



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ
Ταχ. Δ/ση: Π. Κανελλοπούλου 4
Τ.Κ. 101 77 ΑΘΗΝΑ
☎ 213 15 20 829
ΑΡΙΘ. ΠΡΩΤ.: 7017/4/27850-Υ'**

Σελίδες απάντησης: 4
Σελίδες συνημμένων: -
Σύνολο σελίδων: 4

Αθήνα, 14 Νοεμβρίου 2025

**ΠΡΟΣ: ΤΗ ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΑΝΑΦΟΡΩΝ**

ΘΕΜΑ : Απάντηση στην από 31-10-2025 με αριθμό 215 Αναφορά του Βουλευτή κ. Δ. ΚΟΥΒΕΛΑ.

Σε απάντηση του ανωτέρω μέσου κοινοβουλευτικού ελέγχου, σας γνωρίζουμε ότι η διασφάλιση του υψηλότερου δυνατού επιπέδου απόδοσης των αστυνομικών Υπηρεσιών αποτελεί διαρκή επιδίωξη του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη και του Αρχηγείου Ελληνικής Αστυνομίας. Τονίζεται, επίσης, ότι η ουσιαστική αντιμετώπιση των αναφυόμενων ζητημάτων αστυνομικής φύσης και η αναβάθμιση της ποιότητας αστυνόμευσης όλων των περιοχών εξαρτάται από έναν συνολικό, συστηματικό και υπεύθυνο σχεδιασμό της οργανωτικής δομής των αστυνομικών Υπηρεσιών, ανά την επικράτεια, καθώς και από την ορθολογικότερη και αποδοτικότερη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού και του υλικοτεχνικού εξοπλισμού. Στο πλαίσιο αυτό, από το Αρχηγείο καταβάλλονται προσπάθειες για την πλέον επαρκή στελέχωση των περιφερειακών αστυνομικών Υπηρεσιών, αξιοποιώντας όλες τις παρεχόμενες δυνατότητες που προκύπτουν από την ισόρροπη κατανομή της συνολικής δύναμης του Σώματος, σε συνάρτηση με τις ειδικές προβλέψεις του κανονισμού που διέπει τις μεταθέσεις και τις εν γένει μετακινήσεις του ένστολου προσωπικού.

Ενταύθα, γίνεται μνεία ότι τα ζητήματα των τοποθετήσεων, μεταθέσεων, αποσπάσεων και λοιπών μετακινήσεων του αστυνομικού προσωπικού και των ειδικών φρουρών ρυθμίζονται με τις διατάξεις των π.δ/των 100/2003 (Φ.Ε.Κ. Α' - 94) και 211/2005 (Φ.Ε.Κ. Α' - 254), ως ισχύουν, αντίστοιχα, με γνώμονα τη διασφάλιση της αξιοκρατίας και της διαφάνειας, την προστασία των δικαιωμάτων του προσωπικού και την εύρυθμη λειτουργία των Υπηρεσιών. Διευκρινίζεται δε ότι, σύμφωνα με τα άρθρα 19 του π.δ/τος 100/2003 και 15 του π.δ/τος 211/2005, παρέχεται η δυνατότητα στους Γενικούς Αστυνομικούς Διευθυντές, στους Γενικούς Περιφερειακούς Αστυνομικούς Διευθυντές, καθώς και στους Διευθυντές των Διευθύνσεων Αστυνομίας (Δ.Α.) της χώρας να αποσπούν το προσωπικό τους μέχρι τον βαθμό του Αστυνόμου Α', ανάλογα με τις εκάστοτε υπηρεσιακές ανάγκες. Σε κάθε περίπτωση, προβαίνουν σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες για την ορθολογική κατανομή του προσωπικού τους προς εξυπηρέτηση του υπηρεσιακού και εν γένει δημόσιου συμφέροντος, ενώ αξιολογούν διαρκώς τις ανακύπτουσες, κάθε φορά,

ανάγκες και μεριμνούν προκειμένου οι Υπηρεσίες τους να ανταποκρίνονται στα τακτικά αστυνομικά τους καθήκοντα, ενισχύοντας αυτές κατάλληλα εφόσον κρίνεται απαραίτητο, ώστε να εξασφαλίζονται οι προϋποθέσεις ομαλής και αποδοτικής λειτουργίας τους και ο πολίτης να απολαμβάνει το συνταγματικά κατοχυρωμένο δικαίωμά του στην ασφάλεια.

Ωστόσο, η πραγματική δύναμη έκαστης Υπηρεσίας δεν μπορεί παρά να είναι ένας δυναμικός αριθμός που μεταβάλλεται ένεκα αποσπάσεων και προσωρινών μετακινήσεων προσωπικού, οι οποίες αποφασίζονται σε καθημερινή βάση, προς το σκοπό της κάλυψης τακτικών και έκτακτων υπηρεσιακών αναγκών, ενώ τα στοιχεία που αφορούν στην οργάνωση, τη διάρθρωση και τη σύνθεση των Υπηρεσιών της Ελληνικής Αστυνομίας, συνιστούν πληροφορίες που άπτονται ζητημάτων ασφάλειας και δεν κοινοποιούνται περαιτέρω. Παράλληλα, καθίσταται γνωστό ότι το Υπουργείο μας και το Αρχηγείο, αναγνωρίζοντας τις αυξημένες υπηρεσιακές ανάγκες των Υπηρεσιών «πρώτης γραμμής» της Ελληνικής Αστυνομίας (Αστυνομικά Τμήματα, Τμήματα Δίωξης και Εξιχνίασης Εγκλημάτων, Τμήματα Τροχαίας κ.α.), ιδιαίτερα αυτών της Γενικής Αστυνομικής Διεύθυνσης Αττικής -λαμβάνόμενου υπόψη ότι η εδαφική της αρμοδιότητα συνιστά το μεγαλύτερο αστικό κέντρο της χώρας με τις περισσότερες υπηρεσιακές ανάγκες-, επαναξιολογούν, συνεχώς, το ζήτημα των αποσπάσεων - προσωρινών μετακινήσεων προσωπικού και καταβάλλουν προσπάθειες προκειμένου, στο μέτρο του δυνατού, αυτές να ενισχύονται κατά προτεραιότητα.

Επιπλέον, αξίζει να αναφερθεί ότι, προς το σκοπό της αποδοτικότερης και αποτελεσματικότερης λειτουργίας των προρρηθεισών Υπηρεσιών, μέσω της ορθολογικής διαχείρισης του προσωπικού, καθώς και της εμπέδωσης του κεκτημένου των αρχών της διαφάνειας, της αντικειμενικότητας και της αξιοκρατίας, μέσω της διασφάλισης του προσωπικού αυτών από συνεχόμενες μετακινήσεις και της αποφυγής τυχόν διακριτικής μεταχείρισής του, πέραν της πιστής τήρησης και εφαρμογής των διατάξεων του ως άνω νομικού πλαισίου, κρίθηκε αναγκαίος ο καθορισμός σαφών και μετρήσιμων κριτηρίων, με σχετική (από 26-09-2025) διαταγή του κ. Αρχηγού Ελληνικής Αστυνομίας, αναφορικά με την επιλογή των Υπηρεσιών προέλευσης και του μετακινούμενου προσωπικού, με δαπάνες δημοσίου, προς αντιμετώπιση αυξημένων ή/και έκτακτων υπηρεσιακών αναγκών, ανά την επικράτεια.

Ειδικότερα, επισημαίνεται ότι, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην προαναφερόμενη διαταγή, η επιλογή του μετακινούμενου προσωπικού λαμβάνει χώρα με ευθύνη των Διευθυντών των Δ.Α. της χώρας από Υπηρεσίες δικαιοδοσίας τους που αφενός δεν είναι ήδη ενισχυόμενες και αφετέρου η παρούσα δύναμη αυτών δεν καθίσταται ελλειμματική, σε ποσοστό άνω του 40% της οργανικής τους δύναμης, μετά την υλοποίηση της μετακίνησης. Σημειωτέον ότι, στο πλαίσιο της χρηστής διοίκησης, η επιλογή πραγματοποιείται, κατά προτεραιότητα, από επιθυμούντες αστυνομικούς και ειδικούς φρουρούς, που κατέχουν στον απαιτούμενο βαθμό τα υπηρεσιακά κριτήρια της πειθαρχικότητας και της υπηρεσιακής εμπειρίας, δεν έχουν μετακινηθεί ή έχουν τις λιγότερες μετακινήσεις με δαπάνες δημοσίου στο παρελθόν, έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον -12- μήνες από τη λήξη τυχόν μετακίνησής τους με δαπάνες δημοσίου και δεν συντρέχει στο πρόσωπό τους κάποιο κώλυμα, όπως η άσκηση καθηκόντων Διοικητή Υπηρεσίας, η επιβολή σε βάρος τους -τελεσίδικα- ανώτερης πειθαρχικής ποινής, η μη ανταπόκριση στην εκτέλεση των ανατιθέμενων καθηκόντων κατά τη διάρκεια

προγενέστερης μετακίνησης, η μη συμπλήρωση -1- έτους υπηρεσίας στην ίδια περιοχή μετάθεσης, η ύπαρξη οικογενειακής σύνδεσης με ήδη μετακινηθέντα -βάσει της υπόψη διαδικασίας- μέλη της ίδιας οικογένειας για τα οποία δεν έχει παρέλθει χρονικό διάστημα -24- μηνών από τη λήξη της συναφούς μετακίνησης και τέλος, η διαμονή στην περιοχή ενίσχυσης έτερου μέλους της πατρικής ή της ίδιας οικογένειας του μετακινούμενου ή του συζύγου του.

Σημειωτέον ότι, η μη επιλογή Αξιωματικών που ασκούν καθήκοντα διοίκησης συνιστά λόγο εξυπηρέτησης του δημόσιου συμφέροντος -που υπερισχύει των λόγων ιδιωτικού συμφέροντος- και αποσκοπεί, αποκλειστικά, στη διατήρηση της εύρυθμης λειτουργίας των αστυνομικών Υπηρεσιών. Διευκρινίζεται δε ότι, σε κάθε περίπτωση, ο Διοικητής μιας Υπηρεσίας, όπως και κάθε Αξιωματικός, δικαιούται να απουσιάζει νόμιμα από τα καθήκοντά του για συγκεκριμένους λόγους, αλλά και να συμμετέχει σε εκπαιδεύσεις στις Σχολές της Αστυνομικής Ακαδημίας και των Ενόπλων Δυνάμεων. Τούτου δοθέντος, τυχόν επιλογή Διοικητών Υπηρεσιών για την ενίσχυση έτερων Υπηρεσιών, θα συνεπαγόταν την περαιτέρω απουσία από την οργανική τους θέση και την άσκηση των καθηκόντων τους, δυσχεραίνοντας το έργο της Υπηρεσίας τους.

Κατόπιν αυτών, τονίζεται ότι προτεραιότητα του Υπουργείου μας και του Αρχηγείου αποτελεί ο ορθολογικός προγραμματισμός της διάθεσης των πεπερασμένων ανθρωπίνων πόρων, καλύπτοντας τις υφιστάμενες υπηρεσιακές ανάγκες, χωρίς να παραβιάζονται οι διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας, με στόχο την αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών στον πολίτη και τη διασφάλιση του επιθυμητού περιβάλλοντος ασφάλειας, ενώ, σε κάθε περίπτωση, πρόθεσή μας είναι η προώθηση και η θετική αντιμετώπιση των ζητημάτων που απασχολούν το προσωπικό των Υπηρεσιών μας -λαμβάνόμενων υπόψη των αυξημένων υπηρεσιακών καθηκόντων του, στο πλαίσιο της ιδιαίτερης αποστολής του, συγκριτικά με τους λοιπούς υπαλλήλους του δημόσιου τομέα- και στην κατεύθυνση αυτή, παρέχεται η απαραίτητη στήριξη για την προστασία των δικαιωμάτων του, την ανύψωση του ηθικού του, τη διασφάλιση της συνοχής του, καθώς και την εξυπηρέτηση και επίλυση των όποιων ανακυπτόντων προβλημάτων και δυσκολιών αυτού.

Περαιτέρω, σημειώνεται ότι, από την αρμόδια Διεύθυνση του Αρχηγείου μελετάται το υφιστάμενο θεσμικό πλαίσιο, που ρυθμίζει τα θέματα των τοποθετήσεων, μεταθέσεων, αποσπάσεων και λοιπών μετακινήσεων του ένστολου προσωπικού, για τυχόν τροποποίηση των διατάξεών του, που ήθελε κριθεί ότι χρήζουν συμπλήρωσης ή/και την αντιμετώπιση ζητημάτων που ανακύπτουν κατά την πρακτική εφαρμογή τους, με γνώμονα την εξυπηρέτηση του ανωτέρω προσωπικού, αλλά και του υπηρεσιακού και δημόσιου συμφέροντος, εν γένει, ενώ παράλληλα, μελετώνται και αξιολογούνται -μεταξύ άλλων- οι προτάσεις που υποβάλλονται, τόσο από τους συνδικαλιστικούς Φορείς του Σώματος, όσο και από το ίδιο το προσωπικό, για την κάλυψη των σύγχρονων απαιτήσεων και την εξασφάλιση της ισονομίας και της αξιοκρατικής αντιμετώπισης αυτού.

Τέλος, υπογραμμίζεται ότι, στην κατεύθυνση της ουσιαστικής αποτίμησης της αποτελεσματικότητας των προκαθορισμένων μεταρρυθμίσεων, από το Υπουργείο μας και το Αρχηγείο επανεκτιμώνται οι ανάγκες όλων των περιφερειακών Υπηρεσιών του Σώματος και εκδηλώνονται, όπου αυτό απαιτείται, οι απαραίτητες τροποποιήσεις της οργανωτικής δομής ή/και η ανακατανομή των οργανικών θέσεων σε αυτές, αποσκοπώντας στη διασφάλιση

του υψηλότερου δυνατού επιπέδου απόδοσής τους. Τονίζεται δε ότι αξιολογείται, όχι μόνον η επίτευξη των στόχων, αλλά και η εν γένει εικόνα και λειτουργία των Υπηρεσιών, η απόδοση και η συμπεριφορά του προσωπικού και γενικά, όλες οι παράμετροι και οι παράγοντες που συντελούν στην αντικειμενική και πλήρη αξιολόγηση, αναφορικά με τη διοικητική λειτουργία, την επιχειρησιακή δράση και τον βαθμό ανταπόκρισης κάθε Υπηρεσίας στις απαιτήσεις που συναρτώνται προς την εκπλήρωση της θεσμικής αποστολής της.

**Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ
ΙΩΑΝΝΗΣ ΛΑΜΠΡΟΠΟΥΛΟΣ**