



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ  
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ  
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ  
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

**Αθήνα, 11 - 12 - 2025**

**Αριθ. πρωτ.: 65312**

Πληροφορίες: Σ. Βασιλοπούλου  
Ν. Καραβασίλη  
Τηλέφωνα: 2131313195  
2131361297  
e-mail: syntonismos2@ypes.gr

**Προς:**

Τη Βουλή των Ελλήνων  
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου  
Τμήμα Ερωτήσεων &  
Αιτήσεων Κατάθεσης Εγγράφων

**Κοινοποίηση:**

Βουλευτές Πίνακα Διανομής  
Βουλή των Ελλήνων  
(με τα συνημμένα)

**Θέμα:** «Συνεχιζόμενη υποστολέχωση των Ο.Τ.Α. α' βαθμού - Αναποτελεσματικότητα της κυβερνητικής πολιτικής για την ενίσχυση του ανθρώπινου δυναμικού και τη διασφάλιση της διοικητικής αυτοτέλειάς τους»

**Σχετ.:** 1. Η υπ' αριθμ. πρωτ. 7880-1753/28-07-2025 Ερώτηση και Αίτηση Κατάθεσης Εγγράφων  
2. Η υπ' αριθμ. πρωτ. 616-43/24-10-2025 Ερώτηση και Αίτηση Κατάθεσης Εγγράφων

Σε απάντηση των ανωτέρω Μ.Κ.Ε., στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Εσωτερικών, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Το Υπουργείο Εσωτερικών, σε συνεργασία με το αρμόδιο για τα θέματα προϋπολογισμού Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, λαμβάνοντας υπόψη τα αιτήματα των φορέων σε συνδυασμό με τις στρατηγικές προτεραιότητες για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού και την υποχρέωση τήρησης των δημοσιονομικών δεσμεύσεων, διαμορφώνουν την εισήγηση για τις προσλήψεις κάθε έτους, οι οποίες εγκρίνονται από τα αρμόδια κυβερνητικά όργανα σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, εντασσόμενες στο ενοποιημένο πρόγραμμα κυβερνητικής πολιτικής.

Ο Ετήσιος Προγραμματισμός Προσλήψεων (Ε.Π.Π.) κάθε έτους αποτελεί το εργαλείο συγκέντρωσης των αναγκών προσλήψεων όλων των φορέων του Δημοσίου (συμπεριλαμβανομένων των Δήμων, Περιφερειών και των νομικών τους προσώπων), καθώς καλούνται, μέσω της ειδικής εφαρμογής που έχει αναπτυχθεί για το σκοπό αυτό, να υποβάλουν τεκμηριωμένα τα αιτήματά τους για την κάλυψη κενών θέσεων του Ψηφιακού Οργανογράμματός τους, στο οποίο οι ίδιοι οι φορείς έχουν αποτυπώσει αναλυτικά στοιχεία ως προς τις θέσεις που προβλέπονται στον Οργανισμό/Κανονισμό τους, δυνάμενοι από το έτος 2021 να επιλέγουν θέσεις ανά οργανική μονάδα, θέτοντας παράλληλα και σειρά προτεραιότητας σε αυτές, στο πλαίσιο διαβάθμισης των αναγκών τους.

Για την στελέχωση των ΟΤΑ κατά τα έτη 2020-2026 εγκρίθηκαν συνολικά 17.015 θέσεις διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων εκ των οποίων οι 13.633 θέσεις αφορούν τους ΟΤΑ α' βαθμού και τα νομικά πρόσωπα αυτών.

Οι θέσεις τακτικού προσωπικού για τους Δήμους ανά ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων αποτυπώνονται στον παρακάτω πίνακα:

| ΤΥΠΟΣ ΦΟΡΕΑ     | Ε.Π 2020   | Ε.Π 2021   | Ε.Π 2022   | Ε.Π 2023     | Ε.Π 2023 – ΕΙΔΙΚΟΣ ΚΥΚΛΟΣ για ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ | Ε.Π 2024     | Ε.Π 2025     | Ε.Π. 2026    | Γενικό Άθροισμα |
|-----------------|------------|------------|------------|--------------|--------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|-----------------|
| ΔΗΜΟΙ           | 636        | 550        | 799        | 2.014        | 1.000                                            | 1.394        | 2.184        | 2.681        | 11.258          |
| ΝΟΜΙΚΑ ΠΡΟΣΩΠΑ  | 5          | 6          | 20         | 639          | -                                                | 488          | 533          | 684          | 2.375           |
| Γενικό Άθροισμα | <b>641</b> | <b>556</b> | <b>819</b> | <b>2.653</b> | <b>1.000</b>                                     | <b>1.882</b> | <b>2.717</b> | <b>3.365</b> | <b>13.633</b>   |

Ειδικότερα, για τη στελέχωση κρίσιμων υπηρεσιών όπως είναι οι ΥΔΟΜ, οι υπηρεσίες καθαριότητας και πρόνοιας, που θίγονται στα Μ.Κ.Ε., θέτουμε υπόψη σας τα κάτωθι:

Κατά την αξιολόγηση των αιτημάτων που υποβλήθηκαν στο πλαίσιο των Ε.Π.Π. των ετών 2020-2025 δόθηκε συστηματικά αυξημένη βαρύτητα στην κάλυψη θέσεων κλάδου Μηχανικών, πρωτίστως για την ενίσχυση της στελέχωσης των Τεχνικών Υπηρεσιών και των Υπηρεσιών Δόμησης των Δήμων, με έμφαση στις ειδικότητες που είναι κρίσιμες για τη διασφάλιση της επάρκειας ελάχιστης στελέχωσης των ΥΔΟΜ σύμφωνα με το άρθρο 97α του ν. 3852/2010, όπως ίσχυε κατά το χρόνο έκδοσης των εγκριτικών πράξεων. Στο πλαίσιο αυτό εγκρίθηκε η πρόσληψη συνολικά δύο χιλιάδων εκατόν ογδόντα τριών (2.183) Μηχανικών κατηγορίας ΠΕ/ΤΕ, ανεξαρτήτως ειδικότητας, στους δήμους που είχαν υποβάλει σχετικά αιτήματα στελέχωσης. Για τη στελέχωση των ΥΔΟΜ, στο πλαίσιο των Ε.Π.Π. των ετών 2021-2025, κατά τους οποίους υπήρχε η δυνατότητα επιλογής οργανικής μονάδας από τους φορείς στο στάδιο υποβολής των αιτημάτων εγκρίθηκαν συνολικά εξακόσιες είκοσι εννέα (629) θέσεις ΠΕ/ΤΕ Μηχανικών, διαφόρων ειδικοτήτων, σε οργανικές μονάδες των δήμων που σχετίζονται με την άσκηση αρμοδιοτήτων ΥΔΟΜ.

Στο πλαίσιο του Ε.Π.Π. έτους 2026 εγκρίθηκαν διακόσιες ενενήντα μία (291) θέσεις Μηχανικών διαφόρων ειδικοτήτων για την ενίσχυση των Δήμων ανεβάζοντας το συνολικό αριθμό των προσλήψεων Μηχανικών που έχουν εγκριθεί κατά τα έτη 2020-2026 σε δύο χιλιάδες τετρακόσιες εβδομήντα τέσσερις (2.474).

Όσον αφορά στον τομέα της καθαριότητας, από το έτος 2023 και μετά, στοχεύοντας στην ενίσχυση με νέο προσωπικό πρωτίστως των ανταποδοτικών υπηρεσιών, όπως η υπηρεσία καθαριότητας εξωτερικών χώρων, εφαρμόστηκε η τακτική της ικανοποίησης όλων των αιτημάτων που πληρούν τις προϋποθέσεις και αφορούν προσλήψεις χρηματοδοτούμενες, ως προς το κόστος μισθοδοσίας, από τα έσοδα επιβολής ανταποδοτικών τελών. Η συγκεκριμένη κυβερνητική απόφαση εφαρμόζεται για όλους τους φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Για την στελέχωση των ανταποδοτικών υπηρεσιών των δήμων κατά τα έτη 2023-2026, εγκρίθηκε συνολικά η πρόσληψη τεσσάρων χιλιάδων οκτακοσίων ενενήντα πέντε (4.895) ατόμων τακτικού προσωπικού ανταποδοτικού χαρακτήρα.

Τέλος, σχετικά με την στελέχωση των δήμων με προσωπικό κλάδων που σχετίζονται με τις κοινωνικές υπηρεσίες και την πρόνοια (κοινωνική εργασία, κοινωνιολόγοι, οικογενειακοί βοηθοί, επαγγέλματα υγείας και πρόνοιας κ.λπ) με την ένταξη του προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι» στις κοινωνικές υπηρεσίες των δήμων που το υλοποιούσαν, ενισχύθηκε η στελέχωση των υπηρεσιών αυτών με συνολικά 4.044 θέσεις μόνιμου προσωπικού, διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων (κοινωνικών λειτουργών, ψυχολόγων, νοσηλευτών, οικογενειακών βοηθών κ.λπ), που διορίστηκε: α) με την προκήρυξη 4Κ/2020 (ΦΕΚ 15 τ. ΑΣΕΠ) για την πλήρωση δυο χιλιάδων εννιακοσίων εννέα (2.909) θέσεων (ΦΕΚ διοριστέων 2449, 1796 και 1866/ τ. Γ' / 2022), β) με προκηρύξεις του ΟΑΕΔ (νυν ΔΥΠΑ) για την πλήρωση εκατόν ογδόντα τεσσάρων (184) επιπλέον θέσεων, από προστατευόμενα άτομα του ν. 2643/1998, όπως κατανεμήθηκαν με την αριθμ. οικ. 10345/331/05-03-2021 απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων (ΦΕΚ 948 τ. Β') και γ) σε εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 29 του ν. 5013/2023 (Α' 12) και της υπ' αριθμ. 7/4-12-2023 απόφασης της Ολομέλειας του ΑΣΕΠ για την πλήρωση επιπλέον εννιακοσίων πενήντα μίας (951) θέσεων (ΦΕΚ διοριστέων 1383, 1702, και 3202/ τ. Γ' / 2024).

Πέραν των ανωτέρω θέσεων, οι Δήμοι έχουν ενισχυθεί με εκατόν πενήντα έξι (156) προσλήψεις προσωπικού κλάδων που σχετίζονται με τις κοινωνικές υπηρεσίες και την πρόνοια (κοινωνική εργασία, οικογενειακοί βοηθοί, επαγγέλματα υγείας και πρόνοιας κ.λπ).

Η πλήρωση των θέσεων του προσωπικού που εγκρίνονται στο πλαίσιο του Ε.Π.Π. υπάγεται στην αρμοδιότητα του ΑΣΕΠ. Το ΑΣΕΠ είναι αρμόδιο για την προκήρυξη των θέσεων, τη διενέργεια των διαγωνιστικών διαδικασιών και τον καθορισμό των πινάκων διοριστέων.

Για την πλήρωση των θέσεων στους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού που αναφέρονται στο κείμενο των Μ.Κ.Ε., το ΑΣΕΠ έχει προβεί στην έκδοση των κατωτέρω προκηρύξεων:

Μέχρι το έτος 2025 έχουν προκηρυχθεί οι κάτωθι θέσεις:

Με την προκήρυξη 13Κ/2021 **προκηρύχθηκαν 1.468 θέσεις** διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων για τους ΟΤΑ α' και β' βαθμού και μετά την έκδοση των οριστικών αποτελεσμάτων διορίστηκαν 1.462 υπάλληλοι διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων.

Με την Προκήρυξη 3ΓΒ/2023 **προκηρύχθηκαν 1.537 θέσεις** ΠΕ διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων. Στον πίνακα διοριστέων (Γ' 3957/04-12-2024) περιλήφθηκαν χίλιοι διακόσιοι δώδεκα (1.212) διοριστέοι.

Με την Προκήρυξη 2ΓΒ/2023 **προκηρύχθηκε η πλήρωση επτακοσίων πενήντα πέντε (755) θέσεων** Τεχνολογικής Εκπαίδευσης διαφόρων κλάδων/ειδικοτήτων. Στον πίνακα διοριστέων (Γ' 1711/12-06-2024) περιλήφθηκαν πεντακόσιοι ένας (501) διοριστέοι.

Με την προκήρυξη 1ΓΒ/2024 (Α.Σ.Ε.Π. 30) **προκηρύχθηκε η πλήρωση πέντε (5) θέσεων** Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.). Στον πίνακα διοριστέων (Γ' 3036/20-08-2025) περιλήφθηκαν τέσσερις (4) διοριστέοι.

Με την 1Κ/2024 Προκήρυξη του ΑΣΕΠ **προκηρύχθηκαν χίλιες διακόσιες δεκατρείς (1.213) θέσεις** μόνιμου προσωπικού Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στη Δημοτική Αστυνομία. Σημειώνεται ότι στο ν. 5225/2025 «Αναμόρφωση του πειθαρχικού δικαίου των υπαλλήλων του δημοσίου τομέα, σύσταση Ελληνικού Κέντρου Εμπειρογνωμοσύνης Διοικητικών Μεταρρυθμίσεων και λοιπές διατάξεις» υπάρχει ειδική διάταξη (άρθρο 106) για την προκήρυξη 1Κ/2024 του ΑΣΕΠ προκειμένου να επιτευχθεί η ταχύτερη κάλυψη των σχετικών αναγκών με τη μέγιστη δυνατή προετοιμασία.

Με την 6Κ/2024 **προκηρύχθηκαν πεντακόσιες σαράντα πέντε (545) θέσεις** ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ κατηγορίας, διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων από άτομα με ποσοστό αναπηρίας 50%.

Με την 7Κ/2024 **προκηρύχθηκαν οκτακόσιες πενήντα δύο (852) θέσεις** ΥΕ.

Με την 8Κ/2024 **προκηρύχθηκαν χίλιες διακόσιες ενενήντα τέσσερις (1.294) θέσεις** ΔΕ.

Με την 1ΓΒ/2025 **προκηρύχθηκαν χίλιες εκατόν τρεις (1.103) θέσεις** ΤΕ διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων από επιτυχόντες της 2Γ/2022 Προκήρυξης.

Με την 2ΓΒ/2025 **προκηρύχθηκαν δύο χιλιάδες διακόσιες έξι (2.206) θέσεις** ΠΕ διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων από επιτυχόντες της 2Γ/2022 Προκήρυξης.

Κατόπιν των ανωτέρω, με τις εν λόγω προκηρύξεις από τις συνολικά 12.963 εγκριθείσες θέσεις για τους ΟΤΑ και α' και β' βαθμού, κατά τα έτη 2020-2025, έχουν προκηρυχθεί συνολικά οι 10.978 θέσεις ενώ υπολείπονται προς προκήρυξη οι θέσεις ΔΕ έτους 2025 (εκ των οποίων οι 996 αφορούν στους ΟΤΑ Α' βαθμού) καθώς και οι θέσεις έτους 2025 που πληρούνται από τα άτομα με αναπηρία και συνεπώς καμία μεγάλη απόκλιση δεν παρατηρείται μεταξύ των θέσεων που εγκρίθηκαν και όσων έχουν ήδη προκηρυχθεί.

Όσον αφορά στην πλήρωση των θέσεων που έχουν προκηρυχθεί, σημειώνεται ότι αυτή εξαρτάται από διάφορους παράγοντες, όπως είναι ο αριθμός των υποψηφίων που έλαβαν μέρος στις διαγωνιστικές διαδικασίες ανά κλάδο/ειδικότητα, η εξειδίκευσή τους, ο αριθμός των επιτυχόντων ανά κλάδο/ειδικότητα στους πίνακες επιτυχίας του ΑΣΕΠ, οι προτιμήσεις των υποψηφίων αλλά και από την τελική αποδοχή ή μη των θέσεων διορισμού τους. Οι θέσεις που παρέμειναν κενές λόγω έλλειψης υποψηφίων θα επαναπροκηρυχθούν εντός του 2026 καθώς και οι θέσεις ΠΕ και ΤΕ έτους 2026 και θα καλυφθούν μέσα από το δεύτερο πανελλήνιο διαγωνισμό.

Αναφορικά με την πρόταση για έκδοση στοχευμένων προκηρύξεων αποκλειστικά για τους ΟΤΑ θέτουμε υπόψη σας τα ακόλουθα:

Για την πλήρωση των θέσεων που εγκρίνονται από το Υπουργικό Συμβούλιο για τη στελέχωση των φορέων και στο πλαίσιο της συνταγματικής επιταγής για δίκαιη και ίση μεταχείριση όλων των πολιτών όσον αφορά το δικαίωμα προς εργασία στον δημόσιο τομέα, μέσα από αδιάβλητες και αξιοκρατικές διαδικασίες, επιβάλλεται η ύπαρξη αφενός ενός συστήματος πρόσληψης και στελέχωσης της δημόσιας διοίκησης και αφετέρου ενός θεσμού που εγγυάται τη διαφάνεια, την αξιοκρατία και την αντικειμενικότητα του συστήματος αυτού.

Με τη θέση σε ισχύ του ν.4765/2021 εισήχθη μια κεντρική διαδικασία προσλήψεων προσωπικού για όλους τους φορείς του δημόσιου τομέα που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του δίνοντας έμφαση στη διενέργεια του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού, προς βελτίωση της ποιότητας και αποτελεσματικότητας του ανθρώπινου δυναμικού που στελεχώνει τον δημόσιο τομέα και προκειμένου να εκλείψει ο κατακερματισμός των διαδικασιών επιλογής και να εξυπηρετηθεί ο ενιαίος προγραμματισμός προσλήψεων. Παράλληλα ο προβλεπόμενος έλεγχος νομιμότητας που διενεργείται από το ΑΣΕΠ, ως συνταγματικά κατοχυρωμένη Ανεξάρτητη Αρχή, διασφαλίζει την ορθή εφαρμογή και το αδιάβλητο των διαδικασιών για την είσοδο στη δημόσια διοίκηση.

Συνεπώς, στο πλαίσιο των ανωτέρω και επιπλέον λαμβάνοντας υπόψη ότι η διαδικασία διορισμού στο δημόσιο είναι μια ανοιχτή διαγωνιστική διαδικασία στην οποία έχουν δικαίωμα να συμμετέχουν όλοι οι ενδιαφερόμενοι για το σύνολο των προσφερόμενων θέσεων, η έκδοση στοχευμένων προκηρύξεων για την κάλυψη των αναγκών ενός μόνο φορέα θα έρχονταν σε αντίθεση με το δικαίωμα δήλωσης προτίμησης των υποψηφίων το οποίο προφανώς καθορίζεται από διάφορους παράγοντες όπως είναι ο φορέας διορισμού, τα επαγγελματικά ενδιαφέροντα, η πόλη διορισμού κ.λπ.

Το Υπουργείο Εσωτερικών, στο πλαίσιο της αναμόρφωσης του συστήματος προσλήψεων έχει πάρει μια σειρά μέτρων και πρωτοβουλιών προς επίτευξη μεγαλύτερης ταχύτητας αλλά και αποτελεσματικότητας των διαδικασιών πρόσληψης. Στο πλαίσιο αυτό εντάσσονται οι ρυθμίσεις που εισήχθησαν με το νόμο 5149/2024 για τη σύντμηση προθεσμιών σε όλο τον διαγωνιστικό κύκλο από την προκήρυξη των θέσεων μέχρι την κάλυψή τους και την αξιοποίηση των ψηφιακών τεχνολογιών στη διαδικασία προσλήψεων μέσω ΑΣΕΠ καθώς επίσης και η οργάνωση για πρώτη φορά πανελλήνιου διαγωνισμού με απόλυτα ψηφιακό τρόπο και η προώθηση του εκσυγχρονισμού των πληροφοριακών συστημάτων του ΑΣΕΠ προκειμένου το αδιάβλητο και η αξιοκρατία να συμπορεύονται με την έγκαιρη στελέχωση.

Επακόλουθο αυτής της προσπάθειας για να αντιστραφεί το χρονοδιάγραμμα των διαδικασιών πρόσληψης, σε μια πρώτη φάση, είναι η ταχύτητα έκδοσης των αποτελεσμάτων της γραπτής διαδικασίας του δεύτερου πανελλήνιου διαγωνισμού, αποτέλεσμα των καινοτομιών που εισήχθησαν (πρώτος αμιγώς ηλεκτρονικός διαγωνισμός), γεγονός που θα επιτρέψει τον ταχύτερο διορισμό των επιτυχόντων κατηγορίας ΠΕ και ΤΕ, ώστε να ενισχυθούν οι υπηρεσίες του δημοσίου.

Επίσης, με τις ρυθμίσεις που εισήχθησαν για την ενίσχυση της μοριοδότησης του κριτηρίου της εντοπιότητας για την πρόσληψη σε φορείς του Δημοσίου σε νησιωτικούς, ορεινούς και ηπειρωτικούς δήμους της χώρας, σε περιοχές δηλαδή που εμφανίζουν δυσκολία να προσελκύσουν υπαλλήλους επιδιώκεται η διευκόλυνση της στελέχωσης του Δημοσίου με ανθρώπινο δυναμικό που κατοικεί μόνιμα σε αυτές τις περιοχές καθορίζοντας παράλληλα τη συνολική υποχρεωτική δεκαπενταετή παραμονή ως αντιστάθμισμα της μοριοδότησης που λαμβάνουν οι υποψήφιοι.

Για την αντιμετώπιση παροδικών αναγκών των φορέων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, το Υπουργείο Εσωτερικών εκδίδει κατ' έτος εγκύκλιο σχετικά με τον προγραμματισμό προσλήψεων έκτακτου προσωπικού στους ΟΤΑ α' & β' βαθμού σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 51 του ν. 4622/2019, ενημερώνοντας σχετικά με τη δυνατότητα υποβολής αιτημάτων για πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή με σύμβαση έργου, με έγκριση από τα αρμόδια όργανα. Ειδικότερα, για το έτος 2025 εκδόθηκε η υπ' αριθ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/91/οικ.12793/10-7-2024 (ΑΔΑ:ΡΟΞΛ46ΜΤΛ6-ΑΒ7) εγκύκλιος του Υπουργείου μας. Στο πλαίσιο αυτό για όσους φορείς ανταποκρίθηκαν με την υποβολή σχετικού αιτήματος, έχει χορηγηθεί έγκριση για το έτος 2025 με την υπ' αριθ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./18/617/25-2-2025 εγκριτική απόφαση των αρμοδίων Υπουργών, με τον περαιτέρω καθορισμό των ειδικοτήτων να γίνεται από το αρμόδιο

όργανο, κατόπιν ιεράρχησης των προτεραιοτήτων κάθε φορέα. Όσον αφορά δε τον προγραμματισμό προσλήψεων του έτους 2026, έχει εκδοθεί η αριθ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/94/ οικ.9323/5-6-2025 (ΑΔΑ: 9ΔΣ046ΜΤΛ6-3Δ6) εγκύκλιος του Υπουργείου μας, και η διαδικασία τελεί εν εξελίξει.

Ιδίως δε για την στελέχωση των Υπηρεσιών Δόμησης (ΥΔΟΜ) με προσωπικό κλάδου ΠΕ Μηχανικών οποιασδήποτε ειδικότητας, προβλέφθηκε δυνάμει της παρ. 9 στο άρθρο 97Α του ν. 3852/2010 (όπως αυτή προστέθηκε με το άρθρο 28 του ν.5188/2025) η δυνατότητα πρόσληψης μηχανικών με σύμβαση ΙΔΟΧ διάρκειας έως είκοσι τεσσάρων (24) μηνών. Για την πρόσληψη του εν λόγω προσωπικού απαιτείται υποβολή από τον ενδιαφερόμενο Δήμο σχετικού αιτήματος προς έγκριση από τα αρμόδια όργανα, εφαρμοζόμενων κατά τα λοιπά του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133) και των άρθρων 39 έως 42 του ν. 4765/2021 (Α' 6) [σχετική η υπ' αριθ. πρωτ. 19118/8-4-2024 (ΑΔΑ: 9ΡΥ146ΜΤΛ6-ΠΗΞ) εγκύκλιος]. Σε εφαρμογή αυτών, εκδόθηκε η υπ' αριθμ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./68/8418/20-6-2025 απόφαση των αρμοδίων Υπουργών, με την οποία εγκρίθηκαν ενενήντα επτά (97) θέσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου καθώς και η υπ' αριθμ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./116/12096/12-9-2025 με την οποία εγκρίθηκαν διακόσιες ογδόντα έξι (286) θέσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου αντίστοιχα.

Τέλος, ειδικά για το προσωπικό που απασχολείται στις υπηρεσίες καθαριότητας, ύδρευσης - αποχέτευσης και ηλεκτροφωτισμού, έχει γίνει απλούστευση της διαδικασίας και πλέον για την έγκριση των θέσεων εκδίδεται απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, δεδομένου ότι η κάλυψη της δαπάνης καλύπτεται από ανταποδοτικά τέλη και δεν επιβαρύνεται ο κρατικός προϋπολογισμός, ενώ ακολουθείται η ίδια διαδικασία και στην περίπτωση που η δαπάνη μισθοδοσίας καλύπτεται από αντίτιμο που καταβάλλουν οι ωφελούμενοι. Από την αρχή του έτους 2025 μέχρι σήμερα έχουν υποβληθεί συνολικά 4.321 αιτήματα από τους Δήμους της Χώρας από τα οποία εγκρίθηκαν τα 4.313. Σημειώνεται ότι η διαδικασία υποβολής αιτημάτων ανταποδοτικού χαρακτήρα και με αντίτιμο είναι ανοιχτή καθ' όλη τη διάρκεια του έτους.

Η Ερώτηση και Αίτηση Κατάθεσης Εγγράφων διαβιβάστηκε στο ΑΣΕΠ και σας επισυνάπτουμε την με αριθμ. πρωτ. 18652/2025 απάντησή του με τα συνημμένα της προς ενημέρωσή σας.

**Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ**

**ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΓΙΑΝΝΗ**

**Πίνακας Διανομής:**

- κα Τζάκρη Θεοδώρα
- κ. Αυλωνίτη Αλέξανδρο
- κα Μάλαμα Κυριακή
- κα Πούλου Παναγιού
- κ. Χουρδάκη Μιχαήλ
- κα Χρηστίδου Ραλλία

**Εσωτερική Διανομή:**

- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης
- Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα