



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

Μητροπόλεως 12-14, Τ.Κ.10563, Αθήνα, τηλ. 213 2141800, oee@oe-e.gr

**ΠΡΟΕΔΡΟΣ**

Αθήνα 13 Νοεμβρίου 2025

Αριθ. πρωτ.: Φ/1/3907

**Προς:**

ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ

Δ/ΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

ΤΜΗΜΑ Δ

**Θέμα: Απάντηση Οικονομικού Επιμελητηρίου της Ελλάδας σε ερώτηση βουλευτών**

Αγαπητέ κύριε Υπουργέ,

Σε απάντηση της με αριθμό 821/3-11-2025 ερώτησης Βουλευτών, η οποία αφορά ζητήματα λειτουργίας και εύρυθμης οργάνωσης του φορέα μας, σας γνωρίζουμε ότι το με αριθ. πρωτ. 1/2025 εσωτερικό έγγραφο, με ημερομηνία 20 Ιανουαρίου 2025, είναι έγγραφο του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου Εργαζομένων του Οικονομικού Επιμελητηρίου της Ελλάδας (ΣΕΣΟΕ), απευθυνόταν στον Πρόεδρο και στα μέλη της Κεντρικής Διοίκησης του ΟΕΕ, με θέμα: «Παροχή Διευκρινίσεων», χωρίς να εκφράζει την πλειοψηφία των υπαλλήλων του ΟΕΕ, αφού δεν προηγήθηκε ενημέρωσή τους.

Οι ζητηθείσες διευκρινίσεις παρασχέθηκαν κατά τη διάρκεια της Ε/27/25-2-2025 συνεδρίασης της Κεντρικής Διοίκησης.

Επί των προβλημάτων που αναφέρονται στον εν λόγω εσωτερικό έγγραφο, το οποίο επικαλούνται οι ερωτώντες βουλευτές διευκρινίζουμε:

**1. Η μη κάλυψη των θέσεων διευθυντών, παρά τις συνταξιοδοτήσεις που προέκυψαν και την σαφή πρόβλεψη του Νέου Οργανισμού για τις τρεις θέσεις.**

Οι τοποθετήσεις των αναπληρωτών προϊσταμένων των οργανικών μονάδων

του ΟΕΕ, μέχρι την ολοκλήρωση της διαδικασίας επιλογής και τοποθέτησης νέων προϊσταμένων, πραγματοποιούνται κατόπιν αποφάσεως της Κεντρικής Διοίκησης, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο του άρθρου 87 του Ν. 3528/2007. Τα κριτήρια και η διαδικασία επιλογής των νέων προϊσταμένων καθορίζονται στα άρθρα 85 και 86 του ίδιου νόμου, ως ισχύει. Η διαδικασία αναπλήρωσης συνιστά προσωρινό μέτρο κάλυψης των θέσεων ευθύνης, στο πλαίσιο της αρχής της συνέχειας της δημόσιας υπηρεσίας. Η Κεντρική Διοίκηση θα μεριμνήσει για την πλήρωση των θέσεων ευθύνης, ακολουθώντας τις προβλεπόμενες εκ του νόμου διαδικασίες (προκήρυξη, αξιολόγηση υποψηφίων από αρμόδιο συμβούλιο επιλογής κ.λπ.) μετά και την στελέχωση με μόνιμο προσωπικό, αφού μετά τις συνταξιοδοτήσεις υπάρχουν τμήματα με προϊστάμενο και έναν υφιστάμενο.

Διευκρινίζεται ότι το έτος 2021 δεν δημοσιεύτηκε νέος οργανισμός του ΟΕΕ, όπως αναφέρεται στο ερώτημα, αλλά τροποποίηση του ισχύοντος με σκοπό να συσταθούν εκ νέου οι κενές οργανικές θέσεις που είχαν καταργηθεί το έτος 2011 και να δημιουργηθεί Διεύθυνση οικονομικών Υπηρεσιών που ήταν μέχρι τότε Τμήμα Λογιστηρίου υπαγόμενο στην Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών.

**2. Η συνεχιζόμενη παροχή υπηρεσιών από πρώην εργαζομένους μετά την συνταξιοδότησή τους, χωρίς να έχει ολοκληρωθεί η παράδοση αρμοδιοτήτων και η εκπαίδευση των αντικαταστατών τους, γεγονός που εγείρει εύλογα ερωτήματα ως προς το νομοθετικό πλαίσιο, βάσει του οποίου συνεχίζεται αυτή η συνεργασία.**

Στα πλαίσια της ομαλής μετάβασης και συνέχειας λειτουργίας των υπηρεσιών, το Προεδρείο του ΟΕΕ ζήτησε την προσωρινή παραμονή προσώπων που κατείχαν θέσεις ευθύνης και συνταξιοδοτήθηκαν την 31.12.2024, για εύλογο χρονικό διάστημα, για να ενημερωθούν οι αντικαταστάτες τους, ώστε να μη δημιουργηθεί πρόβλημα στη λειτουργία και στο σημαντικό έργο που επιτελεί το ΟΕΕ.

**3. Για ποιο λόγο ιδρύθηκε και σε τι εξυπηρετεί και μάλιστα το συγκεκριμένο χρονικό διάστημα η ΑΜΚΕ του ΟΕΕ, ενώ τα χρηματοδοτούμενα από την ΕΕ πρόγραμμα έως τώρα τα αποπεράτωναν οι υπάλληλοι του ΟΕΕ ;**

Με την παρ. 1α του άρθρου 57 4712/2020 (ΦΕΚ Α` 146/29.07.2020) προστέθηκε στους σκοπούς του ΟΕΕ η περ. ιζ:

«Η ίδρυση ή η συμμετοχή σε αστικές μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα εταιρείες, οι σκοποί των οποίων είναι συναφείς με τους σκοπούς του Ο.Ε.Ε.. Το Ο.Ε.Ε. δύναται ειδικότερα να ιδρύει ή να συμμετέχει σε αστικές μη κερδοσκοπικές εταιρείες, που θα παρέχουν υπηρεσίες εκπαίδευσης και επιμόρφωσης στα μέλη του Ο.Ε.Ε. ή/και σε τρίτα πρόσωπα, θα δραστηριοποιούνται σε τομείς ανάπτυξης εφαρμογών πληροφορικής και ψηφιακής τεχνολογίας και θα

υλοποιούν προγράμματα χρηματοδοτούμενα από εθνικούς πόρους, την Ευρωπαϊκή Ένωση ή από διεθνείς οργανισμούς. Η διαχείριση των εταιρικών υποθέσεων των εταιρειών αυτών ασκείται αποκλειστικά από τους νόμιμους εκπροσώπους των εταίρων. Για τη λήψη οποιασδήποτε απόφασης απαιτείται στην πλειοψηφία να περιλαμβάνεται και η ψήφος του εκπροσώπου του Ο.Ε.Ε». Στις 28/1/2025 στη Συνεδρίαση της Κεντρικής Διοίκησης του ΟΕΕ εγκρίθηκε η σύσταση εταιρείας μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 784 του ΑΚ. και την διάταξη του άρθρου 2, παρ. 1ζ του Ν.1100/1980, με την επωνυμία «ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Μ.Κ.Ε.» με διακριτικό τίτλο «ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ Ο.Ε.Ε.».

Την 13<sup>η</sup> Μαρτίου 2025 καταχωρίσθηκε στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.), με Κωδικό Αριθμό Καταχώρισης 5307541, το από 04/03/2025 καταστατικό σύστασης της Αστικής Μη Κερδοσκοπικής Εταιρείας με την επωνυμία «ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Μ.Κ.Ε.» με διακριτικό τίτλο «ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ Ο.Ε.Ε.», και αριθμό ΓΕΜΗ 183133901000, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4072/2012 και 4919/2022, όπως ισχύουν. Στις 18/3/2025 βεβαιώθηκε από την ΑΑΔΕ η έναρξη εργασιών της εταιρείας με ΑΦΜ 99641647. Η ανάγκη ίδρυσης διαφαινόταν ήδη από το έτος 2020 λόγω των προγραμμάτων χρηματοδοτούμενων από εθνικούς πόρους ή την Ευρωπαϊκή Ένωση την υλοποίηση των οποίων αναλάμβανε το Οικονομικό Επιμελητήριο της Ελλάδας και για το λόγο αυτό η Κεντρική Διοίκηση είχε εισηγηθεί την ανωτέρω προσθήκη στους σκοπούς του Ν. 1100/80.

Με το πέρασμα των χρόνων, η ανάληψη υλοποίησης από το ΟΕΕ σημαντικών έργων σε συνδυασμό με τις συνεχείς συνταξιοδοτήσεις, εντός του έτους 2024, μόνιμων υπαλλήλων και στελεχών με εμπειρία άνω των τριάντα ετών με ταυτόχρονη μη αναπλήρωσή τους (αναμένεται μόνιμο προσωπικό από το έτος 2021, όπως αναφέρεται κατωτέρω), οδήγησε στην ίδρυση του νέου νομικού προσώπου, το οποίο μέσω εξειδικευμένων στελεχών μπορεί να υλοποιεί διάφορα προγράμματα.

#### **4.Η έλλειψη επαρκούς μόνιμου προσωπικού προκειμένου για την εύρυθμη λειτουργία του Οργανισμού και η κάλυψη των θέσεων από συνεργάτες με ΔΠΥ.**

Η Κεντρική Διοίκηση έχει κινήσει τις δέουσες διαδικασίες για την κάλυψη των κενών οργανικών θέσεων μέσω ΑΣΕΠ, κατόπιν σχετικής εγκρίσεως από το εποπτεύον Υπουργείο. Με την από ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./171/16299/8/12/2021 Απόφαση της Επιτροπής της Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου 33/2006 εγκρίθηκε η έναρξη διαδικασιών για πλήρωση 19 κενών θέσεων μετά από

αίτημά μας. Σήμερα αναμένουμε από το ΑΣΕΠ τους πρώτους διορισμούς από τον γραπτό διαγωνισμό του 2022.

Για τη διοικητική υποστήριξη των έργων που υλοποιούμε στο πλαίσιο Προγραμμάτων ΕΣΠΑ και Ταμείου Ανάκαμψης, αξιοποιούνται εξωτερικοί συνεργάτες με Δελτίο Παροχής Υπηρεσιών.

**5.Η ασάφεια των διαδικασιών συνεργατών με συμβάσεις έργου (με Δελτίο Παροχής Υπηρεσιών - ΔΠΥ), ποια τα κριτήρια επιλογής τους, η διάρκεια τους, η αξιολόγησή τους αμοιβής τους, ανανέωσης σύμβασής τους, αντικείμενο της σύμβασής τους καθώς και η χρήση κωδικών ΚΗΜΔΗΣ-ΔΙΑΥΓΕΙΑ.**

Δεν υπάρχει ασάφεια στις διαδικασίες που ακολουθούμε για τη σύναψη συμβάσεων έργου. Ο χρόνος και ο τρόπος εκτέλεσης του έργου καθορίζονται στις υπογραφείσες συμβάσεις οι οποίες αναρτώνται στο ΚΗΜΔΗΣ.

**6.Η ύπαρξη φαινομένων συνεχόμενης απουσίας συγκεκριμένων εργαζομένων και συνεργατών, οι οποίοι ωστόσο αμείβονται κανονικά.**

Η διαχείριση των αδειών και η παρακολούθηση της παρουσίας των υπαλλήλων ανήκει στις αρμοδιότητες του τμήματος Προσωπικού και δεν έχει παρατηρηθεί άδεια υπαλλήλου χωρίς να είναι αιτιολογημένη.

Οι συνεργάτες με δελτίο παροχής υπηρεσιών εκ του νόμου και λόγω της φύσεως της εργασιακής σχέσης δεν υποχρεούνται σε καθημερινή αυτοπρόσωπη παρουσία στο ΟΕΕ με συγκεκριμένο ωράριο, όπως ισχύει για τους μόνιμους και ΙΔΑΧ υπαλλήλους.

**7.Η μη ύπαρξη οργανωμένου Τμήματος Προμηθειών, γεγονός που μπορεί να δημιουργεί ζητήματα διαφάνειας και οικονομικής διαχείρισης.**

Σύμφωνα με τον τροποποιημένο οργανισμό του ΟΕΕ οι προμήθειες ανήκουν στην αρμοδιότητα της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών και συγκεκριμένα στο Τμήμα Λογιστηρίου.

