

Αθήνα, 1 Αυγούστου 2025
Αρ. Πρωτ.: 4657/25/ΚΠΚ
ΟΡΘΗ ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ
ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΑΠΟΔΕΚΤΕΣ

Προς:

Γραφείο Αναπληρωτή Υπουργού Εθνικής Οικονομίας & Οικονομικών

Θέμα: Απαντήσεις επί των επιμέρους ερωτημάτων της υπ' αρ. 7689/22-7-2025 Ερώτησης Κοινοβουλευτικού Ελέγχου

Σχετ: Το από 23-07-2025 και με αριθμ. πρωτ. εισ. 4657-23/07/2025 μήνυμα ηλ. αλληλογραφίας

Σε απάντηση των επιμέρους ερωτημάτων της υπ' αρ. 7689/22-7-2025 Ερώτησης Κοινοβουλευτικού Ελέγχου που κοινοποιήθηκε στη ΜΟΔ Α.Ε. με το από 23-07-2025 και με αριθμ. πρωτ. εισ. 4657-23/07/2025 μήνυμα ηλ. αλληλογραφίας, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα κατά λόγο αρμοδιότητας:

1. Η ΜΟΔ Α.Ε. από τον μήνα Μάρτιο του 2024, κατ' εφαρμογή των οριζόμενων της περ. β' της παρ. 4 του άρθρου 11 του ν. 4354/2015 (Α' 176), όπως αυτή εξειδικεύτηκε με το υπ' αριθμ. 3579/19.06.2023 έγγραφο του Ελεγκτικού Συνεδρίου, για όσους εργαζόμενους της διαπιστώθηκε κατόπιν ενημέρωσης μέσω του ασφαλιστικού φορέα τους ή άλλης επίσημης ενημέρωσης ότι έχει υποβληθεί αίτημα συνταξιοδότησης ή/και έχει εκκινήσει η απονομή/καταβολή της σύνταξης από τον αρμόδιο ασφαλιστικό φορέα ενώ εξακολουθούν να εργάζονται στην εταιρεία, προέβη στη μεταβολή της μισθολογικής τους κατάταξης.

Συγκεκριμένα οι ως άνω εργαζόμενοι συνταξιούχοι εντάχθηκαν στο εισαγωγικό κλιμάκιο της εκπαιδευτικής κατηγορίας που ανήκουν, χωρίς προσωπική διαφορά και χωρίς την καταβολή του επιδόματος εξομάλυνσης της παρ. 7 (β-δ) του άρθρου 33 του ν.4914/22 (Α' 61). Επίσης η εταιρεία ενέκρινε την έναρξη παρακράτησης, από 01.01.2024, από τις ασφαλιστέες αποδοχές των απασχολούμενων συνταξιούχων και απόδοσης στον ασφαλιστικό φορέα e-ΕΦΚΑ του μη ανταποδοτικού πόρου υπέρ e-ΕΦΚΑ των συνταξιούχων εξ ιδίου δικαιώματος, δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 114 του ν. 5078/2023 (Α' 211).

Στις 21.06.2024 δημοσιεύθηκε ο ν.5113/2024 (Α' 96), με το άρθρο 64 του οποίου «Μισθολογική εξέλιξη υπαλλήλων με σχέση εξαρτημένης εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου μετά την υποβολή αίτησης συνταξιοδότησης - Προσθήκη παρ. 5 στο άρθρο 11 του ν. 4354/2015», ορίζονται τα εξής:

«1. Στο άρθρο 11 του ν. 4354/2015 περί χρόνου και τρόπου μισθολογικής εξέλιξης των υπαλλήλων, προστίθεται παρ. 5, ως εξής:

«5. Ειδικά οι υπάλληλοι με σχέση εξαρτημένης εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου που υπάγονται στον παρόντα και συνεχίζουν να απασχολούνται μετά την υποβολή αίτησης συνταξιοδότησής τους, διατηρούν το μισθολογικό κλιμάκιο που κατείχαν έως την υποβολή της αίτησης και δεν εξελίσσονται μισθολογικά σε ανώτερο κλιμάκιο έως τη λύση της εργασιακής τους σχέσης.»

2. Ποσά διαφορών μισθολογικών απολαβών που έχουν καταβληθεί, μέχρι την έναρξη ισχύος του παρόντος, σε υπαλλήλους με σχέση εξαρτημένης εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου που υπάγονται στο άρθρο 7 του ν. 4354/2015, εξαιτίας της μη κατάταξής τους στο εισαγωγικό κλιμάκιο μετά την υποβολή της αίτησης συνταξιοδότησής τους, δεν καταλογίζονται και, αν έχουν ήδη καταλογισθεί, δεν αναζητούνται»

Περαιτέρω, με την παρ. 2 του άρθρου 73 του ίδιου νόμου ορίζεται ότι «2. Η παρ. 1 του άρθρου 64 ισχύει από την 24η Ιουνίου 2023.»

Με βάση τη διατύπωση της παρ. 5, όπως προστέθηκε στο αρ. 11 ν. 4354/2015, ως απώτατο χρονικό σημείο ισχύος της πρόβλεψης περί διατήρησης του μισθολογικού κλιμακίου ορίζεται η «λύση της εργασιακής σχέσης». Δεδομένου ότι στην ΜΟΔ Α.Ε. η συνταξιοδότηση δεν ταυτίζεται χρονικά με τη λύση της εργασιακής σχέσης – όπως στον υπό στενή έννοια δημόσιο τομέα – καθότι δεν υφίσταται αυτοδίκαιη απόλυση με τη συνταξιοδότηση (και κατ' επέκταση λύση της εργασιακής σχέσης), προέκυψαν ερωτήματα ως προς την εφαρμογή του εν λόγω άρθρου καθώς και για τις περιπτώσεις κατά τις οποίες, μετά από την έκδοση της απόφασης περί απονομής σύνταξης, ο εκάστοτε υπάλληλος θα συνεχίσει να απασχολείται στη ΜΟΔ Α.Ε. (ως εργαζόμενος συνταξιούχος), προσφέροντας υπηρεσίες που απαιτούν την πολύχρονη εμπειρία του.

Επιπροσθέτως προέκυψε ζήτημα ερμηνείας και ορθής εφαρμογής στους εργαζόμενους της ΜΟΔ Α.Ε., των διατάξεων του άρθρου 73 του ίδιου νόμου (ν.5113/2024) σχετικά με την έναρξη ισχύος του άρθρου 64 αυτού.

Δεδομένου ότι, όπως προβλέπει το αρ. 73 παρ. 2 («Έναρξη ισχύος») του ν. 5113/2024, η εφαρμογή της παρ. 1 του αρ. 64 ισχύει από την **24η Ιουνίου 2023**, τίθεται ζήτημα χρονικής υπαγωγής των εργαζόμενων συνταξιούχων ή αιτούντων την συνταξιοδότηση εργαζομένων, οι οποίοι υπέβαλλαν αίτηση συνταξιοδότησης πριν από την 24η Ιουνίου 2023, ήτοι έως την **23η Ιουνίου του 2023**. Ειδικότερα, λαμβάνοντας υπόψη τη γραμματική ερμηνεία της διάταξης, φαίνεται να δημιουργούνται δύο διακριτά νομοθετικά καθεστώτα ανάλογα με τον χρόνο υποβολής αίτησης συνταξιοδότησης (προ της 24ης Ιουνίου 2023 και από την 24η Ιουνίου 2023 και έπειτα).

Στο πλαίσιο των ανωτέρω ζητημάτων που τέθηκαν, η Διοίκηση της εταιρείας έκρινε απαραίτητο να απευθυνθεί εγγράφως στις αρμόδιες υπηρεσίες του ΓΛΚ, δεδομένης της σοβαρότητας του ζητήματος, του οικονομικού αντικτύπου στους εργαζόμενους της και προκειμένου να αποκλειστεί το ενδεχόμενο εσφαλμένης ερμηνείας και εφαρμογής των ανωτέρω διατάξεων. Με το υπ' αριθμ. 2739/ 19.07.2024 έγγραφο η Διοίκηση της ΜΟΔ Α.Ε. απεύθυνε σχετικό ερώτημα στο ΓΛΚ αναφορικά με τα ζητήματα που έχουν ανακύψει κατά την εφαρμογή των άρθρων 64 και 73 του ν.5113/2024.

Καθώς δεν υπήρξε έγγραφη απάντηση από τις αρμόδιες υπηρεσίες του ΓΛΚ τους μήνες που ακολούθησαν, η Διοίκηση της εταιρείας επεδίωξε την περαιτέρω διερεύνηση και διευθέτηση των ανωτέρω ζητημάτων και προέβη σε αλληπάλληλες επικοινωνίες με τις αρμόδιες υπηρεσίες του ΓΛΚ και στελέχη του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.

Από τις ως άνω επικοινωνίες προέκυψε ότι σκοπός του νομοθέτη, όπως συνάγεται από τις διατάξεις του άρθρου 64 και 73 του ν.5113/2024 καθώς και τη σχετική αιτιολογική έκθεση του νόμου, ήταν η ρύθμιση των μισθολογικών αποδοχών εργαζόμενων συνταξιούχων ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που υπάγονται στις διατάξεις του ν.4354/2015, των οποίων η λύση της υπαλληλικής τους σχέσης συντελείται αυτοδικαίως με την απόφαση συνταξιοδότησης.

Περαιτέρω δόθηκαν κατευθύνσεις σχετικά με την εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 64 ν.5113/2024 στους εργαζόμενους συνταξιούχους της ΜΟΔ Α.Ε., με βάση τις οποίες η εταιρεία θα έπρεπε να επαναφέρει τους εργαζόμενους της - συνταξιούχους στο μισθολογικό κλιμάκιο που κατείχαν κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης συνταξιοδότησης τους, εφόσον η αίτηση συνταξιοδότησης υποβλήθηκε από την 24η Ιουνίου 2023 και εντεύθεν, ημερομηνία που ορίζεται στο άρθρο 73 ν.5113/2024 (Α'96). Σημειώνεται ότι στους ανωτέρω εργαζόμενους συνταξιούχους δεν καταβάλλεται προσωπική διαφορά, δυνάμει της υπ' αριθμ. 35791/09.06.2023 εγκυκλίου της Υπηρεσίας Επιτρόπου «ΠΟΛΥΘΕΣΙΑ, ΑΠΟΔΟΧΕΣ» του Ελεγκτικού συνεδρίου.

Όπως σαφώς προκύπτει από τα ανωτέρω, η ΜΟΔ Α.Ε. εφαρμόζει τις κείμενες διατάξεις.

2. Αναφορικά με το ερώτημα που αφορά στην επιστροφή στους εργαζόμενους συνταξιούχους (τυχόν) ποσών που καταβλήθηκαν από τους ίδιους ως αχρεωστήτως καταβληθέντα, σημειώνονται τα εξής:

Κατά τις επικοινωνίες με τις αρμόδιες υπηρεσίες του ΓΛΚ και στελέχη του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών διευκρινίστηκε ότι σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 64 ν.5113/2024, δεν ισχύει η επιβολή καταλογισμών στους απασχολούμενους συνταξιούχους, είτε η αίτηση συνταξιοδότησης τους υπεβλήθηκε πριν τις 24.06.2023, σύμφωνα με το άρθρο 73 του ίδιου νόμου, είτε μετά από αυτή την ημερομηνία.

Κατόπιν των ανωτέρω, το Δ.Σ. της εταιρείας με την υπ. αρ. 693/31.01.2025 απόφασή του αποφάσισε ότι ποσά αχρεωστήτως καταβληθέντα που δεν έχουν καταλογιστεί ή έχουν καταλογιστεί εξαιτίας επανακατάταξης των εργαζόμενων συνταξιούχων στο εισαγωγικό κλιμάκιο από 1.1.2024, δυνάμει της υπ' αριθμ. 658/14.03.2024 απόφασης Διοικητικού Συμβουλίου της ΜΟΔ α.ε, δεν αναζητούνται ή σε περίπτωση που έχουν καταλογισθεί και παρακρατηθεί, επιστρέφονται, εξαιρουμένων των αχρεωστήτως καταβληθέντων ποσών της προσωπικής διαφοράς του άρθρου 27 ν.4354/2015.

Με εκτίμηση,

Κωνσταντίνος – Παναγιώτης Καραλίδης
Πρόεδρος Δ.Σ. ΜΟΔ Α.Ε.