



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

**Αθήνα, 11 - 12 - 2025
Αριθ. πρωτ.: 65318**

Πληροφορίες: Σ. Βασιλοπούλου
Δ. Στεργίου
Τηλέφωνα: 2131313195
2131361249
e-mail: syntonismos2@ypes.gr

Προς:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων &
Αιτήσεων Κατάθεσης Εγγράφων

Κοινοποίηση:
Βουλευτή κα Ελένη Βατσινά
Βουλή των Ελλήνων

Θέμα: «Οι εργαζόμενοι του Βενιζελείου που προσελήφθησαν με την 7Κ/2022 καλούνται να επιστέψουν μέρος του μισθού τους, μη αναγνωριζόμενης της προϋπηρεσίας βάσει της οποίας προσελήφθησαν»

Σχετ.: Η υπ' αριθμ. πρωτ. 973/10-11-2025 Ερώτηση

Σε απάντηση της ανωτέρω Ερώτησης, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Εσωτερικών, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Μεταξύ των βασικών προϋποθέσεων που τίθενται για την αναγνώριση προϋπηρεσίας, για βαθμολογική προώθηση σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 98 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν.3528/2007, όπως ισχύει) είναι η σχέση εργασίας, με την οποία έχει διανυθεί η επικαλούμενη προς αναγνώριση προϋπηρεσία.

Ειδικότερα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 98 του Υπαλληλικού Κώδικα, μεταξύ άλλων ορίζεται ότι: «2. Ως πραγματική δημόσια υπηρεσία νοείται κάθε υπηρεσία που έχει διανυθεί στο Δημόσιο, σε Ν.Π.Δ.Δ., σε Ν.Π.Ι.Δ. του Δημοσίου ή σε Ο.Τ.Α., με σχέση εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου ορισμένου ή αορίστου χρόνου, καθώς και κάθε άλλη υπηρεσία που, με βάση ειδικές διατάξεις, αναγνωρίζεται ως πραγματική δημόσια υπηρεσία για βαθμολογική εξέλιξη.».

Για τα ζητήματα αναγνώρισης προϋπηρεσίας στο δημόσιο σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 98 του Υπαλληλικού Κώδικα, όπως ισχύει, για την βαθμολογική εξέλιξη των υπαλλήλων, το Υπουργείο Εσωτερικών έχει εκδώσει τις κάτωθι σχετικές εγκυκλίους:

1. ΔΙΔΑΔ/Φ.31.52/2266/οικ. 9165/30-3-2016 (ΑΔΑ: 79ΜΦ465ΦΘΕ-ΦΙΑ)
2. ΔΙΔΑΔ/Φ.31.54/2355/οικ.20352/27-7-2016 (ΑΔΑ: 77Ψ4465ΦΘΕ-ΨΡ9)
3. ΔΙΔΑΔ/Φ.31.54/2365/οικ.21426/9-8-2016 (ΑΔΑ: Ω3Σ1465ΦΘΕ-ΣΒΧ)
4. ΔΙΔΑΔ/Φ.31.56/2417/οικ.31389/8-12-2016 (ΑΔΑ: 65Ξ4465ΦΘΕ-ΝΒ9)
5. ΔΙΔΑΔ/Φ.31.56/2438/οικ.5464/16-2-2017 (ΑΔΑ: 7ΥΓΨ465ΧΘΨ-ΦΤΧ)
6. ΔΙΔΑΔ/Φ.31.57/2469/οικ.11755/3-4-2017 (ΑΔΑ: 6ΨΛ3465ΧΘΨ-ΨΧΝ)

Σε ό,τι αφορά τους όρους απασχόλησης, το είδος και τη σχέση εργασίας που συνδέει τους ωφελούμενους των Προγραμμάτων Κοινωφελούς Εργασίας με τους Δικαιούχους Φορείς που τους υποδέχονται, η αρμοδιότητα υπάγεται στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

Σημειώνεται πάντως ότι η ΔΥΠΑ στο αρ. πρωτ. 1016173/8-9-2023 έγγραφό της αναφέρει ότι «η εργασιακή σχέση μέσω των Κοινωφελών Προγραμμάτων δεν αποτελεί σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, αλλά τοποθέτηση σε θέσεις πλήρους απασχόλησης με στόχο την ενίσχυση/ προώθηση της απασχόλησης των ανέργων με έμφαση κυρίως σε ευπαθείς ομάδες πληθυσμού που αντιμετωπίζουν υψηλό κίνδυνο αποκλεισμού (όπως ενδεικτικά οι μακροχρόνια άνεργοι, άνεργοι με χαμηλά προσόντα) και απαιτείται να εργαστούν σε πρώτη φάση, σε προστατευμένο περιβάλλον προκειμένου να ενταχθούν στην αγορά εργασίας και να αποφύγουν την περιθωριοποίηση, διατηρώντας την ικανότητα απασχόλησης τους».

Η εν λόγω απασχόληση δύναται να ληφθεί υπόψη κατά τη συμμετοχή των απασχολούμενων σε διαδικασίες πρόσληψης μέσω των πάγιων διαδικασιών που προβλέπονται στις διατάξεις του ν.4765/2021, για την κάλυψη θέσεων μόνιμου προσωπικού ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, οπότε και στο πλαίσιο της αρχής της αντικειμενικότητας, της αμεροληψίας αλλά και των ίσων ευκαιριών είναι δυνατή νομίμως η πρόσληψη των ενδιαφερομένων σε θέσεις του Δημοσίου προς κάλυψη παγίων αναγκών.

Επιπλέον, οι διατάξεις του άρθρου δεύτερου του ν. 4889/2022 (Α' 21) ορίζουν ότι: «1. Για τις τρεις (3) αμέσως επόμενες από την έναρξη ισχύος του παρόντος προκηρύξεις του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) για επιλογή προσωπικού με σειρά προτεραιότητας, σύμφωνα με το άρθρο 28 του ν. 4765/2021 (Α' 6) και ειδικά για την πρόσληψη νοσηλευτικού και λοιπού, πλην ιατρών, προσωπικού στα νοσοκομεία του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.), ..., η εμπειρία στο αντικείμενο της θέσης μοριοδοτείται με είκοσι (20) μονάδες ανά μήνα, για το χρονικό διάστημα από τις 25.2.2020 έως τη δημοσίευση της εν λόγω προκηρύξεως, για το σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων και με επτά (7) μονάδες ανά μήνα έως τη συμπλήρωση ογδόντα τεσσάρων (84) μηνών, εφόσον έχει αποκτηθεί από νοσηλευτικό και λοιπό, πλην ιατρών, προσωπικό, λόγω της συμβολής του στην αντιμετώπιση των έκτακτων αναγκών δημόσιας υγείας εξαιτίας της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19 σε επίπεδο δευτεροβάθμιας και τριτοβάθμιας περίθαλψης, ως εξής: ... α) από νοσηλευτικό και λοιπό, πλην ιατρών, προσωπικό που υπηρέτησε σε αντίστοιχες θέσεις στους ανωτέρω φορείς και στο Γενικό Νοσοκομείο Θήρας: αα) ... ή αβ) στο πλαίσιο του ειδικού προγράμματος απασχόλησης του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) του άρθρου 64 του ν. 4430/2016 (Α' 205), περί της ένταξης ομάδων ανέργων σε προγράμματα απασχόλησης για τον δημόσιο τομέα της υγείας, ... ».

Ωστόσο, το προαναφερόμενο θεσμικό πλαίσιο αφορά στις προϋποθέσεις και τα κριτήρια πρόσληψης και δεν ασκεί επιρροή στην εφαρμογή των διατάξεων περί αναγνώρισης προϋπηρεσίας (άρθρο 98 του ΥΚ ή ΠΔ 69/2016, όπως ισχύουν), οπότε και τα αιτήματα θα πρέπει να πληρούν τις προϋποθέσεις που θέτουν οι συγκεκριμένες διατάξεις και να εξετάζονται βάσει του εφαρμοστέου κάθε φορά θεσμικού πλαισίου.

Σε κάθε περίπτωση τα ζητήματα μισθολογικής ωρίμανσης και απονομής ορθού μισθολογικού κλιμακίου με βάση την αναγνώριση της προϋπηρεσίας δεν άπτονται των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Εσωτερικών καθώς οι διατάξεις του ν. 4354/2015 που αφορούν τη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων είναι διακριτές από τις ρυθμίσεις που αφορούν την αναγνώριση προϋπηρεσίας για βαθμολογική εξέλιξη.

Κατά τα λοιπά, αρμόδια να απαντήσουν είναι το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης καθώς και το Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών για μισθολογικά ζητήματα.

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΓΙΑΝΝΗ

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης
- Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα