάκων κατάταξης, προκειμένου να καταρτιστεί ο οριστικός πίνακας διοριστέων της εν λόγω κατηγορίας.

Στις 26-11-2025 εκδόθηκαν από το Α.Σ.Ε.Π. και αναρτήθηκαν στον διαδικτυακό τόπο αυτού τα **οριστικά** αποτελέσματα, ήτοι οι οριστικοί πίνακες κατάταξης υποψηφίων, απορριπτέων και ο πίνακας διοριστέων της κατηγορίας Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (Υ.Ε.).

Για τις λοιπές κατηγορίες εκπαίδευσης δεν έχουν εκδοθεί ακόμη αποτελέσματα.

III. Σχετικά με τις διάφορες αιτιάσεις των ήδη εργαζομένων του Ο.ΦΥ.ΠΕ.Κ.Α., στις οποίες αναφέρεται ο κος βουλευτής, σημειώνονται τα ακόλουθα:

α) Τα τυπικά προσόντα πρόσληψης προσωπικού στον ανωτέρω φορέα (βασικοί τίτλοι σπουδών, άδειες άσκησης επαγγέλματος) τέθηκαν στην προκήρυξη του Α.Σ.Ε.Π., κατ' εφαρμογή των διατάξεων των επιμέρους άρθρων του π.δ. 85/2022, όπως αυτά εξειδικεύονται, αναλυτικά κατά κατηγορία εκπαίδευσης, κλάδο και ειδικότητα, στο Παράρτημα Α' που προσαρτάται στο εν λόγω προεδρικό διάταγμα, μετά την αντιστοίχιση των υφιστάμενων κλάδων και ειδικοτήτων των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 του ν.4765/2021 με τους νέους κλάδους και ειδικότητες του προσοντολογίου - κλαδολογίου, το οποίο έχει ως στόχο τον καλύτερο έλεγχο και την αποτελεσματικότερη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα. Επίσης, μετά από αίτημα του Ο.ΦΥ.ΠΕ.Κ.Α. και σχετική συνεννόηση με το Α.Σ.Ε.Π., για ορισμένους κλάδους/ειδικότητες που σχετίζονται με το περιβάλλον στην προκήρυξη τέθηκαν ως απαραίτητο πρόσθετο προσόν πρόσληψης συγκεκριμένοι μεταπτυχιακοί τίτλοι σπουδών. Τούτο, προκειμένου να διασφαλιστεί η απαιτούμενη από τον φορέα εξειδίκευση των υποψηφίων στην εκτέλεση των καθηκόντων των επιμέρους θέσεων που προκηρύχθηκαν.

β) Η εμπειρία που έχει ιδιαίτερη σημασία για τη διασφάλιση των οικοσυστημάτων των προστατευόμενων περιοχών του άρθρου 45 του ν. 4685/2020 (Α' 92), ήτοι η απασχόληση σε καθήκοντα ή έργα συναφή με τη διαχείριση των ανωτέρω περιοχών, τίθεται στην προκήρυξη ως **απαραίτητο πρόσθετο προσόν πρόσληψης** για όσους κλάδους/ειδικότητες σχετίζονται με το περιβάλλον (για τις θέσεις 601 έως 627, 654 έως 695, 698 έως 702, 809 έως 812, 815 έως 826, 901, 902, 904 έως 923 και 956 έως 965 **κωδ. 044**, για τις θέσεις 633, 634, 636, 638, 639, 643, 644, 646, 647 **κωδ. 024** κ.ά.) και βαθμολογείται ως κριτήριο κατάταξης των υποψηφίων με επτά (7) μονάδες ανά μήνα, ενώ για άλλους κλάδους (π.χ. διοικητικού-οικονομικού, διεθνών σχέσεων, πληροφορικής, διοίκησης τουρισμού, τεχνικών, φυλάκων) μοριοδοτείται μόνο η εμπειρία που έχει αποκτηθεί σε έργα ή καθήκοντα της εκάστοτε ειδικότητας, εφόσον αυτά σχετίζονται με τη διαχείριση των ανωτέρω προστατευόμενων περιοχών. Η εν λόγω εμπειρία αποδεικνύεται αποκλειστικά με σχετική βεβαίωση του Ο.ΦΥ.ΠΕ.Κ.Α., στην οποία πρέπει να αναφέρεται

λεπτομερώς το αντικείμενο απασχόλησης του υποψηφίου σε καθήκοντα ή έργα συναφή με τη διαχείριση των προστατευόμενων περιοχών, καθώς και η χρονική διάρκεια της απασχόλησης.

Σημειώνεται, πάντως, ότι στο, θιγόμενο με την αναφορά του βουλευτή, ζήτημα της προσαύξησης της βαθμολογίας της εμπειρίας των εργαζομένων σε συγκεκριμένους φορείς, προκειμένου αυτό να αποτελέσει κριτήριο κατάταξης στους πίνακες προτεραιότητας, το Α.Σ.Ε.Π., θεσμικά, τοποθετείται με ιδιαίτερο σκεπτικισμό. Και τούτο διότι η θέσπιση «ειδικής εμπειρίας», όταν δεν δικαιολογείται από εξαιρετικούς λόγους σε ειδικές περιπτώσεις και συνθήκες, εγείρει πολλές φορές ζητήματα συνταγματικής υφής, καθώς εισάγει εξαίρεση από την αρχή της ισότητας των υποψηφίων και αλλά και από την αρχή της αξιοκρατίας, η οποία υπαγορεύει όπως η πρόσβαση σε δημόσιες θέσεις γίνεται με κριτήρια που συνάπτονται με την προσωπική αξία και ικανότητα των ενδιαφερομένων για την κατάληψή τους (Σ.τ.Ε. 192/2022, Ολομέλεια).

IV. Τέλος, το αίτημα των εργαζομένων του ανωτέρω φορέα για λήψη συγκεκριμένων πολιτικών πρωτοβουλιών που αφορούν το υφιστάμενο πλαίσιο εργασίας τους δεν εμπίπτει στην αρμοδιότητα του Α.Σ.Ε.Π..

Ο Πρόεδρος

Αθανάσιος Παπαϊωάννου

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ:

- Γραφείο κ. Προέδρου
- κ.κ. Αντιπροέδρους
- Προϊσταμένη Γενικής Διεύθυνσης Επιλογής Προσωπικού
- Προϊσταμένη Β' Διεύθυνσης Επιλογής Προσωπικού
- Τμήμα Επικοινωνίας, Δημοσίων και Διεθνών Σχέσεων