



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Αθήνα, 04 - 09 - 2025

Αριθ. πρωτ.: 47366

Πληροφορίες: Σ. Βασιλοπούλου
Ν. Καραβασίλη
Τηλέφωνα: 2131313195
2131361297
e-mail: syntonismos2@ypes.gr

Προς:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών

Κοινοποίηση:
Βουλευτή κ. Καρασμάνη Γεώργιο
Βουλή των Ελλήνων

Θέμα: «Επιστολή πολίτη με την οποία ζητά την επέκταση απασχόλησης των συμβάσεων ορισμένου χρόνου (ΙΔΟΧ) για χρονικό διάστημα τουλάχιστον δύο ετών αντί του οχταμήνου που ισχύει σήμερα»

Σχετ.: Η υπ' αριθμ. πρωτ. 2190/11-06-2025 Αναφορά

Σε απάντηση της ανωτέρω Αναφοράς, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Εσωτερικών, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Η σύναψη συμβάσεων ορισμένου χρόνου επιτρέπεται στην περίπτωση που αυτές καλύπτουν πρόσκαιρες ή εποχικές ή επείγουσες ή απρόβλεπτες ανάγκες.

Το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την αντιμετώπιση εποχικών ή άλλων περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών προσλαμβάνεται σε φορείς του δημόσιου τομέα σύμφωνα με τις διατάξεις του Υποκεφαλαίου Γ2 (άρθρα 37-42) του ν. 4765/2021 (Α' 6), όπως ισχύει.

Επιπλέον, ειδικές μορφές απασχόλησης προβλέπονται βάσει ειδικών διατάξεων, όπως για παράδειγμα για τα προγράμματα απασχόλησης μακροχρόνια ανέργων 55 ετών και άνω της ΔΥΠΑ.

Στη περίπτωση απασχόλησης με συμβάσεις ορισμένου χρόνου στο δημόσιο τομέα, η νομοθεσία προβλέπει σχετικά με τη διάρκεια των εν λόγω συμβάσεων.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 38 του ν.4765/2021: «*Η διάρκεια της απασχόλησης του προσωπικού της παρ. 1 του άρθρου 37 δεν μπορεί να υπερβαίνει τους οκτώ (8) μήνες μέσα σε συνολικό χρόνο δώδεκα (12) μηνών. Στο κώλυμα οκτάμηνης απασχόλησης δεν συνυπολογίζονται ο χρόνος απασχόλησης με σύμβαση μίσθωσης έργου, ο χρόνος απασχόλησης σε προγράμματα κοινωνικού χαρακτήρα, καθώς και ο χρόνος με καθεστώς μερικής απασχόλησης. Στις διαδικασίες του παρόντος μπορούν να συμμετέχουν και υποψήφιοι που έχουν οκτώ (8) μήνες απασχόλησης μέσα σε συνολικό χρόνο δώδεκα (12) μηνών. Οι υποψήφιοι αυτοί κατατάσσονται στους συντασσόμενους πίνακες μετά από τους συνυποψηφίους τους που δεν έχουν καλύψει οκτώ (8) μήνες απασχόλησης σε συνολικό χρόνο δώδεκα (12) μηνών και προσλαμβάνονται μόνον εφόσον δεν είναι δυνατή η κάλυψη του απαιτούμενου αριθμού προσλήψεων από τους προηγούμενους υποψηφίους. Παράταση ή σύναψη νέας σύμβασης κατά το αυτό ημερολογιακό έτος ή μετατροπή σε σύμβαση αορίστου χρόνου είναι άκυρες. Ο υπολογισμός του δωδεκαμήνου γίνεται με αφετηρία το τέλος της απασχόλησης για την οποία ο υποψήφιος πρόκειται να προσληφθεί και προς τα πίσω».*

Επιπλέον σύμφωνα με το άρθρο 6 του Π.Δ. 164/2004, με το οποίο μεταφέρθηκε στο εθνικό δίκαιο η Οδηγία 1999/70/ΕΚ του Συμβουλίου της 28^{ης} Ιουνίου 1999, σχετικά με τη συμφωνία πλαίσιο για την εργασία ορισμένου χρόνου, που έχει συναφθεί μεταξύ των διεπαγγελματικών οργανώσεων γενικού χαρακτήρα CES, UNICE και CEEP (Ε.Ε.Λ. 175/10.7.1999), «1. Συμβάσεις που καταρτίζονται διαδοχικώς και εκτελούνται μεταξύ του ίδιου εργοδότη και του ίδιου εργαζόμενου με την ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα και με τους ίδιους ή παρεμφερείς όρους εργασίας, απαγορεύεται να υπερβαίνουν τους

είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε συνολικό χρόνο διάρκειας της απασχόλησης, είτε συνάπτονται κατ' εφαρμογήν του προηγούμενου άρθρου είτε συνάπτονται κατ' εφαρμογήν άλλων διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας. 2. Συνολικός χρόνος διάρκειας απασχόλησης άνω των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών επιτρέπεται μόνον σε περιπτώσεις ειδικών, από τη φύση και το είδος της εργασίας τους, κατηγοριών εργαζομένων που προβλέπονται από την κείμενη νομοθεσία, όπως, ιδίως, διευθυντικά στελέχη, εργαζόμενοι που προσλαμβάνονται στο πλαίσιο συγκεκριμένου ερευνητικού ή οιοδήποτε επιδοτούμενου ή χρηματοδοτούμενου προγράμματος, εργαζόμενοι που προσλαμβάνονται για την πραγματοποίηση έργου σχετικού με την εκπλήρωση υποχρεώσεων που απορρέουν από συμβάσεις με διεθνείς οργανισμούς...».

Οι ως άνω διατάξεις θεσπίζονται συμφώνως προς τις διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 103 του Συντάγματος, σύμφωνα με τις οποίες «8. Νόμος ορίζει τους όρους, και τη χρονική διάρκεια των σχέσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου στο Δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως αυτός καθορίζεται κάθε φορά, για την κάλυψη είτε οργανικών θέσεων και πέραν των προβλεπόμενων στο πρώτο εδάφιο της παραγράφου 3 είτε πρόσκαιρων είτε απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών κατά το δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 2. Νόμος ορίζει επίσης τα καθήκοντα που μπορεί να ασκεί το προσωπικό του προηγούμενου εδαφίου. Απαγορεύεται η από το νόμο μονιμοποίηση προσωπικού που υλάγεται στο πρώτο εδάφιο ή η μετατροπή των συμβάσεων του σε αορίστου χρόνου. Οι απαγορεύσεις της παραγράφου αυτής ισχύουν και ως προς τους απασχολούμενους με σύμβαση έργου».

Με ειδικές διατάξεις νόμου επιτρέπεται η σύναψη συμβάσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για μεγαλύτερο χρονικό διάστημα πέραν του οκταμήνου ή η ανανέωση συμβάσεων ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου σε εξαιρετικές περιπτώσεις, όπου κρίνεται ότι για την αντιμετώπιση των έκτακτων και παροδικών αναγκών απαιτείται μεγαλύτερο χρονικό διάστημα απασχόλησης του προσωπικού.

Σε κάθε περίπτωση, συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου μεγαλύτερης χρονικής διάρκειας του οκταμήνου ή παρατάσεις ή ανανεώσεις των συμβάσεων ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου δυνάμει ειδικών διατάξεων αφορούν νευραλγικούς τομείς της δημόσιας διοίκησης και δεν μπορεί να εφαρμοστούν αδιακρίτως στο σύνολο των φορέων αυτής. Άλλωστε η έννοια των πρόσκαιρων ή περιοδικών ή εποχικών αναγκών δεν συνάδει με διετή διάρκεια σύμβασης.

Για τις πάγιες και διαρκείς ανάγκες προβλέπονται οι αναγκαίες θέσεις μόνιμου προσωπικού στον οικείο οργανισμό εσωτερικής υπηρεσίας, κατά κλάδο και ειδικότητα, τις οποίες οι φορείς έχουν τη δυνατότητα να καλύψουν με την υποβολή σχετικών αιτημάτων στο πλαίσιο του Ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 ή κατ' εφαρμογή των διατάξεων για την κινητικότητα των δημοσίων υπαλλήλων.

Τέλος σημειώνεται ότι η εργασιακή εμπειρία που αποκτήθηκε από τη σύναψη συμβάσεων ορισμένου χρόνου αποτελεί μοριοδοτούμενο κριτήριο και δύναται να αξιοποιηθεί κατά τη διαδικασία πρόσληψης στο δημόσιο βάσει των διατάξεων του ν. 4765/2021.

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΓΙΑΝΝΗ

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης
- Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα