



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ

Αθήνα, 04 - 08 - 2025
Αριθ. πρωτ.: 42894

Πληροφορίες: Σ. Βασιλοπούλου
Δ. Στεργίου
Τηλέφωνα: 2131313195
2131361249
e-mail: syntonismos2@ypes.gr

Προς:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών

Κοινοποίηση:
Βουλευτή κ. Αικατερίνη Σπυριδάκη
Βουλή των Ελλήνων

Θέμα: «Αντιδράσεις των εργαζομένων του Γενικού Νοσοκομείου Αγίου Νικολάου σχετικά με το υπό διαβούλευση σχέδιο νόμου για την αναμόρφωση του πειθαρχικού δικαίου των δημοσίων υπαλλήλων»

Σχετ.: Η υπ' αριθμ. πρωτ. 2526/11-07-2025 Αναφορά

Σε απάντηση της ανωτέρω Αναφοράς σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Σκοπός του σχεδίου νόμου με τίτλο **“Αναμόρφωση του πειθαρχικού δικαίου των υπαλλήλων του δημόσιου τομέα, σύσταση Ελληνικού Κέντρου Εμπειρογνωμοσύνης Διοικητικών Μεταρρυθμίσεων και λοιπές διατάξεις”** είναι η ενίσχυση της αποτελεσματικότητας και της ταχύτητας της πειθαρχικής δικαιοσύνης, καθώς και η διαμόρφωση ενός σύγχρονου πλαισίου που διέπει τη δημόσια διοίκηση και την πειθαρχική διαδικασία. Με άλλα λόγια επιδιώκεται η ανάπτυξη ενός πιο αποτελεσματικού, δίκαιου και σύγχρονου συστήματος απονομής πειθαρχικής δικαιοσύνης που θα διασφαλίζει την εύρυθμη λειτουργία της δημόσιας διοίκησης, την εναρμόνιση με τις απαιτήσεις ενός κράτους δικαίου, την καταπολέμηση της ατιμωρησίας, την ψηφιοποίηση και τον εξορθολογισμό των διαδικασιών στην πειθαρχική διαδικασία προς ενίσχυση της διαφάνειας και της λογοδοσίας, με γνώμονα την παροχή ποιοτικών υπηρεσιών προς τον πολίτη.

Συγκεκριμένα με τις διατάξεις του Α' Μέρους του νομοσχεδίου αυστηροποιείται το θεσμικό πλαίσιο σε ό,τι συνιστά κώλυμα διορισμού ως δημοσίου υπαλλήλου, εισάγεται το Πειθαρχικό Συμβούλιο Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα αποτελούμενο από εξήντα (60) μέλη, λειτουργούς του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους (Ν.Σ.Κ.), τα οποία, κατά τη διάρκεια της θητείας τους, απαλλάσσονται από κάθε άλλη υπηρεσία κάτι που αναμένεται να συμβάλει στην επιτάχυνση απονομής της πειθαρχικής δικαιοσύνης, διευρύνονται οι πειθαρχικοί προϊστάμενοι των υπαλλήλων των κεντρικών και περιφερειακών υπηρεσιών, καταγράφονται και προστίθενται νέα πειθαρχικά παραπτώματα, κατηγοριοποιούνται οι πειθαρχικές ποινές, εισάγεται για συγκεκριμένα παραπτώματα ο θεσμός της πειθαρχικής συνδιαλλαγής, αναπτύσσεται η ηλεκτρονική εφαρμογή «Ηλεκτρονική Εφαρμογή Παρακολούθησης Πειθαρχικού Δικαίου» για την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας του Πειθαρχικού Συμβουλίου.

Σύμφωνα με την αναρτηθείσα στη διαβούλευση Ανάλυση Συνεπειών Ρύθμισης (ΑΣΥΡ) «Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις του Μέρους Α', επιχειρείται η αντιμετώπιση χρόνιων καθυστερήσεων που έχουν παρουσιαστεί κατά τη διαδικασία της πειθαρχικής διαδικασίας στον εν γένει δημόσιο τομέα. Σύμφωνα με τηρούμενα στατιστικά στοιχεία, μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2024 περίπου δύο χιλιάδες τριακόσιες (2.300) πειθαρχικές υποθέσεις εκκρεμούν στα εκατό (100) Πρωτοβάθμια Πειθαρχικά Συμβούλια του Δημοσίου. Σε

πολλές περιπτώσεις, μάλιστα, η ολοκλήρωση των διαδικασιών μπορεί να πλησιάσει ή ακόμα και να ξεπεράσει τα πέντε (5) έτη. Ο βασικός λόγος των καθυστερήσεων εντοπίζεται στον τρόπο συγκρότησης των Πρωτοβάθμιων Πειθαρχικών Συμβουλίων, στα οποία προεδρεύουν δικαστές ή εισαγγελείς, των οποίων η συμμετοχή σε πειθαρχικά όργανα δεν αποτελεί βασικό και κύριο, αλλά παράλληλο καθήκον. Ακόμη, η ισχύουσα πειθαρχική διαδικασία παρουσιάζει μια σειρά από χρονοβόρα γραφειοκρατικά βήματα. Τέλος, με το Μέρος Α' του υπό αξιολόγηση σχεδίου νόμου, ικανοποιείται η ανάγκη επικαιροποίησης των διατάξεων του πειθαρχικού δικαίου, προκειμένου να ανταποκρίνονται στα σύγχρονα δεδομένα».

Επίσης, σύμφωνα με την ίδια ΑΣΥΡ, «Αναφορικά με τις ρυθμίσεις του Μέρους Α' σημειώνεται ότι η καθυστέρηση απονομής της πειθαρχικής δικαιοσύνης αποτελεί δομικό πρόβλημα για τη λειτουργία της Δημόσιας Διοίκησης. Τα μεγάλα χρονικά διαστήματα που μεσολαβούν από τη φερόμενη τέλεση ενός πειθαρχικού παραπτώματος από έναν υπάλληλο του Δημοσίου μέχρι την εξέτασή του από τα αρμόδια πειθαρχικά συμβούλια, την έκδοση της απόφασης και την άσκηση τυχόν ενστάσεων κατά αυτής μπορεί να οδηγήσουν σε ανεπιθύμητα αποτελέσματα, όπως είναι η παραγραφή παραπτωμάτων και η ατιμωρησία των υπευθύνων ή, ακόμα και ο εγκλωβισμός σε μια μακρόσυρτη διαδικασία και ο στιγματισμός ενός υπαλλήλου, στην περίπτωση που τελικά αυτός κριθεί αθώος. Η κατάσταση αυτή καθιστά αναγκαίες τις προωθούμενες θεσμικές παρεμβάσεις, ώστε να συντμηθούν οι χρόνοι εξέτασης των πειθαρχικών υποθέσεων και να επιταχυνθεί η απονομή της πειθαρχικής διαδικασίας».

Όσον αφορά τα θέματα Ψηφιακής Διακυβέρνησης, σύμφωνα με την ΑΣΥΡ, «Το σχεδιαζόμενο πληροφοριακό σύστημα εκτιμάται ότι θα χρησιμεύσει στην επιτάχυνση της διενέργειας πειθαρχικών ερευνών και στη συστηματική παρακολούθηση της προόδου των πειθαρχικών υποθέσεων. Επίσης, με τη χρήση εφαρμογών τηλεματικής, αναμένεται ότι θα εξοικονομηθεί χρόνος και θα απλουστευθούν οι πειθαρχικές διαδικασίες, αφού η πειθαρχική διαδικασία και οι συνεδριάσεις του νέου πειθαρχικού οργάνου θα μπορούν να διεξαχθούν και εξ αποστάσεως μέσω τηλεδιάσκεψης».

Τέλος, δεδομένης της αναδιάρθρωσης του υφιστάμενου θεσμικού πλαισίου που επιχειρείται με το υποβληθέν προς ψήφιση νομοσχέδιο είναι αδήριτη η παρατήρηση ότι αυτή δεν εμπεριέχει την προσπάθεια παρεμπόδισης του συνδικαλιστικού δικαιώματος και της συνδικαλιστικής δράσης των δημοσίων υπαλλήλων καθώς με την παρ. 3 του άρθρου 10 ρητώς ορίζεται «3. Σε καμία περίπτωση, δεν συνιστά ανάρμοστη συμπεριφορά ή αναξιοπρεπή ή ανάξια για υπάλληλο διαγωγή κατά την έννοια της περ. ε) της παρ. 1 του παρόντος άρθρου η άσκηση συνδικαλιστικής, πολιτικής ή κοινωνικής δράσης.».

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΓΙΑΝΝΗ

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης
- Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα