



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

**Αθήνα, 13 - 11 - 2025
Αριθ. πρωτ.: 59995**

Πληροφορίες: Σ. Βασιλοπούλου
Κ. Κωνσταντινίδου
Τηλέφωνα: 2131313195
2131361155
e-mail: syntonismos2@ypes.gr

Προς:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων &
Αιτήσεων Κατάθεσης Εγγράφων

Κοινοποίηση:
Βουλευτή κ. Ρούντα Γεώργιο
Βουλή των Ελλήνων

Θέμα: «Υποστολέχωση της Αρχής Διασφάλισης του Απορρήτου των Επικοινωνιών»
Σχετ.: Η υπ' αριθμ. πρωτ. 8622/16-9-2025 Ερώτηση

Σε απάντηση της ανωτέρω Ερώτησης, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Εσωτερικών, θέτουμε υπόψη σας τα ακόλουθα:

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του αρ. 20 του ν. 4622/2019 τα θέματα οργάνωσης και λειτουργίας των Ανεξάρτητων Αρχών καθορίζονται με Οργανισμούς, οι οποίοι καταρτίζονται, αντικαθίστανται ή τροποποιούνται με αποφάσεις των αρμόδιων οργάνων διοίκησής τους. Με την παρ. 2 του αρ. 20 του ν. 4622/2019, περαιτέρω προβλέπεται ότι με τους Οργανισμούς της παρ. 1 του ίδιου άρθρου καθορίζονται, μεταξύ άλλων, το σύνολο των οργανικών θέσεων του προσωπικού, η κατανομή αυτών κατά εργασιακή σχέση, κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα, καθώς και τα τυπικά προσόντα διορισμού ή πρόσληψης κατά κλάδο και ειδικότητα.

Η πρόσληψη τακτικού προσωπικού στις Ανεξάρτητες Αρχές, όπως και στους λοιπούς φορείς του δημοσίου τομέα, πραγματοποιείται βάσει του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 51 του ν. 4622/2019, όπως αντικαταστάθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 5027/2023. Οι φορείς έχουν τη δυνατότητα κάθε έτος να υποβάλλουν τα αιτήματά τους για την κάλυψη κενών θέσεων του Ψηφιακού Οργανογράμματός τους, δυνάμενοι μάλιστα από το έτος 2021 να επιλέγουν θέσεις ανά οργανική μονάδα, θέτοντας παράλληλα και σειρά προτεραιότητας σε αυτές, στο πλαίσιο διαβάθμισης των αναγκών τους.

Επισημαίνεται ότι η ύπαρξη κενών οργανικών θέσεων, όπως αυτές αποτυπώνονται στα οργανογράμματα των φορέων, δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα τις ανάγκες τους, δηλαδή οι κενές θέσεις δεν σημαίνει απαραίτητα ότι είναι και υφιστάμενες ανάγκες του φορέα. Και αυτό συμβαίνει γιατί οι θέσεις που προβλέπονται στους Οργανισμούς των υπηρεσιών δεν προσδιορίζουν απαραίτητα τις ανάγκες τους καθώς κάποιοι Οργανισμοί προβλέπουν θέσεις που δεν καλύπτουν μόνο τις τρέχουσες ανάγκες, αλλά έχουν σκοπό να καλύψουν μακροπρόθεσμα τις όποιες ανάγκες στελέχωσης των φορέων, ανάλογα με τις πραγματικές συνθήκες, τις αρμοδιότητες και τον εργασιακό φόρτο των υπηρεσιών.

Συνεπώς, οι πραγματικές ανάγκες των υπηρεσιών αποτυπώνονται στα αιτήματα που υποβάλλουν οι φορείς στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων και το Υπουργείο Εσωτερικών στοχεύει στην κάλυψη των αναγκών των φορέων, όπως αυτές προσδιορίζονται από τους ίδιους τους φορείς μέσω των αιτημάτων τους λαμβάνοντας υπόψη την ανάγκη

δημοσιονομικής ισορροπίας της Χώρας η οποία διασφαλίζεται με την τήρηση του λόγου μίας (1) πρόσληψης ανά μία αποχώρηση.

Το Υπουργείο Εσωτερικών, ως κατεξοχήν αρμόδιο, με εγκύκλιες οδηγίες που αποστέλλει ενθαρρύνει όλους τους φορείς του Δημοσίου να υποβάλουν τα αιτήματα στελέχωσής τους στα οποία θα πρέπει να αποτυπώνονται οι πραγματικές ανάγκες στελέχωσής τους. Συνεπώς, η πρωτοβουλία για την ενίσχυση ενός Φορέα ανήκει καταρχήν στον ίδιο τον Φορέα με την υποβολή αιτήματος στελέχωσης.

Για την πλήρωση των θέσεων που εγκρίνονται από το Υπουργικό Συμβούλιο για τη στελέχωση των φορέων και στο πλαίσιο της συνταγματικής επιταγής για δίκαιη και ίση μεταχείριση όλων των πολιτών όσον αφορά το δικαίωμα προς εργασία στον δημόσιο τομέα, μέσα από αδιάβλητες και αξιοκρατικές διαδικασίες, επιβάλλεται η ύπαρξη αφενός ενός συστήματος πρόσληψης και στελέχωσης της δημόσιας διοίκησης και αφετέρου ενός θεσμού που εγγυάται τη διαφάνεια, την αξιοκρατία και την αντικειμενικότητα του συστήματος αυτού.

Με τη θέση σε ισχύ του ν.4765/2021 εισήχθη μια κεντρική διαδικασία προσλήψεων προσωπικού για όλους τους φορείς του δημόσιου τομέα που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του δίνοντας έμφαση στη διενέργεια του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού, προς βελτίωση της ποιότητας και αποτελεσματικότητας του ανθρώπινου δυναμικού που στελεχώνει τον δημόσιο τομέα και προκειμένου να εκλείψει ο κατακερματισμός των διαδικασιών επιλογής και να εξυπηρετηθεί ο ενιαίος προγραμματισμός προσλήψεων. Παράλληλα ο προβλεπόμενος έλεγχος νομιμότητας που διενεργείται από το Α.Σ.Ε.Π., ως συνταγματικά κατοχυρωμένη Ανεξάρτητη Αρχή, διασφαλίζει την ορθή εφαρμογή και το αδιάβλητο των διαδικασιών για την είσοδο στη δημόσια διοίκηση.

Περαιτέρω, το Υπουργείο Εσωτερικών για την επίτευξη μεγαλύτερης ταχύτητας και αποτελεσματικότητας έλαβε μια σειρά πρόσθετων μέτρων και πρωτοβουλιών που σκοπό έχουν να αντιστρέψουν το χρονοδιάγραμμα ολοκλήρωσης των σχετικών διαδικασιών πρόσληψης. Στο πλαίσιο αυτό εντάσσονται οι ρυθμίσεις που εισήχθησαν με το νόμο 5149/2024 για τη σύντμηση προθεσμιών σε όλο τον διαγωνιστικό κύκλο από την προκήρυξη των θέσεων μέχρι την κάλυψή τους και την αξιοποίηση των ψηφιακών τεχνολογιών στη διαδικασία προσλήψεων μέσω Α.Σ.Ε.Π. καθώς επίσης και η οργάνωση για πρώτη φορά πανελλήνιου διαγωνισμού με απόλυτα ψηφιακό τρόπο και η προώθηση του εκσυγχρονισμού των πληροφοριακών συστημάτων του ΑΣΕΠ προκειμένου το αδιάβλητο και η αξιοκρατία να συμπορεύονται με την έγκαιρη στελέχωση.

Κατόπιν των ανωτέρω επισημαίνεται ότι τουλάχιστον από την τελευταία έκθεση πεπραγμένων έτους 2023 της Αρχής Διασφάλισης του Απορρήτου των Επικοινωνιών δεν φαίνεται να προτείνει η Αρχή έναν διαφορετικό τρόπο στελέχωσης ούτε να προκύπτουν αιτιάσεις για την εκ της νομοθεσίας πρόβλεψη για προσλήψεις μέσω ΑΣΕΠ.

Για τη στελέχωση της Αρχής Διασφάλισης του Απορρήτου των Επικοινωνιών σας ενημερώνουμε ότι στο πλαίσιο των ετήσιων προγραμματισμού προσλήψεων των ετών 2020-2025, δεν υπεβλήθησαν αιτήματα από την εν λόγω Αρχή για πρόσληψη προσωπικού.

Στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων έτους 2026 στη συνεδρίαση της 25ης Σεπτεμβρίου 2025 Επιτροπής Θεμάτων Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα, για την εν λόγω Αρχή έχουν προγραμματισθεί οκτώ (8) προσλήψεις [τέσσερα (4) άτομα ως ειδικό Επιστημονικό προσωπικό, ένα (1) άτομο κατηγορίας ΠΕ και τρία (3) άτομα κατηγορίας ΤΕ)].

Τέλος, σε ό,τι αφορά στη στελέχωση των Υπηρεσιών του Δημοσίου με υπαλλήλους για να καλυφθούν οι ανάγκες σε προσωπικό που υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας, είναι εφικτή η στελέχωσή τους με αποσπάσεις ή μετατάξεις προσωπικού από άλλες Υπηρεσίες μέσω του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας τηρουμένων των διαδικασιών και προϋποθέσεων που ορίζονται στο σχετικό νομοθετικό πλαίσιο (ν. 4440/2016).

Σύμφωνα με το άρθρο 6 του ν. 4440/2016, όπως ισχύει: «Διαδικασία διενέργειας προγράμματος κινητικότητας»:

«1. Το πρόγραμμα κινητικότητας διενεργείται σε δύο κύκλους κατ' έτος και αφορά στην κάλυψη κενών θέσεων με μετάταξη και στην κάλυψη προσωρινών αναγκών με απόσπαση.

2. Ο πρώτος κύκλος κινητικότητας εκκινεί το δεύτερο δεκαπενθήμερο του Ιανουαρίου κάθε έτους: οι Υπουργοί για τις υπηρεσίες των Υπουργείων των οποίων προΐστανται, καθώς και για τα εποπτευόμενα νομικά τους πρόσωπα, οι Συντονιστές Αποκεντρωμένων Διοικήσεων για τις υπηρεσίες τους και για τους ΟΤΑ α` και β` βαθμού της χωρικής αρμοδιότητάς τους, καθώς και οι επικεφαλής των Ανεξάρτητων Αρχών, αποστέλλουν στην Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας τα αιτήματά τους για κάλυψη θέσεων με μετάταξη ή απόσπαση, συνοδευόμενα από έκθεση αναφορικά με το υπηρετούν προσωπικό, τις εκτιμώμενες αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης και τις τυχόν τρέχουσες διαδικασίες προσλήψεων...».

Εάν ένας φορέας επιθυμεί να συμμετέχει ως υπηρεσία υποδοχής στο Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας απαιτείται καταρχήν να πληροί τις προϋποθέσεις που θέτει το άρθρο 4 του ν. 4440/2016 και συγκεκριμένα την κατάρτιση περιγραμμάτων θέσεων εργασίας καθώς και την καταχώρισή τους στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου 16 του ν.4440/2016, έτσι ώστε να καλυφθούν τυχόν υπηρεσιακές του ανάγκες είτε με μετάταξη είτε με απόσπαση προκειμένου στο πλαίσιο εύρυθμης λειτουργίας να ανταποκρίνονται στην εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος.

Ειδικότερα, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 2 του αρ. 3 του ν.4440/2016, όπως ισχύει προβλέπεται ότι «Οι Ανεξάρτητες Αρχές συμμετέχουν στο ΕΣΚ με την προκήρυξη κενών θέσεων διοικητικού και ειδικού επιστημονικού προσωπικού, διατηρώντας τις διαδικασίες επιλογής που προβλέπουν οι οικείες διατάξεις και εφόσον δεν υπάρχουν, τις διαδικασίες επιλογής που προβλέπονται για την πρόσληψη.».

Επιπλέον, ειδικώς για τη διασφάλιση της επαρκούς στελέχωσης των Ανεξάρτητων Αρχών, σύμφωνα με τις διατάξεις του αρ. 68 παρ.1 του ν.4954/2022 περί αποσπάσεων και μετατάξεων υπαλλήλων ανεξαρτήτων αρχών κατά παρέκκλιση του ν. 4440/2016 ισχύουν τα εξής: «Για την απόσπαση ή μετάταξη προσωπικού που ανήκει οργανικά στις Ανεξάρτητες Αρχές, οι οποίες προβλέπονται στο Σύνταγμα ή στον νόμο, που διενεργούνται κατά παρέκκλιση των κύκλων κινητικότητας του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας του ν. 4440/2016 (Α' 224), εφόσον δεν προβλέπεται η σύμπραξη του αρμοδίου οργάνου του φορέα προέλευσης του υπαλλήλου, απαιτείται εκτός από τις ειδικές προϋποθέσεις που ορίζονται στις κατά παρέκκλιση διατάξεις αυτές, η προηγούμενη σύμφωνη γνώμη του αρμοδίου οργάνου του φορέα προέλευσης του υπαλλήλου.».

Στο πλαίσιο του Α' Κύκλου κινητικότητας έτους 2024 η Αρχή Διασφάλισης του Απορρήτου των Επικοινωνιών αιτήθηκε και της εγκρίθηκαν από την ΚΕΚ, τέσσερις (4) θέσεις για μετάταξη και έξι (6) ανάγκες για απόσπαση υπαλλήλων. Για όλες τις θέσεις και τις ανάγκες η διαδικασία απέβη άγονη.

Στο πλαίσιο του Β' Κύκλου κινητικότητας έτους 2024 η Αρχή Διασφάλισης του Απορρήτου των Επικοινωνιών αιτήθηκε και της εγκρίθηκαν από την ΚΕΚ οκτώ (8) θέσεις για μετάταξη και έξι (6) ανάγκες για απόσπαση υπαλλήλων. Για όλες τις θέσεις και τις ανάγκες η διαδικασία απέβη άγονη.

Στο πλαίσιο του Α' κύκλου κινητικότητας 2025 η Αρχή Διασφάλισης του Απορρήτου των Επικοινωνιών αιτήθηκε και της εγκρίθηκαν από την ΚΕΚ εννέα (9) θέσεις για μετάταξη και έντεκα (11) ανάγκες για απόσπαση. Για όλες τις θέσεις και τις ανάγκες, ομοίως, η διαδικασία απέβη άγονη.

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΓΙΑΝΝΗ

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης
- Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα