



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Αθήνα, 13 - 11 - 2025

Αριθ. πρωτ.: 59991

Πληροφορίες: Σ. Βασιλοπούλου
Α. Γιαννουλη
Τηλέφωνα: 2131313195
2131361160
e-mail: syntonismos2@ypes.gr

Προς:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών

Κοινοποίηση:
Βουλευτές Πίνακα Διανομής
Βουλή των Ελλήνων

Θέμα: «Για την παραμονή στην εργασία τους όλων των εργαζομένων του προγράμματος ΔΥΠΑ 55-67 μέχρι τη συμπλήρωση του συνταξιοδοτικού τους δικαιώματος»

Σχετ.: Η υπ' αριθμ. πρωτ. 3067/17-9-2025 Αναφορά

Σε απάντηση της ανωτέρω Αναφοράς, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Εσωτερικών, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Το Υπουργείο Εσωτερικών είναι αρμόδιο για την έγκριση της κίνησης των διαδικασιών πλήρωσης θέσεων τακτικού προσωπικού ή πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και σύμβαση μίσθωσης έργου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133), όπως αντικαταστάθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 5027/2023 (Α' 48) περί Ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων (Ε.Π.Π.).

Στο πλαίσιο αυτό και σε συνεργασία με το αρμόδιο για τα θέματα προϋπολογισμού Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, λαμβάνοντας υπόψη τα αιτήματα των φορέων που υποβλήθηκαν στο πλαίσιο του προγραμματισμού προσλήψεων των ετών 2020, 2021, 2022, 2023, 2024 και 2025 σε συνδυασμό με τις στρατηγικές προτεραιότητες για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού και της υποχρέωσης της τήρησης του λόγου αριθμού προσλήψεων που να μην υπερβαίνει τον αριθμό αποχωρήσεων κατά έτος συνολικά στο δημόσιο, διαμορφώθηκαν τα σχέδια για τις προσλήψεις των ανωτέρω ετών, τα οποία εγκρίθηκαν από τα κυβερνητικά όργανα, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, εντασσόμενα στο ενοποιημένο πρόγραμμα κυβερνητικής πολιτικής.

Όσον αφορά στις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις σας γνωρίζουμε ότι λόγω της απαγόρευσης των προσλήψεων που υφίστατο κατά τη διάρκεια της κρίσης και της μη ύπαρξης νέων π.δ. οργάνωσης και λειτουργίας δεν είχαν πραγματοποιηθεί προσλήψεις προσωπικού επί σειρά ετών. Για πρώτη φορά, κατόπιν υποβολής αιτημάτων, εγκρίθηκαν προσλήψεις στο πλαίσιο του Ε.Π.Π. έτους 2023. Κατά τα έτη 2023-2025 για τη στελέχωση των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων έχουν εγκριθεί συνολικά τριακόσιες δεκαέξι (316) θέσεις διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων, ως ακολούθως:

1. Στο πλαίσιο του Ε.Π.Π. έτους 2023 με την υπ' αριθ. 31/27-09-2022 ΠΥΣ εγκρίθηκαν εκατόν πενήντα μία (151) θέσεις διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων, οι οποίες κατανέμονται ως εξής:

- Αποκεντρωμένη Διοίκηση Αιγαίου: οκτώ (8) θέσεις.
- Αποκεντρωμένη Διοίκηση Αττικής: τριάντα μία (31) θέσεις.
- Αποκεντρωμένη Διοίκηση Ηπείρου-Δυτικής Μακεδονίας: τριάντα μία (31) θέσεις.
- Αποκεντρωμένη Διοίκηση Θεσσαλίας - Στερεάς Ελλάδας: είκοσι μία (21) θέσεις.
- Αποκεντρωμένη Διοίκηση Κρήτης: είκοσι δύο (22) θέσεις.

- Αποκεντρωμένη Διοίκηση Μακεδονίας - Θράκης: δεκατρείς (13) θέσεις.
- Αποκεντρωμένη Διοίκηση Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου: είκοσι πέντε (25) θέσεις.

2. Στο πλαίσιο του Ε.Π.Π. έτους 2024 με την υπ' αριθ. 26/31-10-2023 ΠΥΣ, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, εγκρίθηκαν για τις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις εβδομήντα πέντε (75) θέσεις διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων ικανοποιώντας το σύνολο των υποβληθέντων αιτημάτων. Ειδικότερα, οι θέσεις κατανέμονται ως ακολούθως:

- Αποκεντρωμένη Διοίκηση Αιγαίου: δύο (2) θέσεις.
- Αποκεντρωμένη Διοίκηση Αττικής: είκοσι έξι (26) θέσεις.
- Αποκεντρωμένη Διοίκηση Ηπείρου -Δυτικής Μακεδονίας: δεκατρείς (13) θέσεις.
- Αποκεντρωμένη Διοίκηση Θεσσαλίας - Στερεάς Ελλάδας: δεκαεννέα (19) θέσεις
- Αποκεντρωμένη Διοίκηση Κρήτης: πέντε (5) θέσεις
- Αποκεντρωμένη Διοίκηση Μακεδονίας - Θράκης: οκτώ (8) θέσεις.
- Αποκεντρωμένη Διοίκηση Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου: δύο (2) θέσεις.

3. Στο πλαίσιο του Ε.Π.Π. έτους 2025 με την υπ' αριθμ. 51/30-09-2024 ΠΥΣ εγκρίθηκαν ενενήντα (90) θέσεις διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων, οι οποίες κατανέμονται ως εξής:

- Αποκεντρωμένη Διοίκηση Αιγαίου: τρεις (3) θέσεις.
- Αποκεντρωμένη Διοίκηση Αττικής: δεκαοκτώ (18) θέσεις.
- Αποκεντρωμένη Διοίκηση Ηπείρου-Δυτικής Μακεδονίας: οκτώ (8) θέσεις.
- Αποκεντρωμένη Διοίκηση Θεσσαλίας - Στερεάς Ελλάδας: δεκαπέντε (15) θέσεις.
- Αποκεντρωμένη Διοίκηση Κρήτης: έντεκα (11) θέσεις.
- Αποκεντρωμένη Διοίκηση Μακεδονίας- Θράκης: δεκαέξι (16) θέσεις.
- Αποκεντρωμένη Διοίκηση Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου: δεκαεννέα (19) θέσεις.

Στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων έτους 2026 οι Αποκεντρωμένες Διοικήσεις της Χώρας είχαν τη δυνατότητα να υποβάλουν, ανάλογα με τις ανάγκες τους σε ανθρώπινο δυναμικό, τα αιτήματά τους τόσο για την πρόσληψη τακτικού προσωπικού όσο και προσωπικού ορισμένου χρόνου τα οποία εξετάστηκαν στο πλαίσιο των διαδικασιών και προϋποθέσεων που ορίζονται στο σχετικό νομοθετικό πλαίσιο και εγκρίθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο κατά την τακτική συνεδρίασή του τον μήνα Σεπτέμβριο σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 51 του ν. 4622/2019, όπως ισχύει.

Επ' αυτού σας ενημερώνουμε ότι για την ενίσχυση των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, για το έτος 2026, εγκρίθηκαν συνολικά ογδόντα δύο (82) θέσεις τακτικού προσωπικού διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων.

Σχετικά με την πορεία των διαδικασιών πλήρωσης των ανωτέρω θέσεων παρατίθενται τα ακόλουθα:

Οι θέσεις κατηγορίας ΠΕ, ΤΕ και ΕΕΠ που αφορούν στον προγραμματισμό προσλήψεων των ετών 2023 συμπεριελήφθησαν στις προκηρύξεις 3ΓΒ/2023, 2ΓΒ/2023 και 1ΓΒ/2024 για την πλήρωση αντιστοίχως τεσσάρων χιλιάδων διακοσίων εβδομήντα έξι (4.276) θέσεων Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης, χίλιων οκτακοσίων σαράντα τριών (1.843) θέσεων Τεχνολογικής Εκπαίδευσης και ογδόντα δύο (82) θέσεων ΕΕΠ από επιτυχόντες του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού της 2Γ/2022 προκήρυξης του ΑΣΕΠ. Για τις προκηρύξεις 3ΓΒ/2023 και 2ΓΒ/2023, δεδομένου του ενδιαφέροντος που εκδήλωσαν οι υποψήφιοι, έχουν αφενός εκδοθεί τα οριστικά αποτελέσματα με τα οποία πληρώθηκαν τρεις χιλιάδες επτακόσιες ενενήντα τέσσερις (3.794) θέσεις κατηγορίας ΠΕ και χίλιες διακόσιες είκοσι πέντε (1.225) θέσεις κατηγορίας ΤΕ και αφετέρου οι προβλεπόμενες από τις διατάξεις της παρ. 21 του άρθρου ένατου του ν. 4057/2012 (Α' 54) αποφάσεις κατανομής. Για την προκήρυξη 1ΓΒ/2024 έχουν επίσης εκδοθεί τα οριστικά αποτελέσματα ενώ επισημαίνεται ότι είκοσι πέντε (25) θέσεις παρέμειναν κενές.

Οι θέσεις ΠΕ, ΤΕ που αφορούν στον προγραμματισμό προσλήψεων των ετών 2024-2025, σύμφωνα με την πρόβλεψη του άρθρου 18 του ν. 5149/2024, θα πληρωθούν από επιτυχόντες του γραπτού διαγωνισμού της υπό στοιχεία 2Γ/2022 πρόσκλησης/προκήρυξης του ΑΣΕΠ. Επ' αυτού το ΑΣΕΠ, σε πλήρη εναρμόνιση με τις διατάξεις του άρθρου 18 του ν.5149/2024, δημοσίευσε:

α) την 1ΓΒ/2025 Προκήρυξη του ΑΣΕΠ (Φ.Ε.Κ. 13/14.04.2025/τ. Α.Σ.Ε.Π.) «Πλήρωση συνολικά δύο χιλιάδων ογδόντα τεσσάρων (2.084) θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κατηγορίας Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ) διαφόρων κλάδων/ειδικοτήτων σε φορείς του Δημοσίου (Β' Στάδιο), από επιτυχόντες του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού της 2Γ/2022 Πρόσκλησης/Προκήρυξης (Α.Σ.Ε.Π. 75) και από συμμετέχοντες στη γραπτή ηλεκτρονική εξέταση της 1Γ/2024 Πρόσκλησης/Προκήρυξης (Α.Σ.Ε.Π. 13), σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν. 4765/2021.» και

β) την προκήρυξη 2ΓΒ/2025 του ΑΣΕΠ (Φ.Ε.Κ. 29/2.07.2025/τ. Α.Σ.Ε.Π.) «Πλήρωση συνολικά τεσσάρων χιλιάδων διακοσίων εβδομήντα επτά (4.277) θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κατηγορίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης διαφόρων κλάδων/ειδικοτήτων σε φορείς του δημοσίου (Β' Στάδιο), από επιτυχόντες του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού της 2Γ/2022 Πρόσκλησης/Προκήρυξης (Α.Σ.Ε.Π. 75), σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν. 4765/2021».

Για την 1ΓΒ/2025 Προκήρυξη τα οριστικά αποτελέσματα εκδόθηκαν από το ΑΣΕΠ την 24^η Οκτωβρίου 2025 ενώ για την 2ΓΒ/2025 η διαδικασία τελεί εν εξελίξει.

Περαιτέρω, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 28-30 του ν. 4765/2021, το ΑΣΕΠ έχει, μεταξύ άλλων, εκδώσει:

α) Την προκήρυξη 6Κ/2024 που αφορά στην πλήρωση 1.592 θέσεων όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ), μεταξύ των οποίων και 23 θέσεις στις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις της Χώρας, αποκλειστικά από άτομα με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 50%. Για την εν λόγω προκήρυξη έχουν εκδοθεί τα οριστικά αποτελέσματα για όλες τις κατηγορίες (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ).

β) Την προκήρυξη 8Κ/2024 για την κάλυψη 2.213 θέσεων κατηγορίας ΔΕ, μεταξύ των οποίων και 10 θέσεις στις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις της Χώρας, με την διαδικασία να τελεί εν εξελίξει.

Παράλληλα, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 8 του ν. 4765/2021, όπου προβλέπεται ότι ο πανελλήνιος γραπτός διαγωνισμός για την πλήρωση των θέσεων ΕΕΠ και μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 διενεργείται από το Α.Σ.Ε.Π. μια τουλάχιστον φορά κάθε δύο (2) έτη, εκδόθηκε η 1Γ/2025 Πρόσκληση/Προκήρυξη του Α.Σ.Ε.Π. (Φ.Ε.Κ. 14/ 17.04.2025/τ. Α.Σ.Ε.Π.) που αφορά στη διαδικασία κατάταξης υποψηφίων με πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό σε πίνακα βαθμολογίας ανά κατηγορία και κλάδο/ειδικότητα Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής εκπαίδευσης (πρώτο στάδιο). Για την εν λόγω διαγωνιστική διαδικασία έχουν εκδοθεί από το ΑΣΕΠ οι πίνακες βαθμολογικής κατάταξης και αναμένονται οι προκηρύξεις Β' σταδίου μετά την έκδοση της ΠΥΣ για το προγραμματισμό προσλήψεων έτους 2026.

Σε ό,τι αφορά στο δεύτερο πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό, αξίζει να επισημανθεί η ταχύτητα έκδοσης των αποτελεσμάτων της γραπτής διαδικασίας, αποτέλεσμα των καινοτομιών που εισήχθησαν (πρώτος αμιγώς ηλεκτρονικός διαγωνισμός), γεγονός που θα επιτρέψει τον ταχύτερο διορισμό των επιτυχόντων κατηγορίας ΠΕ και ΤΕ, ώστε να ενισχυθούν οι υπηρεσίες του δημοσίου μεταξύ των οποίων και οι Αποκεντρωμένες Διοικήσεις.

Σχετικά με το αίτημα για γενναία μοριοδότηση της εμπειρίας στις προκηρύξεις ΑΣΕΠ για το προσωπικό που εργάζεται στις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις της Χώρας θέτουμε υπόψη σας τα ακόλουθα:

Βασική αρχή του Υπουργείου Εσωτερικών είναι οι πάγιες και διαρκείς ανάγκες των δημοσίων υπηρεσιών, των Ν.Π.Δ.Δ. και λοιπών φορέων του δημοσίου τομέα, να καλύπτονται με την πρόσληψη τακτικού προσωπικού μέσα από διαφανείς και αδιάβλητες διαδικασίες που διενεργούνται από το ΑΣΕΠ ως Ανεξάρτητη Συνταγματικά κατοχυρωμένη Αρχή, αρμόδια για τις προσλήψεις προσωπικού στο δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα. Τα θεσπιζόμενα κριτήρια πρόσληψης, όσο και ο προβλεπόμενος έλεγχος νομιμότητας που διενεργείται από το ΑΣΕΠ, πρέπει

να διασφαλίζουν τη δυνατότητα πρόσληψης – διορισμού σε όλους τους Έλληνες πολίτες με βασικές αρχές την αξιοκρατία, αντικειμενικότητα και διαφάνεια για την είσοδο στη δημόσια διοίκηση.

Στις διατάξεις του ν. 4765/2021 «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις» (Α' 6), ενσωματώνονται σε ενιαίο νομοθετικό κείμενο η πληθώρα υφισταμένων μέχρι και σήμερα νομοθετικών διατάξεων και επιτυγχάνεται η ουσιαστική επικαιροποίηση του μέχρι σήμερα εφαρμοζόμενου νομοθετικού πλαισίου για τις προσλήψεις στον δημόσιο τομέα.

Σε κάθε περίπτωση, η εμπειρία λαμβάνεται υπόψη και διασφαλίζεται έτσι η ισότιμη συμμετοχή όλων των υποψηφίων σε διαδικασίες πρόσληψης είτε μέσω γραπτού διαγωνισμού είτε με σειρά προτεραιότητας.

Ειδικότερα, στην παρ.1 του άρθρου 12 «Προσαυξήσεις βάσει τυπικών προσόντων και εντοπιότητας», η βαθμολογία στον γραπτό διαγωνισμό υποψηφίων των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. προσυξάνεται, μεταξύ άλλων, κατά:

«.....ε. Βάσει εμπειρίας ως εξής:

εα) Κατά μία (1) μονάδα λόγω εμπειρίας ενός (1) τουλάχιστον έτους.

εβ) Κατά δύο (2) μονάδες λόγω εμπειρίας δύο (2) τουλάχιστον ετών.

εγ) Κατά τρεις (3) μονάδες λόγω εμπειρίας τριών (3) τουλάχιστον ετών.

εδ) Κατά τέσσερις (4) μονάδες λόγω εμπειρίας τεσσάρων (4) τουλάχιστον ετών.

εε) Κατά πέντε (5) μονάδες λόγω εμπειρίας πέντε (5) τουλάχιστον ετών.

Ως εμπειρία νοείται η απασχόληση με σχέση εργασίας ή σύμβαση έργου στον δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα ή η άσκηση επαγγέλματος σε καθήκοντα ή έργα ανεξαρτήτως αντικειμένου, μετά την απόκτηση του βασικού τίτλου σπουδών με τον οποίο ο υποψήφιος μετέχει στη διαγωνιστική διαδικασία και ως προς τις περιπτώσεις για τις οποίες απαιτείται άδεια άσκησης επαγγέλματος, μετά τη λήψη της σχετικής άδειας. Για την απόδειξη του χρόνου της εμπειρίας ο υποψήφιος προσκομίζει βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται αναλογικά το κριτήριο β' της παρ. 1 και των παρ. 3-4 του άρθρου 29.....».

Στις διατάξεις της παρ.1 του άρθρου 29 «Κριτήρια επιλογής προσωπικού με σειρά προτεραιότητας» ορίζεται ότι οι υποψήφιοι για διορισμό ή πρόσληψη σε θέσεις για τις οποίες απαιτείται τίτλος σπουδών Τριτοβάθμιας ή Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (κατηγορίες Π.Ε., Τ.Ε., Δ.Ε.) κατατάσσονται σε πίνακες κατάταξης κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας ανά κλάδο/ειδικότητα, όπως αυτή προκύπτει από τη βαθμολόγηση συγκεκριμένων κριτηρίων , μεταξύ των οποίων, το κριτήριο β':

« β. Εμπειρία στο αντικείμενο της θέσης:

Επτά (7) μονάδες ανά μήνα και για συνολική εμπειρία μέχρι ογδόντα τέσσερις (84) μήνες. Ως εμπειρία νοείται η απασχόληση με σχέση εργασίας ή σύμβαση έργου στον δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα, ή άσκηση επαγγέλματος σε καθήκοντα ή έργα συναφή με το αντικείμενο της προς πλήρωση θέσης, όπως αυτό περιγράφεται στην προκήρυξη, μετά από την απόκτηση του βασικού τίτλου σπουδών με τον οποίο ο υποψήφιος μετέχει στη διαγωνιστική διαδικασία και, αν απαιτείται άδεια άσκησης επαγγέλματος, μετά από τη λήψη της άδειας. Αν για την πλήρωση ορισμένων θέσεων ορίζεται από την προκήρυξη ως τυπικό προσόν διορισμού εξειδικευμένη εμπειρία, πέραν του είδους και του χρονικού διαστήματος αυτής, βαθμολογείται και η εμπειρία που διαθέτει ο υποψήφιος σε καθήκοντα ή έργα συναφή με το αντικείμενο των προς πλήρωση θέσεων, για το υπολειπόμενο, κατά περίπτωση, χρονικό διάστημα και μέχρι συμπλήρωσης των ογδόντα τεσσάρων (84) μηνών εμπειρίας, προσμετρούμενη μετά από την απόκτηση του βασικού τίτλου σπουδών με τον οποίο μετέχει στη διαγωνιστική διαδικασία και ως προς την περίπτωση που απαιτείται άδεια άσκησης επαγγέλματος, μετά από τη λήψη της άδειας.».

Στις διατάξεις της παρ. 3 ορίζεται ότι: «3. Για την εφαρμογή του παρόντος, ως χρόνος εμπειρίας για όλες τις κατηγορίες προσωπικού θεωρείται και η συμμετοχή στα προγράμματα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας (STAGE) του Ο.Α.Ε.Δ., η στρατιωτική θητεία, καθώς και η έρευνα ή συμμετοχή σε ερευνητικά κέντρα ή προγράμματα, με τους ειδικότερους όρους και προϋποθέσεις που ορίζονται με την προκήρυξη πλήρωσης θέσεων.».

Επισημαίνεται, επιπλέον, ότι οι αρχές της ισότητας και της ίσης πρόσβασης στις δημόσιες θέσεις, τις οποίες καθιερώνει το άρθρο 4 παρ. 1 και 4 του Συντάγματος, αποτελούν συνταγματικό κανόνα που επιβάλλει την ομοιόμορφη μεταχείριση των προσώπων που τελούν υπό τις αυτές ή παρόμοιες

συνθήκες. Ο κανόνας αυτός δεσμεύει τα συντεταγμένα όργανα της Πολιτείας και ειδικότερα, τόσο τον κοινό νομοθέτη, όσο και την Διοίκηση όταν θεσπίζει κανονιστικές ρυθμίσεις.

Περαιτέρω, σε ό,τι αφορά στη στελέχωση των Υπηρεσιών, για να καλυφθούν οι ανάγκες των Υπηρεσιών σε προσωπικό που υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας, είναι εφικτή η στελέχωσή τους με αποσπάσεις ή μετατάξεις προσωπικού από άλλες Υπηρεσίες μέσω του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας τηρουμένων των διαδικασιών και προϋποθέσεων που ορίζονται στο σχετικό νομοθετικό πλαίσιο (ν. 4440/2016).

Σύμφωνα με το άρθρο 6 του ν. 4440/2016, όπως ισχύει: «Διαδικασία διενέργειας προγράμματος κινητικότητας»:

«1. Το πρόγραμμα κινητικότητας διενεργείται σε δύο κύκλους κατ' έτος και αφορά στην κάλυψη κενών θέσεων με μετάταξη και στην κάλυψη προσωρινών αναγκών με απόσπαση.

2. Ο πρώτος κύκλος κινητικότητας εκκινεί το δεύτερο δεκαπενθήμερο του Ιανουαρίου κάθε έτους: οι Υπουργοί για τις υπηρεσίες των Υπουργείων των οποίων προΐστανται, καθώς και για τα εποπτευόμενα νομικά τους πρόσωπα, οι Συντονιστές Αποκεντρωμένων Διοικήσεων για τις υπηρεσίες τους και για τους ΟΤΑ α` και β` βαθμού της χωρικής αρμοδιότητάς τους, καθώς και οι επικεφαλής των Ανεξάρτητων Αρχών, αποστέλλουν στην Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας τα αιτήματά τους για κάλυψη θέσεων με μετάταξη ή απόσπαση, συνοδευόμενα από έκθεση αναφορικά με το υπηρετούν προσωπικό, τις εκτιμώμενες αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης και τις τυχόν τρέχουσες διαδικασίες προσλήψεων...».

Σε κάθε περίπτωση, εάν ένας φορέας επιθυμεί να συμμετέχει ως υπηρεσία υποδοχής στο Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας απαιτείται καταρχήν να πληροί τις προϋποθέσεις που θέτει το άρθρο 4 του ν. 4440/2016 και συγκεκριμένα την κατάρτιση περιγραμμάτων θέσεων εργασίας καθώς και την καταχώρισή τους στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου 16 του ν.4440/2016, έτσι ώστε να καλυφθούν τυχόν υπηρεσιακές του ανάγκες είτε με μετάταξη είτε με απόσπαση προκειμένου στο πλαίσιο εύρυθμης λειτουργίας να ανταποκρίνονται στην εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος.

Στο πλαίσιο του Α' κύκλου κινητικότητας 2024, οι επτά (7) Αποκεντρωμένες Διοικήσεις της Χώρας υπέβαλαν και η ΚΕΚ ενέκρινε 197 αιτήματα για κάλυψη θέσεων με μετάταξη ή αναγκών με απόσπαση υπαλλήλων διαφόρων κλάδων/ειδικοτήτων και κατηγοριών. Από το σύνολο αυτών των θέσεων, οι είκοσι (20) καλύφθηκαν με μετάταξη υπαλλήλων. Η διαδικασία απέβη άγονη για το σύνολο των υπολοίπων θέσεων.

Στο πλαίσιο του Β' κύκλου κινητικότητας 2024, οι επτά (7) Αποκεντρωμένες Διοικήσεις της Χώρας υπέβαλαν και η ΚΕΚ ενέκρινε 172 αιτήματα για κάλυψη θέσεων με μετάταξη ή αναγκών με απόσπαση υπαλλήλων διαφόρων κλάδων/ειδικοτήτων και κατηγοριών. Από το σύνολο αυτών των θέσεων, οι δέκα (10) καλύφθηκαν με μετάταξη υπαλλήλων. Η διαδικασία απέβη άγονη για το σύνολο των υπολοίπων θέσεων.

Στο πλαίσιο του Α' κύκλου κινητικότητας 2025, οι επτά (7) Αποκεντρωμένες Διοικήσεις της Χώρας υπέβαλαν και η ΚΕΚ ενέκρινε 223 αιτήματα για κάλυψη θέσεων με μετάταξη ή αναγκών με απόσπαση υπαλλήλων διαφόρων κλάδων/ειδικοτήτων και κατηγοριών. Από το σύνολο αυτών των θέσεων, έντεκα (11) θέσεις καλύφθηκαν με μετάταξη υπαλλήλων και μια (1) θέση με απόσπαση υπαλλήλου. Η διαδικασία απέβη άγονη για το σύνολο των υπολοίπων θέσεων.

Περαιτέρω, σας ενημερώνουμε ότι για τη διασφάλιση της στελέχωσης των Υπηρεσιών τους οι Αποκεντρωμένες Διοικήσεις έχουν υποβάλει αίτημα αύξησης του ποσοστού κάλυψης θέσεων για ορισμένους κλάδους για τον επερχόμενο Β' Κύκλο Κινητικότητας έτους 2025, σύμφωνα με τα οριζόμενα στις διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 4 του ν. 4440/2016, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 69 του ν. 5003/2022 και ειδικότερα η Α.Δ. ΚΡΗΤΗΣ, Α.Δ. ΑΤΤΙΚΗΣ, Α.Δ. ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ ΣΤΕΡΕΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ και η Α.Δ. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ, ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ ΚΑΙ ΙΟΝΙΟΥ, αιτήματα τα οποία έχουν γίνει δεκτά και η διαδικασία βρίσκεται στο στάδιο έκδοσης των σχετικών υπουργικών αποφάσεων.

Τέλος, σχετικά με την παράταση των συμβάσεων των εργαζομένων στα προγράμματα ΔΥΠΑ με ισότιμα και πλήρη εργασιακά δικαιώματα θέτουμε υπόψη σας τα ακόλουθα:

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 103 του Συντάγματος: «8. Νόμος ορίζει τους όρους και τη χρονική διάρκεια των σχέσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου στο Δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως αυτός καθορίζεται κάθε φορά, για την κάλυψη είτε οργανικών θέσεων και πέραν των προβλεπόμενων στο πρώτο εδάφιο της παραγράφου 3 είτε πρόσκαιρων είτε απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών κατά το δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 2. Νόμος ορίζει επίσης τα καθήκοντα που μπορεί να ασκεί το προσωπικό του προηγούμενου εδαφίου. Απαγορεύεται η από το νόμο μονιμοποίηση προσωπικού που υπάγεται στο πρώτο εδάφιο ή η μετατροπή των συμβάσεών του σε αορίστου χρόνου. Οι απαγορεύσεις της παραγράφου αυτής ισχύουν και ως προς τους απασχολούμενους με σύμβαση έργου.».

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρ. 2 του Π.Δ. 164/2004 «1. Οι διατάξεις αυτού του διατάγματος εφαρμόζονται στο προσωπικό του δημόσιου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 3 του παρόντος, καθώς και στο προσωπικό των δημοτικών και κοινοτικών επιχειρήσεων, το οποίο εργάζεται με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου, ή σύμβαση έργου ή άλλη σύμβαση ή σχέση που υποκρύπτει σχέση εξαρτημένης εργασίας. 2. Με την επιφύλαξη των οριζόμενων στην παρ. 6 του άρθρου 11, το παρόν διάταγμα δεν εφαρμόζεται: α) Στις σχέσεις επαγγελματικής κατάρτισης και στη σύμβαση ή σχέση μαθητείας. β) Στις συμβάσεις ή τις σχέσεις εργασίας που έχουν συναφθεί στο πλαίσιο ενός ειδικού προγράμματος κατάρτισης, ένταξης και επαγγελματικής επανεκπαίδευσης υποστηριζόμενου από τον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ). γ) Στις συμβάσεις προσωρινής απασχόλησης των άρθρων 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26 του Ν. 2956/2001 (Α 258).». Σχετικές με την εφαρμογή των διατάξεων του Π.Δ. 164/2004 είναι οι εγκύκλιοι ΔΙΠΙΔΔ/Β18/238/οικ.16084/20-7-2004 και ΔΙΠΙΔΔ/Β18/463/οικ.8791/ 5-5-2005.

Ειδικότερα, με την ως άνω αρ. (1) εγκύκλιο, διευκρινίζονται τα εξής: «Στις ρυθμίσεις του Π.Δ. 164/2004 υπάγεται το προσωπικό που συνδέεται με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου ή σύμβαση έργου ή άλλη σύμβαση ή σχέση, η οποία υποκρύπτει σχέση εξαρτημένης εργασίας με φορείς του δημοσίου τομέα ...».

Συνεπώς, η απασχόληση σε προγράμματα της ΔΥΠΑ δεν εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής του Π.Δ. 164/2004 που αφορά στην απασχόληση στο δημόσιο με σύμβαση Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου (ΙΔΟΧ), ήτοι με σχέση εξαρτημένης εργασίας, δεδομένου ότι πρόκειται για απασχόληση στο πλαίσιο ενός ειδικού προγράμματος κατάρτισης, ένταξης και επαγγελματικής επανεκπαίδευσης υποστηριζόμενου από τον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ) και συνεπώς όσον αφορά την υπηρεσιακή τους κατάσταση, δικαιώματα και υποχρεώσεις δεν υπάγονται στο καθεστώς των εργαζομένων στο Δημόσιο με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου.

Κατόπιν των ανωτέρω σε ό,τι αφορά τον σχεδιασμό και την υλοποίηση του προγράμματος ΔΥΠΑ 55-67 αρμόδιο να απαντήσει είναι το συνερωτώμενο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και η ΔΥΠΑ.

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΓΙΑΝΝΗ

Πίνακας Διανομής:

- κ. Κατώτη Χρήστο
- κ. Έξαρχο Νικόλαο
- κ. Καραθανασόπουλο Νικόλαο
- κα Κορμηνάκα Μαρία
- κ. Λαμπρούλη Γεώργιο
- κ. Μεταξά Βασίλειο
- κ. Παπαναστάση Νικόλαο
- κ. Στολτίδη Λεωνίδα
- κ. Συντυχάκη Εμμανουήλ

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης
- Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα