



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

**Αθήνα, 11 - 09 - 2025
Αριθ. πρωτ.: 48368**

Πληροφορίες: Σ. Βασιλοπούλου
Δ. Στεργίου
Τηλέφωνα: 2131313195
2131361249
e-mail: syntonismos2@ypes.gr

Προς:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων &
Αιτήσεων Κατάθεσης Εγγράφων

Κοινοποίηση:
Βουλευτές Πίνακα Διανομής
Βουλή των Ελλήνων

Θέμα: «Να καλυφθούν άμεσα οι ανάγκες των Δήμων για προσλήψεις προσωπικού καθαριότητας στις σχολικές μονάδες»
Σχετ.: Η υπ' αριθμ. πρωτ. 7943/31-07-2025 Ερώτηση

Σε απάντηση της ανωτέρω Ερώτησης, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Εσωτερικών, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Για την επικουρία του ήδη υφιστάμενου τακτικού (ΙΔΑΧ) προσωπικού καθαρισμού σχολικών μονάδων, με τις διατάξεις του άρθρου 34 του ν. 4713/2020 θεσπίστηκε ένα νέο πλαίσιο στελέχωσης των σχολικών μονάδων με προσωπικό καθαριότητας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης, ανάλογα με τις ανάγκες των φορέων και διάρκειας ίσης με το διδακτικό έτος, οι οποίες καταρτίζονται από τους οικείους δήμους, ύστερα από έγκριση της Επιτροπής της υπ' αριθμ. 33/2006 Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου (Α' 280).

Η μεταβολή του καθεστώτος των συμβασιούχων σχολικών καθαριστών, από συμβασιούχων έργου σε προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (εξαρτημένη εργασία) αποτέλεσε αναβάθμιση των εργασιακών και ασφαλιστικών τους δικαιωμάτων και είχε ως επακόλουθο την ένταξή τους στο ενιαίο μισθολόγιο, στο οποίο υπάγονται και οι τακτικοί υπάλληλοι, με αποτέλεσμα την αύξηση των αποδοχών τους.

Η πρόσληψη προσωπικού καθαρισμού σχολικών μονάδων των ΟΤΑ α' βαθμού γίνεται με τις διατάξεις του άρθρου 18 του ν. 3870/2010 (Α' 138), όπως ισχύει και της υπ' αριθμ. 55472/23-7-2021 (Β' 3352) υπουργικής απόφασης με θέμα «Διαδικασία και κριτήρια για την πρόσληψη προσωπικού καθαριότητας σχολικών μονάδων Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, των Δημόσιων Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης (Δ.Ι.Ε.Κ.) και των Σχολείων Δεύτερης Ευκαιρίας (Σ.Δ.Ε.) της Χώρας από τους Δήμους με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου», όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με την υπ' αριθμ. 31715/12-6-2025 (Β' 2950) υπουργική απόφαση.

Σημειώνεται ότι, σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 1 της αριθμ. 55472/23-7-2021 υπουργικής απόφασης, όπως ισχύει, για τους σκοπούς της απόφασης (επομένως και ως προς τη διάρκεια της σύμβασης) το διδακτικό έτος αρχίζει την 1^η Σεπτεμβρίου κάθε έτους και λήγει την 30^η Ιουνίου του επόμενου έτους. Διευκρινίζεται επιπλέον ότι σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 2 της ως άνω υπουργικής απόφασης οι επιτυχόντες προσλαμβάνονται βάσει της προτίμησής τους για πρόσληψη σε θέση μερικής ή πλήρους απασχόλησης, σύμφωνα με την αίτησή τους, κατά τη σειρά κατάταξής τους στον πίνακα.

Για το σχολικό έτος 2025-2026 με την αριθμ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./72/8332/1-7-2025 απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας & Οικονομικών και Εσωτερικών, κατόπιν των αιτημάτων των δήμων, εγκρίθηκε η πρόσληψη δεκαπέντε χιλιάδων επτακοσίων ενενήντα τεσσάρων

(15.794) ατόμων από τους ΟΤΑ α' βαθμού σε θέσεις προσωπικού καθαριότητας με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου μερικής ή/και πλήρους απασχόλησης για την κάλυψη των αναγκών των σχολικών μονάδων καθώς και ο μέγιστος αριθμός ωρών ημερήσιας απασχόλησης του εν λόγω προσωπικού με κάλυψη δαπάνης μισθοδοσίας εξ ολοκλήρου από το Υπουργείο Εσωτερικών.

Σύμφωνα με τα οριζόμενα στο αριθμ. 40667/23-7-2025 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών είναι στη διακριτική ευχέρεια κάθε δήμου η επιλογή του τρόπου κάλυψης της δαπάνης με τις δυνατότητες όπως αναλυτικά παρατίθενται κάτωθι:

«Α. Κάλυψη δαπάνης μισθοδοσίας

α) Στην ανωτέρω εγκριτική περιλαμβάνεται ο μέγιστος αριθμός των ωρών ημερήσιας απασχόλησης προσωπικού καθαριότητας με κάλυψη της δαπάνης μισθοδοσίας εξ ολοκλήρου από τη χρηματοδότηση του οικείου δήμου από το ΥΠ.ΕΣ (από την ειδική επιχορήγηση και τους Κεντρικούς Αυτοτελείς Πόρους των δήμων που εγγράφονται στον Προϋπολογισμό του Υπουργείου Εσωτερικών). Επισημαίνεται ότι ο οικείος Δήμος έχει τις εξής δυνατότητες:

- Κάλυψη του συνόλου των ωρών με προσωπικό μερικής απασχόλησης. Στην περίπτωση αυτή ισχύει η κατανομή προσλαμβανομένων του ανωτέρω πίνακα.

- Αναγωγή μέρους των ωρών της μερικής απασχόλησης σε ώρες πλήρους απασχόλησης, τηρουμένου σε κάθε περίπτωση του μέγιστου αριθμού ωρών ημερήσιας απασχόλησης που έχει εγκριθεί.

- Αναγωγή του συνόλου των ωρών της μερικής απασχόλησης σε ώρες πλήρους απασχόλησης, τηρουμένου σε κάθε περίπτωση του μέγιστου αριθμού ωρών ημερήσιας απασχόλησης που έχει εγκριθεί.

Επισημαίνεται ότι σε περίπτωση μερικής απασχόλησης, οι ώρες απασχόλησης δεν δύνανται να είναι λιγότερες των τριών (3) ημερησίων.

β) Σε περίπτωση που ο Δήμος τηρεί τον μέγιστο αριθμό απασχολούμενων υπαλλήλων, αλλά επιθυμεί να υπερβεί το μέγιστο αριθμό ανθρωποωρών ημερήσιας απασχόλησης που έχουν εγκριθεί από τους αρμόδιους Υπουργούς, έχει τη δυνατότητα να αυξήσει τις συνολικές ώρες ημερήσιας απασχόλησης, με κάλυψη της προκαλούμενης δαπάνης στην περίπτωση αυτή από τον ΟΤΑ, είτε από ίδιους πόρους είτε, σύμφωνα με τη δυνατότητα που παρέχουν οι διατάξεις του άρθρου 67 του ν. 5143/2024 (Α'161), από το ενιαίο ανταποδοτικό τέλος καθαριότητας και φωτισμού του άρθρου 1 του ν. 25/1975 (Α'74), περί του υπολογισμού και τρόπου είσπραξης δημοτικών τελών καθαριότητας και φωτισμού, κατόπιν απόφασης του δημοτικού συμβουλίου.

γ) Πέραν των ανωτέρω εγκρίσεων, οι δήμοι μπορούν να προσλάβουν προσωπικό καθ' υπέρβαση του μέγιστου αριθμού των ωρών ημερήσιας απασχόλησης του προσλαμβανόμενου προσωπικού και του μέγιστου αριθμού προσλαμβανομένων ατόμων, με αποκλειστική κάλυψη της δαπάνης από ανταποδοτικά τέλη κατόπιν υποβολής αιτήματος ανταποδοτικού χαρακτήρα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 67 του ν. 5143/2024.

Σημειώνεται ότι οι περιπτώσεις α), β) και γ) δύνανται να αξιοποιούνται συμπληρωματικά.»

Κατόπιν των ανωτέρω, μετά τη χορήγηση της ως άνω έγκρισης, ο οικείος δήμος, ο οποίος είναι σε θέση να γνωρίζει καλύτερα από οποιονδήποτε άλλον τις ανάγκες του αλλά και τις οικονομικές του δυνατότητες και λαμβάνοντας υπόψη την επιφάνεια των σχολικών μονάδων Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, έχει τη δυνατότητα είτε να κατανείμει τις εγκριθείσες ανθρωποώρες σε θέσεις μερικής ή και πλήρους απασχόλησης, τηρουμένου σε κάθε περίπτωση του μέγιστου αριθμού ωρών ημερήσιας απασχόλησης που έχει εγκριθεί, με εξ ολοκλήρου κάλυψη της δαπάνης μισθοδοσίας από τη χρηματοδότηση του οικείου δήμου από το ΥΠ.ΕΣ. είτε, καλύπτοντας την επιπλέον δαπάνη που προκαλείται από ίδιους πόρους ή σύμφωνα με το άρθρο 67 του ν.5143/2024 από ανταποδοτικά τέλη, να αυξήσει τις συνολικές ώρες ημερήσιας απασχόλησης του προσλαμβανόμενου προσωπικού ή ακόμα και να προσλάβει επιπλέον προσωπικό καθ' υπέρβαση του μέγιστου αριθμού προσλαμβανομένων ατόμων και των συνολικών ωρών ημερήσιας απασχόλησης.

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΓΙΑΝΝΗ

Πίνακας Διανομής:

- κα Νοτοπούλου Αικατερίνη
- κ. Καλαματιανό Διονύσιο-Χαράλαμπο
- κα Βέττα Καλλιόπη
- κ. Γαβρήλο Γεώργιο
- κ. Γιαννούλη Χρήστο
- κα Δούρου Ειρήνη
- κ. Ζαμπάρα Μιλτιάδη
- κα Κασιμάτη Ειρήνη
- κ. Κόκκαλη Βασίλειο
- κα Κοντοτόλη Μαρίνα
- κ. Μεϊκόπουλο Αλέξανδρο
- κ. Μπάρκα Κωνσταντίνο
- κ. Ξανθόπουλο Θεόφιλο
- κ. Παναγιωτόπουλο Ανδρέα
- κ. Παπαηλιού Γεώργιο
- κ. Παππά Νικόλαο
- κ. Πολάκη Παύλο
- κα Τσαπανίδου Παρθένα
- κ. Ψυχογιό Γεώργιο

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης
- Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα