



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Αθήνα, 13 - 11 - 2025

Αριθ. πρωτ.: 59997

Πληροφορίες: Σ. Βασιλοπούλου
Ν. Καραβασίλη
Τηλέφωνα: 2131313195
2131361297
e-mail: syntonismos2@ypes.gr

Προς:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων &
Αιτήσεων Κατάθεσης Εγγράφων

Κοινοποίηση:
Βουλευτή κ. Γεώργιο Ρούντα
Βουλή των Ελλήνων

Θέμα: «Υποστελέχωση του Εθνικού Συμβουλίου Ραδιοτηλεόρασης»

Σχετ.: Η υπ' αριθμ. πρωτ. 8775/23-9-2025 Ερώτηση

Σε απάντηση της ανωτέρω Ερώτησης, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Εσωτερικών, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του αρ. 20 του ν. 4622/2019 τα θέματα οργάνωσης και λειτουργίας των Ανεξάρτητων Αρχών καθορίζονται με Οργανισμούς, οι οποίοι καταρτίζονται, αντικαθίστανται ή τροποποιούνται με αποφάσεις των αρμόδιων οργάνων διοίκησής τους. Με την παρ. 2 του αρ. 20 του ν. 4622/2019, περαιτέρω προβλέπεται ότι με τους Οργανισμούς της παρ. 1 του ίδιου άρθρου καθορίζονται, μεταξύ άλλων, το σύνολο των οργανικών θέσεων του προσωπικού, η κατανομή αυτών κατά εργασιακή σχέση, κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα, καθώς και τα τυπικά προσόντα διορισμού ή πρόσληψης κατά κλάδο και ειδικότητα.

Η πρόσληψη τακτικού προσωπικού στις Ανεξάρτητες Αρχές, όπως και στους λοιπούς φορείς του δημοσίου τομέα, πραγματοποιείται βάσει του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 51 του ν. 4622/2019, όπως αντικαταστάθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 5027/2023. Οι φορείς έχουν τη δυνατότητα κάθε έτος να υποβάλλουν τα αιτήματά τους για την κάλυψη κενών θέσεων του Ψηφιακού Οργανογράμματός τους, δυνάμενοι μάλιστα από το έτος 2021 να επιλέγουν θέσεις ανά οργανική μονάδα, θέτοντας παράλληλα και σειρά προτεραιότητας σε αυτές, στο πλαίσιο διαβάθμισης των αναγκών τους.

Επισημαίνεται ότι η ύπαρξη κενών οργανικών θέσεων, όπως αυτές αποτυπώνονται στα οργανογράμματα των φορέων, δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα τις ανάγκες τους, δηλαδή οι κενές θέσεις δεν σημαίνει απαραίτητα ότι είναι και υφιστάμενες ανάγκες του φορέα. Και αυτό συμβαίνει γιατί οι θέσεις που προβλέπονται στους Οργανισμούς των υπηρεσιών δεν προσδιορίζουν απαραίτητα τις ανάγκες τους καθώς κάποιοι Οργανισμοί προβλέπουν θέσεις που δεν καλύπτουν μόνο τις τρέχουσες ανάγκες, αλλά έχουν σκοπό να καλύψουν μακροπρόθεσμα τις όποιες ανάγκες στελέχωσης των φορέων, ανάλογα με τις πραγματικές συνθήκες, τις αρμοδιότητες και τον εργασιακό φόρτο των υπηρεσιών.

Συνεπώς, οι πραγματικές ανάγκες των υπηρεσιών αποτυπώνονται στα αιτήματα που υποβάλλουν οι φορείς στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων και το Υπουργείο Εσωτερικών στοχεύει στην κάλυψη των αναγκών των φορέων, όπως αυτές προσδιορίζονται από τους ίδιους τους φορείς μέσω των αιτημάτων τους λαμβάνοντας υπόψη την ανάγκη δημοσιονομικής ισορροπίας της Χώρας η οποία διασφαλίζεται με την τήρηση του λόγου μίας (1) πρόσληψης ανά μία αποχώρηση.

Το Υπουργείο Εσωτερικών, ως κατεξοχήν αρμόδιο, με εγκύκλιες οδηγίες που αποστέλλει ενθαρρύνει όλους τους φορείς του Δημοσίου να υποβάλουν τα αιτήματα στελέχωσής τους στα οποία θα πρέπει να αποτυπώνονται οι πραγματικές ανάγκες στελέχωσής τους. Συνεπώς, η πρωτοβουλία για την ενίσχυση ενός Φορέα ανήκει καταρχήν στον ίδιο τον Φορέα με την υποβολή αιτήματος στελέχωσης.

Για την πλήρωση των θέσεων που εγκρίνονται από το Υπουργικό Συμβούλιο για τη στελέχωση των φορέων και στο πλαίσιο της συνταγματικής επιταγής για δίκαιη και ίση μεταχείριση όλων των πολιτών όσον αφορά το δικαίωμα προς εργασία στον δημόσιο τομέα, μέσα από αδιάβλητες και αξιοκρατικές διαδικασίες, επιβάλλεται η ύπαρξη αφενός ενός συστήματος πρόσληψης και στελέχωσης της δημόσιας διοίκησης και αφετέρου ενός θεσμού που εγγυάται τη διαφάνεια, την αξιοκρατία και την αντικειμενικότητα του συστήματος αυτού.

Με τη θέση σε ισχύ του ν.4765/2021 εισήχθη μια κεντρική διαδικασία προσλήψεων προσωπικού για όλους τους φορείς του δημόσιου τομέα που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του δίνοντας έμφαση στη διενέργεια του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού, προς βελτίωση της ποιότητας και αποτελεσματικότητας του ανθρώπινου δυναμικού που στελεχώνει τον δημόσιο τομέα και προκειμένου να εκλείψει ο κατακερματισμός των διαδικασιών επιλογής και να εξυπηρετηθεί ο ενιαίος προγραμματισμός προσλήψεων. Παράλληλα ο προβλεπόμενος έλεγχος νομιμότητας που διενεργείται από το Α.Σ.Ε.Π., ως συνταγματικά κατοχυρωμένη Ανεξάρτητη Αρχή, διασφαλίζει την ορθή εφαρμογή και το αδιάβλητο των διαδικασιών για την είσοδο στη δημόσια διοίκηση.

Περαιτέρω, το Υπουργείο Εσωτερικών για την επίτευξη μεγαλύτερης ταχύτητας και αποτελεσματικότητας έλαβε μια σειρά πρόσθετων μέτρων και πρωτοβουλιών που σκοπό έχουν να αντιστρέψουν το χρονοδιάγραμμα ολοκλήρωσης των σχετικών διαδικασιών πρόσληψης. Στο πλαίσιο αυτό εντάσσονται οι ρυθμίσεις που εισήχθησαν με το νόμο 5149/2024 για τη σύντμηση προθεσμιών σε όλο τον διαγωνιστικό κύκλο από την προκήρυξη των θέσεων μέχρι την κάλυψή τους και την αξιοποίηση των ψηφιακών τεχνολογιών στη διαδικασία προσλήψεων μέσω Α.Σ.Ε.Π. καθώς επίσης και η οργάνωση για πρώτη φορά πανελλήνιου διαγωνισμού με απόλυτα ψηφιακό τρόπο και η προώθηση του εκσυγχρονισμού των πληροφοριακών συστημάτων του ΑΣΕΠ προκειμένου το αδιάβλητο και η αξιοκρατία να συμπορεύονται με την έγκαιρη στελέχωση.

Κατόπιν των ανωτέρω επισημαίνεται ότι τουλάχιστον από την τελευταία έκθεση πεπραγμένων έτους 2023 του Ε.Σ.Ρ. δεν φαίνεται να προτείνει η Αρχή έναν διαφορετικό τρόπο στελέχωσης ούτε να προκύπτουν αιτιάσεις για την εκ της νομοθεσίας πρόβλεψη για προσλήψεις μέσω ΑΣΕΠ.

Για τη στελέχωση του Εθνικού Συμβουλίου Ραδιοτηλεόρασης, σας ενημερώνουμε ότι κατά τα έτη 2022 – 2024 εγκρίθηκαν συνολικά δεκαεπτά (17) θέσεις διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων οι οποίες κατ' έτος αναλύονται ως ακολούθως:

Στο πλαίσιο του Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2022 με την υπ' αριθμ.50/4-11-2021 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου εγκρίθηκε η κίνηση διαδικασιών πλήρωσης πέντε (5) θέσεων [δύο (2) θέσεις Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού και τρεις (3) θέσεις ΠΕ κατηγορίας].

Στο πλαίσιο του Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2023 με την υπ' αριθμ. 31/27-9-2022 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση δέκα (10) θέσεων [δύο (2) θέσεις Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού, τέσσερις (4) θέσεις ΠΕ κατηγορίας και τέσσερις (4) θέσεις ΤΕ κατηγορίας].

Στο πλαίσιο του Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2024 με την υπ' αριθμ. 26/31-10-2023 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση δύο (2) θέσεων [μία (1) θέση Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού και μία (1) θέση ΠΕ κατηγορίας].

Στο πλαίσιο των ετήσιων Προγραμματισμών Προσλήψεων 2025 και 2026 το Εθνικό Συμβούλιο Ραδιοτηλεόρασης δεν υπέβαλε αίτημα για την πρόσληψη προσωπικού, απαραίτητη προϋπόθεση για την ενίσχυση στελέχωσής του.

Οι θέσεις κατηγορίας ΠΕ, ΤΕ και ΕΕΠ που αφορούν στον προγραμματισμό προσλήψεων των ετών 2022-2023 συμπεριελήφθησαν στις προκηρύξεις 3ΓΒ/2023, 2ΓΒ/2023 και 1ΓΒ/2024 για την πλήρωση αντιστοίχως τεσσάρων χιλιάδων διακοσίων εβδομήντα έξι (4.276) θέσεων Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης, χίλιων οκτακοσίων σαράντα τριών (1.843) θέσεων Τεχνολογικής

Εκπαίδευσης και ογδόντα δύο (82) θέσεων ΕΕΠ από επιτυχόντες του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού της 2Γ/2022 προκήρυξης του ΑΣΕΠ. Για τις ανωτέρω διαγωνιστικές διαδικασίες έχουν εκδοθεί τα οριστικά αποτελέσματα.

Η θέση ΠΕ που αφορά στον προγραμματισμό προσλήψεων έτους 2024, σύμφωνα με την πρόβλεψη του άρθρου 18 του ν. 5149/2024, θα πληρωθεί από επιτυχόντες του γραπτού διαγωνισμού της υπό στοιχεία 2Γ/2022 πρόσκλησης/προκήρυξης του ΑΣΕΠ. Επ' αυτού το ΑΣΕΠ, σε πλήρη εναρμόνιση με τις διατάξεις του άρθρου 18 του ν.5149/2024, δημοσίευσε την προκήρυξη 2ΓΒ/2025 του ΑΣΕΠ (Φ.Ε.Κ. 29/2.07.2025/τ. Α.Σ.Ε.Π.) «Πλήρωση συνολικά τεσσάρων χιλιάδων διακοσίων εβδομήντα επτά (4.277) θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κατηγορίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης διαφόρων κλάδων/ειδικοτήτων σε φορείς του δημοσίου (Β' Στάδιο), από επιτυχόντες του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού της 2Γ/2022 Πρόσκλησης/Προκήρυξης (Α.Σ.Ε.Π. 75), σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν. 4765/202». Η διαδικασία για την ανωτέρω προκήρυξη τελεί εν εξελίξει.

Επιπλέον, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 28-30 του ν. 4765/2021, το ΑΣΕΠ έχει εκδώσει την προκήρυξη 6Κ/2024 που αφορά στην πλήρωση 1.592 θέσεων όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ) αποκλειστικά από άτομα με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 50%. Με την εν λόγω προκήρυξη, μεταξύ των άλλων, προκηρύχθηκε μία (1) θέση ΠΕ για το Ε.Σ.Ρ.. Για την εν λόγω διαγωνιστική διαδικασία έχουν εκδοθεί τα οριστικά αποτελέσματα για όλες τις κατηγορίες υποψηφίων (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ).

Τέλος, σε ό,τι αφορά στη στελέχωση των Υπηρεσιών του Δημοσίου με υπαλλήλους για να καλυφθούν οι ανάγκες σε προσωπικό που υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας, είναι εφικτή η στελέχωσή τους με αποσπάσεις ή μετατάξεις προσωπικού από άλλες Υπηρεσίες μέσω του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας τηρουμένων των διαδικασιών και προϋποθέσεων που ορίζονται στο σχετικό νομοθετικό πλαίσιο (ν. 4440/2016).

Σύμφωνα με το άρθρο 6 του ν. 4440/2016, όπως ισχύει: «Διαδικασία διενέργειας προγράμματος κινητικότητας»:

«1. Το πρόγραμμα κινητικότητας διενεργείται σε δύο κύκλους κατ' έτος και αφορά στην κάλυψη κενών θέσεων με μετάταξη και στην κάλυψη προσωρινών αναγκών με απόσπαση.

2. Ο πρώτος κύκλος κινητικότητας εκκινεί το δεύτερο δεκαπενθήμερο του Ιανουαρίου κάθε έτους: οι Υπουργοί για τις υπηρεσίες των Υπουργείων των οποίων προΐστανται, καθώς και για τα εποπτευόμενα νομικά τους πρόσωπα, οι Συντονιστές Αποκεντρωμένων Διοικήσεων για τις υπηρεσίες τους και για τους ΟΤΑ α' και β' βαθμού της χωρικής αρμοδιότητάς τους, καθώς και οι επικεφαλής των Ανεξάρτητων Αρχών, αποστέλλουν στην Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας τα αιτήματά τους για κάλυψη θέσεων με μετάταξη ή απόσπαση, συνοδευόμενα από έκθεση αναφορικά με το υπηρετούν προσωπικό, τις εκτιμώμενες αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης και τις τυχόν τρέχουσες διαδικασίες προσλήψεων...».

Εάν ένας φορέας επιθυμεί να συμμετέχει ως υπηρεσία υποδοχής στο Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας απαιτείται καταρχήν να πληροί τις προϋποθέσεις που θέτει το άρθρο 4 του ν. 4440/2016 και συγκεκριμένα την κατάρτιση περιγραμμάτων θέσεων εργασίας καθώς και την καταχώρισή τους στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου 16 του ν.4440/2016, έτσι ώστε να καλυφθούν τυχόν υπηρεσιακές του ανάγκες είτε με μετάταξη είτε με απόσπαση προκειμένου στο πλαίσιο εύρυθμης λειτουργίας να ανταποκρίνονται στην εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος.

Συναφώς, σας γνωρίζουμε ότι στο πλαίσιο του Α' και του Β' κύκλου κινητικότητας έτους 2024, καθώς και του Α' κύκλου κινητικότητας έτους 2025 το Εθνικό Συμβούλιο Ραδιοτηλεόρασης (ΕΣΡ) δεν υπέβαλε αρμοδίως αίτημα προς την Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας.

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΓΙΑΝΝΗ

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης
- Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα