



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Αθήνα, 22 - 12 - 2025

Αριθ. πρωτ.: 67179

Πληροφορίες: Σ. Βασιλοπούλου
Ν. Καραβασίλη
Τηλέφωνα: 2131313195
2131361297
e-mail: syntonismos2@ypes.gr

Προς:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών

Κοινοποίηση:
Βουλευτή κ. Φωτόπουλο Στυλιανό
Βουλή των Ελλήνων
(με το συνημμένο)

Θέμα: «Αίτημα των εργαζομένων στον Οργανισμό Φυσικού Περιβάλλοντος και Κλιματικής Αλλαγής (ΟΦΥΠΕΚΑ) για άμεση μετατροπή των συμβάσεων εργασίας των υπαλλήλων του ΟΦΥΠΕΚΑ σε συμβάσεις αορίστου χρόνου, για ίση μεταχείριση των υπαλλήλων του ΟΦΥΠΕΚΑ σε σύγκριση με άλλες κατηγορίες εργαζομένων χάριν των οποίων έχουν θεσπιστεί προσωποπαγείς θέσεις μέσω νομοθετικής τροπολογίας, για αποτροπή απολύσεων στον ΟΦΥΠΕΚΑ λόγω της προκήρυξης 1Κ/2025, για τη μη μετατροπή ενεργών υφιστάμενων συμβάσεων του ΟΦΥΠΕΚΑ σε σύμβαση έργου ή σύμβαση του Ν.4412/2016 και για τη λήψη από τις αρμόδιες Δημόσιες Υπηρεσίες της Πολιτείας μέτρων επαγγελματικής αποκατάστασης όλων των εργαζομένων στον ως άνω φορέα χάριν σεβασμού στην εμπειρία και στην προσφορά τους στη φροντίδα του Εθνικού Δρυμού Πάρνηθας»

Σχετ.: Η υπ' αριθμ. πρωτ. 581/26-11-2025 Αναφορά

Σε απάντηση της ανωτέρω Αναφοράς, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Εσωτερικών, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Βασική αρχή του Υπουργείου Εσωτερικών είναι οι πάγιες και διαρκείς ανάγκες των δημοσίων υπηρεσιών, των Ν.Π.Δ.Δ. και λοιπών φορέων του δημοσίου τομέα, να καλύπτονται με την πρόσληψη τακτικού προσωπικού μέσα από διαφανείς και αδιάβλητες διαδικασίες που θα διενεργούνται από το ΑΣΕΠ ως Ανεξάρτητη Συνταγματικά Κατοχυρωμένη Αρχή, αρμόδια για τις προσλήψεις προσωπικού στο δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα.

Οι προσλήψεις τακτικού προσωπικού στους φορείς του δημόσιου τομέα, γίνονται σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4765/2021, όπως ισχύει. Τα θεσπιζόμενα κριτήρια πρόσληψης, όσο και ο προβλεπόμενος έλεγχος νομιμότητας που διενεργείται από το ΑΣΕΠ, πρέπει να διασφαλίζουν τη δυνατότητα πρόσληψης - διορισμού σε όλους τους Έλληνες πολίτες με βασικές αρχές την αξιοκρατία, αντικειμενικότητα και διαφάνεια για την είσοδο στη δημόσια διοίκηση.

Το ΑΣΕΠ, κατόπιν αιτήματος του Οργανισμού Φυσικού Περιβάλλοντος και Κλιματικής Αλλαγής (Ο.Φ.Υ.Π.Ε.Κ.Α.) και λαμβάνοντας υπόψη τις υπ' αρ. 31/27.9.2022 και 26/31.10.2023 Πράξεις του Υπουργικού Συμβουλίου με τις οποίες εγκρίθηκε η πλήρωση των θέσεων στο πλαίσιο των προγραμματισμών προσλήψεων των ετών 2023 και 2024, εξέδωσε σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 28 του ν. 4765/2021 την Προκήρυξη 1Κ/2025 για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας τριακοσίων δεκατεσσάρων (314) θέσεων προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης στον Ο.Φ.Υ.Π.Ε.Κ.Α..

Η έκδοση της σχετικής προκήρυξης δεν εμπίπτει στις αρμοδιότητες του Υπουργείου Εσωτερικών.

Σε ό,τι αφορά στη μετατροπή των συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου σε συμβάσεις αορίστου χρόνου θέτουμε υπόψη σας ότι απαγορεύεται σύμφωνα με τα όσα ορίζονται στις διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 103 του Συντάγματος και τις διατάξεις του Π.Δ. 164/2004. Αναφορικά με την εφαρμογή των διατάξεων του Π.Δ. 164/2004 εκδόθηκε η υπ' αριθ. ΔΙΠΙΔΔ/Β18/238/οικ.16084/20-7-2004 εγκύκλιος. Σχετική και η αριθ. 146/2023 απόφαση του Β2' Πολιτικού Τμήματος του Αρείου Πάγου, σύμφωνα με την οποία, «... διαδοχικές συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου συναπτόμενες με το Δημόσιο, τους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης και τους λοιπούς φορείς του ευρύτερου δημόσιου τομέα, υπό την ισχύ των πιο πάνω διατάξεων του άρθρου 103 παρ. 7 και 8 του Συντάγματος (δηλαδή από την 17.04.2001 και εφεξής) δεν μπορούν, ούτε και με νόμο, να μετατραπούν σε συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, έστω και αν καλύπτουν πάγιες και διαρκείς και όχι πρόσκαιρες ή απρόβλεπτες ανάγκες του οικείου φορέα, που προέβη στην πρόσληψη....».

Σε κάθε περίπτωση η εμπειρία που αποκτάται με συμβάσεις ι.δ.ο.χ. μπορεί να αξιοποιηθεί κατά τη διαδικασία πρόσληψης στο δημόσιο βάσει των διατάξεων του ν. 4765/2021. Εν προκειμένω, στην προκήρυξη 1Κ/2025 η εμπειρία αποτέλεσε απαραίτητο πρόσθετο προσόν πρόσληψης για όσους κλάδους/ειδικότητες σχετίζονται με το περιβάλλον.

Σε ό,τι αφορά το αίτημα για προσαύξηση της βαθμολογίας της εμπειρίας των εργαζομένων σε συγκεκριμένους φορείς, στο πλαίσιο προκήρυξης διαγωνισμού για την κάλυψη θέσεων τακτικού προσωπικού, σε σχέση με τη γενικώς μοριοδοτούμενη αντίστοιχη εμπειρία του άρθρου 29 του ν. 4765/2021, στην περίπτωση που αυτή δεν δικαιολογείται από εξαιρετικούς λόγους σε ειδικές περιπτώσεις, δηλαδή περιπτώσεις που δικαιολογούν τον λόγο της αυξημένης μοριοδότησης από τις συγκεκριμένες συνθήκες και για λόγους δημοσίου συμφέροντος, αντίκειται στις συνταγματικές αρχές της ισότητας, της ίσης πρόσβασης στις δημόσιες θέσεις και της αξιοκρατίας (ΣΤΕ 192/2022).

Για τα λοιπά θέματα που τίγονται στην εν λόγω Αναφορά αρμόδια να απαντήσουν είναι το ΑΣΕΠ και το Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας.

Το ΑΣΕΠ, σύμφωνα δε, με τις διατάξεις του άρθρου 3 του ν. 4765/2021, όπως ισχύει, είναι Συνταγματικά Κατοχυρωμένη Ανεξάρτητη Αρχή, η οποία δεν υπόκειται σε εποπτεία και οποιοδήποτε έλεγχο νομιμότητας ή σκοπιμότητας από κυβερνητικά όργανα ή άλλες διοικητικές αρχές (παρ. 2), υπόκειται όμως σε κοινοβουλευτικό έλεγχο σύμφωνα με τα άρθρα 14, 43Α και 138Α του Κανονισμού της Βουλής (παρ. 7).

Η Αναφορά 581/26-11-2025 διαβιβάστηκε, λόγω αρμοδιότητας, στο ΑΣΕΠ και σας επισυνάπτουμε το απαντητικό του έγγραφο προς ενημέρωσή σας.

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΓΙΑΝΝΗ

Συνημμένα:

Πέντε (5) σελίδες

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης
- Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα