



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Αθήνα, 22 - 08 - 2025

Αριθ. πρωτ.: 45408

Πληροφορίες: Σ. Βασιλοπούλου
Α. Γιαννούλη
Τηλέφωνα: 2131313195
2131361160
e-mail: syntonismos2@ypes.gr

Προς:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων &
Αιτήσεων Κατάθεσης Εγγράφων

Κοινοποίηση:
Βουλευτή κα Μάλαμα Κυριακή
Βουλή των Ελλήνων

Θέμα: «Πειθαρχική δίωξη εκπαιδευτικού για αντιπολεμική θεατρική παράσταση - Ζητήματα ελευθερίας έκφρασης και παιδαγωγικής αυτονομίας»

Σχετ.: Η υπ' αριθμ. πρωτ. 7754/23-07-2025 Ερώτηση

Σε απάντηση της ανωτέρω Ερώτησης, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Εσωτερικών, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 2 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν.3528/2007) όπως ισχύει, «1. Στις διατάξεις του παρόντος Κώδικα υπάγονται οι πολιτικοί διοικητικοί υπάλληλοι του κράτους και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου. 2. Υπάλληλοι ή λειτουργοί του κράτους ή νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, οι οποίοι, κατά συνταγματική ή νομοθετική πρόβλεψη, διέπονται από ειδικές διατάξεις, καθώς και οι υπάλληλοι των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, υπάγονται στις διατάξεις του παρόντος για όσα θέματα δεν ρυθμίζονται από τις ειδικές γι' αυτούς διατάξεις».

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 126 του Υ.Κ., όπως ισχύει, για τους πολιτικούς διοικητικούς υπαλλήλους, «1. Ένορκη διοικητική εξέταση (Ε.Δ.Ε.) ενεργείται κάθε φορά που η υπηρεσία έχει σοβαρές υπόνοιες ή σαφείς ενδείξεις για τη διάπραξη πειθαρχικού παραπτώματος. Η εξέταση αυτή αποσκοπεί στη συλλογή στοιχείων για τη διαπίστωση της τέλεσης πειθαρχικού παραπτώματος και τον προσδιορισμό των προσώπων που τυχόν ευθύνονται, καθώς και στη διερεύνηση των συνθηκών κάτω από τις οποίες αυτό έχει τελεστεί. Η ένορκη διοικητική εξέταση δεν συνιστά έναρξη πειθαρχικής δίωξης».

Για τη διενέργεια ένορκης διοικητικής εξέτασης το Υπουργείο Εσωτερικών εξέδωσε την αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.69/103/οικ.1422/8-1-2020 (ΑΔΑ: Ω1Γ046ΜΤΛ6-Ο9Π) εγκύκλιο, σύμφωνα με την οποία «...Ένορκη διοικητική εξέταση (Ε.Δ.Ε.) ενεργείται κάθε φορά που η υπηρεσία έχει α) σοβαρές υπόνοιες, δηλ. πληροφορίες αξιόλογες και σημαντικές ή β) σαφείς ενδείξεις, δηλ. σοβαρές ενδείξεις που είναι καταρχήν πειστικές, για τη διάπραξη πειθαρχικού παραπτώματος (Ερμηνεία Υπαλληλικού Κώδικα Α.Ι. Τάχος-Ι.Α. Συμεωνίδης, Άρθρα 106-τρίτο, Εκδόσεις Σάκκουλα Αθήνα-Θεσσαλονίκη, 2007, σελ. 1349 επ.). Σκοπός της ΕΔΕ είναι η συλλογή στοιχείων (όχι άτυπη όπως στην προκαταρκτική εξέταση) για τη διαπίστωση: α) της τέλεσης πειθαρχικού παραπτώματος, β) τον προσδιορισμό των προσώπων που τυχόν ευθύνονται και γ) τη διερεύνηση των συνθηκών κάτω από τις οποίες αυτό έχει τελεστεί, μεταξύ των οποίων και τη διερεύνηση των στοιχείων της υπαιτιότητας και του καταλογισμού (άρθρο 106 Υ.Κ.)...». Σε κάθε δε περίπτωση η ένορκη διοικητική εξέταση δεν συνιστά έναρξη πειθαρχικής δίωξης και η διαπίστωση τυχόν ανάγκης διενέργειας ΕΔΕ εναπόκειται στη διακριτική ευχέρεια του πειθαρχικώς προϊσταμένου του υπαλλήλου, ο οποίος είναι αρμόδιος να αναθέσει τη διενέργεια ΕΔΕ, εφόσον κρίνει ότι συντρέχουν οι ανωτέρω προϋποθέσεις.

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 122 του Υ.Κ. όπως ισχύει, «1. Η πειθαρχική δίωξη αρχίζει είτε με την κλήση του υπαλλήλου σε απολογία από το μονομελές πειθαρχικό όργανο είτε με την παραπομπή του στο πειθαρχικό συμβούλιο. Η πειθαρχική διαδικασία ολοκληρώνεται το αργότερο εντός δύο μηνών από την κλήση σε απολογία είτε με την έκδοση πειθαρχικής απόφασης μονομελούς οργάνου είτε με παραπομπή ενώπιον πειθαρχικού συμβουλίου. Σε περίπτωση παραπομπής ενώπιον του πειθαρχικού συμβουλίου, η πειθαρχική διαδικασία ολοκληρώνεται εντός δύο μηνών από την παραπομπή εκτός, αν απαιτείται η διεξαγωγή ανάκρισης, οπότε ολοκληρώνεται εντός τεσσάρων μηνών».

Περαιτέρω, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 45 του Υ.Κ.: «1. Η ελευθερία της έκφρασης των πολιτικών, φιλοσοφικών και θρησκευτικών πεποιθήσεων, όπως και των επιστημονικών απόψεων και της υπηρεσιακής κριτικής των πράξεων της προϊσταμένης αρχής, αποτελεί δικαίωμα των υπαλλήλων και τελεί υπό την εγγύηση του Κράτους. Δεν επιτρέπονται διακρίσεις των υπαλλήλων λόγω των πεποιθήσεων ή των απόψεων τους ή της κριτικής των πράξεων της προϊσταμένης αρχής. 2. Η συμμετοχή των υπαλλήλων στην πολιτική ζωή της Χώρας επιτρέπεται σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις».

Επίσης, με τη διάταξη της παρ. 3 του άρθρου 107 του Υ.Κ. όπως ισχύει, ορίζεται ότι «3. Σε καμιά περίπτωση δεν συνιστά ανάρμοστη συμπεριφορά ή αναξιοπρεπή ή ανάξια για υπάλληλο διαγωγή κατά την έννοια της περίπτωσης ε' της παρ. 1 του παρόντος άρθρου η άσκηση συνδικαλιστικής, πολιτικής ή κοινωνικής δράσης».

Όσον αφορά την επικείμενη τροποποίηση των πειθαρχικών διατάξεων του Υπαλληλικού Κώδικα, σας γνωρίζουμε ότι σύμφωνα με το κατατεθέν Σχέδιο νόμου στη Βουλή, οι προαναφερόμενες διατάξεις των άρθρου 45 του Υπαλληλικού Κώδικα παραμένουν σε ισχύ, όπως ομοίως παραμένει σε ισχύ και η διάταξη της παρ. 3 του άρθρου 107 του Υ.Κ.

Τέλος, αρμόδιο να απαντήσει σχετικά με τα θέματα υπηρεσιακής κατάστασης των εκπαιδευτικών εν γένει, είναι το Υπουργείο Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού, στο οποίο έχει συναποσταλεί η ως άνω Ερώτηση, το οποίο γνωρίζει το σύνολο των πραγματικών δεδομένων που αφορούν στην συγκεκριμένη περίπτωση.

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΓΙΑΝΝΗ

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης
- Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα