



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ ΚΑΙ
ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ

ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ
ΘΕΜΑΤΩΝ

Μαρούσι, 14-8-2025

Αρ. Πρωτ. 99868/ΥΣ

Ταχ. Δ/νση : Α. Παπανδρέου 37
Τ.Κ. - Πόλη : 151 80 ΜΑΡΟΥΣΙ
E-mail : gnk2@minedu.gov.gr
Τηλέφωνο : 210 344 3869
ΧΤ

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού
Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ.: Βουλευτές κ.κ.
-(όπως πίνακα αποδεκτών)
(Δια της Βουλής των Ελλήνων)

ΘΕΜΑ: «Απάντηση στην Ερώτηση με αριθμ. πρωτ. 7772/23-7-2025»

Σε απάντηση του ανωτέρω Μέσου Κοινοβουλευτικού Ελέγχου, κάνουμε γνωστά τα ακόλουθα:

Το σύστημα διορισμών και προσλήψεων των εκπαιδευτικών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης ρυθμίζεται με τις διατάξεις του Κεφ. Ε' (άρθρα 53-67) του ν.4589/2019 (Α' 13) και έχει τεθεί υπό την αρμοδιότητα του Α.Σ.Ε.Π., το οποίο προκηρύσσει και διενεργεί κάθε δύο σχολικά έτη διαδικασία κατάταξης με σειρά προτεραιότητας, κατά κλάδο και ειδικότητα, των υποψηφίων εκπαιδευτικών και μελών Ε.Ε.Π. και Ε.Β.Π. (άρθρο 54). Η κατάταξη διενεργείται βάσει μοριοδοτούμενων κριτηρίων (ακαδημαϊκών, κοινωνικών και προϋπηρεσίας), όπως αυτά ορίζονται στα άρθρα 57-58, και οι ενταγμένοι στους οικείους αξιολογικούς πίνακες εκπαιδευτικοί μπορεί να διορίζονται, κατά τη διάρκεια ισχύος των πινάκων, σε θέσεις μονίμων ή να προσλαμβάνονται ως αναπληρωτές στη δημόσια εκπαίδευση (άρθρα 62-63).

Ειδικότερα, ως προς την πρόσληψη προσωρινών αναπληρωτών εκπαιδευτικών, στις διατάξεις του Άρθρου 63 προβλέπεται ότι: «1. Οι υποψήφιοι που εντάσσονται στους τελικούς αξιολογικούς πίνακες Α', Β' και Γ' (Γ1' και Γ2'), καθώς και στον τελικό επικουρικό αξιολογικό πίνακα της παραγράφου 4 του άρθρου 58, μπορεί να προσλαμβάνονται ως προσωρινοί αναπληρωτές ή ωρομίσθιοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διάρκειας έως ενός (1) διδακτικού έτους, προκειμένου να καλυφθούν λειτουργικές ανάγκες της πρωτοβάθμιας και της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, αν για οποιαδήποτε αιτία απουσιάζουν από σχολικές μονάδες εκπαιδευτικοί ή μέλη Ε.Ε.Π. ή Ε.Β.Π. ή

δημιουργηθούν έκτακτα λειτουργικά κενά κατά τη διάρκεια του διδακτικού έτους. Αν οι προβλεπόμενες από το πρόγραμμα ώρες διδασκαλίας και ασκήσεων στο ίδιο σχολείο της ίδιας πόλης ή περιοχής μετάθεσης είναι περισσότερες από οκτώ (8) και λιγότερες από δεκαέξι (16) και δεν δικαιολογούν τον διορισμό μόνιμου εκπαιδευτικού, προσλαμβάνονται προσωρινοί αναπληρωτές εκπαιδευτικοί με μειωμένο ωράριο διδασκαλίας».

Αναφορικά με τη διαδικασία ανάληψης υπηρεσίας των προσληφθέντων αναπληρωτών, στις διατάξεις της με αριθμ. 104627/ΓΔ5/07-08-2020 (ΦΕΚ Β' 3344, ΑΔΑ: 9ΕΒΕ46ΜΤΛΗ-7ΦΛ) υ.α. «Ρύθμιση θεμάτων πρόσληψης και τοποθέτησης αναπληρωτών και ωρομίσθιων εκπαιδευτικών, μελών Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.) και Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού (Ε.Β.Π.)» ορίζεται ότι η ανάληψη υπηρεσίας των προσωρινών αναπληρωτών πραγματοποιείται απευθείας στη σχολική μονάδα πρόσληψης τους ή (σε περίπτωση πρόσληψης για τοποθέτηση σε περισσότερες από μία σχολικές μονάδες) στη σχολική μονάδα όπου θα παρέχονται οι περισσότερες ώρες διδασκαλίας. Κατ' εξαίρεση, για λόγους ανωτέρας βίας, η ανάληψη υπηρεσίας δύναται να λάβει χώρα, εντός της ίδιας προθεσμίας, στην οικεία Διεύθυνση Εκπαίδευσης, κατόπιν συνεννόησης με τα αρμόδια στελέχη της (παρ. 1, άρθρου 6).

Τα διδακτικά έτη που ακολούθησαν της ανωτέρω ρυθμιστικής απόφασης υλοποιήθηκε μια σειρά ενεργειών προς όφελος των αναπληρωτών εκπ/κών με στόχο αφενός την ενιαία διαχείριση στη διαδικασία τοποθετήσεών τους σε σχολικές μονάδες και αφετέρου τον περιορισμό των άσκοπων (αρχικών) μετακινήσεών τους στις έδρες των Δ/σεων Εκπ/σης και ως εκ τούτου τη μείωση της οικονομικής τους επιβάρυνσης. Ειδικότερα, με την αριθμ. 100548/ΓΔ5/13-08-2021 (ΦΕΚ 3785 Β/13-8-2021) κ.υ.α. με θέμα «Διαδικασία σύναψης ψηφιακών συμβάσεων εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου για τους αναπληρωτές και ωρομίσθιους εκπαιδευτικούς και μέλη Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού και Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού» [όπως συμπληρώθηκε με την αριθμ. 92458/Ε1/23 (ΦΕΚ 5164 Β/23-8-2023) όμοια] προβλέφθηκε, αφενός η ηλεκτρονική διακίνηση και υπογραφή των ψηφιακών συμβάσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και αφετέρου η ηλεκτρονική διενέργεια της διαδικασίας τοποθέτησης των εκπ/κών στις σχολικές μονάδες και η ανάληψη υπηρεσίας αυτών απευθείας στη σχολική μονάδα τοποθέτησης.

Ειδικότερα στην παρ.1 του άρθρου 2, κατόπιν της πρόσφατης τροποποίησης της διάταξης (με την αριθμ. 88469/ΓΔ5/17.7.2025, ΦΕΚ Β 3970/25-7-2025 κ.υ.α.) ορίζεται ότι: «Οι προσλαμβανόμενοι αναπληρωτές ή ωρομίσθιοι προσέρχονται για ανάληψη υπηρεσίας απευθείας στη σχολική μονάδα τοποθέτησης ή στο Κέντρο Διεπιστημονικής Αξιολόγησης, Συμβουλευτικής και Υποστήριξης (ΚΕ.Δ.Α.Σ.Υ.) τοποθέτησης ή στη έδρα του Σχολικού Δικτύου Εκπαιδευτικής Υποστήριξης (Σ.Δ.Ε.Υ.) τοποθέτησης εντός της προθεσμίας που ορίζεται στην απόφαση πρόσληψης. Κατ' εξαίρεση για λόγους ανωτέρας βίας δύναται να αναλάβουν υπηρεσία, εντός της ίδιας προθεσμίας, στη Διεύθυνση Εκπαίδευσης ή στην Περιφερειακή Διεύθυνση Εκπαίδευσης, κατόπιν συνεννόησης με τα αρμόδια στελέχη της. Κατ' εξαίρεση οι προσλαμβανόμενοι σε Σ.Δ.Ε.Υ. μπορούν να προσέρχονται για ανάληψη υπηρεσίας αντί της έδρας του Σ.Δ.Ε.Υ. και στο ΚΕ.Δ.Α.Σ.Υ...»

Για την αποφυγή παρερμηνειών καθίσταται σαφές ότι για την ομαλή ολοκλήρωση της διαδικασίας ανάληψης υπηρεσίας του αναπληρωτή εκπ/κού είναι απαραίτητη η φυσική παρουσία του στη σχολική μονάδα τοποθέτησης, εντός της ορισθείσας προθεσμίας. Δεδομένης, δε, της φύσης των λειτουργικών κενών και

της ανάγκης εύρυθμης και αδιάλειπτης λειτουργίας των σχολικών μονάδων της δημόσιας εκπ/σης, η προθεσμία που συνήθως χορηγείται για την ανάληψη υπηρεσίας είναι δύο (2) με 3 (τρεις) εργάσιμες ημέρες, ενώ στην ουσία οι προσληφθέντες έχουν ενημέρωση για την περιοχή πρόσληψής τους, λαμβάνοντας υπόψη ως εναρκτήρια την ημερομηνία ανακοίνωσης των προσλήψεων στην επίσημη ιστοσελίδα του Υ.ΠΑΙ.Θ.Α. [και της παράλληλης ενημέρωσής τους με την αποστολή γραπτού μηνύματος (sms)], αρκετές ημέρες πριν την τελική ημερομηνία τοποθέτησης.

Πέραν των ανωτέρω, στις έκτακτες συνθήκες που δημιουργούνται κατά περίπτωση (πχ. covid-19, πλημμύρες στη Θεσσαλία κτλ) εκδίδονται διευκρινιστικές οδηγίες από την αρμόδια υπηρεσία του Υ.ΠΑΙ.Θ.Α.

Αναφορικά με την αναγνώριση και βαθμολόγηση της προϋπηρεσίας των υποψήφιων εκπαιδευτικών στους αξιολογικούς πίνακες κατάταξης του Α.Σ.Ε.Π., σε συμμόρφωση με τις υπ' αριθμ. 1251-1254/2024 αποφάσεις της Ολομέλειας του Σ.τ.Ε., με τη ρύθμιση της παρ. 5 του άρθρου 70 του πρόσφατου ν. 5166/2024 (Α' 206), επήλθαν τροποποιήσεις στα άρθρα 57 και 61 του ν. 4589/2019 (Α' 13) τα οποία διαμορφώθηκαν ως εξής:

Άρθρο 57: «β) Εκπαιδευτική προϋπηρεσία ανά κλάδο: εκατόν είκοσι (120) μονάδες κατ' ανώτατο όριο, οι οποίες αναλύονται ως εξής: αα) μία (1) μονάδα ανά μήνα πραγματικής εκπαιδευτικής προϋπηρεσίας στις δημόσιες σχολικές μονάδες πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης έως κατ' ανώτατο όριο εκατόν είκοσι (120) μήνες, ββ) δύο (2) μονάδες ανά μήνα πραγματικής εκπαιδευτικής προϋπηρεσίας σε δυσπρόσιτες σχολικές μονάδες πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, όπως καθορίζονται στην περ. Β' της υπ' αρ. 133529/ΓΔ4/7.8.2018 απόφασης του Υπουργού Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων (Β' 3941), καθώς και σε σχολικές μονάδες που λειτουργούν σε καταστήματα κράτησης έως κατ' ανώτατο όριο εξήντα (60) μήνες, γγ) ενενήντα εκατοστά της μονάδας (0,9) ανά μήνα πραγματικής εκπαιδευτικής προϋπηρεσίας στις ιδιωτικές σχολικές μονάδες πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, με ανώτατο όριο τις εκατόν είκοσι (120) μονάδες.»

Άρθρο 61: «4. Για την κατάταξη των υποψηφίων στους αξιολογικούς πίνακες, σύμφωνα με τα κριτήρια των προηγούμενων άρθρων: α).... στ) Για τον υπολογισμό των μονάδων εκπαιδευτικής προϋπηρεσίας λαμβάνεται υπόψη η συνολική διάρκεια της πραγματικής εκπαιδευτικής προϋπηρεσίας προσωρινού αναπληρωτή, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 34 του άρθρου 6 του ν. 3027/2002 (Α' 152), της παρ. 4 του άρθρου 41 του ν. 3762/2009 (Α' 75) και της παρ. 4 του άρθρου 23, σε συνδυασμό με την παρ. 2 του άρθρου 6 και την παρ. 1.β του άρθρου 17 του ν. 3699/2008, που έχει πραγματοποιηθεί στον κλάδο για τον οποίο τίθεται η υποψηφιότητα ανεξάρτητα από την εκπαιδευτική δομή, στην οποία πραγματοποιήθηκε.

ζ) Η πραγματική προϋπηρεσία των εκπαιδευτικών όλων των κλάδων και ειδικοτήτων των ιδιωτικών σχολικών μονάδων πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης προσμετράται, εφόσον οι ιδιωτικοί εκπαιδευτικοί έχουν συμπληρώσει έως τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των ηλεκτρονικών αιτήσεων στο Α.Σ.Ε.Π. συνεχή υπηρεσία τουλάχιστον δύο (2) σχολικών ετών με πλήρες εβδομαδιαίο ωράριο ή με αναγωγή αυτού στο υποχρεωτικό. Οι ιδιωτικοί εκπαιδευτικοί για τους οποίους προσμετράται η προϋπηρεσία στην ιδιωτική εκπαίδευση σύμφωνα με την παρούσα, δεν διορίζονται, αν κατά τον χρόνο του διορισμού δεν έχουν συμπληρώσει υπηρεσία αναπληρωτή ή ωρομίσθιου σε δημόσια σχολεία επί δύο (2) τουλάχιστον πλήρη διδακτικά έτη.

Με το άρθρο 72 του ν. 5166/2024 ορίζεται ότι «Η ισχύς του παρόντος αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.».

Σύμφωνα με την Ανάλυση Συνεπειών Ρύθμισης(ΑΣΥΡ) της ως άνω ρύθμισης: «...σε συμμόρφωση, με τις υπ' αρ. 1251/2024 και 1252/2024 αποφάσεις της Ολομέλειας του Συμβουλίου της Επικρατείας, όπου προβλέπεται η προσμέτρηση και μοριοδότηση της προϋπηρεσίας των ιδιωτικών εκπαιδευτικών σε όλες τις περιπτώσεις λύσης της σύμβασης εργασίας τους, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα στις σχετικές ρυθμίσεις. [...] Κατ' αυτόν τον τρόπο το Δημόσιο συμμορφώνεται προς το διατακτικό των υπ' αρ. 1251/2024 και 1252/2024 αποφάσεων της Ολομέλειας του Συμβουλίου της Επικρατείας, με τις οποίες κρίθηκε αντισυνταγματική η περ. ζ' της παρ. 4 του αρθρ. 61 του ν.4589/2019 και ο ομοίου περιεχομένου αντίστοιχος όρος της προσβαλλόμενης προκήρυξης, καθ' ο μέρος ορίζονται ότι δεν προσμετράται η προϋπηρεσία στην ιδιωτική εκπαίδευση (πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια) σε περίπτωση παραίτησης, παρά μόνον στις συγκεκριμένες περιπτώσεις που ορίζονται στη διάταξη [...]. Περαιτέρω, προβλέπεται η προσμέτρηση της πραγματικής προϋπηρεσίας των εκπαιδευτικών όλων των κλάδων και ειδικοτήτων των ιδιωτικών σχολικών μονάδων πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, εφόσον έχει συμπληρωθεί έως τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των ηλεκτρονικών αιτήσεων στο Α.Σ.Ε.Π. συνεχής υπηρεσία δύο (2) τουλάχιστον σχολικών ετών, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα στην προτεινόμενη διάταξη, ενώ, για λόγους συνέχισης της ενίσχυσης του δημοσίου συστήματος εκπαίδευσης, διατηρείται η υφιστάμενη πρόβλεψη, ότι οι εν λόγω ιδιωτικοί εκπαιδευτικοί, για τους οποίους προσμετράται η προϋπηρεσία στην ιδιωτική εκπαίδευση, δεν διορίζονται, αν κατά τον χρόνο του διορισμού τους δεν έχουν συμπληρώσει υπηρεσία αναπληρωτή ή ωρομίσθιου σε δημόσια σχολεία επί δύο (2) τουλάχιστον πλήρη διδακτικά έτη».

Επιπλέον στο Σχολιασμό/ποιοτική αποτίμηση της τροπολογίας/Προσθήκης στο ν/σ) αναφέρθηκε, μεταξύ άλλων, ότι όχι μόνο «απλουστεύεται και επιταχύνεται η διαδικασία κατάταξης υποψηφίων και διευκολύνεται το έργο του Α.Σ.Ε.Π.», αλλά και «επιταχύνεται η δίκαιη μεταχείριση των υποψηφίων που διαθέτουν προϋπηρεσία στην ιδιωτική εκπαίδευση και αποτρέπεται ο κίνδυνος νέων δικαστικών διαφορών».

Περαιτέρω, ως προς το ζήτημα της έκδοσης των υπουργικών αποφάσεων πρόσληψης σε χρόνο που «να μην στερεί την αναγνώριση της πλήρους προϋπηρεσίας στους αναπληρωτές και να μην τους αποκλείει από πίνακες διορισμών», που τίθεται μεταξύ άλλων με την παρούσα Ερώτηση, επισημαίνεται ότι η ημερομηνία διενέργειας των προσλήψεων συνδέεται άμεσα με την υλοποίηση του ετήσιου προγραμματισμού πλήρωσης των κενών θέσεων και, σε κάθε περίπτωση, ουδεμία υποχρέωση προκύπτει, από το ισχύον πλαίσιο, για διενέργεια των προσλήψεων από 1ης Σεπτεμβρίου εκάστου σχολικού έτους (σχετ. βλ. ανωτέρω παρ. 1 αρ. 63 ν. 4589/2019).

Επιπλέον, η σχέση εργασίας των αναπληρωτών εκπαιδευτικών με το Ελληνικό Δημόσιο διέπεται από τις διατάξεις του κεφαλαίου Δ (άρθρα 64 επομ.) του Π.Δ. 410/1988 (ΦΕΚ 191 Α') «Προσωπικό για κάλυψη παροδικών αναγκών» αλλά και κατ' άρθ. 89 του ίδιου προεδρικού διατάγματος από τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, για τα θέματα που δεν ρυθμίζονται ειδικώς από αυτό. Τυγχάνουν δε εφαρμογής και οι διατάξεις του αρ. 20 παρ. 8 και των άρθρων 21, 23 και 26 του Π.Δ. 410/1988, στις διατάξεις του οποίου επήλθαν πρόσφατα τροποποιήσεις με το άρθρο 47 του Ν. 4674/2020.

Συγκεκριμένα, το θέμα των αναρρωτικών αδειών των αναπληρωτών/τριών εκπαιδευτικών δεν ρυθμίζεται από το Π.Δ. 410/1988 αλλά από τις διατάξεις των άρθρων 657 και 658 του Αστικού Κώδικα, εν όψει του ότι η ασθένεια αποτελεί «σπουδαίο λόγο», ο οποίος εμποδίζει την παροχή εργασίας χωρίς την υπαιτιότητα του εργαζόμενου και προκειμένου περί των αναπληρωτών/τριών εκπαιδευτικών, με δεδομένη τη μέγιστη κατά νόμο διάρκεια της συμβάσεώς τους (9 μήνες περίπου, όση η διάρκεια του διδακτικού έτους), δεν μπορεί να υπερβαίνει το μισό μήνα κατ' αρθ. 658 του Αστικού Κώδικα, δηλαδή τις δεκαπέντε (15) ημέρες, με αποδοχές, με την έννοια ότι μόνο για το χρονικό διάστημα αυτό, παρά την αποχή από την εργασία, ο εκπαιδευτικός διατηρεί την αξίωση για καταβολή των αποδοχών του.

Για την «αναρρωτική» άδεια των αναπληρωτών/τριών εκπαιδευτικών, σας παραπέμπουμε και στην υπ' αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.69/185/οικ.19379/8-10-2021 (ΑΔΑ: ΩΥΣΑ46ΜΤΛ6-ΒΤΡ) εγκύκλιο του ΥΠΕΣ και ειδικότερα στα αναφερόμενα στην παρ. 2. ΑΔΕΙΑ ΛΟΓΩ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ, υποπαρ. 2.1. ΑΔΕΙΑ ΛΟΓΩ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ ΓΙΑ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΟΧ ΧΩΡΙΣ ΟΡΓΑΝΙΚΗ ΘΕΣΗ.

Όσον αφορά την άδεια ειδικού σκοπού, σας ενημερώνουμε ότι σύμφωνα με την αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/ 1217 /οικ. 7778/2-5-2023 (ΑΔΑ: 937Θ46ΜΤΛ6-ΣΟΚ) εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, η εν λόγω άδεια έχει καταργηθεί.

Τέλος, το πλαίσιο αναγνώρισης προϋπηρεσίας για μισθολογική εξέλιξη των αναπληρωτών που προέρχονται από την ιδιωτική εκπαίδευση καθορίζεται με την παρ. 4 του άρθρου 90 του ν.4485/2017 (Α'114), σύμφωνα με την οποία στο τέλος της περ. α' της παρ. 4 του άρθρ. 11 του ν.4354/2015 προστίθεται εδάφιο ως εξής:

«Επιπλέον, ως προς τη μισθολογική εξέλιξη των εκπαιδευτικών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης λαμβάνεται υπόψη η συνολική εκπαιδευτική τους υπηρεσία σε σχολεία της Ιδιωτικής Εκπαίδευσης».

Τέλος, με το αριθμ. 2/70659/ΔΕΠ/11-10-2018 απαντητικό έγγραφο του Γ.Λ.Κ. στο αριθμ.16141/Ε3/27-9-2018 ερώτημα της αρμόδιας υπηρεσίας του Υ.ΠΑΙ.Θ.Α., αναφέρεται ότι λαμβάνεται υπόψη η προϋπηρεσία και από τα ιδιωτικά σχολεία της Ευρωπαϊκής ένωσης.

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΣΟΦΙΑ ΖΑΧΑΡΑΚΗ

Εσωτερική Διανομή

1. Γραφείο Υπουργού
2. Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα

Πίνακας Αποδεκτών

Αθανάσιος (Νάσος) Ηλιόπουλος
Αθανασία (Σία) Αναγνωστοπούλου
Ευτυχία (Έφη) Αχτσιόγλου
Χουσεΐν Ζεϊμπέκ
Θεοπίστη (Πέτη) Πέρκα
Δημήτριος Τζανακόπουλος
Μερόπη Τζούφη
Ευκλείδης Τσακαλώτος
Οζγκιούρ Φερχάτ
Θεανώ Φωτίου