



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ ΚΑΙ
ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ

ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ
ΘΕΜΑΤΩΝ

Μαρούσι, 14-8-2025

Αρ. Πρωτ. 99859/ΥΣ

Ταχ. Δ/νση : Α. Παπανδρέου 37
Τ.Κ. - Πόλη : 151 80 ΜΑΡΟΥΣΙ
E-mail : gnk2@minedu.gov.gr
Τηλέφωνο : 210 344 3869
ΧΤ

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού
Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ.: Βουλευτές κ.κ.
-(όπως πίνακα αποδεκτών)
(Δια της Βουλής των Ελλήνων)

ΘΕΜΑ: «Απάντηση στην Ερώτηση με αριθμ. πρωτ. 7549/15-7-2025»

Σε απάντηση του ανωτέρω Μέσου Κοινοβουλευτικού Ελέγχου, σας γνωρίζουμε ότι σύμφωνα με το υπ' αριθμ. πρωτ. 1664/17-7-2025 έγγραφο της Διεύθυνσης Α/θμιας Εκπ/σης Ζακύνθου:

«(...) Η ΕΔΕ διατάχθηκε κατόπιν σοβαρών επώνυμων καταγγελιών πολιτών και δημόσιων παρεμβάσεων που ανέδειξαν την ανάγκη διοικητικής διερεύνησης αναφορικά με το περιεχόμενο της θεατρικής παράστασης με τίτλο «Η Άννα Φρανκ συνομιλεί με τα Παιδιά της Παλαιστίνης» που προκάλεσε δημόσιες τοποθετήσεις, αντιδράσεις και καταγγελίες που λάβαμε εμείς και το ΥΠΑΙΘΑ.

Υπενθυμίζεται ότι, σύμφωνα με τις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα, ο δημόσιος υπάλληλος υπόκειται σε πειθαρχικό έλεγχο όχι μόνο για τη συμπεριφορά του κατά την άσκηση των υπηρεσιακών του καθηκόντων, αλλά και για πράξεις ή παραλείψεις του εκτός υπηρεσίας, εφόσον αυτές επηρεάζουν τη δημόσια εικόνα της Διοίκησης ή παραβιάζουν διατάξεις του ισχύοντος θεσμικού πλαισίου.

Συγκεκριμένα, η ΕΔΕ όπως προκύπτει από την Εντολή που δόθηκε στον (...) διευθυντή του 1ου Δημοτικού Σχολείου Ζακύνθου (...) αφορά τη διερεύνηση των εξής ενδεχόμενων πειθαρχικών παραπτωμάτων:

- Παράβαση καθήκοντος (άρθρο 107 παρ. 1 περ. ε' του Ν. 3528/2007),
- Συμπεριφορά μη αρμόζουσα σε υπάλληλο (περ. στ'),
- Δημόσιες δηλώσεις που θίγουν το κύρος της Υπηρεσίας (περ. ζ'),

- Άσκηση έργου με αμοιβή χωρίς προηγούμενη άδεια της Υπηρεσίας (περ. η').

Περαιτέρω, στο πλαίσιο της ΕΔΕ ερευνάται ενδεχόμενη παραβίαση των διατάξεων του Ν. 4285/2014 (αντιρατσιστικός νόμος) και του Ν. 4443/2016 για την ίση μεταχείριση και τον σεβασμό των θρησκευτικών ομάδων. Επιπλέον, αξιολογείται η δημόσια τοποθέτηση της εκπαιδευτικού σε μέσο μαζικής ενημέρωσης, κατά τη διάρκεια της εν εξελίξει διαδικασίας (...)

Η εντολή διενέργειας της ΕΔΕ βασίστηκε:

- σε επώνυμες καταγγελίες πολιτών (...)
- σε σχετική οδηγία του Περιφερειακού Διευθυντή Εκπαίδευσης Ιονίων Νήσων προς τον Διευθυντή Π.Ε. Ζακύνθου για ενέργεια στο πλαίσιο των θεσμοθετημένων του αρμοδιοτήτων,
- καθώς και στην ανάγκη προστασίας της δημόσιας εκπαιδευτικής λειτουργίας, εξαιτίας της δημοσιότητας που έλαβε η υπόθεση, των αναφορών στο Ολοκαύτωμα και της εμπλοκής ανηλίκων μαθητών.

Η ΕΔΕ αποτελεί θεσμικά κατοχυρωμένο μέσο διοικητικής διερεύνησης και όχι πράξη πειθαρχικής δίωξης. Σκοπός της είναι η αντικειμενική διακρίβωση των πραγματικών περιστατικών και η διασφάλιση της διοικητικής νομιμότητας και της υπηρεσιακής ευταξίας.

Η υπάλληλος διατηρεί απολύτως όλα τα δικαιώματα και τις εγγυήσεις που απορρέουν από το πειθαρχικό και διοικητικό δίκαιο. Τελεί υπό το τεκμήριο της αθωότητας μέχρι την ολοκλήρωση της διαδικασίας και την υποβολή αιτιολογημένου πορίσματος από τον Εντεταλμένο Εξεταστή.

Η διαδικασία θα ολοκληρωθεί εντός των νομίμων προθεσμιών και το σχετικό πόρισμα θα αποσταλεί στις αρμόδιες αρχές, με σεβασμό στις αρχές της αναλογικότητας, της αμεροληψίας και της αντικειμενικότητας.

Ένορκη διοικητική εξέταση (Ε.Δ.Ε.) ενεργείται κάθε φορά που η υπηρεσία έχει α) σοβαρές υπόνοιες, δηλ. πληροφορίες αξιόλογες και σημαντικές ή β) σαφείς ενδείξεις, δηλ. σοβαρές ενδείξεις που είναι καταρχήν πειστικές, για τη διάπραξη πειθαρχικού παραπτώματος (Ερμηνεία Υπαλληλικού Κώδικα Α.Ι. Τάχος-Ι.Α. Συμεωνίδης, Άρθρα 106-τρίτο, Εκδόσεις Σάκκουλα Αθήνα-Θεσσαλονίκη, 2007, σελ. 1349 επ.).

Σκοπός της ΕΔΕ είναι η συλλογή στοιχείων (όχι άτυπη όπως στην προκαταρκτική εξέταση) για τη διαπίστωση: i) της τέλεσης πειθαρχικού παραπτώματος, ii) τον προσδιορισμό των προσώπων που τυχόν ευθύνονται και iii) τη διερεύνηση των συνθηκών κάτω από τις οποίες αυτό έχει τελεστεί, μεταξύ των οποίων και τη διερεύνηση των στοιχείων της υπαιτιότητας και του καταλογισμού (άρθρο 106 Υ.Κ.).

Η ΕΔΕ αποτελεί ανακριτική μέθοδο μεταξύ της προκαταρκτικής εξέτασης (άρθρο 125) και της πειθαρχικής ανάκρισης (άρθρο 127), με την οποία διευκολύνεται η διοίκηση για τυχόν εντοπισμό παραπτωμάτων και υπευθύνων, ώστε στη συνέχεια να κινηθεί, αν χρειασθεί, η πειθαρχική διαδικασία.

Με αυτή διασφαλίζεται και το υπηρεσιακό κύρος αλλά και η προσωπικότητα του υπαλλήλου από αβάσιμες και αναπόδεικτες κατηγορίες και φήμες (ΝΣΚ 271/2001). Ένορκη διοικητική εξέταση (ΕΔΕ) δύναται να διαταχθεί και κατόπιν διενέργειας προκαταρκτικής εξέτασης σε περίπτωση που αυτός που ενεργεί την προκαταρκτική εξέταση κρίνει ότι το υπό εξέταση πειθαρχικό παράπτωμα χρειάζεται περαιτέρω διερεύνηση.

Η ένορκη διοικητική εξέταση δεν συνιστά έναρξη πειθαρχικής δίωξης και δεν διακόπτει την παραγραφή του υπό εξέταση πειθαρχικού παραπτώματος. Με το

δεδομένο αυτό δεν είναι δυνατόν στον υπάλληλο, κατά του οποίου συγκεντρώνονται υπόνοιες ή ενδείξεις για τη διάπραξη πειθαρχικού παραπτώματος, να αποδοθεί κατά το στάδιο της διενέργειας ΕΔΕ ο χαρακτηρισμός του κατηγορούμενου ή του πειθαρχικώς διωκόμενου.

Επισημαίνεται δε ότι μέχρι την ολοκλήρωση της πειθαρχικής διαδικασίας που ενδεχομένως θα κινηθεί μετά την διενέργεια της ΕΔΕ και την έκδοση πειθαρχικής απόφασης ισχύει το τεκμήριο της αθωότητας του υπαλλήλου κατ' ανάλογη εφαρμογή του αντίστοιχου θεμελιώδους κανόνα του ποινικού δικαίου (ΝΣΚ 271/2001).»

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΣΟΦΙΑ ΖΑΧΑΡΑΚΗ

Εσωτερική Διανομή

- 1.Γραφείο Υπουργού
- 2.Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα

Πίνακας Αποδεκτών

Τσαπανίδου Παρθένα (Πόπη)

Καλαματιανός Διονύσιος - Χαράλαμπος

Ακρίτα Έλενα

Βέττα Καλλιόπη

Γιαννούλης Χρήστος

Δούρου Ειρήνη (Ρένα)

Ζαμπάρας Μιλτιάδης

Μαμουλάκης Χαράλαμπος (Χάρης)

Μπάρκας Κωνσταντίνος

Νοτοπούλου Αικατερίνη

Παπαηλιού Γεώργιος

Ψυχογιός Γεώργιος