



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

**Αθήνα, 25 - 08 - 2025
Αριθ. πρωτ.: 45574**

Πληροφορίες: Σ. Βασιλοπούλου
Τηλέφωνα: 2131313195
e-mail: syntonismos2@ypes.gr

Προς:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων &
Αιτήσεων Κατάθεσης Εγγράφων

Κοινοποίηση:
Βουλευτές Πίνακα Διανομής
Βουλή των Ελλήνων
(με το συνημμένο)

Θέμα: «Η άνιση μεταχείριση των υποψηφίων για τη θέση Υπηρεσιακού Γραμματέα Υπουργείου που κατέχουν διδακτορικό τίτλο σπουδών»
Σχετ.: Η υπ' αριθμ. πρωτ. 7100/26-06-2025 Ερώτηση

Σε απάντηση της ανωτέρω Ερώτησης σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Από τα στοιχεία του Μητρώου Ανθρωπίνου Δυναμικού, λαμβάνοντας υπόψη το προσωπικό με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου και ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και κατηγορία προσωπικού: α) Πολιτικό Προσωπικό, β) Νοσηλευτικό Προσωπικό και γ) Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό σε φορείς εντός της Γενικής Κυβέρνησης, ο αριθμός των τακτικών δημοσίων υπαλλήλων κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ που κατέχει διδακτορικό τίτλο σπουδών που έχει κριθεί συναφής με την οικεία υπηρεσία ανέρχεται σε 3.684 άτομα.

Η κατανομή τους ανά βαθμίδα εκπαίδευσης παρουσιάζεται στον παρακάτω πίνακα:

Κατηγορία Εκπαίδευσης	Αριθμός υπαλλήλων
Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό	199
ΠΕ	3.216
ΤΕ	269
Γενικό Άθροισμα	3.684

Επισημαίνεται ότι στους φορείς Γενικής Κυβέρνησης δεν περιλαμβάνονται τα Δικαστήρια. Επίσης, δεν έχουν ληφθεί υπόψη στα στοιχεία οι εκπαιδευτικοί όλων των βαθμίδων εκπαίδευσης, τα Μέλη ΔΕΠ, οι Ιατροί ΕΣΥ, οι Δικαστές, οι Στρατιωτικοί και τα Στελέχη Σωμάτων Ασφαλείας. Σημειώνεται επιπλέον ότι οι αποσπασμένοι υπάλληλοι εμφανίζονται στον φορέα που ανήκουν οργανικά και όχι στον φορέα απόσπασης.

Επιπλέον, θέτουμε υπόψη σας ότι η ενημέρωση των στοιχείων των υπαλλήλων στο Μητρώο Ανθρωπίνου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου αποτελεί αποκλειστική αρμοδιότητα και γίνεται με ευθύνη των οικείων προϊσταμένων Διευθύνσεων Διοικητικού/Προσωπικού των επί μέρους φορέων και ως εκ τούτου τα παρεχόμενα στοιχεία τελούν υπό την επιφύλαξη των ορθών καταχωρίσεων από τα αρμόδια όργανα.

Με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 36 του ν. 4622/2019 ορίζεται ότι «1. Με την επιφύλαξη της περίπτωσης (α) της παραγράφου 4 του άρθρου 35 του παρόντος, σε κάθε Υπουργείο συνιστάται θέση μόνιμου Υπηρεσιακού Γραμματέα με βαθμό 1ο της κατηγορίας ειδικών θέσεων, που υπάγεται στον Υπουργό».

Επιπλέον, με τις διατάξεις της περ. α της παρ. 4 του άρθρου 35 του προαναφερθέντος νόμου ορίζεται ότι: «4. Με Διάταγμα που εκδίδεται μετά από πρόταση του Πρωθυπουργού δύνανται: (α) να εξαιρούνται τα Υπουργεία στα οποία υπάγονται οι Ένοπλες Δυνάμεις ή τα σώματα ασφαλείας από τις διατάξεις της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου...».

Περαιτέρω:

α) Οι διατάξεις του άρθρου 1 του Π.Δ. 8/2020 «Εξαίρεση από την εφαρμογή των διατάξεων της παρ. 2 του άρθρου 35 και των άρθρων 36 και 37 του ν. 4622/2019» ορίζουν ότι: «Τα Υπουργεία Προστασίας του Πολίτη, Εθνικής Άμυνας, Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής εξαιρούνται από την εφαρμογή των διατάξεων της παρ. 2 του άρθρου 35 και των άρθρων 36 και 37 του ν. 4622/2019».

β) Οι διατάξεις του άρθρου 1 του Π.Δ. 28/2022: «Εξαίρεση από την εφαρμογή της παρ. 2 του άρθρου 35 και των άρθρων 36 και 37 του ν. 4622/2019» ορίζουν ότι: «Το Υπουργείο Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας εξαιρείται από την εφαρμογή της παρ. 2 του άρθρου 35 και των άρθρων 36 και 37 του ν. 4622/2019».

γ) Με την περ. βα του άρθρου 7 του ν. 4781/2021, προβλέπεται θέση Υπηρεσιακού Γενικού Γραμματέα στο Υπουργείο Εξωτερικών.

Κατόπιν των ανωτέρω, οι θέσεις των Υπηρεσιακών Γραμματέων που πληρούνται σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπεται στις διατάξεις του άρθρου 36 του ν. 4622/2019 είναι δέκα πέντε (15) καθώς από τα συνολικά είκοσι Υπουργεία τέσσερα εξαιρούνται από την εν λόγω διαδικασία και σε ένα Υπουργείο (Υπουργείο Εξωτερικών) προβλέπεται θέση Υπηρεσιακού Γενικού Γραμματέα με διαδικασία διορισμού διάφορη της διαδικασίας που προβλέπεται από τις διατάξεις του ν. 4622/2019.

Έως σήμερα, οι θέσεις των Υπηρεσιακών Γραμματέων έχουν προκηρυχθεί για πλήρωση με τις διαδικασίες επιλογής ως ακολούθως:

α. 1ΥΓ/2019 (ΑΔΑ: 6Ζ4Η6Η6-ΣΥΨ) «Πλήρωση δέκα τριών (13) θέσεων Υπηρεσιακών Γραμματέων των Υπουργείων Οικονομικών, Ανάπτυξης & Επενδύσεων, Παιδείας & Θρησκευμάτων, Εργασίας & Κοινωνικών Υποθέσεων, Υγείας, Περιβάλλοντος & Ενέργειας, Πολιτισμού & Αθλητισμού, Δικαιοσύνης, Εσωτερικών, Ψηφιακής Διακυβέρνησης, Υποδομών & Μεταφορών, Αγροτικής Ανάπτυξης & Τροφίμων και Τουρισμού»

β. 1ΥΓ/2020 (ΑΔΑ: ΩΤΥΦ6Η6-ΑΝ3) «Πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για την επιλογή ενός (1) Υπηρεσιακού Γραμματέα στο Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου»

γ. 1ΥΓ/2022 (ΑΔΑ: ΨΕΘΒ6Η6-8ΕΧ) «Πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για την επιλογή ενός (1) Υπηρεσιακού Γραμματέα στο Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων»

δ. 1ΥΓ/2024 (ΑΔΑ: ΨΩΖΚ6Η6-ΓΦΕ) «Πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για την επιλογή 14 Υπηρεσιακών Γραμματέων σε Υπουργεία».

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 36 του ν. 4622/2019, όπως αυτές αντικαταστάθηκαν με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 116 του ν. 5079/2023, δικαίωμα υποβολής υποψηφιότητας για τις θέσεις των Υπηρεσιακών Γραμματέων έχουν τακτικοί δημόσιοι υπάλληλοι κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου ή Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου σε φορέα της Γενικής Κυβέρνησης, με τα ακόλουθα ελάχιστα τυπικά προσόντα:

α) πολύ καλή γνώση της αγγλικής γλώσσας,

β) τουλάχιστον δεκατετραετή πραγματική προϋπηρεσία στον δημόσιο τομέα και

γ) τουλάχιστον τετραετή προϋπηρεσία σε φορείς της Κεντρικής Δημόσιας Διοίκησης και νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου των φορέων αυτών, σε θέση ευθύνης τουλάχιστον επιπέδου Διεύθυνσης.

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 6 του ανωτέρω άρθρου, όπως ισχύουν, ορίζεται ότι για την επιλογή των Υπηρεσιακών Γραμματέων των Υπουργείων λαμβάνονται υπόψη τέσσερις (4) ομάδες κριτηρίων:

(α) Μοριοδότηση γραπτής εξέτασης: Σκοπός της γραπτής εξέτασης είναι η διακρίβωση μέσω της διεξαγωγής της, ηλεκτρονικά ή έντυπα, δεξιοτήτων των υποψηφίων, οι οποίες σχετίζονται,

ενδεικτικά, με τον συλλογισμό, την αποτελεσματικότητα, την ικανότητα ανταπόκρισης στις απαιτήσεις θέσεων ευθύνης. Το σύνολο των μορίων που μπορεί να λάβει ένας υποψήφιος από τη γραπτή εξέταση δεν μπορεί να υπερβαίνει τα οκτακόσια (800) μόρια.

(β) Μοριοδότηση τυπικών εκπαιδευτικών προσόντων: Τα τυπικά εκπαιδευτικά προσόντα μοριοδοτούνται ως εξής: (βα) Αποφοίτηση από την Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης: τριακόσια (300) μόρια. (ββ) Συναφής μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών σε θέματα δημόσιας διοίκησης ή οικονομικών σπουδών ή διαχείρισης θεμάτων ανθρώπινου δυναμικού ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας: διακόσια πενήντα (250) μόρια. (βγ) Δεύτερος συναφής μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών σε θέματα δημόσιας διοίκησης ή οικονομικών σπουδών ή διαχείρισης θεμάτων ανθρώπινου δυναμικού ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας: εκατό (100) μόρια. (βδ) Σε περίπτωση μεταπτυχιακών τίτλων που ενσωματώνονται στον βασικό τίτλο σπουδών κατά την έννοια του άρθρου 78 του ν. 4957/2022 (Α' 141), η μοριοδότηση των τίτλων αυτών για την εφαρμογή της υποπερ. (ββ) διαμορφώνεται στα εκατόν πενήντα (150) μόρια και για την εφαρμογή της υποπερ. (βγ) στα πενήντα (50) μόρια (βε) Πολύ καλή γνώση της γαλλικής ή της γερμανικής ή της ισπανικής ή της ιταλικής γλώσσας: τριάντα (30) μόρια. (βστ) Άριστη γνώση της αγγλικής ή της γαλλικής ή της γερμανικής ή της ισπανικής ή της ιταλικής γλώσσας: εξήντα (60) μόρια. Το σύνολο των μορίων που μπορεί να λάβει ένας υποψήφιος από τα τυπικά εκπαιδευτικά προσόντα δεν μπορεί να υπερβαίνει τα εξακόσια (600) μόρια.

(γ) Μοριοδότηση προσόντων εμπειρίας: Τα προσόντα εμπειρίας μοριοδοτούνται με δύο (2) μόρια για κάθε μήνα πραγματικής προϋπηρεσίας στον δημόσιο τομέα, εκτός αυτής που έχει διανυθεί σε θέσεις ευθύνης, η οποία μοριοδοτείται ως εξής: (γα) Δύο και μισό (2,5) μόρια για κάθε μήνα πραγματικής προϋπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου επιπέδου Τμήματος. (γβ) Τρία και μισό (3,5) μόρια για κάθε μήνα πραγματικής προϋπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου επιπέδου Διεύθυνσης ή Υποδιεύθυνσης. (γγ) Πέντε (5) μόρια για κάθε μήνα πραγματικής προϋπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης. (γδ) Πέντε και μισό (5,5) μόρια για κάθε μήνα πραγματικής προϋπηρεσίας σε θέση Υπηρεσιακού Γραμματέα. Η προαναφερθείσα προϋπηρεσία σε θέσεις ευθύνης πρέπει να έχει διανυθεί σε φορείς της Κεντρικής Δημόσιας Διοίκησης και σε νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου των φορέων αυτών. Για τη μοριοδότηση εμπειρίας μικρότερης του μηνός, πολλαπλασιάζεται ο αριθμός των ημερών με το ένα τριακοστό (1/30) των μορίων ανά μήνα που αναφέρονται παραπάνω. Το σύνολο των μορίων που μπορεί να λάβει ένας υποψήφιος από τα προσόντα εμπειρίας δεν μπορεί να υπερβαίνει τα οκτακόσια (800) μόρια.

(δ) Μοριοδότηση κατόπιν δομημένης συνέντευξης. Σκοπός της δομημένης συνέντευξης είναι η Επιτροπή να διαμορφώσει γνώμη για την προσωπικότητα και την καταλληλότητα υποψηφίου για την άσκηση των καθηκόντων της θέσης. Η συνέντευξη μοριοδοτείται, σύμφωνα με πίνακα που καταρτίζει το Α.Σ.Ε.Π.. Η συνέντευξη μοριοδοτείται κατ' ανώτατο όριο με οκτακόσια (800) μόρια. Η προσωπικότητα λαμβάνει διακόσια πενήντα (250) μόρια και η καταλληλότητα για τα καθήκοντα της θέσης πεντακόσια πενήντα (550) μόρια. Η κατοχή διδακτορικού τίτλου συνεκτιμάται κατά τη συνέντευξη ανάλογα με τη συνάφειά της, στο σκέλος της καταλληλότητας για τη θέση. Η συνέντευξη υποχρεωτικά μαγνητοφωνείται και το απομαγνητοφωνημένο της κείμενο επισυνάπτεται στο οικείο πρακτικό. Η μοριοδότηση για τον εκάστοτε υποψήφιο αιτιολογείται συνοπτικά από κάθε μέλος ως προς κάθε ένα (1) από τα δύο (2) σκέλη της συνέντευξης. Είναι δυνατόν, εάν η βαθμολογία δύο (2) ή περισσότερων μελών της επιτροπής επιλογής για την προσωπικότητα ή την καταλληλότητα ταυτίζεται, τα εν λόγω μέλη να συντάξουν κοινή αιτιολογία. Η δυνατότητα αυτή υπάρχει και εάν η διαφορά μεταξύ της βαθμολογίας δύο (2) ή περισσότερων μελών δεν υπερβαίνει το δέκα τοις εκατό (10%), υπολογιζόμενου επί της χαμηλότερης από τις εν λόγω βαθμολογίες.

Για την ορθή και ενιαία εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου αρ. 36 του ν. 4622/2019, όπως τροποποιήθηκε με τις διατάξεις του αρ. 116 του ν. 5079/2023 (Α' 215), εκδόθηκε η υπ' αριθμ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.35.59/2878/οικ.3732/21-2-2024 (Α.Δ.Α.: Ρ6ΟΠ46ΜΤΛ6-ΝΔΥ) εγκύκλιος.

Περαιτέρω σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 36 του προαναφερθέντος νόμου:

«5. Η επιλογή των Υπηρεσιακών Γραμματέων των Υπουργείων γίνεται από πενταμελή Επιτροπή Επιλογής Στελεχών του Δημοσίου, η οποία συγκροτείται με απόφαση του Προέδρου του ΑΣΕΠ και αποτελείται από

τέσσερις (4) Αντιπροέδρους ή συμβούλους του ΑΣΕΠ με ισάριθμους συμβούλους ως αναπληρωτές και τον Πρόεδρο του ΕΚΔΔΑ με τον αναπληρωτή του. Με απόφαση του Προέδρου του ΑΣΕΠ ορίζεται ο κατά την κρίση του αναγκαίος αριθμός γραμματέων της Επιτροπής και ρυθμίζεται κάθε θέμα διοικητικής και γραμματειακής υποστήριξης». Τα σχετικά στοιχεία της επιλογής τηρούνται στην αρμόδια επιτροπή του ΕΙΣΕΠ.

Σύμφωνα με την αιτιολογική έκθεση των ως άνω διατάξεων: «Με την προτεινόμενη ρύθμιση τροποποιούνται τα ελάχιστα προσόντα, καθώς και οι ομάδες κριτηρίων για την επιλογή των Υπηρεσιακών Γραμματέων των Υπουργείων, προς την κατεύθυνση του εξορθολογισμού τους και με στόχο, αφενός, τη διεύρυνση του κύκλου των προσώπων που θεωρούνται επιλέξιμοι, αφετέρου, όμως, την απαίτηση ενός υψηλού επιπέδου δεξιοτήτων, κατάρτισης, γνώσεων και προσωπικότητας. Στην κατεύθυνση αυτή, προβλέπεται, μεταξύ άλλων, η διενέργεια τεστ δεξιοτήτων, προς διακρίβωση δεξιοτήτων σχετικών, ενδεικτικά με τον συλλογισμό, την αποτελεσματικότητα και την ικανότητα ανταπόκρισης στις απαιτήσεις θέσεων ευθύνης. Ακόμη, εισάγεται η απαίτηση οι μεταπτυχιακοί τίτλοι σπουδών να είναι συναφείς με θέματα δημόσιας διοίκησης, οικονομικών ή διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού. Τέλος, προβλέπεται ότι στο πλαίσιο της δομημένης συνέντευξης μοριοδοτούνται η προσωπικότητα και η καταλληλότητα για τα καθήκοντα της θέσης. [...] Η προτεινόμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία για τον εξορθολογισμό των ελάχιστων προσόντων και των ομάδων κριτηρίων για την επιλογή των Υπηρεσιακών Γραμματέων των Υπουργείων, με στόχο, αφενός, τη διεύρυνση του κύκλου των προσώπων που θεωρούνται επιλέξιμοι, αφετέρου, όμως, την απαίτηση ενός υψηλού επιπέδου δεξιοτήτων, κατάρτισης, γνώσεων και προσωπικότητας.»

Επισημαίνεται ότι σύμφωνα με νομολογία του Συμβουλίου της Επικρατείας, (ενδεικτικά ΣτΕ 1722/2022, σκέψη 6 και 8) «...οι αρχές της ισότητας και της ίσης προσβάσεως στις δημόσιες θέσεις, τις οποίες καθιερώνει το άρθρο 4 παρ. 1 και 4 του Συντάγματος, αποτελούν συνταγματικό κανόνα που επιβάλλει την ομοιόμορφη μεταχείριση των προσώπων που τελούν υπό τις αυτές ή παρόμοιες συνθήκες. Ο κανόνας αυτός δεσμεύει τα συντεταγμένα όργανα της Πολιτείας και ειδικότερα τόσο τον κοινό νομοθέτη, όσο και τη Διοίκηση, όταν θεσπίζει κανονιστικές ρυθμίσεις. Η παραβίαση των συνταγματικών αυτών αρχών ελέγχεται δικαστικώς, ώστε να διασφαλίζεται η πραγμάτωση του κράτους δικαίου και η ελεύθερη ανάπτυξη της προσωπικότητας εκάστου με ίσους όρους. Κατά τον δικαστικό αυτό έλεγχο, που είναι έλεγχος ορίων και όχι της ορθότητας των νομοθετικών επιλογών, αναγνωρίζεται στον νομοθέτη (κοινό ή κανονιστικό) η ευχέρεια να ρυθμίσει με ενιαίο ή με διαφορετικό τρόπο τις ποικίλες προσωπικές ή πραγματικές καταστάσεις και σχέσεις, λαμβάνοντας υπόψη τις υφιστάμενες κοινωνικές, οικονομικές, επαγγελματικές ή άλλες συνθήκες, που συνδέονται με κάθε μία από τις καταστάσεις ή σχέσεις αυτές, με βάση γενικά και αντικειμενικά κριτήρια, που βρίσκονται σε συνάφεια προς το αντικείμενο της ρυθμίσεως. Πρέπει, όμως, η επιλεγόμενη ρύθμιση να κινείται μέσα στα όρια που διαγράφονται από την αρχή της ισότητας, τα οποία αποκλείουν τόσο την έκδηλα άνιση μεταχείριση, με τη μορφή της εισαγωγής καθαρά χαριστικού μέτρου μη συνδεόμενου προς αξιολογικά κριτήρια ή της επιβολής αδικαιολόγητης επιβαρύνσεως, όσο και την αυθαίρετη εξομοίωση διαφορετικών καταστάσεων ή την ενιαία μεταχείριση προσώπων που τελούν υπό διαφορετικές συνθήκες, με βάση όλως τυπικά ή συμπτωματικά ή άσχετα μεταξύ τους κριτήρια.

Περαιτέρω, η αρχή της αξιοκρατίας, η οποία απορρέει από το άρθρο 5 παρ. 1 του Συντάγματος, υπαγορεύει η πρόσβαση σε δημόσιες θέσεις και αξιώματα να γίνεται με κριτήρια που συνάπτονται με την προσωπική αξία και ικανότητα των ενδιαφερομένων για την κατάληψή τους (βλ. ΣτΕ 711/2017 Ολομ., 3373/2015 Ολομ., 2396/2004 Ολομ., 986/2014 Ολομ., 1089/20217μ., 266/2021, 1439/2019, 1277/2018, 1205/2015, 373/2013, 2462/2010 7μ. κ.ά.).[...] Περαιτέρω δε, αντιθέτως προς τα υποστηριζόμενα από τον αιτούντα, ευρίσκεται, εντός των διαγραφόμενων από τις συνταγματικές αρχές της ισότητας και αξιοκρατίας πλαισίων, δεδομένου ότι λειτουργεί κατά τρόπο γενικό και απρόσωπο, επί τη βάσει αντικειμενικών κριτηρίων, και εφαρμόζεται σε όλους ανεξαιρέτως τους υποψηφίους, η δε περαιτέρω αξιολόγηση της ορθότητας της εν λόγω επιλογής του νομοθέτη εκφεύγει του ακυρωτικού ελέγχου (πρβλ. ΣτΕ 266/2021, 1439/2019, 1277/2018, 1798/2014, 1268/2014, 2756/2011 κ.ά.). Είναι, επομένως, απορριπτέος ο προβαλλόμενος λόγος ακυρώσεως.»

Λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω προκύπτουν τα εξής:

Η μοριοδότηση των τυπικών εκπαιδευτικών προσόντων, το σύνολο των μορίων που μπορεί να λάβει ένας υποψήφιος δεν μπορεί να υπερβαίνει τα εξακόσια (600) μόρια.

Κατά τη διαδικασία επιλογής των Υπηρεσιακών Γραμματέων, ο νομοθέτης έχει λάβει υπόψη του ως κριτήριο επιλογής την κατοχή του διδακτορικού τίτλου σπουδών αλλά, σύμφωνα με την βούλησή του, αυτό λαμβάνεται υπόψη κατά το στάδιο της συνέντευξης.

Στο σημείο αυτό επισημαίνεται ότι οι Υπηρεσιακοί Γραμματείς, ως προϊστάμενοι όλων των υπηρεσιών που ασκούν τη διαχείριση του ανθρωπίνου δυναμικού, την οργανωτική και την οικονομική διαχείριση των Υπουργείων τους, έχουν σαν αποστολή τη διασφάλιση της ομαλής και αποτελεσματικής διοικητικής και οικονομικής λειτουργίας των φορέων τους. Για το λόγο αυτό, πέραν του ότι είναι εν ενεργεία τακτικοί υπάλληλοι της Γενικής Κυβέρνησης με αυξημένα τυπικά προσόντα απαραίτητη κρίθηκε και η τουλάχιστον τετραετή προϋπηρεσία σε φορείς της Κεντρικής Δημόσιας Διοίκησης και νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου των φορέων αυτών, σε θέση ευθύνης τουλάχιστον επιπέδου Διεύθυνσης προκειμένου να εξασφαλιστεί η εξοικείωση τους με θέματα που αφορούν την καθ' αυτή λειτουργία των Υπουργείων η οποία διακρίνεται από πλήθος ιδιαιτεροτήτων σε σχέση με τους λοιπούς φορείς του δημοσίου τομέα. Εν αντιθέσει, οι υπάλληλοι επί θητεία επιλέγονται για την υψηλή επιστημονική τους εξειδίκευση σε συγκεκριμένο γνωστικό αντικείμενο και για το λόγο αυτό, κατά την πλήρωση των θέσεων αυτών, μοριοδοτείται το διδακτορικό δίπλωμα στο γνωστικό αντικείμενο της θέσης, όπως αυτό περιγράφεται στην προκήρυξη.

Συναφώς, νομολογιακά είναι σύμφωνη προς τις συνταγματικές αρχές της ισότητας και της αξιοκρατίας νομοθετική ρύθμιση σχετική με διαδικασία επιλογών, η οποία λειτουργεί κατά τρόπο γενικό και απρόσωπο, επί τη βάση αντικειμενικών κριτηρίων, και εφαρμόζεται σε όλους ανεξαιρέτως τους υποψηφίους, όπως εν προκειμένω.

Περαιτέρω επισημαίνεται ότι στο πλαίσιο της ολιστικής αναβάθμισης της Δημόσιας Διοίκησης το σύστημα επιλογής στελεχών που θεσπίστηκε χαρακτηρίζεται από την εξισορρόπηση της βαρύτητας των τυπικών προσόντων με εκείνη των ουσιαστικών, δημιουργώντας με αυτό τον τρόπο όχι μόνο συνθήκες αξιοκρατικής αξιολόγησης αλλά και κινητροδότησης για τη συμμετοχή στη διαδικασία υποψηφίων που κατέχουν όχι μόνο τυπικά αλλά και ουσιαστικά προσόντα άσκησης διοίκησης. Πιο συγκεκριμένα, δίδεται σημασία στην έντιμη και ισοτίμη αντιμετώπιση των υποψηφίων να αναδείξουν τις ικανότητές τους συνεκτιμώντας με σταθμισμένο τρόπο συγκεκριμένα τυπικά προσόντα και δράσεις ουσιαστικής αξιολόγησης όπως είναι τα τεστ δεξιοτήτων, προς αξιολόγηση ικανοτήτων που δεν σχετίζονται με συγκεκριμένες γνώσεις αλλά με την ικανότητα ανάλυσης πληροφοριών και η δομημένη συνέντευξη προκειμένου να αξιολογηθεί η αποτελεσματικότητα και η ικανότητα ανταπόκρισης στις απαιτήσεις θέσεων ευθύνης.

Κατ' αυτό τον τρόπο ενισχύεται η αποτελεσματικότητα της δημόσιας διοίκησης, επιτρέποντας τη βέλτιστη διαχείριση των ανθρωπίνων πόρων της.

Τέλος, θέτουμε υπόψη σας ότι η δεξαμενή για την επιλογή των Υπηρεσιακών Γραμματέων είναι μόνιμοι δημόσιοι υπάλληλοι που πληρούν τουλάχιστον τις προϋποθέσεις της παρ. 4 του άρθρου 36 του ν. 4622/2019, όπως ισχύει και έχουν την προθυμία για τη συγκεκριμένη αλλαγή ρόλου, δηλαδή αισθάνονται έτοιμοι για συμμετοχή στην εν λόγω διαγωνιστική διαδικασία επιλογής. Με άλλα λόγια η κάθε πρόσκληση για διεκδίκηση θέσεων υψηλής ευθύνης, όπως αυτή των Υπηρεσιακών Γραμματέων, απαιτεί καταρχήν την προθυμία και την εκδήλωση ενδιαφέροντος από το προσωπικό που πληροί τα απαραίτητα προσόντα και συνειδητά επιλέγει τη συμμετοχή του σε μια διαγωνιστική διαδικασία επαγγελματικής ανέλιξης. Συναφώς σας ενημερώνουμε ότι για την 1ΥΓ/2024 Προκήρυξη του ΑΣΕΠ για την επιλογή δεκατεσσάρων Υπηρεσιακών Γραμματέων σε αντίστοιχα Υπουργεία έλαβαν μέρος στη γραπτή εξέταση συνολικά πενήντα έξι (56) άτομα εκ των οποίων οι δεκαέξι (16) δήλωσαν ότι είναι κάτοχοι διδακτορικού τίτλου σπουδών.

Η υπ' αριθ. 7100/26-06-2025 Ερώτηση διαβιβάστηκε στο ΑΣΕΠ και σας επισυνάπτουμε το με αριθμ. πρωτ. 13683/2025//1/2025/11-07-2025 απαντητικό του έγγραφο.

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΓΙΑΝΝΗ

Συνημμένα:

Τρεις (3) σελίδες

Πίνακας Διανομής:

- κ. Μαμουλάκη Χαράλαμπο
- κ. Ξανθόπουλο Θεόφιλο
- κα Δούρου Ειρήνη
- κ. Μεϊκόπουλο Αλέξανδρο
- κ. Μπάρκα Κωνσταντίνο
- κα Νοτοπούλου Αικατερίνη
- κ. Παπαηλιού Γεώργιο
- κα Τσαπανίδου Παρθένα
- κ. Ψυχογιό Γεώργιο

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης
- Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα