



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

**Αθήνα, 23 - 07 - 2025
Αριθ. πρωτ.: 40725**

Πληροφορίες: Σ. Βασιλοπούλου
Δ. Στεργίου
Τηλέφωνα: 2131313195
2131361249
e-mail: syntonismos2@ypes.gr

Προς:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων &
Αιτήσεων Κατάθεσης Εγγράφων

Κοινοποίηση:
Βουλευτές Πίνακα Διανομής
Βουλή των Ελλήνων

Θέμα: «Μέτρα προστασίας της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων σε συνθήκες καύσωνα»

Σχετ.: Η υπ' αριθμ. πρωτ. 7416/09-07-2025 Ερώτηση

Σε απάντηση της ανωτέρω Ερώτησης, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Εσωτερικών, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 11 του άρθρου 50 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν.3528/2007), όπως ισχύει, «11. Σε περίπτωση ανυπαίτιας αδυναμίας προσέλευσης στην εργασία για λόγους που οφείλονται σε δυσμενείς καιρικές συνθήκες και εφόσον έχει εκδοθεί αρμοδίως σύσταση για περιορισμό των μετακινήσεων, δύναται να χορηγείται στους υπαλλήλους ειδική άδεια έως δύο (2) εργασίμων ημερών ανά ημερολογιακό έτος». Με την αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/1193/οικ.4758/20-3-2023 (ΑΔΑ: 63ΤΠ46ΜΤΛ6-ΦΘΧ) εγκύκλιο έχουν δοθεί διευκρινίσεις για τον τρόπο και τις προϋποθέσεις χορήγησης της εν λόγω άδειας λόγω δυσμενών καιρικών συνθηκών. Ειδικότερα, στην παρ. 5. ΕΙΔΙΚΗ ΑΔΕΙΑ ΛΟΓΩ ΔΥΣΜΕΝΩΝ ΚΑΙΡΙΚΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ του κεφαλαίου Β' ΘΕΜΑΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ της εγκυκλίου ορίζεται: «Με την εν λόγω ρύθμιση θεσπίζεται ειδική άδεια διάρκειας έως δύο (2) εργασίμων ημερών ανά ημερολογιακό έτος με αποδοχές για λόγους που οφείλονται σε δυσμενείς καιρικές συνθήκες (κακοκαιρία ή καύσωνα), η οποία χορηγείται εφόσον: Α) σε κάθε περίπτωση έχει προηγουμένως εκδοθεί αρμοδίως σύσταση για περιορισμό των μετακινήσεων από την αρμόδια για τα ζητήματα αυτά Γενική Γραμματεία Πολιτικής Προστασίας με σχετικές αποφάσεις, ανακοινώσεις ή προειδοποιήσεις μέσω του 112 σε συνδυασμό με σχετικές οδηγίες της Υπηρεσίας μας. Β) προκύπτει ανυπαίτια αδυναμία προσέλευσης στην εργασία για λόγους που οφείλονται σε δυσμενείς καιρικές συνθήκες, ήτοι αδυναμία που δεν οφείλεται σε υπαιτιότητα του/της υπαλλήλου. Σε περίπτωση δυσμενών καιρικών συνθηκών λόγω κακοκαιρίας η ανυπαίτια αδυναμία προσέλευσης δύναται να βεβαιώνεται από δημόσια αρχή, ιδίως τον οικείο Δήμο με βάση τις επικρατούσες καιρικές συνθήκες στην περιοχή κατοικίας ή εργασίας του/της υπαλλήλου σε συνδυασμό με τα οριζόμενα στη σχετική απόφαση της Γενικής Γραμματείας Πολιτικής Προστασίας. Σε περίπτωση καύσωνα η χορήγηση της εν λόγω άδειας και η ανυπαίτια αδυναμία προσέλευσης συναρτάται με τυχόν υφιστάμενα προβλήματα υγείας του/της υπαλλήλου. Για τη χρήση της άδειας αυτής απαιτείται προσκόμιση ιατρικής γνωμάτευσης, σχετιζόμενης με τον καύσωνα και τα προβλήματα υγείας του υπαλλήλου.»

Το Υπουργείο Εσωτερικών και κατ' εφαρμογή των προαναφερόμενων διατάξεων εκδίδει εγκυκλίους, με τις οποίες παρέχονται οδηγίες και διευκρινίσεις προς τις Υπηρεσίες Προσωπικού των φορέων του Δημοσίου (συμπεριλαμβανομένων και των ΟΤΑ) σχετικά με τη λειτουργία των δημοσίων υπηρεσιών και τα μέτρα προστασίας των υπαλλήλων για λόγους υγείας ενημερώνοντας παράλληλα τις Υπηρεσίες για τις οδηγίες που εκδίδουν για το ίδιο θέμα τα συναρμόδια Υπουργεία Υγείας, Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας.

Περαιτέρω, με τον ν. 3850/2010 (Α'84) κυρώθηκε ο Κώδικας νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων. Ο Κώδικας περιέχει γενικές αρχές και κανόνες για την εφαρμογή των μέτρων αναφορικά με την πρόληψη επαγγελματικών κινδύνων, την προστασία της υγείας και της ασφάλειας, την εξάλειψη των συντελεστών κινδύνου των εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών, την κατάρτιση των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους, καθώς και τους κανόνες για την εφαρμογή των γενικών αυτών αρχών. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 2 του ν. 3850/2010 (Κώδικας νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων): «1. Οι διατάξεις του κώδικα εφαρμόζονται, εφόσον δεν ορίζεται αλλιώς, σε όλες τις επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες του ιδιωτικού και του δημόσιου τομέα...». Σύμφωνα δε με την παρ. 2 του άρθρου 3 του ίδιου νόμου, «2. Για την εφαρμογή του παρόντος στο Δημόσιο, τα ν.π.δ.δ. και Ο.Τ.Α., ως "επιχείρηση" ή "εργοδότης" νοείται "Υπουργείο, Περιφέρεια, Νομαρχία ή άλλη αυτοτελής ή αποκεντρωμένη Δημόσια Υπηρεσία, Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου ή Οργανισμός Τοπικής Αυτοδιοίκησης».

Κατόπιν των ανωτέρω επισημαίνεται ότι αρμόδιοι για την εφαρμογή των ανωτέρω μέτρων που αφορούν στην προστασία της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων είναι τα αρμόδια όργανα και οι αρμόδιες υπηρεσίες κάθε φορέα σε συνδυασμό με τις οδηγίες των Υπουργείων Εσωτερικών, Υγείας, Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης και Κλιματικής Κρίσης & Πολιτικής Προστασίας διασφαλίζοντας σε κάθε περίπτωση και την εύρυθμη λειτουργία των Υπηρεσιών και την εξυπηρέτηση των πολιτών.

Αναφορικά με την προστασία των εργαζομένων στους ΟΤΑ σημειώνεται ότι οι ΟΤΑ οφείλουν να εφαρμόζουν τη νομοθεσία για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία. Για τους φορείς που υποπίπτουν σε παραβάσεις της νομοθεσίας για την υγεία και ασφάλεια στους εργασιακούς χώρους, προβλέφθηκε με την παρ. 4 του άρθρου 97 του ν. 4483/2017 η δυνατότητα επιβολής διοικητικών κυρώσεων και προστίμου, προκειμένου αφενός να συμμορφώνονται οι ΟΤΑ και αφετέρου να διασφαλίζεται η πλήρης εφαρμογή του σχετικού νομοθετικού πλαισίου.

Σε κάθε περίπτωση το Υπουργείο Εσωτερικών υπογραμμίζει τη σημασία που αποδίδεται στην προστασία των εργαζομένων και, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του, αναλαμβάνει πρωτοβουλίες και εξετάζει επιπλέον ρυθμίσεις για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας και την προστασία των εργαζομένων των ΟΤΑ.

Τέλος, επισημαίνεται ότι σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 69 παρ. 3 του ν. 3850/2010: «3. Όταν οι διατάξεις του κώδικα αυτού και των πράξεων που εκδίδονται σε εκτέλεση του αφορούν εργαζομένους που απασχολούνται σε τομείς ή κλάδους ή επιχειρήσεις που εποπτεύονται από άλλους φορείς εκτός από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, η αρμοδιότητα ελέγχου για την εφαρμογή των διατάξεων αυτών μπορεί να ανατίθεται στους φορείς αυτούς. Η ανάθεση αυτή γίνεται με προεδρικά διατάγματα, που εκδίδονται με πρόταση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και του κατά περίπτωση συναρμόδιου Υπουργού, ύστερα από γνώμη του Σ.Υ.Α.Ε.».

Σύμφωνα δε με το σκεπτικό της αριθ. 310/2015 γνωμοδότησης του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, η οποία έχει γίνει αρμοδίως αποδεκτή, η Επιθεώρηση Εργασίας, η οποία στελεχώνεται από εξειδικευμένους επιστήμονες ως Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων και Επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας στην εργασία και στην οποία έχουν ανατεθεί από τις διατάξεις του ν. 3850/2010 ο έλεγχος της εφαρμογής των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας της σχετικής με τους όρους και τις συνθήκες εργασίας και την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων σε όλους τους χώρους εργασίας του δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα, πλην των ειδικά οριζόμενων εξαιρέσεων, έχει αρμοδιότητα διενέργειας ελέγχου και σε δημόσιες υπηρεσίες, εφόσον δεν έχει εκδοθεί προεδρικό διάταγμα, με το οποίο να ανατίθεται ο έλεγχος σε άλλα όργανα και εφόσον δεν προκύπτει ρητή εξαίρεση.

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΓΙΑΝΝΗ

Πίνακας Διανομής:

- κ. Αμπατιέλο Νικόλαο
- κ. Γκιόκα Ιωάννη
- κ. Εξαρχο Νικόλαο
- κ. Καραθανασόπουλο Νικόλαο
- κ. Κατσώτη Χρήστο
- κα Κομνηνάκα Μαρία
- κ. Λαμπρούλη Γεώργιο
- κ. Μαρίνο Γεώργιο
- κ. Μεταξά Βασίλειο
- κ. Παπαναστάση Νικόλαο
- κ. Στολτίδη Λεωνίδα
- κ. Συντυχάκη Εμμανουήλ

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης
- Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα