



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ**

ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ

**ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Πληροφορίες: Φ. Γκίκα
Τηλέφωνο: 213 151 6353
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα

Αριθμ. Εσωτ. Πρωτ.: **600**

Προς:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών

Κοινοποίηση:

Πίνακας Διανομής

Θέμα: «Απάντηση στην υπ' αριθμ. πρωτ. 2179/11-6-2025 Ερώτηση»

Σε απάντηση της ανωτέρω Ερώτησης σχετικά με τα μέτρα στήριξης των Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων, κατά λόγο αρμοδιότητας, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Α) Σύμφωνα με το άρθρο 38 του ν. 4387/2016 (Α' 85) από 1.1.2017 το συνολικό ποσοστό εισφοράς κύριας σύνταξης ασφαλισμένου μισθωτού και εργοδότη ορίζεται σε 20% επί των αποδοχών των εργαζομένων, με εξαίρεση τις κοινωνικού χαρακτήρα έκτακτες παροχές λόγω γάμου, γεννήσεως τέκνων, θανάτου και βαριάς αναπηρίας και κατανέμεται κατά 6,67% σε βάρος των ασφαλισμένων και κατά 13,33% σε βάρος των εργοδοτών.

Με τις διατάξεις του άρθρου 86 του ν. 4583/2018 (Α' 212), από 01.01.2019 η ανωτέρω εργοδοτική εισφορά καταβάλλεται μειωμένη κατά 6,66% επί των αποδοχών, από τις επιχειρήσεις για τους απασχολούμενους μισθωτούς ηλικίας ως 25 ετών, αμειβόμενους με μισθό ή ημερομίσθιο, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου (ορισμένου ή αορίστου χρόνου), με πλήρη ή μειωμένη ή εκ περιτροπής απασχόληση, ανεξαρτήτως του ύψους των αποδοχών. Το ποσό της μείωσης που προκύπτει, καλύπτεται από τον τακτικό προϋπολογισμό του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

Όσον αφορά στο αίτημα μείωσης των εργοδοτικών εισφορών για επιχειρήσεις με λιγότερους από δέκα εργαζόμενους, σημειώνουμε ότι από 1.1.2017 έως και σήμερα επήλθε συνολική μείωση στις ασφαλιστικές εισφορές εργοδότη - εργαζομένου για όλες τις επιχειρήσεις κατά 5,90 ποσοστιαίες μονάδες (1,00 π.μ. στις εισφορές επικουρικής ασφάλισης, 3,90 π.μ. στις εισφορές υπέρ ΔΥΠΑ και 1,00 π.μ. στις εισφορές ασθένειας, όπως απεικονίζεται στον παρακάτω πίνακα.

Ασφαλιστικές Εισφορές Μισθωτών Ιδιωτικού Τομέα Από 1/1/2017 έως και σήμερα						
Κλάδοι Ασφάλισης	1/1/2017 έως 31/5/2019	1/6/2019 έως 31/5/2020	1/6/2020 έως 31/12/2020	1/1/2021 έως 31/5/2022	1/6/2022 έως σήμερα	1/1/2025 έως σήμερα
Κύρια Σύνταξη	20%	20%	20%	20%	20%	20%
Υγειονομική Περίθαλψη	7,10%	7,10%	7,10%	7,10%	7,10%	6,10%
Επικουρική Ασφάλιση	7,00%	6,50%	6,50%	6,50%	6,00%	6%
Εισφορές υπέρ ΔΥΠΑ	6,96%	6,96%	6,06%	3,06%	3,06%	3,06%
ΣΥΝΟΛΟ	41,06%	40,56%	39,66%	36,66%	36,16%	35,16%

Με βάση τα ανωτέρω, στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζεται η μείωση των ασφαλιστικών εισφορών σε ποσοστιαίες μονάδες, για εργοδότη και εργαζόμενο, από 1.1.2017 έως και σήμερα

Μείωση ασφαλιστικών εισφορών από 1/1/2017 έως σήμερα				
Ημερομηνία	Εισφορά Εργοδότη	Εισφορά Εργαζομένου	Σύνολο	Αιτία
Ιούνιος 2019	0,25	0,25	0,50	Μείωση εισφοράς επικουρικής κατά 0,50 μονάδες
Ιούνιος 2020	0,48	0,42	0,90	Μείωση εισφοράς υπέρ ΔΥΠΑ κατά 0,90 μονάδες
Ιανουάριος 2021	1,79	1,21	3,00	Μείωση εισφοράς υπέρ ΔΥΠΑ κατά 3 μονάδες
Ιούνιος 2022	0,25	0,25	0,50	Μείωση εισφοράς επικουρικής κατά 0,50 μονάδες
Ιανουάριος 2025	0,50	0,50	1,00	Μείωση εισφορών ασθένειας
Σύνολο	2,77	2,13	5,90	

Επιπλέον, με τις διατάξεις του άρθρου 41 του ν. 5184/2025 (Α' 34) θεσπίζεται απαλλαγή από ασφαλιστικές εισφορές των ποσών των προσαυξήσεων των επιδομάτων νυχτερινής εργασίας, αμοιβής υπερεργασίας, υπερωρίας και προσαύξησης αμοιβής για εργασία κατά τις Κυριακές και αργίες του Κώδικα Ατομικού Εργατικού Δικαίου (Π.Δ. 80/2022) εργαζομένων με καθεστώς πλήρους απασχόλησης. Συνεπώς, από 6.3.2025 οι ανωτέρω προσαυξήσεις δεν υπόκεινται σε ασφαλιστικές εισφορές. Επισημαίνεται, για λόγους νομικής ακριβολογίας, ότι από 11.7.2025, λόγω της κατάργησης του Π.Δ. 80/2022 με το άρθρο 587 του νέου Κώδικα Εργατικού Δικαίου, οι παραπομπές του άρθρου 41 του ν. 5184/2025 νοούνται στα νέα άρθρα 150 (επίδομα νυχτερινής εργασίας), 194 (αμοιβή υπερεργασίας και υπερωρίας) και 219 (προσαύξηση αμοιβής για εργασία κατά τις Κυριακές και τις αργίες) του Π.Δ. 62/2025 (Α' 121). Όσον αφορά στο αίτημα μείωσης ασφαλιστικών εισφορών για νέους επιχειρηματίες, με τις διατάξεις του άρθρου 35 του ν. 4670/2020 (Α' 43) από 1.1.2020 θεσπίζεται ειδική κατηγορία για την καταβολή μειωμένων ασφαλιστικών εισφορών, στην οποία κατατάσσονται οι νέοι ελεύθεροι επαγγελματίες και αυτοτελώς απασχολούμενοι για πέντε (5) έτη από την έναρξη ασκήσεως του επαγγέλματος κατόπιν αιτήσεώς τους.

Με την αριθ. Δ.15/Δ'/1984/29.1.2025 (Β' 241) Απόφαση του Υφυπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, τα ποσά των ασφαλιστικών κατηγοριών για την κύρια σύνταξη των αυτοτελώς απασχολούμενων και των ελευθέρων επαγγελματιών ασφαλισμένων του ε-Ε.Φ.Κ.Α., διαμορφώνονται ως εξής:

Αυτοτελώς Απασχολούμενοι και Ελεύθεροι Επαγγελματίες	
Ασφαλιστικές Κατηγορίες	Ποσά εισφορών κύριας σύνταξης σε ευρώ από 1.1.2025
1 ^η κατηγορία	180,58
2 ^η κατηγορία	216,70
3 ^η κατηγορία	274,95
4 ^η κατηγορία	346,01
5 ^η κατηγορία	429,89
6 ^η κατηγορία	582,50
Ειδική κατηγορία	108,35

Για τις εισφορές υπέρ του κλάδου επικουρικής ασφάλισης, οι ελεύθεροι επαγγελματίες, οι αυτοτελώς απασχολούμενοι και οι έμμισθοι δικηγόροι και μισθωτοί μηχανικοί, από την 1.1.2020 κατατάσσονται σε μια από τις τρεις (3) ασφαλιστικές κατηγορίες, σύμφωνα με τα οριζόμενα στις παραγράφους 3 και 4 του άρθρου 97 του ν.4387/2016, όπως έχει αντικατασταθεί από το άρθρο 45 του ν.4670/2020 και ισχύει.

Όσον αφορά στο αίτημα για ευνοϊκότερους όρους για όσους έχουν ελλιπή χρόνο ασφάλισης, με τις διατάξεις του άρθρου 116 του ν.5078/2023 (Α' 211) ενιαιοποιήθηκαν οι προϋποθέσεις για τη θεμελίωση του δικαιώματος σε επικουρική σύνταξη από τον Κλάδο Επικουρικής Ασφάλισης του ε-ΕΦΚΑ. Σύμφωνα με την παράγραφο 1 αυτού, οι ασφαλισμένοι του Κλάδου δικαιούνται μηνιαία επικουρική σύνταξη γήρατος εφόσον έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον 15 έτη ασφάλισης (4.500 ημέρες ασφάλισης) και συνταξιοδοτηθούν για την αυτή αιτία από τον Κλάδο Κύριας Ασφάλισης και Λοιπών Παροχών του Φορέα.

Χρόνος ασφάλισης στον Κλάδο Επικουρικής Ασφάλισης του ε-ΕΦΚΑ είναι: α) ο χρόνος ασφάλισης για τον οποίο έχουν καταβληθεί εισφορές στο πρώην ΕΤΕΑΕΠ και νυν Κλάδο Επικουρικής του ε-ΕΦΚΑ και στα ενταγμένα σε αυτό ταμεία, τομείς, κλάδους και λογαριασμούς β) οι πλασματικοί χρόνοι ασφάλισης του

άρθρου 40 του ν.2084/1992 (Α' 165), όπως αυτό ίσχυε πριν την αντικατάστασή του από την παρ. 18 του άρθρου 10 του ν. 3863/2010 (Α' 115) που μπορούν να αναγνωριστούν. Δηλαδή, ο χρόνος στρατιωτικής υπηρεσίας, ο χρόνος γονικής άδειας ανατροφής παιδιών, ο χρόνος επιδότησης λόγω ασθένειας και τακτικής ανεργίας και ο χρόνος εκπαιδευτικής άδειας άνευ αποδοχών και μέχρι 2 ετών.

Ο χρόνος επικουρικής ασφάλισης μπορεί να συμπληρωθεί με προαιρετική συνέχιση της ασφάλισης, σύμφωνα με τα άρθρα 18, 37 και 96 παρ. 2 του ν. 4387/2016, όπως ισχύουν.

Τέλος, από τις διατάξεις των άρθρων 2 παρ. 1, 4 παρ. 1 και 5, 22 παρ. 5 και 25 παρ. 1 και 4 του Συντάγματος συνάγεται ότι ο θεσμός της κοινωνικής ασφάλισης διασφαλίζεται με τη λειτουργία βιώσιμων ασφαλιστικών οργανισμών, οι οποίοι απαιτείται να είναι οικονομικά εύρωστοι για να μπορούν να ανταποκρίνονται στην κατά το Σύνταγμα αποστολή τους.

Η αναπροσαρμογή τόσο των συντάξεων όσο και των ασφαλιστικών εισφορών επιτάσσεται από τις αρχές της συμμετοχικής δικαιοσύνης και της αλληλεγγύης των γενεών, στο πλαίσιο της δημιουργίας ενός βιώσιμου συνταξιοδοτικού συστήματος. Η σχετική δυνατότητα του νομοθέτη να μεταβάλλει το ύψος της σύνταξης και των ασφαλιστικών εισφορών δεν είναι απεριορίστη, αλλά οριοθετείται από τις αρχές της αναλογικότητας (άρθρο 25 παρ. 1), της ισότητας στα δημόσια βάρη (άρθρο 4 παρ. 5) και της κοινωνικής αλληλεγγύης (άρθρο 25 παρ. 4).

Β) Ως προς τη ρύθμιση οφειλών προς τον e-ΕΦΚΑ: οι ληξιπρόθεσμες ασφαλιστικές οφειλές δύνανται να ρυθμίζονται σε δόσεις σύμφωνα με το εκάστοτε ισχύον νομοθετικό πλαίσιο. Στο υφιστάμενο νομοθετικό πλαίσιο, εκτός από την πάγια ρύθμιση οφειλών της παρ. ΙΑ, υποπαρ. ΙΑ. 1 του ν. 4152/2013 (Α' 107), όπως αντικαταστάθηκε και ισχύει, υπάρχει και η δυνατότητα ρύθμισης έως - 240 - δόσεις για τους οφειλέτες που πληρούν τις προϋποθέσεις υπαγωγής στον εξωδικαστικό μηχανισμό ρύθμισης οφειλών ν. 4738/2020 (Α' 207), όπως ισχύει. Στο πλαίσιο του εξωδικαστικού μηχανισμού ρυθμίζονται οφειλές προς Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης, προς Δημόσιο και προς χρηματοδοτικούς φορείς. Στις περιπτώσεις αυτές οι οφειλέτες απευθύνονται στη Γενική Γραμματεία Χρηματοπιστωτικού Τομέα και Διαχείρισης Ιδιωτικού Χρέους για υποβολή αιτήματος μέσω της σχετικής πλατφόρμας.

Ως προς την ανάθεση της διαχείρισης ληξιπρόθεσμων οφειλών σε ιδιώτες: σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 215 του ν. 5193/2025 (ΦΕΚ Α 56/11.4.2025), προβλέφθηκε η δυνατότητα ανάθεσης με τη διαδικασία του ν. 4412/2016 (Α' 147), της εκτέλεσης υπηρεσιών υποστηρικτικής φύσεως, σε νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου σχετικά με τη διαχείριση των ληξιπρόθεσμων ασφαλιστικών εισφορών, το μητρώο οφειλετών, τον σχεδιασμό και την εκτέλεση δράσεων για την επίτευξη των σκοπών του Κ.Ε.Α.Ο. Προϋπόθεση για την ανάθεση είναι η έκδοση σχετικής απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου του e-Ε.Φ.Κ.Α., μετά από εισήγηση της Γενικής Διεύθυνσης Διοικητικής Υποστήριξης, Τεχνικών Υπηρεσιών και Στέγασης του Φορέα.

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ANNA ΕΥΘΥΜΙΟΥ

Πίνακας Διανομής:

Βουλευτής κ. Γ. Γαβρήλος

Εσωτερική Διανομή: Γραφείο Υφυπουργού Κοινωνικής Ασφάλισης