



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ  
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ  
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ  
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

**Αθήνα, 27 - 11 - 2025  
Αριθ. πρωτ.: 62526**

Πληροφορίες: Σ. Βασιλοπούλου  
Κ. Κωνσταντινίδου  
Τηλέφωνα: 2131313195  
2131361155  
e-mail: syntonismos2@ypes.gr

**Προς:**  
Τη Βουλή των Ελλήνων  
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου  
Τμήμα Ερωτήσεων &  
Αιτήσεων Κατάθεσης Εγγράφων

**Κοινοποίηση:**  
Βουλευτή κ. Κωνσταντινίδη Ευστάθιο  
Βουλή των Ελλήνων

**Θέμα:** «Η διεύρυνση της εφαρμογής της Ρήτρας Δίκαιης Μετάβασης, όρος κοινωνικής δικαιοσύνης, συνοχής και ανάπτυξης για τις περιοχές σε απολιγνιτοποίηση»

**Σχετ.:** Η υπ' αριθμ. πρωτ. 7985/1-8-2025 Ερώτηση

Σε απάντηση της ανωτέρω Ερώτησης, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Εσωτερικών, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Η πρόσληψη τακτικού προσωπικού στους φορείς του δημόσιου τομέα πραγματοποιείται βάση του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 51 του ν.4622/2019, όπως αντικαταστάθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 5027/2023. Οι φορείς έχουν τη δυνατότητα κάθε έτος να υποβάλλουν τα αιτήματά τους για την κάλυψη κενών θέσεων του Ψηφιακού Οργανογράμματός τους, δυνάμει μάλιστα από το έτος 2021 να επιλέγουν θέσεις ανά οργανική μονάδα, θέτοντας παράλληλα και σειρά προτεραιότητας σε αυτές, στο πλαίσιο διαβάθμισης των αναγκών τους.

Η πραγματική ανταπόκριση του Υπουργείου Εσωτερικών αποτυπώνεται στο βαθμό ικανοποίησης των αιτημάτων αυτών, αφού ληφθούν υπόψη οι στρατηγικές προτεραιότητες για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού, οι πραγματικές ανάγκες των φορέων, οι δημοσιονομικοί περιορισμοί της Χώρας και η τήρηση του λόγου μία (1) πρόσληψη ανά μία (1) αποχώρηση.

Την πενταετία 2021-2025 για την ενίσχυση των υπηρεσιών που εδρεύουν στην Περιφέρεια Δυτικής Μακεδονίας έχουν εγκριθεί συνολικά εννιακόσιες εξήντα έξι (966) θέσεις τακτικού προσωπικού οι οποίες κατανομούνται ως ακολούθως: Διοικητικές Ανεξάρτητες Αρχές: 61 θέσεις, Αποκεντρωμένη Διοίκηση: 22 θέσεις, Δημόσιες αρχές δικαστικής λειτουργίας: 16 θέσεις, Υπουργεία (περιφερειακές υπηρεσίες): 77 θέσεις, Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου: 274 θέσεις, Δήμοι: 226 θέσεις, Περιφέρεια: 242 θέσεις και Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου: 48 θέσεις. Από αυτές, οι 154 θέσεις έχουν κατανεμηθεί στην Π.Ε. Γρεβενών, οι 143 στην Π.Ε. Καστοριάς, οι 207 στην Π.Ε. Φλώρινας και οι 462 στην Π.Ε. Κοζάνης.

Επισημαίνεται ότι στις ανωτέρω εγκριθείσες θέσεις δεν συμπεριλαμβάνονται οι προσλήψεις υγειονομικών, στρατιωτικών, σωμάτων ασφαλείας, εκπαιδευτικών και μελών ΔΕΠ καθώς αυτές οι θέσεις προσωπικού εγκρίνονται σε κεντρικό επίπεδο και εν συνεχεία κατανομούνται από το κάθε Υπουργείο ξεχωριστά, ακριβώς για να αντιμετωπιστούν τα προβλήματα τα οποία προκύπτουν στην όποια περιοχή.

Για την εκτίμηση της ανταπόκρισης του Υπουργείου Εσωτερικών στα αιτήματα στελέχωσης των υπηρεσιών που βρίσκονται στην γεωγραφική Περιφέρεια Δυτικής Μακεδονίας παρατίθεται ο παρακάτω πίνακας στον οποίο αποτυπώνονται τα αιτήματα των υπηρεσιών, στο πλαίσιο του Ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων 2025, καθώς και ο αριθμός των θέσεων που εγκρίθηκαν με

την ΠΥΣ 51/30.09.2024 και από τον οποίο αποδεικνύεται ότι ικανοποιήθηκαν τα 2/3 των αιτημάτων. Επισημαίνεται ότι δεν παρουσιάζονται οι φορείς και οι θέσεις για τις οποίες η έγκριση χορηγείται ως συνολικός αριθμός θέσεων, τον οποίο κατόπιν το αρμόδιο Υπουργείο κατανέμει ανάλογα με τις ανάγκες στις περιφερειακές του υπηρεσίες, ή τα εποπτευόμενα Νομικά του Πρόσωπα.

<b>ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΕΤΗΣΙΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ 2025 ΚΑΙ ΕΓΚΡΙΘΕΙΣΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΣΕ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΜΕ ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ</b>		
<b>ΦΟΡΕΙΣ</b>	<b>Αιτήματα προσλήψεων</b>	<b>Εγκριθείσες θέσεις</b>
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	151	96
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΣ ΕΘΝΙΚΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	9	9
ΔΗΜΟΣ ΚΟΖΑΝΗΣ	19	8
ΔΗΜΟΣ ΕΟΡΔΑΙΑΣ	13	7
ΔΗΜΟΣ ΓΡΕΒΕΝΩΝ	15	6
ΔΗΜΟΣ ΑΜΥΝΤΑΙΟΥ	10	5
ΔΗΜΟΣ ΚΑΣΤΟΡΙΑΣ	6	5
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ	14	5
ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΑΡΧΗ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΣΟΔΩΝ	11	4
ΔΗΜΟΣ ΠΡΕΣΠΩΝ	5	4
ΔΗΜΟΣ ΦΛΩΡΙΝΑΣ	4	4
ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ	7	4
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	4	4
ΔΗΜΟΣ ΔΕΣΚΑΤΗΣ	3	3
ΔΗΜΟΣ ΝΕΣΤΟΡΙΟΥ	3	3
ΔΗΜΟΣ ΣΕΡΒΙΩΝ	3	3
ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ (Δ.ΥΠ.Α.)	3	3
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ	6	3
ΔΗΜΟΣ ΑΡΓΟΥΣ ΟΡΕΣΤΙΚΟΥ	2	2
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΤΗΛΕΘΕΡΜΑΝΣΗΣ ΠΤΟΛΕΜΑΪΔΑΣ	2	2
ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	2	2
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΣΙΔΗΡΟΔΡΟΜΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ (ΟΣΕ) Α.Ε.	2	2
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ	2	2
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ	4	2
ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΗΠΕΙΡΟΥ - ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ	1	1
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗ ΑΡΧΗ (πρώην ΕΣΥΕ)	1	1
ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	1	1
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΓΕΩΡΓΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ ( ΕΛ.Γ.Α.)	1	1
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΝΟΙΑΚΩΝ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΥΗΣ (ΟΠΕΚΑ)	2	1
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΤΡΟΦΙΜΩΝ	1	1
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>307</b>	<b>194</b>

Περαιτέρω σε ό,τι αφορά το ίδιο το Νομικό Πρόσωπο της Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας σας ενημερώνουμε ότι στο πλαίσιο του Ε.Π.Π. της εξαετίας 2020-2025 εγκρίθηκε συνολικά η πρόσληψη διακοσίων εξήντα (260) ατόμων τακτικού προσωπικού. Στον παρακάτω πίνακα αποτυπώνεται ο αριθμός των εγκρίσεων ανά Ε.Π.Π.:

Περιφέρεια Δυτ. Μακεδονίας	Ε.Π 2020	Ε.Π 2021	Ε.Π 2022	Ε.Π 2023	Ε.Π 2024	Ε.Π 2025	Γενικό Άθροισμα
Αριθμός Εγκρίσεων Τακτικού προσωπικού	19	10	19	68	48	96	260

Στο πλαίσιο του Ε.Π.Π. έτους 2026, με την αρ. 29/27-10-2025 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, για την ενίσχυση των υπηρεσιών που εδρεύουν στην Περιφέρεια Δυτικής Μακεδονίας υποβλήθηκαν συνολικά 293 αιτήματα εκ των οποίων εγκρίθηκαν τα 242 (ποσοστό ικανοποίησης 83%). Στις εγκριθείσες θέσεις δεν συμπεριλαμβάνονται οι προσλήψεις υγειονομικών, στρατιωτικών, σωμάτων ασφαλείας, εκπαιδευτικών και μελών ΔΕΠ καθώς αυτές οι θέσεις προσωπικού εγκρίνονται σε κεντρικό επίπεδο και εν συνεχεία κατανέμονται από το κάθε Υπουργείο ξεχωριστά.

Τα αιτήματα των φορέων και οι εγκριθείσες θέσεις αποτυπώνονται στον κάτωθι πίνακα:

ΦΟΡΕΑΣ / ΚΛΑΔΟΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΓΚΕΚΡΙΜΕΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΑΝΑ ΚΛΑΔΟ	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΑΙΤΗΜΑ ΦΟΡΕΑ	ΑΙΤΗΜΑ ΦΟΡΕΑ ΜΕ ΕΔΡΑ ΔΥΤΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΙΤΗΜΑΤΟΣ
<b>ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΑΡΧΗ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΣΟΔΩΝ *</b>	7	1197	20	35%
ΕΦΟΡΙΑΚΩΝ	7			
<b>ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΗΠΕΙΡΟΥ - ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ *</b>	3	6	3	100%
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	3			
<b>ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΕΛΛΑΔΑΣ (Γ.Ε.Ω.Τ.Ε.Ε.) *</b>	1	4	1	100%
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1			
<b>ΔΗΜΟΣ ΑΜΥΝΤΑΙΟΥ</b>	7	7		100%
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	4			
ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	2			
ΟΔΗΓΩΝ	1			
<b>ΔΗΜΟΣ ΑΡΓΟΥΣ ΟΡΕΣΤΙΚΟΥ</b>	2	2		100%
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	1			
ΟΔΗΓΩΝ	1			
<b>ΔΗΜΟΣ ΒΕΛΒΕΝΤΟΥ</b>	1	1		
ΤΕΧΝΙΚΟΥ	1			
<b>ΔΗΜΟΣ ΓΡΕΒΕΝΩΝ</b>	10	15		67%
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	2			
ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	2			
ΟΔΗΓΩΝ	1			
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	2			
ΤΕΧΝΙΚΟΥ	2			
ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ	1			

<b>ΔΗΜΟΣ ΔΕΣΚΑΤΗΣ</b>	<b>7</b>	<b>11</b>		<b>64%</b>
ΒΟΗΘΩΝ				
ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ	1			
ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	2			
ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ ΠΡΩΙΜΗΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ	1			
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	1			
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΣΤΙΑΣΗΣ	1			
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	1			
<b>ΔΗΜΟΣ ΕΟΡΔΑΙΑΣ</b>	<b>8</b>	<b>13</b>		<b>62%</b>
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	2			
ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ	1			
ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	2			
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	1			
ΤΕΧΝΙΚΟΥ	2			
<b>ΔΗΜΟΣ ΚΑΣΤΟΡΙΑΣ</b>	<b>8</b>	<b>8</b>		<b>100%</b>
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1			
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	1			
ΕΡΓΑΤΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ	1			
ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ	1			
ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1			
ΟΔΗΓΩΝ	1			
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	1			
ΤΕΧΝΙΚΟΥ	1			
<b>ΔΗΜΟΣ ΚΟΖΑΝΗΣ</b>	<b>16</b>	<b>30</b>		<b>53%</b>
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	5			
ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΟΙΜΗΤΗΡΙΩΝ	1			
ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ	1			
ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	3			
ΟΔΗΓΩΝ	1			
ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ ΠΡΩΙΜΗΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ	2			
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	1			
ΤΕΧΝΙΚΟΥ	2			
<b>ΔΗΜΟΣ ΝΕΣΤΟΡΙΟΥ</b>	<b>4</b>	<b>4</b>		<b>100%</b>
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1			
ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1			
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	1			
ΤΕΧΝΙΚΟΥ	1			
<b>ΔΗΜΟΣ ΠΡΕΣΠΩΝ</b>	<b>2</b>	<b>2</b>		<b>100%</b>
ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΩΝ	1			
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1			
<b>ΔΗΜΟΣ ΣΕΡΒΙΩΝ</b>	<b>6</b>	<b>6</b>		<b>100%</b>

ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΩΝ	1			
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	2			
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	2			
ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1			
<b>ΔΗΜΟΣ ΦΛΩΡΙΝΑΣ</b>	<b>8</b>	<b>8</b>		100%
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	3			
ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1			
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	4			
<b>ΔΗΜΟΣΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ ΦΛΩΡΙΝΑΣ "ΒΑΣΙΛΙΚΗ ΠΙΤΟΣΚΑ"</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		100%
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1			
<b>ΔΗΜΟΣΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΙΣΤΟΡΙΚΗ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ ΣΙΑΤΙΣΤΑΣ "ΜΑΝΟΥΣΕΙΑ"</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		100%
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1			
<b>ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ (Δ.ΥΠ.Α.) *</b>	<b>4</b>	<b>92</b>	<b>4</b>	100%
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1			
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	3			
<b>ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΤΗΛΕΘΕΡΜΑΝΣΗΣ ΠΤΟΛΕΜΑΪΔΑΣ</b>	<b>4</b>	<b>4</b>		100%
ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1			
ΟΔΗΓΩΝ	1			
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	1			
ΤΕΧΝΙΚΟΥ	1			
<b>ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΦΛΩΡΙΝΑΣ</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		100%
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	1			
<b>ΕΛΕΓΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ</b>	<b>1</b>	<b>69</b>	<b>2</b>	50%
ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ- ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ	1			
<b>ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ</b>	<b>2</b>	<b>92</b>	<b>2</b>	100%
ΙΑΤΡΩΝ	1			
ΜΑΘΗΜΑΤΙΚΩΝ	1			
<b>ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΓΡΕΒΕΝΩΝ</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		100%
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1			
<b>ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΣ ΕΘΝΙΚΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ</b>	<b>1</b>			
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	1			
<b>ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ</b>	<b>4</b>	<b>7</b>		57%
ΒΟΗΘΩΝ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ	1			
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΣΤΙΑΣΗΣ	2			

ΦΥΛΑΚΩΝ	1			
<b>ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΦΥΣΙΚΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ (ΟΦΥΠΕΚΑ) *</b>	<b>4</b>	<b>33</b>	<b>4</b>	<b>100%</b>
ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1			
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ	3			
<b>ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ</b>	<b>109</b>	<b>109</b>		<b>100%</b>
ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΩΝ	10			
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	38			
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	5			
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ	1			
ΕΠΙΣΚΕΠΤΩΝ ΥΓΕΙΑΣ	1			
ΕΠΟΠΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ	8			
ΕΡΓΑΤΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ	2			
ΕΡΓΑΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ	2			
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	6			
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ	1			
ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	14			
ΟΔΗΓΩΝ	4			
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΤΕΧΝΙΚΟΥ	2			
ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΓΕΩΡΓΙΑΣ / ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΙΑΣ	5			
ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΓΕΩΠΟΝΙΑΣ	4			
ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ	3			
<b>ΠΡΩΤΟΔΙΚΕΙΟ ΚΟΖΑΝΗΣ</b>	<b>3</b>	<b>5</b>		<b>60%</b>
ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΝ (σε δικαστικές και εισαγγελικές Αρχές)	3			
<b>ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΑΕΡΟΠΟΡΙΑΣ (Υ.Π.Α.)***</b>	<b>1</b>	<b>310</b>	<b>2</b>	<b>50%</b>
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΠΤΗΣΕΩΝ (ΑFISO)	1			
<b>ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΤΡΟΦΙΜΩΝ *</b>	<b>1</b>	<b>114</b>	<b>1</b>	<b>100%</b>
ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΩΝ	1			
<b>ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ *</b>	<b>5</b>	<b>97</b>	<b>5</b>	<b>100%</b>
ΔΑΣΟΦΥΛΑΚΩΝ	5			
<b>ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ *</b>	<b>4</b>	<b>166</b>	<b>7</b>	<b>57%</b>
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1			
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	2			
ΣΥΝΤΗΡΗΤΩΝ ΑΡΧΑΙΟΤΗΤΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΩΝ ΤΕΧΝΗΣ	1			

<b>ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ *</b> ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΞΩΤΕΡΙΚΗΣ ΦΡΟΥΡΗΣΗΣ	5	73	6	83%
<b>Γενικό Άθροισμα</b>	<b>242</b>		<b>293</b>	<b>83%</b>

\* Στην στήλη ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΑΙΤΗΜΑ ΦΟΡΕΑ εμφανίζεται το συνολικό αίτημα του φορέα όπως υποβλήθηκε στο σύστημα της Απογράφης ενώ στη στήλη ΑΙΤΗΜΑ ΦΟΡΕΑ ΜΕ ΕΔΡΑ ΔΥΤΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ εμφανίζεται το αίτημα του σε υπηρεσίες της γεωγραφικής αρμοδιότητας της Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας.

Επιπλέον, θέτουμε υπόψη σας ότι στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων έτους 2026 εγκρίθηκε:

- Η πλήρωση τετρακοσίων πενήντα (450) θέσεων Μελών ΔΕΠ, η κατανομή των οποίων θα πραγματοποιηθεί με απόφαση του Υπουργού Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού.

Ειδικά για το Πανεπιστήμιο Δυτικής Μακεδονίας σας ενημερώνουμε ότι, πέραν των θέσεων μελών ΔΕΠ οι οποίες κατανέμονται με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού, εγκρίθηκαν για την ενίσχυση των υπηρεσιών του δέκα (10) θέσεις [μία (1) ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού, μία (1) ΠΕ Μηχανικών, μία (1) ΠΕ Πληροφορικής, μία (1) ΤΕ Βιβλιοθηκονομίας, δύο (2) ΤΕ Διοικητικού Λογιστικού, δύο (2) ΤΕ Πληροφορικής, μία (1) ΤΕ Μηχανικών και μία (1) ΔΕ Διοικητικού Λογιστικού].

- Η πλήρωση χιλίων εξακοσίων εβδομήντα τριών (1.673) θέσεων ιατρικού προσωπικού και τριών χιλιάδων τετρακοσίων (3.400) θέσεων νοσηλευτικού και λοιπού προσωπικού σε Νοσηλευτικά Ιδρύματα, Κέντρα Υγείας κ.α., η κατανομή των οποίων ανά φορέα θα πραγματοποιηθεί με απόφαση του Υπουργού Υγείας.

- Η πλήρωση χιλίων πεντακοσίων δεκαεπτά (1.517) θέσεων - εισακτέων στις παραγωγικές σχολές του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας.

- Η πλήρωση τριακοσίων τριάντα (330) θέσεων Δόκιμων Πυροσβεστών και Δόκιμων Ανθυποπυραγών στις Σχολές της Πυροσβεστικής Ακαδημίας, εξακοσίων (600) Πυροσβεστών Γενικών Καθηκόντων και ενενήντα μίας (91) θέσεων εξειδικευμένου προσωπικού όπως Χειριστές Αεροσκαφών / Ελικοπτέρων, Τεχνικοί Αεροσκαφών - Ελικοπτέρων, Πλοηγοί, Πληροφορικής και Επικοινωνιών, κ.α. οι οποίες κατανέμονται στις κατά τόπους υπηρεσίες με απόφαση του Υπουργού Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας.

- Η πλήρωση εννιακοσίων πενήντα (950) θέσεων - εισακτέων (Δόκιμοι Αστυφύλακες και Υπαστυνόμοι) στις παραγωγικές σχολές της Ελληνικής Αστυνομίας και εξακόσιοι είκοσι έξι (626) θέσεις Ειδικών Φρουρών, οι οποίες κατανέμονται στις κατά τόπους υπηρεσίες με απόφαση του Υπουργού Προστασίας του Πολίτη.

Επίσης, όσον αφορά στην πλήρωση θέσεων Εκπαιδευτικών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης με τις υπ' αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./ 95 /12166/6-8-2025 και ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./94 / 6568/6-8-2025 κ.υ.α εγκρίθηκε η πλήρωση δέκα χιλιάδων (10.000) μόνιμων Εκπαιδευτικών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης και μελών Ειδικού Εκπαιδευτικού και Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού η κατανομή των οποίων ανά εκπαιδευτικό ίδρυμα πραγματοποιείται με απόφαση του Υπουργού Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού.

Περαιτέρω, το Υπουργείο Εσωτερικών στο πλαίσιο της συνεχούς βελτίωσης του συστήματος προσλήψεων στο δημόσιο και προκειμένου να δοθούν κίνητρα στους εντόπιους πληθυσμούς να παραμείνουν στον τόπο τους, με το άρθρο 4 του νόμου 5149/2024 με τίτλο: «Επιτάχυνση προσλήψεων μέσω Α.Σ.Ε.Π., σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής δημοσίων υπαλλήλων και λοιπές διατάξεις για τη βελτίωση της λειτουργίας της δημόσιας διοίκησης», ενίσχυσε το κριτήριο της εντοπιότητας υποψηφίων στελεχών του Δημοσίου σε νησιωτικούς, ορεινούς και ηπειρωτικούς δήμους.

Εν προκειμένω, ειδικά για τους Δήμους της Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας αλλά και το Δήμο Μεγαλόπολης Αρκαδίας της Περιφέρειας Πελοποννήσου, η βαθμολογία στον γραπτό διαγωνισμό υποψηφίων των κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ προσαυξάνεται κατά σαράντα (40) μονάδες για τους μόνιμους κατοίκους των περιοχών αυτών προκειμένου να διευκολυνθεί η στελέχωση των υπηρεσιών με ανθρώπινο δυναμικό που κατοικεί μόνιμα στις περιοχές αυτές.

Παράλληλα, αυξάνεται από δέκα (10) σε δεκαπέντε (15) έτη η συνολική υποχρέωση παραμονής για τους υποψηφίους που αξιοποιούν το κριτήριο της εντοπιότητας, η οποία επιμερίζεται α) αρχικά σε υποχρεωτική παραμονή δεκαετούς διάρκειας, στη θέση διορισμού και β) στη συνέχεια σε υποχρεωτική παραμονή πενταετούς διάρκειας σε υπηρεσίες εντός της ίδιας Περιφερειακής Ενότητας, με σκοπό τη διατήρηση του προσωπικού στις εν λόγω υπηρεσίες.

Η ίδια υποχρέωση παραμονής προβλέπεται και για τους υποψηφίους που κάνουν χρήση του κριτηρίου της εντοπιότητας κατά τη συμμετοχή τους σε προκηρύξεις με σειρά προτεραιότητας κατά το άρθρο 29 του Ν. 4765/2021.

Με τον τρόπο αυτό, επιδιώκεται να διευκολυνθεί η στελέχωση των υπηρεσιών με ανθρώπινο δυναμικό που κατοικεί μόνιμα σε περιοχές με ιδιαίτερα δυσμενή γεωμορφολογικά, πληθυσμιακά και γεωγραφικά χαρακτηριστικά (στις οποίες περιλαμβάνονται και ο δήμοι της Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας), σε περιοχές δηλαδή που αφενός εμφανίζουν δυσκολία να προσελκύσουν υπαλλήλους και αφετέρου εμφανίζουν τη μεγαλύτερη πληθυσμιακή μείωση. Παράλληλα καθορίζοντας τη συνολική υποχρεωτική δεκαπενταετή παραμονή ως αντιστάθμισμα της μοριοδότησης που λαμβάνουν οι υποψήφιοι, ενθαρρύνεται η συγκράτηση του εντόπιου πληθυσμού, η αποτροπή της υπερκινητικότητας του προσωπικού και η διασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας των υπηρεσιών.

Περαιτέρω, με το νόμο 4440/2016 περί κινητικότητας έχουν θεσπιστεί ευνοϊκές ρυθμίσεις ως προς τις προϋποθέσεις συμμετοχής που θα πρέπει να πληρούν οι υπάλληλοι που επιθυμούν να μεταταχθούν/αποσπαστούν σε υπηρεσίες απομακρυσμένων - παραμεθόριων περιοχών και ορεινών και νησιωτικών δήμων ενώ επιπλέον η νομοθεσία έχει λάβει υπόψη της και τις ιδιαιτερότητες των υπηρεσιών που εδρεύουν εν όλω ή εν μέρει σε νησιωτικές ή ορεινές ή παραμεθόριες περιοχές. Ειδικότερα:

Σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 2 έως 4 του άρθρου 4 του ν. 4440/2016, όπως ισχύει, προβλέπονται τα εξής:

*«2. Προϋποθέσεις για τη συμμετοχή των υπαλλήλων στο ΕΣΚ είναι:*

*α) Η συμπλήρωση διετίας από το διορισμό ή, εφόσον ο διορισμός έγινε με μοριοδότηση λόγω εντοπιότητας, η συμπλήρωση του προβλεπόμενου χρόνου παραμονής. Αν η υποχρέωση παραμονής αφορά νομό, νησί ή παραμεθόριο περιοχή (άρθρο 17 παράγραφος 8 περίπτωση ιδ' του ν. 2190/1994) είναι δυνατή η συμμετοχή του υπαλλήλου σε διαδικασίες επιλογής για μετάταξη ή απόσπαση σε υπηρεσίες εντός των ορίων της περιοχής όπου υφίσταται η δέσμευση, εφόσον ο υπάλληλος έχει συμπληρώσει το ήμισυ του υποχρεωτικού χρόνου παραμονής. Ειδικά στην περίπτωση της συνυπηρετήσεως συζύγων, σύμφωνα με το άρθρο 11, επιτρέπεται η μετάταξη ή η απόσπαση σε υπηρεσία άλλης περιοχής του άρθρου 8, εφόσον ο υπάλληλος έχει συμπληρώσει το ήμισυ του υποχρεωτικού χρόνου παραμονής.*

*β) Η συμπλήρωση διετίας: αα) από προηγούμενη μετάταξη για τη διενέργεια νέας μετάταξης ή απόσπασης και ββ) από προηγούμενη απόσπαση για τη διενέργεια νέας απόσπασης. Από την υποχρέωση συμπλήρωσης διετίας από προηγούμενη μετάταξη ή απόσπαση εξαιρούνται όσοι αποσπώνται ή μετατάσσονται σε υπηρεσία απομακρυσμένης - παραμεθόριας περιοχής και ορεινού - νησιωτικού Ο.Τ.Α. α' βαθμού, σύμφωνα με το άρθρο 8, καθώς και όσοι μετατάσσονται αμοιβαία και όσοι αποσπώνται για συνυπηρετήση ή αποσπώνται για λόγους υγείας σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 5 του άρθρου 7 του παρόντος».*

*3. Δικαίωμα συμμετοχής σε διαδικασίες επιλογής για προκηρυσσόμενες θέσεις μέσω του ΕΣΚ έχουν επίσης:*

*α) ..., β) οι υπάλληλοι που έχουν διοριστεί ή μεταταχθεί πριν από την έναρξη ισχύος του παρόντος σε υπηρεσίες απομακρυσμένων-παραμεθόριων περιοχών με δέσμευση δεκαετούς παραμονής και έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον επτά (7) έτη υποχρεωτικής παραμονής. Ειδικά οι υπάλληλοι της περίπτωσης β' που*



έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον πέντε (5) έτη υποχρεωτικής παραμονής έχουν δικαίωμα συμμετοχής για τις διαδικασίες επιλογής σε θέσεις εντός της απομακρυσμένης-παραμεθόριου περιοχής.

4. Για τη διενέργεια μετάταξης ή απόσπασης το ποσοστό κάλυψης των θέσεων στον φορέα προέλευσης του κλάδου στον οποίο ανήκει ο υπάλληλος, κατά την καταληκτική ημερομηνία υποβολής των αιτήσεων για τη διαδικασία επιλογής, καθώς και κατά τον χρόνο έκδοσης της απόφασης, πρέπει να ανέρχεται σε ποσοστό τουλάχιστον εξήντα πέντε τοις εκατό (65%) επί του συνόλου των οργανικών θέσεων του εν λόγω κλάδου, στο οποίο ποσοστό δεν συμπεριλαμβάνονται υπάλληλοι, οι οποίοι απουσιάζουν με μακροχρόνια άδεια, όπως ιδίως, άνευ αποδοχών, υπηρεσιακής εκπαίδευσης ή είναι αποσπασμένοι σε άλλον φορέα. Επίσης, πρέπει ο αιτών υπάλληλος να μην είναι ο μοναδικός που υπηρετεί στον οικείο κλάδο τόσο κατά τη λήξη προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων όσο και κατά τον χρόνο έκδοσης της απόφασης απόσπασης ή μετάταξης. Ειδικά για τη μετάταξη υπαλλήλου από Ο.Τ.Α. α` βαθμού απαιτείται επιπλέον η γνώμη του αρμόδιου για τον διορισμό οργάνου. Ειδικά για την απόσπαση ή μετάταξη υπαλλήλων των Τεχνικών Υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. α` και β` βαθμού και των Υπηρεσιών Δόμησης των Ο.Τ.Α. α` βαθμού απαιτείται η σύμφωνη γνώμη του αρμόδιου για τον διορισμό οργάνου.

Ειδικά για υπηρεσίες που εδρεύουν εν όλω ή εν μέρει σε νησιωτικές περιοχές ή ορεινές ή παραμεθόριες περιοχές, καθώς και για τις υπηρεσίες που έχουν αποκεντρωμένες ή περιφερειακές υπηρεσίες σε άλλη περιφερειακή ενότητα από την έδρα της Κεντρικής Υπηρεσίας, η κάλυψη του προβλεπόμενου ποσοστού υπολογίζεται βάσει του πρώτου εδάφιου και επιπλέον βάσει της οικείας απόφασης κατανομής θέσεων, εφόσον υπάρχει, ή της τοποθέτησης των υπαλλήλων στην έδρα της υπηρεσίας, όπου υπηρετεί ο υπάλληλος, ο οποίος μετέχει στην κινητικότητα, για την κατηγορία και κλάδο του οποίου πραγματοποιείται ο υπολογισμός ....».

Επιπλέον, για τη μετάταξη/απόσπαση σε υπηρεσίες απομακρυσμένων-παραμεθόριων περιοχών καθώς και σε ορεινούς-νησιωτικούς Ο.Τ.Α. α' βαθμού έχουν θεσπιστεί ειδικές ρυθμίσεις, προκειμένου να υπάρχουν αυξημένα κίνητρα για τη στελέχωσή τους. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 8 του ν. 4440/2016, όπως ισχύει: «1. Η μετάταξη ή απόσπαση υπαλλήλων σε υπηρεσίες απομακρυσμένων - παραμεθόριων περιοχών όπως ορίζονται στις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις, καθώς και ορεινών και νησιωτικών ΟΤΑ α' βαθμού βάσει των διατάξεων των άρθρων 1 παρ. 2, 204 και 209 παρ. 1 του Ν. 3852/2010 (Α' 87), διενεργείται μέσω του ΕΣΚ.

2. Η διάρκεια της απόσπασης ορίζεται έως ένα (1) έτος με δυνατότητα παράτασης για ένα (1) ακόμη έτος. Οι μετατασσόμενοι δεσμεύονται να παραμείνουν στην υπηρεσία υποδοχής για δύο (2) έτη, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην περίπτωση β` παράγραφος 2 του άρθρου 4.

Ειδικά για τους υπαλλήλους που μετατάσσονται σε υπηρεσίες Μικρών Ορεινών Δήμων και Μικρών Νησιωτικών Δήμων, κατά την έννοια του άρθρου 2Α του ν. 3852/2010 (Α'87), ο χρόνος υποχρεωτικής παραμονής στην υπηρεσία υποδοχής ανέρχεται σε τρία (3) έτη.

3. Για τους υπαλλήλους που μετατάσσονται σε υπηρεσίες της παραγράφου 1 και παραμένουν για τρία (3) τουλάχιστον έτη, ο απαιτούμενος χρόνος για τη βαθμολογική προαγωγή μειώνεται κατά δύο (2) έτη. Αντίστοιχα, για τους υπαλλήλους που αποσπώνται και παραμένουν για δύο (2) τουλάχιστον έτη συνεχώς, ο απαιτούμενος χρόνος για τη βαθμολογική προαγωγή τους μειώνεται κατά ένα (1) έτος. Ο μέγιστος χρόνος απόσπασης ή μετάταξης που δύναται να συνυπολογιστεί για τη βαθμολογική προώθηση του υπαλλήλου στη διάρκεια της συνολικής υπηρεσίας του είναι έξι (6) έτη.

4. Υπάλληλοι που έχουν αποσπαστεί για δύο (2) έτη συνεχώς σε υπηρεσία της παραγράφου 1 δύναται κατά τη λήξη της απόσπασης να μεταταγούν κατά προτεραιότητα κατόπιν αίτησής τους σε κενή θέση κλάδου της ίδιας υπηρεσίας, μετά από γνώμη του οικείου συλλογικού οργάνου της παραγράφου 1 του άρθρου 7, εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις της παραγράφου 4 του άρθρου 4 για την υπηρεσία προέλευσης.».

Όπως προκύπτει εκ των ανωτέρω, η σύντμηση του απαιτούμενου χρόνου βαθμολογικής προαγωγής, η δυνατότητα παράτασης κατά (1) ένα έτος της απόσπασης, αλλά και η δυνατότητα κατά προτεραιότητα μετάταξης σε κενή οργανική θέση μετά τη συμπλήρωση δύο (2) ετών απόσπασης συνεχώς, είναι κίνητρα προς τον υπάλληλο που αποσκοπούν στην ενίσχυση της κάλυψης των εν λόγω θέσεων. Επιπλέον, η κινητικότητα σε υπηρεσίες Μικρών Ορεινών Δήμων και Μικρών Νησιωτικών Δήμων, συνεπάγεται χρόνο υποχρεωτικής παραμονής τριών (3) ετών.

Περαιτέρω, ειδικά για τις υπηρεσίες που εδρεύουν στην Περιφέρεια Δυτικής Μακεδονίας και στην Περιφερειακή Ενότητα Έβρου με το άρθρο 104 του ν.5225/2025 προστέθηκε άρθρο 8Α στον ν. 4440/2016 με το οποίο θεσπίστηκαν κίνητρα και ειδικές ρυθμίσεις που αφορούν στη στελέχωση των υπηρεσιών αυτών, ήτοι η προσαύξηση των ημερών της δικαιούμενης κανονικής άδειας, η διενέργεια απόσπασης ή μετάταξης των υπαλλήλων αυτών με ευνοϊκότερες προϋποθέσεις από τις παγίως προβλεπόμενες στο άρθρο 4 του ν. 4440/2016 (Α' 224), η δυνατότητα διενέργειας έκτακτου κύκλου κινητικότητας για τους φορείς αυτούς, η αύξηση του ποσοστού κάλυψης των θέσεων αυτών από 65% σε 90% και η μείωση του χρόνου βαθμολογικής προαγωγής που στόχο έχουν να διασφαλιστεί η επαρκής και απρόσκοπτη στελέχωση των φορέων των περιοχών αυτών.

Πιο συγκεκριμένα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 104:

«Άρθρο 8Α

Ειδικές ρυθμίσεις κινητικότητας στην Περιφέρεια Δυτικής Μακεδονίας και στην Περιφερειακή Ενότητα Έβρου

1. Το παρόν εφαρμόζεται σε όλες τις υπηρεσίες που εδρεύουν στην Περιφέρεια Δυτικής Μακεδονίας και στην Περιφερειακή Ενότητα Έβρου, εφεξής φορείς, με εξαίρεση τις υπηρεσίες που εδρεύουν στον δήμο Αλεξανδρούπολης.

2. Για τους φορείς της παρ. 1 το ποσοστό κάλυψης που προβλέπεται στην παρ. 4 του άρθρου 4 πρέπει να ανέρχεται σε ποσοστό ενενήντα τοις εκατό (90%) τουλάχιστον.

3. Για τους υπαλλήλους που αποσπώνται βάσει των κύκλων κινητικότητας ή βάσει των διατάξεων της παρ. 5 στους φορείς της παρ. 1 η διάρκεια της απόσπασης ορίζεται σε τρία (3) έτη με δυνατότητα ανανέωσης έως τρία (3) έτη ακόμα.

4. Εφόσον ο υπάλληλος παραμένει με απόσπαση για τρία (3) έτη σε φορέα υποδοχής της παρ. 1 έχει δικαίωμα μετάταξης σε κενή οργανική θέση της ίδιας ή, εφόσον δεν υπάρχει κενή θέση, άλλης υπηρεσίας των φορέων της παρ. 1, με την ίδια σχέση εργασίας σε ίδια ή ανώτερη κατηγορία, εφόσον έχει τα τυπικά προσόντα, με μόνη αίτηση που υποβάλλεται στον φορέα υποδοχής, ανεξαρτήτως των κύκλων κινητικότητας. Με την αίτησή του ο υπάλληλος δεσμεύεται να υπηρετήσει στον φορέα μετάταξης για έξι (6) έτη. Η μετάταξη ολοκληρώνεται με κοινή απόφαση των αρμόδιων οργάνων των φορέων προέλευσης και υποδοχής, η οποία δημοσιεύεται σε περίληψη στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Κάθε πράξη που συνιστά απόσπαση, μετάταξη, μετάθεση ή μετακίνηση προ της παρέλευσης της εξαετίας απαγορεύεται. Η απόσπαση παρατείνεται μέχρι την ολοκλήρωση της μετάταξης.

5. Οι φορείς της παρ. 1 δύνανται, οποτεδήποτε υπάρχει ανάγκη κάλυψης αναγκών με απόσπαση ή πλήρωσης κενών θέσεων με μετάταξη, να υποβάλλουν αίτημα στην Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας για έκτακτο κύκλο κινητικότητας πέραν των πάγιων κύκλων κινητικότητας. Οι υπάλληλοι που μετατάσσονται στο πλαίσιο του έκτακτου κύκλου υποχρεούνται να υπηρετήσουν στην υπηρεσία, όπου μετατάσσονται για έξι (6) έτη. Κάθε πράξη που συνιστά απόσπαση, μετάταξη, μετάθεση ή μετακίνηση προ της παρέλευσης της εξαετίας απαγορεύεται. Ως προς τη διάρκεια της απόσπασης εφαρμόζεται η παρ. 3. Η διαδικασία του έκτακτου κύκλου ολοκληρώνεται εντός τριών (3) μηνών από τη δημοσιοποίηση των θέσεων και αναγκών κατόπιν έγκρισής τους από την Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας. Δεν έχουν δικαίωμα συμμετοχής στον έκτακτο κύκλο οι υπάλληλοι που ανήκουν οργανικά σε φορείς της παρ. 1.

6. Για όσα θέματα δεν ρυθμίζονται ειδικώς στο παρόν, εφαρμόζονται τα άρθρα 1 έως 7.

7. Υπάλληλοι που αποσπώνται ή μετατάσσονται με τις διατάξεις του παρόντος στους φορείς της παρ. 1 δικαιούνται αποκλειστικά για όσο χρονικό διάστημα υπηρετούν στους φορείς αυτού προσαύξηση της δικαιούμενης κανονικής άδειας κατά έξι (6) εργάσιμες ημέρες κατ' έτος.

Η χρήση των επιπλέον εργασίμων ημερών κανονικής άδειας μπορεί να πραγματοποιηθεί μετά την εξάντληση της αρχικώς δικαιούμενης κανονικής άδειας. Η άδεια χορηγείται υποχρεωτικά εντός του έτους που αφορά και μεταφέρεται στο επόμενο έτος αποκλειστικά εφόσον λόγω υπηρεσιακών αναγκών η άδεια δεν χορηγήθηκε ή ανακλήθηκε εν όλω ή εν μέρει και εφόσον ο υπάλληλος συνεχίζει να υπηρετεί σε φορέα της παρ. 1.

8. Για τους υπαλλήλους που μετατάσσονται σε υπηρεσίες της παρ. 1 σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος, μετά την παρέλευση του ημίσεος του χρόνου υποχρεωτικής παραμονής, ο απαιτούμενος χρόνος για τη

*βαθμολογική προαγωγή μειώνεται κατά τρία (3) έτη. Αντίστοιχα, για τους υπαλλήλους που αποσπώνται και παραμένουν για τρία (3) τουλάχιστον έτη συνεχώς, ο απαιτούμενος χρόνος για τη βαθμολογική προαγωγή τους μειώνεται κατά δύο (2) έτη. Εφόσον ο υπάλληλος είναι ήδη στον καταληκτικό βαθμό, ο χρόνος των τριών (3) ή δύο (2) ετών, αντίστοιχα, προστίθεται ως πλεονάζων χρόνος στον καταληκτικό αυτό βαθμό. Ο μέγιστος χρόνος απόσπασης ή μετάταξης που δύναται να συνυπολογιστεί για τη βαθμολογική προώθηση του υπαλλήλου στη διάρκεια της συνολικής υπηρεσίας του είναι έξι (6) έτη, στον οποίο συνυπολογίζονται και τα προβλεπόμενα έτη απόσπασης ή μετάταξης του τελευταίου εδαφίου της παρ. 3 του άρθρου 8.».*

Τέλος, θέτουμε υπόψη σας ότι με την υπ' αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ.40/654/οικ.8573/2025 (Β' 2745) Κοινή Απόφαση των Υφυπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και Εσωτερικών με θέμα: «Τροποποίηση της υπό στοιχεία ΔΙΔΑΔ/Φ.50/265/29847/30.10.1992 κοινής υπουργικής απόφασης «Καθορισμός προβληματικών περιοχών σε εφαρμογή του άρθρου 9 του ν. 2085/1992» (Β' 667)» η Π.Ε. Κοζάνης εντάχθηκε στο σύνολό της, ήτοι και οι πόλεις της Κοζάνης και της Πτολεμαΐδας, στις προβληματικές περιοχές κατηγορίας Α' της Χώρας.

**Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ**

**ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΓΙΑΝΝΗ**

**Εσωτερική Διανομή:**

- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης
- Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα