



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Αθήνα, 23 - 07 - 2025

Αριθ. πρωτ.: 40722

Πληροφορίες: Σ. Βασιλοπούλου
Α. Γιαννούλη
Τηλέφωνα: 2131313195
2131361160
e-mail: syntonismos2@ypes.gr

Προς:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων &
Αιτήσεων Κατάθεσης Εγγράφων

Κοινοποίηση:
Βουλευτή κ. Κουκουλόπουλο Παρασκευά
Βουλή των Ελλήνων

Θέμα: «Κατά προτεραιότητα κάλυψη των κενών οργανικών θέσεων της Δυτικής Μακεδονίας στον εν εξελίξει προγραμματισμό προσλήψεων του 2026»

Σχετ.: Η υπ' αριθμ. πρωτ. 5991/10-6-2025 Ερώτηση

Σε απάντηση της ανωτέρω Ερώτησης, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Η πρόσληψη τακτικού προσωπικού στους φορείς του δημόσιου τομέα πραγματοποιείται βάση του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 51 του ν.4622/2019, όπως αντικαταστάθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 5027/2023. Οι φορείς έχουν τη δυνατότητα κάθε έτος να υποβάλλουν τα αιτήματά τους για την κάλυψη κενών θέσεων του Ψηφιακού Οργανογράμματός τους, δυνάμενοι μάλιστα από το έτος 2021 να επιλέγουν θέσεις ανά οργανική μονάδα, θέτοντας παράλληλα και σειρά προτεραιότητας σε αυτές, στο πλαίσιο διαβάθμισης των αναγκών τους.

Θα πρέπει, όμως, να σημειωθεί ότι οι κενές θέσεις που προβλέπονται στους Οργανισμούς των υπηρεσιών δεν αντικατοπτρίζουν απαραίτητα τις άμεσες ανάγκες τους καθώς οι φορείς προβλέπουν στους Οργανισμούς τους θέσεις προκειμένου να καλύψουν μακροπρόθεσμα τις ανάγκες στελέχωσής τους ανάλογα με τις αρμοδιότητες και τον εργασιακό φόρτο των υπηρεσιών. Με άλλα λόγια στους Οργανισμούς των φορέων υπάρχει ένα περιθώριο κενών θέσεων, ώστε όταν χρειάζεται να μπορούν να γίνουν άμεσα προσλήψεις, χωρίς να χρειάζεται να τροποποιηθεί ο Οργανισμός που από τη φύση της είναι μια χρονοβόρα και κοπιώδης διαδικασία.

Συνεπώς, σύμφωνα και με τις εγκύκλιες οδηγίες που αποστέλλονται από το Υπουργείο Εσωτερικών, στα αιτήματα των φορέων θα πρέπει να αποτυπώνονται οι πραγματικές ανάγκες στελέχωσής τους «Το πλήθος των αιτημάτων πρέπει να είναι μικρότερο ή, το πολύ, ίσο με το πλήθος των υφιστάμενων κενών θέσεων, εάν πρόκειται για τακτικό προσωπικό».

Το υπουργείο Εσωτερικών συνιστά σε όλους τους φορείς κατά την υποβολή των αιτημάτων να λαμβάνουν υπόψη α) την προσπάθεια που καταβάλλεται για την τήρηση των δημοσιονομικών δεσμεύσεων και ιδίως του λόγου μία (1) αποχώρηση/μία (1) πρόσληψη για το τακτικό προσωπικό και β) τις εγκρίσεις των ετήσιων προγραμματισμών των προηγούμενων ετών προς αποφυγήν υποβολής αιτημάτων ομοίων κλάδων, εφόσον ικανοποιήθηκε επαρκώς το υποβληθέν αίτημα, έτσι ώστε να πραγματοποιείται συνετή και ρεαλιστική εκτίμηση των αναγκών, με βάση τις ιδιαιτερότητες και τις άμεσες προτεραιότητες, τις εκτιμώμενες αποχωρήσεις του φορέα και τις επείγουσες ανάγκες προς κάλυψη που θα προκύψουν από αυτές τα επόμενα έτη, προκειμένου η προσπάθεια αυτή να οδηγήσει στον αποτελεσματικότερο σχεδιασμό και εφαρμογή της πολιτικής προσλήψεων στο Δημόσιο.

Η πραγματική ανταπόκριση του Υπουργείου Εσωτερικών αποτυπώνεται στο βαθμό ικανοποίησης των αιτημάτων αυτών, αφού ληφθούν υπόψη οι στρατηγικές προτεραιότητες για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού, οι πραγματικές ανάγκες των φορέων, οι δημοσιονομικοί περιορισμοί της Χώρας και η τήρηση του λόγου μία (1) πρόσληψη ανά μία (1) αποχώρηση. Επισημαίνεται ότι ο λόγος μία (1) πρόσληψη ανά μία (1) αποχώρηση εφαρμόζεται στο σύνολο των φορέων και η αναφορά που υπάρχει στις εγκυκλίους του Υπουργείου Εσωτερικών για τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων για την τήρηση του λόγου 1:1 δεν είναι δεσμευτική για τους φορείς αφού τα αιτήματα μπορούν να υποβληθούν σύμφωνα με τις ανάγκες τους και τις κενές τους οργανικές θέσεις. Για αυτό το λόγο, για την διερεύνηση των αναγκών των φορέων είναι ορθό να λαμβάνονται υπόψη τα αιτήματα των φορέων και οι εγκρίσεις των θέσεων και όχι οι κενές θέσεις.

Την τελευταία πενταετία για την ενίσχυση των υπηρεσιών που εδρεύουν στην Περιφέρεια Δυτικής Μακεδονίας έχουν εγκριθεί συνολικά εννιακόσιες εξήντα έξι (966) θέσεις τακτικού προσωπικού χωρίς να συμπεριλαμβάνονται οι προσλήψεις υγειονομικών, στρατιωτικών, σωμάτων ασφαλείας και καθηγητών, καθώς η κατανομή αυτών των θέσεων γίνεται από το εκάστοτε Υπουργείο ξεχωριστά.

Συναφώς θέτουμε υπόψη σας ότι ολοκληρώθηκαν οι δύο πρώτες φάσεις του Ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων 2026, δηλαδή η υποβολή των αιτημάτων από τους φορείς και η έγκρισή τους από τα εποπτεύοντα Υπουργεία, από τον οποίο θα προκύψουν τα σχετικά αιτήματα προσλήψεων στους φορείς του δημόσιου τομέα για το έτος 2026. Με βάση αυτά τα αιτήματα θα πραγματοποιηθεί η βέλτιστη κατανομή των προσλήψεων, λαμβανομένων υπόψη των δημοσιονομικών περιορισμών και των περιορισμών του λόγου προσλήψεων/αποχωρήσεων μίας (1) πρόσληψης ανά μία (1) αποχώρηση στο σύνολο των προσλήψεων, η οποία θα εγκριθεί από το Υπουργικό Συμβούλιο κατά την τακτική συνεδρίασή του τον μήνα Σεπτέμβριο σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 51 του ν. 4622/2019, όπως ισχύει.

Τέλος, επισημαίνεται ότι βασική επιδίωξη του Υπουργείου Εσωτερικών είναι η ανάπτυξη μιας συγκροτημένης, συνεπούς και συνεκτικής πολιτικής προσλήψεων στο Δημόσιο Τομέα. Στο πλαίσιο αυτό το Υπουργείο Εσωτερικών, ως κατεξοχήν αρμόδιο, ενθαρρύνει όλους τους φορείς του Δημοσίου να υποβάλλουν τα αιτήματα στελέχωσής τους με βάση πάντα τις πραγματικές τους ανάγκες, παρέχοντας εγκαίρως τις απαραίτητες κατευθυντήριες οδηγίες.

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΓΙΑΝΝΗ

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης
- Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα