



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Αθήνα, 25 - 11 - 2025

Αριθ. πρωτ.: 61996

Πληροφορίες: Σ. Βασιλοπούλου
Ν. Καραβασίλη
Τηλέφωνα: 2131313195
2131361297
e-mail: syntonismos2@ypes.gr

Προς:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών

Κοινοποίηση:

Βουλευτή κα Βατοινά Ελένη
Βουλή των Ελλήνων
(με το συνημμένο)

Θέμα: «Αποκλεισμός προσώπου με αναπηρία από την προκήρυξη 6Κ/2014 ΑΣΕΠ»

Σχετ.: Η υπ' αριθμ. πρωτ. 406/12-11-2025 Αναφορά

Σε απάντηση της ανωτέρω Αναφοράς, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Εσωτερικών, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Στις διαδικασίες πρόσληψης στον εν γένει δημόσιο τομέα τα άτομα με αναπηρία (Α.μεΑ.), τυγχάνουν ειδικής φροντίδας από το κράτος, όπως αυτό επιτάσσει η διάταξη του άρθρου 21 (παρ. 2) του Συντάγματος, είτε μετέχοντας σε ειδικές προκηρύξεις οι οποίες εκδίδονται για θέσεις που προορίζονται μόνο για άτομα με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον πενήντα τοις εκατό (50%), στην περίπτωση πρόσληψης μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, είτε μοριοδοτούνται για την ως άνω αναπηρία τους με 200 μονάδες, στην περίπτωση πρόσληψης προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για κάλυψη παροδικών αναγκών.

Ειδικότερα, με τις διατάξεις του άρθρου 6 του ν.4765/2021 (Α' 6), όπως ισχύει, ρητά εντάσσονται στον προγραμματισμό προσλήψεων του δημόσιου τομέα οι θέσεις που θα καλυφθούν από τα άτομα με αναπηρία (ΑμεΑ). Στην παρ. 1 του εν λόγω άρθρου, για την υποστήριξη των ατόμων με αναπηρία στην απασχόληση στον δημόσιο τομέα, ορίζεται ποσοστό (12%) των θέσεων μόνιμου και ΙΔΑΧ προσωπικού των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ επί των θέσεων που περιλαμβάνονται στον ετήσιο προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 (Α' 13) που θα καλύπτεται από άτομα με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον πενήντα τοις εκατό (50%), όπως διαπιστώνεται από τις υγειονομικές επιτροπές του Κέντρου Πιστοποίησης Αναπηρίας. Ο συνολικός αριθμός των εν λόγω θέσεων κατανέμεται στον ετήσιο προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού του άρθρου 51 του ν. 4622/2019. Ο καθορισμός των θέσεων ανά φορέα, κατηγορία, κλάδο, ειδικότητα διενεργείται με απόφαση του οικείου Υπουργού ή του επικεφαλής της Ανεξάρτητης Αρχής κατά λόγο αρμοδιότητας.

Προκειμένου, δε, να μην καθυστερεί η διαδικασία κάλυψης των προβλεπόμενων στο άρθρο 6 του ν. 4765/2021 θέσεων για τα ΑμεΑ, με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 3 του ν.5149/2024 τροποποιήθηκε η παρ. 1 του άρθρου 6 του ν. 4765/2021 και πλέον ορίζεται ρητά ότι η απόφαση του οικείου Υπουργού ή του επικεφαλής της Ανεξάρτητης Αρχής κατά λόγο αρμοδιότητας, περί καθορισμού των θέσεων ΑμεΑ ανά φορέα, κατηγορία, κλάδο, ειδικότητα εκδίδεται εντός προθεσμίας ενός (1) μηνός από την κοινοποίηση της Πράξης του Υπουργικού Συμβουλίου, με την οποία εγκρίνεται ο ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων.

Η θέσπιση της εν λόγω προθεσμίας κρίθηκε αναγκαία ώστε να επιταχυνθεί ο καθορισμός των προβλεπόμενων θέσεων για τα άτομα με αναπηρία από κάθε φορέα, προκειμένου ακολούθως να επιταχυνθεί και η περαιτέρω διαδικασία πλήρωσής τους καθόσον η απόφαση κατανομής αποτελεί προαπαιτούμενο αυτής.

Ορίζεται μάλιστα ότι σε περίπτωση άπρακτης παρέλευσης της εν λόγω προθεσμίας, το σύνολο των θέσεων των φορέων που υπάγονται στο οικείο Υπουργείο ή την Ανεξάρτητη Αρχή, οι οποίες έχουν εγκριθεί με την Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου περί προγραμματισμού προσλήψεων του έτους αναφοράς, δεν θα μπορούν να συμπεριληφθούν σε προκηρύξεις για την πλήρωσή τους είτε με διαδικασίες Α.Σ.Ε.Π. είτε μέσω ειδικών διαδικασιών.

Σημειώνεται ότι με την παρ. 2 του άρθρου 6 εισήχθησαν εξαιρέσεις στην εφαρμογή της παρ. 1 του άρθρου επί συγκεκριμένων κλάδων/ειδικοτήτων [όπως του ειδικού ένστολου προσωπικού της δημοτικής αστυνομίας όλων των κατηγοριών, καθώς και των κλάδων Δ.Ε. Χειριστών Μηχανημάτων Έργων, Δ.Ε. Οδηγών, Δ.Ε. Τεχνικών (όλες οι ειδικότητες), Δ.Ε. Φύλαξης, Υ.Ε. Προσωπικού Καθαριότητας Εξωτερικών Χώρων, Υ.Ε. Υγειονομικού Προσωπικού και κλάδων/ειδικοτήτων κάθε είδους ανταποδοτικών υπηρεσιών καθαριότητας και πρασίνου και των υπηρεσιών κοιμητηρίων των Ο.Τ.Α. α' βαθμού και των νομικών τους προσώπων, καθώς και συναφών κλάδων/ειδικοτήτων, όπως σε κάθε περίπτωση εξειδικεύονται στους οικείους οργανισμούς ή κανονισμούς] λόγω της ιδιαίτερης φύσης των υπηρεσιών που θα ανατεθούν στο προσωπικό που θα καλύψει τις θέσεις που προκηρύσσονται. Οι εξαιρέσεις κρίθηκαν απαραίτητες καθώς το προσωπικό που προσλαμβάνεται θα πρέπει να είναι σε θέση αφενός από άποψη φυσικής καταλληλότητας να ανταποκρίνεται στα καθήκοντα αυτών των θέσεων, οι οποίες απαιτούν την εκτέλεση εργασιών από τη φύση τους επικίνδυνων και ανθυγιεινών και αφετέρου για την προστασία της υγείας των ατόμων με αναπηρία αλλά και της ασφάλειας του πολίτη.

Περαιτέρω, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 7 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 3528/2007), όπως τροποποιήθηκε με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 48 ν.4674/2020 (ΦΕΚ Α 53/11.3.2020), ορίζεται ότι: «1. Υπάλληλοι διορίζονται όσοι έχουν την Υγεία που τους επιτρέπει την εκτέλεση των καθηκόντων της αντίστοιχης θέσης. Η έλλειψη φυσικών σωματικών δεξιοτήτων δεν εμποδίζει το διορισμό, εφόσον ο υπάλληλος, με την κατάλληλη και δικαιολογημένη τεχνική υποστήριξη, μπορεί να ασκήσει τα καθήκοντα της αντίστοιχης θέσης. Ειδικές διατάξεις για το διορισμό ατόμων με αναπηρία δεν τίθενται. 2. Η υγεία των υποψηφίων υπαλλήλων να ασκήσουν τα καθήκοντα της αντίστοιχης θέσης, πιστοποιείται με γνωματεύσεις (α) παθολόγου ή γενικού ιατρού και (β) ψυχιάτρου, είτε του δημοσίου είτε ιδιωτών, με βάση παραπεμπτικό έγγραφο, στο οποίο περιγράφονται από την υπηρεσία τα καθήκοντα της θέσης που πρόκειται να καταληφθεί. 3. Ειδικά για τα άτομα με αναπηρία που διορίζονται με γενικές ή ειδικές διατάξεις, η υγεία και η φυσική καταλληλότητα πιστοποιούνται από τις αρμόδιες υγειονομικές επιτροπές, με βάση παραπεμπτικό έγγραφο, στο οποίο περιγράφονται από την Υπηρεσία τα καθήκοντα της θέσης που πρόκειται να αναλάβει ο υπάλληλος.»

Σύμφωνα με την αιτιολογική έκθεση του ν.4674/2020 «Με τις παρεμβάσεις που επέρχονται στις διατάξεις του ΥΚ και του ΚΔΚΥ η αρμοδιότητα κρίσης περί της υγείας και της φυσικής καταλληλότητας των υπαλλήλων που διορίζονται με ειδικές διατάξεις και, ειδικότερα, των ατόμων με αναπηρία απονέμεται εκ νέου στις Υγειονομικές Επιτροπές, προκειμένου να προστατεύεται και να εξασφαλίζεται η ασφάλεια των ατόμων αυτών κατά την άσκηση των καθηκόντων τους, αλλά και να διασφαλίζεται η εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος.».

Για το εν θέματι ζήτημα, σχετική και η αριθ. 88/2020 Γνωμοδότηση του Ε' Τμήματος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, σύμφωνα με την οποία : α) Οι αρμόδιοι για το διορισμό φορείς οφείλουν να παραπέμπουν τα υποψήφια για διορισμό άτομα με αναπηρία στις αρμόδιες υγειονομικές επιτροπές, σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 14 του ν. 3584/2007, που προστέθηκε με το άρθρο 48 παρ. 4 του ν. 4674/2020 (ομόφωνα). β) Σε περιπτώσεις κατά τις οποίες πιστοποιείται από τις αρμόδιες υγειονομικές επιτροπές ότι υποψήφιο για διορισμό άτομο με αναπηρία δεν διαθέτει το προσόν της υγείας και της φυσικής καταλληλότητας που επιτρέπει την εκτέλεση των καθηκόντων της αντίστοιχης θέσης, ο διορισμός δεν είναι δυνατός και το αρμόδιο διοικητικό όργανο οφείλει να εκδώσει σχετική αιτιολογημένη πράξη (ομόφωνα). γ) Το ΑΣΕΠ δεν είναι αρμόδιο από το άρθρο 14 παρ. 6γ του ν. 2190/1994 να πιστοποιεί την ύπαρξη ή μη του προσόντος

της υγείας και της φυσικής καταλληλότητας υποψηφίου για διορισμό ατόμου με αναπηρία, με βάση τη διαπίστωση του ποσοστού αναπηρίας του από τις υγειονομικές επιτροπές του ΚΕΠΑ (ομόφωνα).

Βάσει των ανωτέρω το ΑΣΕΠ κατά τη διαδικασία επιλογής υποψηφίων δεν δύναται να ελέγχει, καθώς δεν είναι αρμόδιο κατά τα προαναφερόμενα, την υγεία και την φυσική καταλληλότητα των υποψηφίων. Αρμόδια για τον έλεγχο της καταλληλότητας του υποψηφίου για διορισμό είναι η οικεία υγειονομική επιτροπή σύμφωνα με τα καθήκοντα που περιγράφονται στο παραπεμπτικό έγγραφο της αρμόδιας υπηρεσίας διορισμού. Επιπλέον, σύμφωνα με τα οριζόμενα στις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα, η έλλειψη φυσικών σωματικών δεξιοτήτων ή αναπηρίας δεν εμποδίζει το διορισμό, εφόσον ο υπάλληλος με τη βοήθεια των κατάλληλων και δικαιολογημένων τεχνικών μέσων, μπορεί να ασκήσει τα καθήκοντα της αντίστοιχης θέσης.

Επισημαίνεται ότι με βάση το άρθρο 2 της Σύμβασης για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρία και την περίπτωση η' της παρ. 2 του άρθρου 2 του ν. 4443/2016, ο εργοδότης, τόσο στον δημόσιο όσο και στον ιδιωτικό τομέα, έχει εκ του νόμου την υποχρέωση λήψης των κατά περίπτωση ενδεδειγμένων μέτρων, δηλαδή τη παροχή εύλογων προσαρμογών, προκειμένου τα άτομα αυτά να έχουν δυνατότητα πρόσβασης σε θέση εργασίας, να ασκούν αυτή και να εξελίσσονται.

Η Αναφορά διαβιβάστηκε στην Περιφέρεια Κρήτης η οποία απάντησε με το υπ' αριθμ. πρωτ. 328453/26-9-2025 συνημμένο έγγραφο.

Σύμφωνα με τα διαλαμβανόμενα σ' αυτό η Περιφέρεια Κρήτης, εφαρμόζοντας τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 7 του Υπαλληλικού Κώδικα, απέστειλε στην Α/θμια Υγειονομική Επιτροπή Ν. Ηρακλείου παραπεμπτικό έγγραφο, στο οποίο περιγράφονται τα καθήκοντα της θέσης που πρόκειται να αναλάβει ο υπάλληλος, καθώς και τα σχετικά δικαιολογητικά της προς διορισμό υπαλλήλου, προκειμένου η Επιτροπή να πιστοποιήσει σχετικά με και την υγεία και τη φυσική καταλληλότητά της.

Η Α/θμια Υγειονομική Επιτροπή, με την αριθ. 1485/6-8-2025 γνωμάτευση διαπίστωσε ότι η ενδιαφερομένη δεν διέθετε τη φυσική καταλληλότητα για την άσκηση των καθηκόντων της θέσης της Κοινωνικής Λειτουργού και επομένως η Περιφέρεια Κρήτης δεν ήταν δυνατό να προχωρήσει τη διαδικασία διορισμού της.

Εν τούτοις, μετά από αίτηση θεραπείας που υπέβαλε η ενδιαφερόμενη, η Περιφέρεια Κρήτης όρισε ότι θα παρέχει την κατάλληλη και δικαιολογημένη τεχνική στήριξη, προκειμένου η προς διορισμό υπάλληλος να ασκεί όλα τα καθήκοντα της θέσης διορισμού της, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.1 του άρθρου 7 του ν.3528/2007 και η αρμόδια Υγειονομική Επιτροπή εξέδωσε νεότερη γνωμάτευση, με την οποία πιστοποίησε την ικανότητα της ενδιαφερομένης να ασκήσει τα καθήκοντα της θέσης, παρεκτός της δραστηριότητας των επιτόπιων ελέγχων και επισκέψεων.

Μετά τα ανωτέρω η Περιφέρεια Κρήτης θα προχωρήσει νομίμως και αρμοδίως στην ολοκλήρωση των διαδικασιών διορισμού της αιτούσας.

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΓΙΑΝΝΗ

Συνημμένα:

Δύο (2) σελίδες

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης
- Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα