



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Αθήνα, 13 - 10 - 2025

Αριθ. πρωτ.: 54255

Πληροφορίες: Σ. Βασιλοπούλου
Α. Γιαννούλη
Τηλέφωνα: 2131313195
2131361160
e-mail: syntonismos2@ypes.gr

Προς:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων &
Αιτήσεων Κατάθεσης Εγγράφων

Κοινοποίηση:
Βουλευτές Πίνακα Διανομής
Βουλή των Ελλήνων

Θέμα: «Για την απαράδεκτη κλήση σε απολογία του δημάρχου Καισαριανής και 20 μελών του δημοτικού συμβουλίου»

Σχετ.: Η υπ' αριθμ. πρωτ. 8417/5-9-2025 Ερώτηση

Σε απάντηση της ανωτέρω Ερώτησης, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Εσωτερικών, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Για την εκπλήρωση της αποστολής τους και την άσκηση των αρμοδιοτήτων τους, οι Δήμοι χρηματοδοτούνται με τους Κεντρικούς Αυτοτελείς Πόρους (Κ.Α.Π.), οι οποίοι εγγράφονται κάθε έτος στον Κρατικό Προϋπολογισμό που ψηφίζεται από τη Βουλή των Ελλήνων.

Με τις διατάξεις των άρθρων 259 και 260 του ν. 3852/2010 (Α' 87) προβλέπεται ότι οι Κ.Α.Π. των Δήμων και των Περιφερειών προέρχονται από θεσμοθετημένες πηγές φορολογικών εσόδων (Φόρος Εισοδήματος Φυσικών και Νομικών Προσώπων, Φ.Π.Α., ΕΝΦΙΑ) ενώ με τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 38 του ν.3986/2011, όπως τροποποιήθηκαν με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 235 του ν.5193/2025 (Α' 56), καθορίζεται για το έτος 2025, ως ανώτατο όριο των Κ.Α.Π. που μεταβιβάζονται στους Ο.Τ.Α., το ποσό των 3.888.000.000,00€.

Στον ακόλουθο πίνακα παρουσιάζονται οι Κ.Α.Π. που αποδόθηκαν στους Δήμους από το 2019 έως και το τρέχον έτος. Ειδικότερα προβλέπεται ότι οι Κ.Α.Π. που θα αποδοθούν το 2025 στους Δήμους της χώρας αυξήθηκαν κατά 47,28% σε σχέση με τους Κ.Α.Π. που αποδόθηκαν το 2019.

ΕΤΟΣ	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Συνολική Μεταβολή 2019-2025
Κ.Α.Π. δήμων (σε εκατ. €)	1.780,3	2.029,6	2.069,7	2.125,7	2.245,7	2.396,0	2.622,0	
Αύξηση (σε εκατ. €)	-	249,3	40,1	56,0	120,0	150,3	226,0	841,7
% Μεταβολής	-	14,0%	2,0%	2,7%	5,6%	6,7%	9,4%	47,28%

Η περαιτέρω διαχείριση των πιστώσεων αυτών γίνεται κατόπιν σχετικών αποφάσεων των οικείων δημοτικών συμβουλίων υπό την εποπτεία του κράτους, η οποία συνίσταται αποκλειστικά σε έλεγχο νομιμότητας των πράξεών τους και σε πειθαρχικό έλεγχο των αιρετών.

Σε ό,τι αφορά στην ενίσχυση των Δήμων με προσωπικό, το Υπουργείο Εσωτερικών είναι αρμόδιο για την έγκριση της κίνησης των διαδικασιών πλήρωσης θέσεων τακτικού προσωπικού ή πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και σύμβαση μίσθωσης έργου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 51 του ν. 4622/2019, όπως αντικαταστάθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 5027/2023, περί ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων.

Στο πλαίσιο αυτό και σε συνεργασία με το αρμόδιο για τα θέματα προϋπολογισμού Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών λαμβάνοντας υπόψη τα αιτήματα των φορέων που υποβλήθηκαν στο πλαίσιο του προγραμματισμού προσλήψεων των ετών 2020 έως και 2025 σε συνδυασμό με τις στρατηγικές προτεραιότητες για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού και της υποχρέωσης της τήρησης του λόγου μια πρόσληψη ανά μια αποχώρηση, διαμορφώθηκαν τα σχέδια για τις προσλήψεις των ανωτέρω ετών, τα οποία εγκρίθηκαν από τα αρμόδια κυβερνητικά όργανα, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

Στο πλαίσιο αυτό για τους δήμους κατά τα έτη 2020-2025, εγκρίθηκαν συνολικά δέκα χιλιάδες διακόσιες εβδομήντα μία (10.271) προσλήψεις τακτικού προσωπικού. Ειδικότερα, για τη στελέχωση με τακτικό προσωπικό των ανταποδοτικών υπηρεσιών των δήμων, κατά τα έτη 2023-2025, εγκρίθηκε συνολικά η πρόσληψη τριών χιλιάδων τετρακοσίων εννέα (3.409) ατόμων τακτικού προσωπικού ανταποδοτικού χαρακτήρα εκ των οποίων τα χίλια εκατόν εξήντα τρία (1.163) άτομα (κατηγορίας εκπαίδευσης ΔΕ και ΥΕ) στον τομέα της καθαριότητας των δήμων.

Σημειώνεται επιπλέον ότι από το έτος 2023 κι εφεξής για την ενίσχυση των ανταποδοτικών υπηρεσιών των δήμων με προσωπικό εφαρμόζεται η τακτική της ικανοποίησης του συνόλου των αιτημάτων που πληρούν τις προϋποθέσεις και αφορούν προσλήψεις χρηματοδοτούμενες, ως προς το κόστος μισθοδοσίας, από τα έσοδα επιβολής ανταποδοτικών τελών. Με άλλα λόγια, όσες προσλήψεις προσωπικού ανταποδοτικού χαρακτήρα ζητήσουν οι δήμοι τις λαμβάνουν, εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις.

Οι ανωτέρω προσλήψεις κατ' έτος αναλύονται ως ακολούθως:

- Στο πλαίσιο του Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2020, με την υπ. αριθμ. ΔΠΙΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./104/13657/16-7-2020 απόφαση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με όμοιες αποφάσεις, εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση εξακοσίων σαράντα (640) θέσεων διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων.

- Στο πλαίσιο του Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2021, με την αρ. 42/30-09-2020 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με όμοιες Πράξεις, εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση πεντακοσίων εξήντα (560) θέσεων διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων.

- Στο πλαίσιο του Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2022, με την αρ. 50/04-11-2021 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με όμοιες Πράξεις, εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση οκτακοσίων είκοσι (820) θέσεων διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων.

- Στο πλαίσιο του Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2023, με την αρ. 31/27-09-2022 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση τριών χιλιάδων εξακοσίων πενήντα δύο (3.652) θέσεων διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων μεταξύ των οποίων και χίλιες τριακόσιες εξήντα επτά (1.367) θέσεις ως προσωπικό ανταποδοτικού χαρακτήρα.

- Στο πλαίσιο του ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2024, με την αρ. 26/31-10-2023 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση χιλίων οκτακοσίων ογδόντα δύο (1.882) θέσεων διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων μεταξύ των οποίων και επτακόσιες σαράντα (740) θέσεις ως προσωπικό ανταποδοτικού χαρακτήρα.

- Στο πλαίσιο του ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2025, με την αρ. 51/30-9-2024 Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση δύο χιλιάδων επτακοσίων δεκαεπτά (2.717) θέσεων διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων μεταξύ των οποίων και χίλιες τριακόσιες δύο (1.302) θέσεις ως προσωπικό ανταποδοτικού χαρακτήρα.

Στο πλαίσιο του προγραμματισμού προσλήψεων έτους 2026 οι Δήμοι είχαν τη δυνατότητα να υποβάλουν, ανάλογα με τις ανάγκες τους σε ανθρώπινο δυναμικό, τα αιτήματά τους τόσο για την

προσλήψη τακτικού προσωπικού όσο και προσωπικού ορισμένου χρόνου τα οποία εξετάστηκαν στο πλαίσιο των διαδικασιών και προϋποθέσεων που ορίζονται στο σχετικό νομοθετικό πλαίσιο και εγκρίθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο κατά την τακτική συνεδρίασή του τον μήνα Σεπτέμβριο σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 51 του ν. 4622/2019, όπως ισχύει.

Επ' αυτού σας ενημερώνουμε ότι στον Ε.Π.Π. έτους 2026 δόθηκε έμφαση στην κάλυψη των αναγκών των ΟΤΑ που εδρεύουν σε πληγείσες περιοχές καθώς και για τους μικρότερους Δήμους. Ειδικότερα, για τους ΟΤΑ α' βαθμού και τα νομικά πρόσωπα αυτών εγκρίθηκαν συνολικά τρεις χιλιάδες τριακόσιες εξήντα εννέα (3.369) θέσεις διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων, καταγράφοντας μία από τις ισχυρότερες ενισχύσεις της περιόδου 2020 και μετά.

Σχετικά με την πορεία των διαδικασιών πλήρωσης των ανωτέρω θέσεων παρατίθενται τα ακόλουθα:

Οι θέσεις των ετών 2020 και 2021 συμπεριελήφθησαν στην προκήρυξη 13Κ/2021 «Πλήρωση με σειρά προτεραιότητας χιλίων τετρακοσίων εξήντα οκτώ (1.468) θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης σε Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, στην Κεντρική Ένωση Δήμων Ελλάδας, στο Διαδημοτικό Λιμενικό Ταμείο Λέσβου και στον Φορέα Διαχείρισης Μητροπολιτικού Πάρκου Περιβαλλοντικών και Εκπαιδευτικών Δραστηριοτήτων και Ανάπτυξης Κοινωνικής Οικονομίας «Αντώνης Τρίτσης» σύμφωνα με το άρθρο 28 του ν. 4765/2021» για την οποία έχουν εκδοθεί τα οριστικά αποτελέσματα.

Οι θέσεις της Δημοτικής Αστυνομίας έτους 2023 έχουν προκηρυχθεί με την 1Κ/2024 Προκήρυξη του ΑΣΕΠ που αφορά στην πλήρωση με σειρά προτεραιότητας χιλίων διακοσίων δεκατριών (1.213) θέσεων μόνιμου προσωπικού Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στη Δημοτική Αστυνομία, σύμφωνα με το άρθρο 28 του ν. 4765/2021. Για την εν λόγω προκήρυξη έχουν εκδοθεί τα προσωρινά αποτελέσματα και η διαδικασία τελεί εν εξελίξει για τις Υγειονομικές εξετάσεις που διενεργήθηκαν από την αρμόδια Επιτροπή του ΑΣΕΠ καθώς και τις Αθλητικές και Ψυχοτεχνικές δοκιμασίες που διενεργήθηκαν από τις αρμόδιες Επιτροπές της Ελληνικής Αστυνομίας, από 14 Ιουλίου 2025 έως 23 Ιουλίου 2025.

Οι θέσεις κατηγορίας ΠΕ, ΤΕ και ΕΕΠ που αφορούν στον προγραμματισμό προσλήψεων των ετών 2022-2023 συμπεριελήφθησαν στις προκηρύξεις 3ΓΒ/2023, 2ΓΒ/2023 και 1ΓΒ/2024 για την πλήρωση αντιστοίχως τεσσάρων χιλιάδων διακοσίων εβδομήντα έξι (4.276) θέσεων Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης, χιλίων οκτακοσίων σαράντα τριών (1.843) θέσεων Τεχνολογικής Εκπαίδευσης και ογδόντα δύο (82) θέσεων ΕΕΠ από επιτυχόντες του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού της 2Γ/2022 προκήρυξης του ΑΣΕΠ. Για τις προκηρύξεις 3ΓΒ/2023 και 2ΓΒ/2023, δεδομένου του ενδιαφέροντος που εκδήλωσαν οι υποψήφιοι, έχουν αφενός εκδοθεί τα οριστικά αποτελέσματα με τα οποία πληρώθηκαν τρεις χιλιάδες επτακόσιες ενενήντα τέσσερις (3.794) θέσεις κατηγορίας ΠΕ και χίλιες διακόσιες είκοσι πέντε (1.225) θέσεις κατηγορίας ΤΕ και αφετέρου οι προβλεπόμενες από τις διατάξεις της παρ. 21 του άρθρου ένατου του ν. 4057/2012 (Α' 54) αποφάσεις κατανομής. Για την προκήρυξη 1ΓΒ/2024 έχουν επίσης εκδοθεί τα οριστικά αποτελέσματα ενώ επισημαίνεται ότι είκοσι πέντε (25) θέσεις παρέμειναν κενές.

Οι θέσεις ΠΕ, ΤΕ που αφορούν στον προγραμματισμό προσλήψεων των ετών 2024-2025 καθώς και οι κενές θέσεις που εγκρίθηκαν στον Ε.Π.Π. των ετών 2022-2023, σύμφωνα με την πρόβλεψη του άρθρου 18 του ν. 5149/2024, θα πληρωθούν από επιτυχόντες του γραπτού διαγωνισμού της υπό στοιχεία 2Γ/2022 πρόσκλησης/προκήρυξης του ΑΣΕΠ. Επ' αυτού το ΑΣΕΠ, σε πλήρη εναρμόνιση με τις διατάξεις του άρθρου 18 του ν. 5149/2024, δημοσίευσε:

α) την 1ΓΒ/2025 Προκήρυξη του ΑΣΕΠ (Φ.Ε.Κ. 13/14.04.2025/τ. Α.Σ.Ε.Π.) «Πλήρωση συνολικά δύο χιλιάδων ογδόντα τεσσάρων (2.084) θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κατηγορίας Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ) διαφόρων κλάδων/ειδικοτήτων σε φορείς του Δημοσίου (Β' Στάδιο), από επιτυχόντες του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού της 2Γ/2022 Πρόσκλησης/Προκήρυξης (Α.Σ.Ε.Π. 75) και από συμμετέχοντες στη γραπτή ηλεκτρονική εξέταση της 1Γ/2024 Πρόσκλησης/Προκήρυξης (Α.Σ.Ε.Π. 13), σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν. 4765/2021.» και

β) την προκήρυξη 2ΓΒ/2025 του ΑΣΕΠ (Φ.Ε.Κ. 29/2.07.2025/τ. Α.Σ.Ε.Π.) «Πλήρωση συνολικά τεσσάρων χιλιάδων διακοσίων εβδομήντα επτά (4.277) θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κατηγορίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης διαφόρων κλάδων/ειδικοτήτων σε φορείς του δημοσίου (Β' Στάδιο), από επιτυχόντες του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού της 2Γ/2022 Πρόσκλησης/Προκήρυξης (Α.Σ.Ε.Π. 75), σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν. 4765/2021».

Η διαδικασία για τις δύο ανωτέρω προκηρύξεις τελεί εν εξελίξει, με την 1ΓΒ/2025 να είναι στο πλαίσιο της εξέτασης των ενστάσεων.

Περαιτέρω, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 28-30 του ν. 4765/2021, το ΑΣΕΠ έχει, μεταξύ άλλων, εκδώσει:

α) την προκήρυξη 6Κ/2024 που αφορά στην πλήρωση 1.592 θέσεων όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ) αποκλειστικά από άτομα με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 50% των προσλήψεων που εγκρίθηκαν στο πλαίσιο των Ε.Π.Π. των ετών 2022, 2023 και 2024, για την οποία έχουν εκδοθεί τα οριστικά αποτελέσματα για τις κατηγορίες ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ και αναμένονται τα αποτελέσματα της ΠΕ κατηγορίας,

β) την προκήρυξη 7Κ/2024 που αφορά στην πλήρωση 1.113 θέσεων κατηγορίας ΥΕ των Ε.Π.Π. των ετών 2022, 2023 και 2024, με τα προσωρινά αποτελέσματα να έχουν εκδοθεί και τη διαδικασία να τελεί εν εξελίξει στο πλαίσιο εξέτασης των υποβληθέντων ενστάσεων και

γ) την προκήρυξη 8Κ/2024 για την κάλυψη 2.213 θέσεων κατηγορίας ΔΕ των Ε.Π.Π. των ετών 2022, 2023 και 2024, με την διαδικασία να τελεί εν εξελίξει,

Παράλληλα, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 8 του ν. 4765/2021, όπου προβλέπεται ότι ο πανελλήνιος γραπτός διαγωνισμός για την πλήρωση των θέσεων Ε.Ε.Π. και μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 διενεργείται από το Α.Σ.Ε.Π. μια τουλάχιστον φορά κάθε δύο (2) έτη, εκδόθηκε η 1Γ/2025 Πρόσκληση/Προκήρυξη του Α.Σ.Ε.Π. (Φ.Ε.Κ. 14/17.04.2025/τ. Α.Σ.Ε.Π.) που αφορά στη διαδικασία κατάταξης υποψηφίων με πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό σε πίνακα βαθμολογίας ανά κατηγορία και κλάδο/ειδικότητα Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής εκπαίδευσης (πρώτο στάδιο). Για την εν λόγω διαγωνιστική διαδικασία έχουν εκδοθεί από το ΑΣΕΠ οι πίνακες βαθμολογικής κατάταξης και αναμένονται οι προκηρύξεις Β' σταδίου μετά την έκδοση της ΠΥΣ για τον προγραμματισμό προσλήψεων έτους 2026.

Σε ό,τι αφορά τον δεύτερο πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό, που αφορά στην κάλυψη των θέσεων που θα εγκριθούν στο πλαίσιο του Ε.Π.Π. των ετών 2026-2027, αξίζει να επισημανθεί η ταχύτητα έκδοσης των αποτελεσμάτων της γραπτής διαδικασίας, αποτέλεσμα των καινοτομιών που εισήχθησαν (πρώτος αμιγώς ηλεκτρονικός διαγωνισμός), γεγονός που θα επιτρέψει τον ταχύτερο διορισμό των επιτυχόντων κατηγορίας ΠΕ και ΤΕ, ώστε να ενισχυθούν οι υπηρεσίες του δημοσίου μεταξύ των οποίων και οι ΟΤΑ.

Επιπλέον, θέτουμε υπόψη σας ότι για την ενίσχυση της στελέχωσης των υπηρεσιών τους οι ΟΤΑ εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας του ν. 4440/2016, μέσω του οποίου μπορούν να αντλούν προσωπικό για την κάλυψη κενών οργανικών θέσεων με μετάταξη και την προσωρινή κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών με απόσπαση.

Με το ν. 4440/2016, όπως ισχύει, καθιερώθηκε για πρώτη φορά το Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας (ΕΣΚ) στη Δημόσια Διοίκηση και την Τοπική Αυτοδιοίκηση. Με άξονα το ψηφιακό οργανόγραμμα, το Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας (ΕΣΚ) αναπτύσσεται σε 2 κύκλους το χρόνο. Κάθε κύκλος περιλαμβάνει ανάρτηση των κενών θέσεων που προκηρύσσουν οι φορείς σε κεντρικό ιστότοπο, με βάση το ψηφιακό οργανόγραμμα. Ακολουθεί η υποβολή αιτήσεων από τους ενδιαφερόμενους, ο έλεγχος των προϋποθέσεων μετακίνησης που διασφαλίζουν την επάρκεια του προσωπικού του φορέα προέλευσης και εκκινεί η διαδικασία επιλογής από τους φορείς υποδοχής.

Για την αντιμετώπιση παροδικών αναγκών των φορέων της τοπικής αυτοδιοίκησης, το Υπουργείο Εσωτερικών εκδίδει κατ' έτος εγκύκλιο σχετικά με τον προγραμματισμό προσλήψεων έκτακτου προσωπικού στους ΟΤΑ α' & β' βαθμού σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 51 του ν. 4622/2019, ενημερώνοντας σχετικά με τη δυνατότητα υποβολής αιτημάτων για πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή με σύμβαση έργου, με έγκριση από τα αρμόδια

όργανα. Ειδικότερα, για το έτος 2025 εκδόθηκε η υπ' αριθ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/91/οικ.12793/10-7-2024 (ΑΔΑ:ΡΟΞΛ46ΜΤΛ6-ΑΒ7) εγκύκλιος. Στο πλαίσιο αυτό για όσους φορείς ανταποκρίθηκαν με την υποβολή σχετικού αιτήματος, έχει χορηγηθεί έγκριση με την υπ' αριθ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./18/617/25-2-2025 εγκριτική απόφαση των αρμοδίων Υπουργών, με τον περαιτέρω καθορισμό των ειδικοτήτων να γίνεται από το αρμόδιο όργανο, κατόπιν ιεράρχησης των προτεραιοτήτων κάθε φορέα.

Ειδικά για το προσωπικό που απασχολείται στις υπηρεσίες καθαριότητας, έχει γίνει απλούστευση της διαδικασίας και πλέον για την έγκριση των θέσεων εκδίδεται απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, δεδομένου ότι η κάλυψη της δαπάνης καλύπτεται από ανταποδοτικά τέλη και δεν επιβαρύνεται ο κρατικός προϋπολογισμός. Σημειώνεται ότι από την αρχή του έτους 2025 μέχρι σήμερα, για τις ανταποδοτικές υπηρεσίες των ΟΤΑ α' βαθμού (ηλεκτροφωτισμό - καθαριότητα και ύδρευση αποχέτευση) έχουν υποβληθεί από 150 φορείς (Δήμους και ΝΠΔΔ) αιτήματα για την έγκριση 2.466 θέσεων με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου εκ των οποίων έχουν εγκριθεί οι 2.425 θέσεις.

Σε ό,τι αφορά στη μονιμοποίηση των συμβασιούχων υπενθυμίζεται ότι από το γενικότερο συνταγματικό πλαίσιο (άρθρο 103 του Συντάγματος) δεν καταλείπεται δυνατότητα για μονιμοποίηση των εκτάκτων υπαλλήλων του Δημοσίου, των Ο.Τ.Α. και του ευρύτερου δημόσιου τομέα καθώς και για τη μετατροπή συμβάσεων ορισμένου χρόνου σε συμβάσεις αορίστου χρόνου.

Με τις διατάξεις του Π.Δ. 164/2004 «Ρυθμίσεις για τους εργαζομένους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου στο δημόσιο τομέα», ενσωματώθηκε στο εσωτερικό δίκαιο της χώρας η κοινοτική οδηγία 1999/70/ΕΚ του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης, με την οποία επιδιώκεται, μεταξύ άλλων, η καθιέρωση ενός πλαισίου για να αποτραπεί τυχόν κατάχρηση που προκαλείται από τη χρησιμοποίηση διαδοχικών συμβάσεων ή σχέσεων εργασίας ορισμένου χρόνου, όσον αφορά στο προσωπικό του Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα. Συναφώς, μετά την δημοσίευση του Π.Δ. 164/2004 εκδόθηκε η υπ' αριθ. ΔΙΠΙΔΔ/Β18/238/οικ.16084/20-7-2004 εγκύκλιος αναφορικά με την εφαρμογή του.

Σχετική και η αριθ. 146/2023 απόφαση του Β2' Πολιτικού Τμήματος του Αρείου Πάγου, σύμφωνα με την οποία *«...Από τα προεκτεθέντα προκύπτει ότι διαδοχικές συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου συναπτόμενες με το Δημόσιο, τους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης και τους λοιπούς φορείς του ευρύτερου δημόσιου τομέα, υπό την ισχύ των πιο πάνω διατάξεων του άρθρου 103 παρ. 7 και 8 του Συντάγματος (δηλαδή από την 17.04.2001 και εφεξής) δεν μπορούν, ούτε και με νόμο, να μετατραπούν σε συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, έστω και αν καλύπτουν πάγιες και διαρκείς και όχι πρόσκαιρες ή απρόβλεπτες ανάγκες του οικείου φορέα, που προέβη στην πρόσληψη. Ούτε καταλείπεται, πλέον, πεδίο εκτίμησης των συμβάσεων αυτών, κατ' ορθό νομικό χαρακτηρισμό της έννομης σχέσης, κατά τη δικαστική διαδικασία, ως συμβάσεων εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, στην περίπτωση που αυτές καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες διότι, έστω και αν τούτο συμβαίνει, ο εργοδότης, βάσει των πιο πάνω διατάξεων, δεν έχει την ευχέρεια να προβεί στη σύναψη σύμβασης εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, χωρίς την τήρηση της διαδικασίας και των προϋποθέσεων που θέτει ο νόμος για την πρόσληψη τακτικού προσωπικού. ...»*

Σε κάθε περίπτωση η εμπειρία που αποκτάται με συμβάσεις ι.δ.ο.χ. μπορεί να αξιοποιηθεί κατά τη διαδικασία πρόσληψης στο δημόσιο βάσει των διατάξεων του ν. 4765/2021, όπως ισχύει.

Για την κάλυψη των πάγιων αναγκών των φορέων του Δημοσίου και της Αυτοδιοίκησης οι προσλήψεις πραγματοποιούνται, κατόπιν έγκρισης από τα αρμόδια όργανα, σε εναρμόνιση με τη δημοσιονομική κατάσταση της χώρας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 51 του ν. 4622/2019, όπως ισχύει και η πλήρωση των θέσεων πραγματοποιείται μέσω συγκεκριμένων διαγωνιστικών διαδικασιών πρόσληψης τακτικού προσωπικού, στις οποίες μπορούν να συμμετάσχουν όλοι οι ενδιαφερόμενοι που κατέχουν τα απαιτούμενα προσόντα, υπό συνθήκες διαφάνειας και αξιοκρατίας. Συνεπώς, στο πλαίσιο της συνταγματικής επιταγής για δίκαιη και ίση μεταχείριση όλων των πολιτών, είναι υποχρέωση της Πολιτείας να διασφαλίσει ίσο δικαίωμα στην εργασία σε όλους τους πολίτες μέσα από μια αδιάβλητη διαδικασία προσλήψεων.

Περαιτέρω, η υποχρέωση άσκησης των ενδίκων μέσων εντάσσεται στο πλαίσιο της προάσπισης του δημοσίου συμφέροντος, προκειμένου να αποφευχθεί ο αιφνιδιασμός του προϋπολογισμού των φορέων με πληρωμή μη προγραμματισμένων δαπανών. Συνεπώς, οι φορείς οφείλουν να παρίστανται στις αναφύομενες δίκες για την προάσπιση των συμφερόντων τους και να ασκούν μέχρις εξαντλήσεως τα προβλεπόμενα από τη νομοθεσία ένδικα μέσα και βοηθήματα.

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΓΙΑΝΝΗ

Πίνακας Διανομής:

- κ. Κατσώτη Χρήστο
- κ. Αμπατιέλο Νικόλαο
- κ. Γκιόκα Ιωάννη
- κα Δάγκα Παρασκευή
- κα Διγενή Ασημίνα
- κα Κανέλλη Γαρυφαλλιά
- κ. Καραθανασόπουλο Νικόλαο
- κα Κτενά Αφροδίτη
- κα Μανωλάκου Διαμάντω
- κ. Μαρίνο Γεώργιο
- κ. Παφίλη Αθανάσιο
- κ. Τσοκάνη Χρήστο

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης
- Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα