



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Αθήνα, 11 - 09 - 2025

Αριθ. πρωτ.: 48372

Πληροφορίες: Σ. Βασιλοπούλου
Ν. Καραβασίλη
Τηλέφωνα: 2131313195
2131361297
e-mail: syntonismos2@ypes.gr

Προς:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων &
Αιτήσεων Κατάθεσης Εγγράφων

Κοινοποίηση:
Βουλευτές Πίνακα Διανομής
Βουλή των Ελλήνων
(με το συνημμένο)

Θέμα: «Διερεύνηση καταγγελιών κατά του σημερινού Προέδρου του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης από τα αρμόδια ελεγκτικά όργανα-Θα συνεχιστεί η υποβάθμιση του θεσμού;»

Σχετ.: Η υπ' αριθμ. πρωτ. 7902/29-07-2025 Ερώτηση

Σε απάντηση της ανωτέρω Ερώτησης, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Εσωτερικών, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Για πρώτη φορά με τις διατάξεις του ν.4735/2020 που συμπληρώθηκαν και τροποποιήθηκαν με τον ν.5062/2023 θεσπίστηκε ένα σύγχρονο πλαίσιο επιλογής των διοικήσεων του δημοσίου τομέα από την Κυβέρνηση, προκειμένου να διασφαλισθεί η ουσιαστική τήρηση των συνταγματικών αρχών της ισότητας και της αξιοκρατίας, σε εναρμόνιση προς τις καλύτερες διεθνείς πρακτικές.

Για πρώτη φορά σε αντίθεση με ό,τι συνέβαινε στο παρελθόν, που η επιλογή των διοικήσεων νομικών προσώπων δημοσίου και ιδιωτικού δικαίου ήταν μόνη απόφαση των καθ' ύλην αρμόδιων υπουργών, προβλέφθηκε μια αξιοκρατική διαδικασία επιλογής των διοικήσεων των νομικών προσώπων δημοσίου και ιδιωτικού δικαίου, κατά τρόπο που λαμβάνει υπόψη τις ιδιαιτερότητες των νομικών προσώπων αυτών, διαμορφώνοντας ένα συνεκτικό και ολοκληρωμένο πλαίσιο επιλογής που στοχεύει στην αποτελεσματικότητα και αποδοτικότητα στην άσκηση διοίκησης και διαχείρισης για τους φορείς του δημοσίου τομέα.

Στις διατάξεις του ν. 5062/2023 ορίζονται η διαδικασία και οι προϋποθέσεις συμμετοχής στη διαδικασία επιλογής διοικήσεων φορέων του δημοσίου τομέα.

Σύμφωνα με την αιτιολογική Έκθεση του νόμου: «Ειδικότερα, για την επιλογή των οργάνων διοίκησης των νομικών προσώπων των ομάδων Α και Γ, προβλέπεται για πρώτη φορά, γραπτή εξέταση διακρίβωσης δεξιοτήτων που σχετίζονται, ενδεικτικά, με τον συλλογισμό, την αποτελεσματικότητα, την ικανότητα ανταπόκρισης στις απαιτήσεις θέσεων ευθύνης. Επίσης, συνεκτιμώνται με σταθμισμένο τρόπο συγκεκριμένα τυπικά προσόντα που, κατά κοινή παραδοχή και εμπειρία, μπορούν να συμβάλουν κατά τρόπο ουσιαστικό στη διαμόρφωση ολοκληρωμένης άποψης σχετικά με την εργασιακή προσωπικότητα και τις ικανότητες κάθε υποψηφίου. Επιπλέον, αξιοποιείται η δομημένη συνέντευξη ως το τελικό φίλτρο για τη διαμόρφωση ολοκληρωμένης εικόνας για τους υποψηφίους που θα προκριθούν. Τέλος, δημιουργούνται όχι μόνο συνθήκες αξιοκρατικής αξιολόγησης αλλά και κινητροδότησης για τη συμμετοχή στη διαδικασία υποψηφίων που κατέχουν όχι μόνο τυπικά αλλά και ουσιαστικά προσόντα άσκησης διοίκησης.».

Σύμφωνα με τα ανωτέρω εκδόθηκε η αρ. 10867/05.06.2024 (ΑΔΑ: ΡΙΖΙ46ΜΤΛ6-ΠΣ0) «Πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος (14ΠΔΑ/2024) για την κάλυψη των θέσεων Προέδρου και Αντιπροέδρου του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης».

Αναφορικά με τα θέματα αρμοδιότητας του Υπουργείου Εσωτερικών για την πρόληψη και αντιμετώπιση φαινομένων βίας και παρενόχλησης στην εργασία σε φορείς του Δημοσίου σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Με τις διατάξεις του Μέρους Ι του ν.4808/2021 κυρώθηκε η Διεθνής Σύμβαση Εργασίας 190 για την εξάλειψη της βίας και παρενόχλησης στον κόσμο της εργασίας και με τις διατάξεις του Μέρους ΙΙ υιοθετήθηκαν περαιτέρω ρυθμίσεις για την εφαρμογή της εν λόγω Σύμβασης. Ειδικότερα, με τις διατάξεις του άρθρου 3 του νόμου προβλέφθηκε ότι «1. Στο παρόν Μέρος εμπίπτουν εργαζόμενοι και απασχολούμενοι στον ιδιωτικό τομέα, ανεξάρτητα από το συμβατικό τους καθεστώς, ... 2. Ως προς τους εργαζόμενους και απασχολούμενους της παρ. 1 στον δημόσιο τομέα, όπως ορίζεται στο άρθρο 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), ανεξάρτητα από το καθεστώς τους, εφαρμόζονται τα άρθρα 4 έως και 8, 13, 14, 15 και αναλογικά το άρθρο 12». Με την παρ. 1 του άρθρου 12 του νόμου προβλέπεται ότι «1. Κάθε πρόσωπο του άρθρου 3 που θίγεται από περιστατικό βίας και παρενόχλησης σε βάρος του κατά το άρθρο 4, ακόμη και αν έχει λήξει η σχέση, στο πλαίσιο της οποίας φέρεται ότι εκδηλώθηκε σε βάρος του το περιστατικό ή η συμπεριφορά, έχει δικαίωμα, πέραν της δικαστικής προστασίας, προσφυγής ενώπιον της Επιθεώρησης Εργασίας και του Συνηγόρου του Πολίτη ως φορέα προώθησης και εποπτείας της αρχής της ίσης μεταχείρισης, σύμφωνα με τους ν. 3896/2010 (Α' 207) και ν. 4443/2016 (Α' 232), καθώς και υποβολής καταγγελίας εντός της επιχείρησης κατά την πολιτική του άρθρου 10...». Σύμφωνα δε με την παρ. 4 του άρθρου 22 του ν. 4808/2021, «4. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών δύνανται να ορίζονται τα αρμόδια όργανα και να εξειδικεύονται τα μέτρα, που δύνανται να ληφθούν στο πλαίσιο πρόληψης και αντιμετώπισης φαινομένων βίας και παρενόχλησης στον δημόσιο τομέα και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.».

Κατ' εξουσιοδότηση της διάταξης της παρ. 4 του άρθρου 22 του ν. 4808/2021 (Α' 101), εκδόθηκε η αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.64/946/οικ. 858/19-1-2023 απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών (Β' 343 και ΑΔΑ: 923046ΜΤΛ6-4ΘΨ) με θέμα «Πρόληψη και αντιμετώπιση φαινομένων βίας και παρενόχλησης στην εργασία σε φορείς του Δημοσίου», η οποία κοινοποιήθηκε στις υπηρεσίες του δημοσίου με την αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.69/223/οικ.1604/31-1-2023 (ΑΔΑ: ΨΤ4Λ46ΜΤΛ6-ΣΡΩ) εγκύκλιο. Με την εν λόγω Απόφαση, μεταξύ άλλων, καθορίστηκαν και διευκρινίστηκαν ρητώς τα όργανα εξέτασης των καταγγελιών που υποβάλλονται για φαινόμενα βίας και παρενόχλησης στην εργασία ώστε να είναι σαφής η διαδικασία και ο τρόπος προστασίας των καταγγελλόντων.

Περαιτέρω, με την αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.69/231/οικ.8690/18-5-2023 (ΑΔΑ: 91ΟΚ46ΜΤΛ6-57Ω) εγκύκλιο ενημερώθηκαν οι Υπηρεσίες ότι εκδόθηκε η αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.64/996/οικ.6766/19-4-2023 απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών (ΑΔΑ: 9ΡΩ746ΜΤΛ6-ΗΩΣ) με θέμα «Τροποποίηση της υπό στοιχεία ΔΙΔΑΔ/Φ.64/946/οικ.858/19-1-2023 (Β' 343, ΑΔΑ: 923046ΜΤΛ6-4ΘΨ) απόφασης με θέμα Πρόληψη και αντιμετώπιση φαινομένων βίας και παρενόχλησης στην εργασία σε φορείς του Δημοσίου» (Β' 2561).

Στο πλαίσιο αυτό, προβλέπεται συγκεκριμένη διαδικασία υποβολής διαχείρισης και εξέτασης καταγγελίας είτε στον Συνήγορο του Πολίτη, είτε εντός του φορέα ή σε εποπτευόμενο φορέα, είτε ενώπιον της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας, εφόσον δεν έχουν επιληφθεί οι προηγούμενοι. Τυχόν καταγγελίες που αποστέλλονται στο Υπουργείο Εσωτερικών για τα θιγόμενα στην ερώτηση ζητήματα διαβιβάζονται αμελλητί στους προαναφερόμενους φορείς (Εθνική Αρχή Διαφάνειας) κατά λόγο αρμοδιότητας.

Πέραν των ανωτέρω, και σε ό,τι αφορά την αναφορά στο πλαίσιο της παρούσας Ερώτησης ότι «συνδέθηκε με σταθερές λίγο πολύ ευρωπαϊκές χρηματοδοτήσεις και διασφάλισε μεν τη συνέχεια της λειτουργίας του αλλά παράλληλα γινόταν πολλές φορές εργαλείο απορρόφησης κοινοτικών πόρων.» επισημαίνεται ότι για πρώτη φορά από την ίδρυση της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης, οι λειτουργικές της δαπάνες εντάχθηκαν στον κρατικό προϋπολογισμό, εξασφαλίζοντας τη θεσμική και οικονομική της σταθερότητα. Παράλληλα, το πρόγραμμα σπουδών ανασχεδιάστηκε ώστε να ανταποκρίνεται στις σύγχρονες ανάγκες της Δημόσιας Διοίκησης, εμπλουτισμένο με ψηφιακές δεξιότητες και καινοτόμα εκπαιδευτική ύλη. Στο ίδιο πλαίσιο, διενεργήθηκαν τρεις διαγωνισμοί εισαγωγής σπουδαστών, ενώ οργανώθηκαν εκπαιδευτικές

επισκέψεις σε ευρωπαϊκά όργανα, ενισχύοντας την εξωστρέφεια και τη διασύνδεση της Σχολής με τους ευρωπαϊκούς θεσμούς.

Ιδιαίτερης σημασίας είναι η έναρξη της διαδικασίας εξωτερικής αξιολόγησης του προγράμματος σπουδών από διεθνείς εμπειρογνώμονες, τα αποτελέσματα της οποίας αναμένεται να συμβάλουν στην περαιτέρω ευθυγράμμιση του εκπαιδευτικού έργου της Σχολής με τα πλέον σύγχρονα επιστημονικά και ακαδημαϊκά κριτήρια. Παράλληλα, πολλά από τα προσφερόμενα προγράμματα παρέχουν πιστοποιημένη εκπαίδευση σε κρίσιμους τομείς, όπως οι δημόσιες συμβάσεις, η διαχείριση κινδύνων, η κυβερνοασφάλεια, ο εσωτερικός έλεγχος, η ακεραιότητα και λογοδοσία, καθώς και η διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού.

Προκειμένου να ανταποκριθεί στον αναβαθμισμένο ρόλο του, το ΕΚΔΔΑ έχει ενισχυθεί συνολικά, τόσο σε οικονομικούς πόρους όσο και σε ανθρώπινο δυναμικό. Τα τελευταία έτη, το προσωπικό του αυξήθηκε από 148 υπαλλήλους το 2022 σε 169 το 2025, ενώ από το 2020 έως το 2025 έχουν εγκριθεί συνολικά δώδεκα (12) θέσεις, γεγονός που επιβεβαιώνει τη συστηματική επένδυση στην οργανωτική του ενδυνάμωση. Κεντρική προτεραιότητα αποτελεί η αποτελεσματική διοίκηση του ανθρώπινου δυναμικού και η συνεχής ανάπτυξή του. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στη διά βίου κατάρτιση και την καλλιέργεια δεξιοτήτων που ανταποκρίνονται στις σύγχρονες ανάγκες της δημόσιας διοίκησης. Από τον Σεπτέμβριο του 2023 έως και τον Σεπτέμβριο του 2025, 133 υπάλληλοι του ΕΚΔΔΑ συμμετείχαν σε 513 εκπαιδευτικές δράσεις, ενισχύοντας ουσιαστικά τις γνώσεις και τις ικανότητές τους. Παράλληλα, η αναγνώριση και επιβράβευση της συμβολής των υπαλλήλων συνιστά σταθερό άξονα της διοίκησης του ΕΚΔΔΑ. Στο πλαίσιο αυτό, υιοθετήθηκαν πρακτικές οικονομικής επιβράβευσης, οι οποίες ενισχύουν το αίσθημα παρακίνησης και δέσμευσης. Συνολικά, την περίοδο 2022–2023, το ποσό της οικονομικής επιβράβευσης ανήλθε σε 322.657 €.

Ιδιαίτερη σημασία έχει η ενίσχυση του ΕΚΔΔΑ μέσω του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΤΑΑ), το οποίο αποτελεί στρατηγικό εργαλείο για τον εκσυγχρονισμό της δημόσιας διοίκησης, με εξασφαλισμένους πόρους ύψους άνω των 25,5 εκατ. ευρώ, εκ των οποίων περίπου 11,6 εκατ. ευρώ έχουν ήδη καταβληθεί έως τον Σεπτέμβριο του 2025, κατευθυνόμενους κυρίως σε δύο βασικές δράσεις: τη δημιουργία εργαλείου στρατηγικού σχεδιασμού και την αναβάθμιση των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης, με προϋπολογισμό περίπου 21,44 εκατ. ευρώ, χρηματοδοτήσεις που ενισχύουν την ικανότητα του ΕΚΔΔΑ να αναπτύσσει καινοτόμες δράσεις εκπαίδευσης και στρατηγικού σχεδιασμού, συμβάλλοντας ουσιαστικά στην αναβάθμιση του ανθρώπινου κεφαλαίου και στη συνολική βελτίωση της λειτουργίας του κράτους. Επίσης, με την αξιοποίηση των χρηματοδοτικών του πόρων, προχώρησε η διαγωνιστική διαδικασία για την αναβάθμιση του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος (ΟΠΣ), η προμήθεια νέου εξοπλισμού και λογισμικού. Ταυτόχρονα, πραγματοποιήθηκαν τρεις διεθνείς διαγωνισμοί για την υποστήριξη εκπαιδευτικών δράσεων, ενώ από τον τακτικό προϋπολογισμό υλοποιούνται δύο ακόμη ανοιχτοί διεθνείς διαγωνισμοί για έργα που αφορούν, μεταξύ άλλων, την αντικατάσταση αντλιών θερμότητας και τη συστηματική αναβάθμιση των κτηριακών εγκαταστάσεων για πρώτη φορά μετά από 25 χρόνια. Η ορθολογική διαχείριση των κτιριακών υποδομών είχε ως αποτέλεσμα τη μείωση του ετήσιου κόστους λειτουργίας κατά 10%, επιτυγχάνοντας παράλληλα ουσιαστική ενεργειακή και λειτουργική αναβάθμιση.

Ιδιαίτερη βαρύτητα δίνεται στην αναβάθμιση και μετασχηματισμό δεξιοτήτων: από το 2023 μέχρι τις 3 Σεπτεμβρίου 2025 έχουν πραγματοποιηθεί 191.291 εκπαιδεύσεις, που αντιστοιχούν σε περίπου 95.000 δημοσίους υπαλλήλους, στο πλαίσιο του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, ενώ πάνω από 27.000 υπάλληλοι έχουν εκπαιδευτεί στη χρήση Τεχνητής Νοημοσύνης μέσω συνεργασιών με τη Microsoft και την Google.

Για τη διασφάλιση της ποιότητας της εκπαίδευσης που παρέχει το ΕΚΔΔΑ στους δημοσίους υπαλλήλους, εφαρμόζονται τεκμηριωμένες μεθοδολογίες αξιολόγησης τόσο για το περιεχόμενο των προγραμμάτων όσο και για τους εισηγητές. Το Ινστιτούτο Επιμόρφωσης (ΙΝΕΠ) του ΕΚΔΔΑ σχεδιάζει, οργανώνει και υλοποιεί τις δράσεις επιμόρφωσης βάσει διαδικασιών που διασφαλίζουν ποιότητα, συνάφεια και συνεχή βελτίωση, ξεκινώντας από την ανίχνευση εκπαιδευτικών αναγκών,

η οποία συνδέει τις κυβερνητικές στρατηγικές προτεραιότητες με τις επιχειρησιακές ανάγκες της δημόσιας διοίκησης. Ο σχεδιασμός κάθε προγράμματος και το εκπαιδευτικό υλικό που το συνοδεύει υποβάλλονται σε πιστοποίηση από την ανεξάρτητη Κεντρική Επιτροπή Πιστοποίησης (ΚΕΠ), ενώ το ΕΚΔΔΑ διαθέτει και εφαρμόζει Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας πιστοποιημένο κατά ISO 9001:2015, που καλύπτει όλες τις κρίσιμες διαδικασίες. Το διδακτικό έργο ανατίθεται αποκλειστικά σε μέλη του Μητρώου Κύριου Διδακτικού Προσωπικού, ενώ οι επιμορφωτικές δράσεις υλοποιούνται με σύγχρονα εργαλεία εκπαίδευσης και τεχνολογίες αιχμής.

Πιο συγκεκριμένα, εφαρμόζονται τεκμηριωμένες μεθοδολογίες αξιολόγησης τόσο για το περιεχόμενο των προγραμμάτων όσο και για τους εισηγητές. Τα αποτελέσματα των αξιολογήσεων καταδεικνύουν ότι οι εκπαιδευόμενοι αποδίδουν σταθερά εξαιρετικές βαθμολογίες και στα δύο πεδία. Ειδικότερα, όσον αφορά το περιεχόμενο των εκπαιδεύσεων, κατά το Α' εξάμηνο του 2025, σε σύνολο 80.184 αξιολογήσεων, ο γενικός μέσος όρος χρησιμότητας των προγραμμάτων διαμορφώθηκε στο 8,69/10, ενώ ο βαθμός ικανοποίησης στο 8,99/10. Αντίστοιχες επιδόσεις έχουν καταγραφεί και για τα έτη 2024 και 2023. Αναφορικά με την αξιολόγηση των εισηγητών, κατά το Α' εξάμηνο του 2025, σε 289.814 αξιολογήσεις, ο μέσος όρος βαθμολογίας ανήλθε σε 92,84/100, επίπεδο που παραμένει αμετάβλητα υψηλό και για τα έτη 2024 και 2023.

Πέραν αυτών, υλοποιούνται δύο έργα τεχνικής υποστήριξης με την υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής:

Το πρώτο αφορά σε ένα ολοκληρωμένο έργο μετασχηματισμού του ΕΚΔΔΑ που στοχεύει στη ριζική αναμόρφωση του Οργανισμού και στην εξέλιξή του σε Κέντρο Αριστείας για τη Δημόσια Διοίκηση στην Ευρώπη. Το έργο περιλαμβάνει:

- τον στρατηγικό και οργανωτικό μετασχηματισμό του κέντρου, με ανάλυση της υφιστάμενης κατάστασης, συγκριτική αξιολόγηση με ευρωπαϊκά ιδρύματα και εκπόνηση νέου στρατηγικού σχεδίου και θεσμικού πλαισίου,
- τον επανασχεδιασμό της λειτουργίας της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης, από την ανίχνευση των αναγκών της δημόσιας διοίκησης σε αποφοίτους, την αναμόρφωση του προγράμματος σπουδών της Σχολής έως και την τοποθέτησή τους και την αξιολόγηση όλης της διαδικασίας, με στόχο να διασφαλιστεί ότι οι απόφοιτοι θα αξιοποιούνται πλήρως και θα συνεισφέρουν τα μέγιστα στη βελτίωση και τον εκσυγχρονισμό της δημόσιας διοίκησης,
- τον εκσυγχρονισμό του Ινστιτούτου Επιμόρφωσης, ο οποίος περιλαμβάνει ολόκληρο τον κύκλο της εκπαίδευσης: από την ανίχνευση και ανάλυση των εκπαιδευτικών αναγκών και την πρόβλεψη τάσεων, την οργάνωση και υλοποίηση εκπαιδευτικών δράσεων με σύγχρονες μεθόδους εκπαίδευσης και ανάπτυξης, όπως το mentoring, το coaching, η ασύγχρονη εκπαίδευση και τα προγράμματα μικτής μάθησης, αξιοποιώντας νέες τεχνολογίες και νέα ψηφιακή εκπαιδευτική πλατφόρμα, έως και την αξιολόγηση τόσο των εκπαιδευτικών δράσεων, προκειμένου να διασφαλίζεται η ποιότητα των εκπαιδεύσεων, αλλά και του αντικτύπου της εκπαίδευσης στην δημόσια διοίκηση,
- τη δημιουργία Ακαδημίας Ηγεσίας για την κατάρτιση υψηλόβαθμων στελεχών,
- τη δημιουργία Εργαστηρίου Καινοτομίας για την υλοποίηση εργαστηρίων εφαρμοσμένων δημόσιων πολιτικών για τη σύνδεση της έρευνας με τις δημόσιες πολιτικές,
- τη δημιουργία Μονάδας Εξωστρέφειας για την ανάπτυξη διεθνών συνεργασιών και
- τη δημιουργία νέας οπτικής ταυτότητας του Κέντρου προκειμένου να προωθηθεί η δράση του τόσο στην ελληνική κοινωνία όσο και στο εξωτερικό,
- την πραγματοποίηση επίσκεψης εργασίας στελεχών του ΕΚΔΔΑ στο Εθνικό Ινστιτούτο Δημόσιας Διοίκησης της Ισπανίας για ανταλλαγή τεχνογνωσίας.

Οι ανωτέρω παρεμβάσεις θα αποτυπωθούν σε σχετικό νόμο, που θα κατοχυρώνει θεσμικά τον νέο ρόλο και την αναβαθμισμένη λειτουργία του ΕΚΔΔΑ.

Το δεύτερο έργο αφορά στην υλοποίηση της πρωτοβουλίας «EU Leadership TSI 2025», η οποία εστιάζει στην ανάπτυξη των ηγετικών ικανοτήτων των στελεχών της Δημόσιας Διοίκησης. Στόχος

του είναι η δημιουργία ενός ευρωπαϊκού δικτύου ηγεσίας που θα ενισχύσει την ικανότητα των διοικητικών στελεχών να ανταποκρίνονται στις σύγχρονες προκλήσεις, να διαχειρίζονται την πολυπλοκότητα και να καλλιεργούν κουλτούρα καινοτομίας και συνεργασίας. Στο πλαίσιο αυτό, προωθείται η ανταλλαγή εμπειριών και βέλτιστων πρακτικών με αντίστοιχους φορείς άλλων κρατών-μελών της ΕΕ, η ανάπτυξη κοινών εργαλείων εκπαίδευσης και αξιολόγησης, καθώς και η δημιουργία μιας ευρωπαϊκής κοινότητας πρακτικής για τη δημόσια ηγεσία. Το έργο αυτό, σε συνέργεια με τον οργανωτικό μετασχηματισμό του ΕΚΔΔΑ, ενισχύει την ευρωπαϊκή διάσταση της αποστολής του και συμβάλλει στην αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού της Δημόσιας Διοίκησης με πρότυπα αριστείας και διεθνούς συνεργασίας.

Σε αυτή την κατεύθυνση, της εξωστρέφειας και της διεθνούς προβολής του Κέντρου, έχουν υπογραφεί Μνημόνια Συνεργασίας με εννέα φορείς του εξωτερικού, μεταξύ των οποίων: η Σχολή Δημόσιας Διοίκησης της Αλβανίας (ASPА), το Ινστιτούτο Δημόσιας Διοίκησης της Βουλγαρίας (IPA), η Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης της Κροατίας, το Εθνικό Ινστιτούτο Δημόσιας Διοίκησης της Ρουμανίας, η Σχολή Δημόσιας Διοίκησης της Κύπρου, η Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης της Ιταλίας (SNA), το δίκτυο RESPA, το Ειδικευμένο Ινστιτούτο Γαλλοφωνίας στη Διοίκηση και το Μάνατζμεντ (ESFAM) της Πανεπιστημιακής Υπηρεσίας Γαλλοφωνίας (AUF), καθώς και το Λουδοβίκειο Πανεπιστήμιο Δημόσιας Διοίκησης της Ουγγαρίας. Παράλληλα, έχουν συναφθεί είκοσι έξι (26) Μνημόνια Συνεργασίας με φορείς στην Ελλάδα, καλύπτοντας ένα ευρύ φάσμα συνεργασιών με υπουργεία, πανεπιστήμια, ερευνητικά ινστιτούτα, την τοπική αυτοδιοίκηση και κοινωνικούς εταίρους, με στόχο την ενίσχυση της εκπαίδευσης, της έρευνας και της καινοτομίας στη δημόσια διοίκηση. Επίσης, το ΕΚΔΔΑ διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο στην ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της Δημόσιας Διοίκησης, υλοποιώντας τόσο τα Ατομικά Σχέδια Ανάπτυξης των δημοσίων υπαλλήλων, όπως προβλέπονται από τον ν. 4940/2022, όσο και στοχευμένα προγράμματα εκπαίδευσης που στηρίζουν την εφαρμογή του νέου συστήματος στοχοθεσίας και αξιολόγησης, το οποίο βρίσκεται ήδη σε πλήρη εξέλιξη.

Για πρώτη φορά, με τον ν. 4940/2022, η στοχοθεσία εφαρμόζεται στο Δημόσιο ήδη από το πρώτο έτος εφαρμογής του, δηλαδή το 2023, σηματοδοτώντας μια σημαντική τομή στη διοίκηση ανθρώπινου δυναμικού. Συγκεκριμένα, το 2023 καταχωρίστηκαν 155.376 στόχοι, οι οποίοι αποτέλεσαν αντικείμενο επεξεργασίας με τη χρήση εργαλείου τεχνητής νοημοσύνης για την περαιτέρω ποιοτική τους βελτίωση. Το 2024 η διαδικασία πραγματοποιήθηκε πλήρως ψηφιακά μέσω της ειδικής εφαρμογής «Στοχοθεσία» στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (ΑΠΟΓΡΑΦΗ), με 186.836 στόχους και για πρώτη φορά με καταχώριση από τους προϊσταμένους συγκεκριμένων αποτελεσμάτων (90,4% επί του συνολικού αριθμού δεικτών), ενώ το 2025 έχουν ήδη ενταχθεί στην ειδική εφαρμογή 220.728 στόχοι, με την υποστήριξη του Ψηφιακού Βοηθού Στοχοθεσίας, ο οποίος συνέβαλε στη διατύπωση συγκεκριμένων και μετρήσιμων στόχων από το σύνολο των φορέων. Με τον τρόπο αυτό, το ΕΚΔΔΑ συμβάλλει έμπρακτα τόσο στη βελτίωση της στοχοθεσίας όσο και στη διασφάλιση της ποιότητας και της αποτελεσματικότητας του διοικητικού έργου. Συγκεκριμένα, στα πλαίσια του ν. 4940/2023, το ΕΚΔΔΑ υλοποίησε 4.409 εκπαιδεύσεις μέσω των Ετήσιων Σχεδίων Ανάπτυξης 2023, ενώ για την αξιολόγηση προσωπικού 2024, το ΕΚΔΔΑ έλαβε 90.461 αιτήματα εκπαίδευσης.

Με τον ν.5225/2025: «Αναμόρφωση του πειθαρχικού δικαίου των υπαλλήλων του δημόσιου τομέα, σύσταση Ελληνικού Κέντρου Εμπειρογνωμοσύνης Διοικητικών Μεταρρυθμίσεων και λοιπές διατάξεις», ο ρόλος του ΕΚΔΔΑ αναβαθμίζεται, καθώς αναδεικνύεται σε βασικό πυλώνα στήριξης του νέου νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου «Ελληνικό Κέντρο Εμπειρογνωμοσύνης Διοικητικών Μεταρρυθμίσεων – Reform Greece». Το ΕΚΔΔΑ, αξιοποιώντας την τεχνογνωσία και τη μακρόχρονη εμπειρία του στην εκπαίδευση, την επιμόρφωση και τη διοικητική καινοτομία, θα υποστηρίζει θεσμικά και επιχειρησιακά το νέο φορέα στην αποστολή του για σχεδιασμό και υλοποίηση έργων μεταρρύθμισης, εξαγωγή τεχνογνωσίας και ανάπτυξη διεθνών συνεργασιών. Με τον τρόπο αυτό, ενισχύεται ο στρατηγικός του ρόλος ως θεσμός αναφοράς για τη Δημόσια Διοίκηση, συνδυάζοντας την εκπαιδευτική του αποστολή με την ενεργή συμβολή του στη διαμόρφωση πολιτικών και στη διάχυση βέλτιστων πρακτικών σε εθνικό και διεθνές επίπεδο.

Το ΕΚΔΔΑ αποτελεί θεσμό στρατηγικής σημασίας για την αναβάθμιση της Δημόσιας Διοίκησης. Το Υπουργείο Εσωτερικών εργάζεται συστηματικά για:

- Την θεσμική ενίσχυση της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και του Ινστιτούτου Επιμόρφωσης.
- Την ευθυγράμμιση των προγραμμάτων με τις ανάγκες της διοίκησης.
- Την διασφάλιση της ποιότητας και της αξιολόγησης των παρεχόμενων εκπαιδεύσεων.
- Την ενίσχυση διοικητικής επάρκειας.
- Την διαφανή και αποτελεσματική διαχείριση ευρωπαϊκών και εθνικών πόρων.

Στόχος είναι το ΕΚΔΔΑ να λειτουργεί ως πυλώνας καινοτομίας, εκπαίδευσης και διοικητικού εκσυγχρονισμού, μακριά από συντεχνιακές ή πολιτικές αντιπαραθέσεις, με επαγγελματισμό, τεχνοκρατική επάρκεια και αφοσίωση στην αποστολή του. Η θεσμική του αποστολή είναι διαρκής, υπερβαίνει τις εκάστοτε συγκυρίες και υπηρετεί το δημόσιο συμφέρον, τη διοικητική συνέχεια και την ενίσχυση της εμπιστοσύνης του πολίτη στο κράτος.

Για τις καταγγελίες ενώπιον της Ε.Α.Δ., σας γνωρίζουμε ότι το Υπουργείο Εσωτερικών δεν έχει λάβει γνώση, αλλά δεν έχει και αρμοδιότητα. Αρμόδια για περαιτέρω ενέργειες επ' αυτών προκύπτει η Ε.Α.Δ.

Η Ερώτηση απεστάλη στην Ε.Α.Δ., λόγω αρμοδιότητας, και σας διαβιβάζουμε την με αριθμ. 42443 ΕΞ 2025/6-8-2025 απάντησή της προς ενημέρωσή σας.

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΓΙΑΝΝΗ

Συνημμένα:

Τρεις (3) σελίδες

Πίνακας Διανομής:

- κ. Ξανθόπουλο Θεόφιλο
- κ. Καλαματιανό Διονύσιο-Χαράλαμπο
- κα Ακρίτα Έλενα
- κα Βέττα Καλλιόπη
- κ. Γαβρήλο Γεώργιο
- κα Δούρου Ειρήνη
- κ. Ζαμπάρα Μιλτιάδη
- κ. Καραμέρο Γεώργιο
- κ. Κόκκαλη Βασίλειο
- κ. Μαμουλάκη Χαράλαμπο
- κ. Μεϊκόπουλο Αλέξανδρο
- κ. Μπάρκα Κωνσταντίνο
- κα Νοτοπούλου Αικατερίνη
- κ. Παναγιωτόπουλο Ανδρέα
- κ. Παπαηλιού Γεώργιο
- κα Τσαπανίδου Παρθένα

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης
- Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα