



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

**Αθήνα, 18 - 07 - 2025
Αριθ. πρωτ.: 39853**

Πληροφορίες: Σ. Βασιλοπούλου
Δ. Στεργίου
Τηλέφωνα: 2131313195
2131361249
e-mail: syntonismos2@ypes.gr

Προς:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών

Κοινοποίηση:
Βουλευτή κ. Βιλιάρδο Βασίλειο
Βουλή των Ελλήνων
(με το συνημμένο)

Θέμα: «Αίτημα της Πανελλήνιας Ένωσης Συμβασιούχων Γεωπόνων να ληφθούν οι απαραίτητες πρωτοβουλίες σχετικών εισηγήσεων στον ΑΣΕΠ, προκειμένου να μοριοδοτείται ο χρόνος εμπειρίας των υπηρετησάντων με συμβάσεις ορισμένου χρόνου Γεωπόνων/Γεωτεχνικών στις σχετικές με το αγροτικό αντικείμενο δημόσιες Υπηρεσίες προς διασφάλιση της επαγγελματικής συνέχειας και της αξιοποίησης της εμπειρίας των Συμβασιούχων Γεωτεχνικών/Γεωπόνων σε επικείμενους διαγωνισμούς Α.Σ.Ε.Π.»

Σχετ.: Η υπ' αριθμ. πρωτ. 2053/28-05-2025 Αναφορά

Σε απάντηση της ανωτέρω Αναφοράς, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Εσωτερικών, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Σύμφωνα με την παρ. 7 του άρθρου 103 του Συντάγματος «*Η πρόσληψη υπαλλήλων στο Δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως αυτός καθορίζεται κάθε φορά, πλην των περιπτώσεων της παραγράφου 5, γίνεται με είτε με διαγωνισμό είτε με επιλογή σύμφωνα με προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια και υπάγεται στον έλεγχο ανεξάρτητης αρχής, όπως νόμος ορίζει*».

Βασική αρχή του Υπουργείου Εσωτερικών είναι οι πάγιες και διαρκείς ανάγκες των δημοσίων υπηρεσιών, των Ν.Π.Δ.Δ. και λοιπών φορέων του δημοσίου τομέα να καλύπτονται με την πρόσληψη τακτικού προσωπικού μέσα από διαφανείς και αδιάβλητες διαδικασίες που θα διενεργούνται από το ΑΣΕΠ ως Ανεξάρτητη Συνταγματικά κατοχυρωμένη Αρχή, αρμόδια για τις προσλήψεις προσωπικού στο δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα.

Τα θεσπιζόμενα κριτήρια πρόσληψης, όσο και ο προβλεπόμενος έλεγχος νομιμότητας που διενεργείται από το ΑΣΕΠ, πρέπει να διασφαλίζουν τη δυνατότητα πρόσληψης - διορισμού σε όλους τους Έλληνες πολίτες με βασικές αρχές την ισότητα των υποψηφίων, την αξιοκρατία, την αντικειμενικότητα και διαφάνεια για την είσοδο στη δημόσια διοίκηση.

Με τις διατάξεις του ν. 4765/2021 «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις» (Α' 6), όπως ισχύουν, ενσωματώνονται σε ενιαίο νομοθετικό κείμενο η πληθώρα υφισταμένων μέχρι και σήμερα νομοθετικών διατάξεων και επιτυγχάνεται η ουσιαστική αναμόρφωση του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα.

Οι προσλήψεις του πάσης φύσεως τακτικού προσωπικού στους φορείς του δημοσίου τομέα πραγματοποιούνται δυνάμει των διατάξεων του ν. 4765/2021, εκτός των εξαιρέσεων που ρητά ορίζονται στην παρ. 2 του άρθρου 2 του ανωτέρω νόμου. Η διαδικασία πρόσληψης του προσωπικού

που εξαιρείται από τις διατάξεις του ν. 4765/2021, διέπεται από ειδικές διατάξεις λόγω της ιδιαίτερης φύσης και των καθηκόντων του εν λόγω προσωπικού.

Με τις διατάξεις του άρθρου 3 του ν. 4765/2021 (Α' 6) ορίζεται ότι «1. Το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) λειτουργεί ως ανεξάρτητη αρχή κατά το άρθρο 101Α και την παρ. 7 του άρθρου 103 του Συντάγματος. Αποστολή του Α.Σ.Ε.Π. είναι η εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου για διαδικασίες που αφορούν στο ανθρώπινο δυναμικό των υπηρεσιών του Δημοσίου με όρους διαφάνειας, αντικειμενικότητας και αξιοκρατίας, και ιδίως η στελέχωση των υπηρεσιών αυτών με διαδικασίες προσλήψεων για την επιλογή των πλέον κατάλληλων για κάθε θέση υποψηφίων.»

Όσον αφορά τα ειδικότερα προσόντα διορισμού ή πρόσληψης και τα κριτήρια που βαθμολογούνται για την κατάταξη των υποψηφίων στους πίνακες κατάταξης σας ενημερώνουμε τα ακόλουθα:

Με τις διατάξεις του άρθρου 8 του ν. 4765/2021 προβλέπεται ότι: «1. Οι θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 πληρούνται, με την επιφύλαξη των περιπτώσεων που προβλέπονται στο Μέρος Γ', με πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό που διενεργείται από το Α.Σ.Ε.Π. 2. Ο πανελλήνιος γραπτός διαγωνισμός για την πλήρωση των θέσεων Ε.Ε.Π. και μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 διενεργείται από το Α.Σ.Ε.Π. μια τουλάχιστον φορά κάθε δύο (2) έτη. 3. Ο διαγωνισμός μπορεί να διενεργείται ενιαία ή κατά στάδια και να αφορά μία ή περισσότερες προκηρύξεις. Στην έννοια της διεξαγωγής του διαγωνισμού σε στάδια περιλαμβάνεται και η εξής περίπτωση: α) σε πρώτο στάδιο η έκδοση πρόσκλησης - προκήρυξης για τη συμμετοχή των υποψηφίων διαφόρων κλάδων - ειδικοτήτων Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης στη διαγωνιστική διαδικασία και β) σε δεύτερο στάδιο η έκδοση προκήρυξης πλήρωσης θέσεων από τους επιτυχόντες του πρώτου σταδίου, με ανάλογη εφαρμογή των επομένων άρθρων.».

Με τις διατάξεις του άρθρου 9 προβλέπεται ότι: «Ο πανελλήνιος γραπτός διαγωνισμός που αφορά στην πλήρωση θέσεων Ε.Ε.Π. και μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κατηγορίας Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 περιλαμβάνει: α) εξέταση γνώσεων, β) δοκιμασία δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας. 2. Η εξέταση γνώσεων της περ. α' της παρ. 1 περιλαμβάνει την αξιολόγηση γνώσεων γενικού περιεχομένου, καθώς και γνώσεων που συνδέονται με τη φύση των συγκεκριμένων κλάδων των προκηρυσσόμενων θέσεων. Η δοκιμασία της περ. β' της παρ. 1 αξιολογεί, ιδίως, δεξιότητες γλωσσικού και αριθμητικού συλλογισμού, δεξιότητες ανάλυσης, επίλυσης προβλημάτων και ιεράρχησης προτεραιοτήτων στον χώρο εργασίας, καθώς και χαρακτηριστικά που συνδέονται με την αποτελεσματικότητα και την ποιότητα στην εργασία. Η εξέταση της περ. α' της παρ. 1 και η δοκιμασία της περ. β' της παρ. 1 διενεργούνται είτε με τη μέθοδο των ερωτήσεων πολλαπλών επιλογών είτε με ανάπτυξη κειμένου είτε με συνδυασμό των δύο.»

Επιπλέον με τις διατάξεις του άρθρου 12 προβλέπεται ότι: «1. Η βαθμολογία στον γραπτό διαγωνισμό υποψηφίων των κατηγοριών Π.Ε. και Τ.Ε. προσαυξάνεται ως ακολούθως: α. Κατά πέντε (5) μονάδες για τους κατόχους διδακτορικού διπλώματος σε επιστημονικό πεδίο που αναφέρεται ως αποδεκτό στην προκήρυξη σύμφωνα με την ταξινόμηση του Εθνικού Αρχείου Διδακτορικών Διατριβών. β. Κατά δύο (2) μονάδες για τους κατόχους αυτοτελούς μεταπτυχιακού τίτλου ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης που αναφέρεται ως αποδεκτός στην προκήρυξη. γ. Κατά μία (1) μονάδα για τους κατόχους ενιαίου και αδιάσπαστου τίτλου σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου (integrated master). Οι προσαυξήσεις των περ. α', β' και γ' υπολογίζονται αθροιστικά για τους κατόχους διδακτορικού και μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών και ενιαίου και αδιάσπαστου τίτλου σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου (integrated master). Σε περίπτωση ύπαρξης περισσότερων του ενός διδακτορικών διπλωμάτων ή/και μεταπτυχιακών τίτλων που αναφέρονται ως αποδεκτοί στην προκήρυξη ή/και ενιαίου και αδιάσπαστου τίτλου σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου (integrated master) βαθμολογείται επιπλέον ένας μόνο εξ αυτών των τίτλων και εάν πρόκειται για μη ομοιόβαθμους τίτλους, βαθμολογείται ο υψηλότερος εξ αυτών, λαμβάνοντας σε κάθε περίπτωση το ήμισυ των μονάδων που αντιστοιχούν στον οικείο τίτλο σπουδών. δ. Κατά μία (1) μονάδα για τους κατόχους τίτλου άριστης γνώσης της αγγλικής, γαλλικής, γερμανικής, ισπανικής ή ιταλικής γλώσσας. Η άριστη γνώση δεύτερης ξένης γλώσσας από τις ανωτέρω, καθώς και η άριστη γνώση οποιασδήποτε άλλης ξένης γλώσσας σύμφωνα με τα αναφερόμενα στο παράρτημα γλωσσομάθειας του Α.Σ.Ε.Π., βαθμολογείται με μισή (0,5) μονάδα. Η άριστη γνώση της ξένης γλώσσας που ορίζεται στην προκήρυξη ως απαιτούμενο πρόσθετο προσόν δεν μοριοδοτείται. ε. Βάσει εμπειρίας

ως εξής: εα) Κατά μία (1) μονάδα λόγω εμπειρίας ενός (1) τουλάχιστον έτους. εβ) Κατά δύο (2) μονάδες λόγω εμπειρίας δύο (2) τουλάχιστον ετών. εγ) Κατά τρεις (3) μονάδες λόγω εμπειρίας τριών (3) τουλάχιστον ετών. εδ) Κατά τέσσερις (4) μονάδες λόγω εμπειρίας τεσσάρων (4) τουλάχιστον ετών. εε) Κατά πέντε (5) μονάδες λόγω εμπειρίας πέντε (5) τουλάχιστον ετών. Ως εμπειρία νοείται η απασχόληση με σχέση εργασίας ή σύμβαση έργου στον δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα ή η άσκηση επαγγέλματος σε καθήκοντα ή έργα ανεξαρτήτως αντικειμένου, μετά την απόκτηση του βασικού τίτλου σπουδών με τον οποίο ο υποψήφιος μετέχει στη διαγωνιστική διαδικασία και ως προς τις περιπτώσεις για τις οποίες απαιτείται άδεια άσκησης επαγγέλματος, μετά τη λήψη της σχετικής άδειας. Για την απόδειξη του χρόνου της εμπειρίας ο υποψήφιος προσκομίζει βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται αναλογικά το κριτήριο β' της παρ. 1 και των παρ. 3-4 του άρθρου 29...».

Κατόπιν των ανωτέρω, σε ό,τι αφορά την πλήρωση θέσεων με γραπτό διαγωνισμό, επισημαίνονται τα ακόλουθα:

Η πλήρωση των θέσεων με πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό, όπως προβλέπεται στις διατάξεις του ν. 4765/2021, όπως ισχύει, αποτυπώνει τη διαμόρφωση μιας στιβαρής διαδικασίας για την πλήρωση των θέσεων μονίμου προσωπικού και προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου στο δημόσιο στην κατεύθυνση της σταθμισμένης αξιολόγησης των υποψηφίων για τον εντοπισμό των καταλληλότερων με γνώμονα τις ανάγκες του δημοσίου. Με άλλα λόγια αποτελεί ένα σημαντικό βήμα για την αναβάθμιση του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα ικανοποιώντας την ανάγκη μετάβασης σε ένα σύστημα σύγχρονων διαγωνιστικών διαδικασιών που εξετάζει τις γνώσεις, τις δεξιότητες και την εργασιακή αποτελεσματικότητα των διαγωνιζομένων ώστε τελικά να επιλέγονται οι καταλληλότεροι εξ αυτών.

Στις περιπτώσεις που απαιτείται εξειδίκευση των υποψηφίων στην εκτέλεση των καθηκόντων των επιμέρους θέσεων που προκηρύσσονται αυτή εξασφαλίζεται από την κατοχή τόσο των βασικών τίτλων σπουδών και τις σχετικές άδειες άσκησης επαγγέλματος που προβλέπονται από το π.δ. 85/2022 (για όσους κλάδους/ειδικότητες απαιτούνται) σε συνδυασμό και με συγκεκριμένους μεταπτυχιακούς τίτλους ειδίκευσης, οι οποίοι προβλέπονται από την προκήρυξη όσο και με την απαιτούμενη εμπειρία.

Κατ' εφαρμογή των ανωτέρω το ΑΣΕΠ προκήρυξε την 1Γ/2025 (τ. ΑΣΕΠ 14) Πρόσκληση/Προκήρυξη με την οποία καλούνται οι ενδιαφερόμενοι υποψήφιοι ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗΣ και ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ να υποβάλουν, εφόσον κατέχουν τα τυπικά και γενικά προσόντα συμμετοχής, «ΑΙΤΗΣΗ -ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ» (ηλεκτρονική) για τη διαδικασία κατάταξης με πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό σε πίνακα βαθμολογίας ανά κατηγορία και κλάδο/ειδικότητα (πρώτο στάδιο), προκειμένου οι υποψήφιοι που έλαβαν μέρος στην γραπτή ηλεκτρονική εξέταση να συμμετάσχουν, σε δεύτερο στάδιο, σε προκηρύξεις πλήρωσης θέσεων που πρόκειται να εκδοθούν στο πλαίσιο του προγραμματισμού προσλήψεων του άρθρου 51 του ν. 4622/2019, συναφών κλάδων/ειδικοτήτων ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗΣ και ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ, εφόσον διαθέτουν εκείνη τη χρονική στιγμή και τα τυχόν απαιτούμενα πρόσθετα προσόντα (ενδεικτικά: Η/Υ, ξένα γλώσσα κ.λπ.) καθώς και θέσεων ΕΕΠ, με την προϋπόθεση ότι κατέχουν την ανά γνωστικό αντικείμενο απαιτούμενη εξειδίκευση σύμφωνα με τις οικείες διατάξεις, σε φορείς της παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 4765/2021.

Σημειώνεται δε ότι στο πλαίσιο της συνεχούς βελτίωσης της διαγωνιστικής διαδικασίας ο δεύτερος πανελλήνιος γραπτός διαγωνισμός του ΑΣΕΠ γίνεται με ηλεκτρονικό τρόπο και αναμένεται να εκπληρώσει ταυτόχρονα δύο στόχους: α) να αναδείξει τους κατάλληλους υποψηφίους για την κατάλληλη θέση και β) να συντομεύσει, όσο είναι δυνατόν, τον χρόνο που μεσολαβεί από τον εντοπισμό της ανάγκης στην ανάληψη υπηρεσίας από τον υπάλληλο. Στην κατεύθυνση αυτή η ηλεκτρονική διεξαγωγή του δεύτερου πανελλήνιου διαγωνισμού είναι μια καινοτομία που αξιοποιεί την τεχνολογία με σκοπό την απλοποίηση της διαγωνιστικής διαδικασίας και τη μετάβαση της δημόσιας διοίκησης στον ψηφιακό μετασχηματισμό, τη χρονικά σύντομη έκδοση των αποτελεσμάτων της εξέτασης και, τελικά, την επιτάχυνση της όλης διαγωνιστικής διαδικασίας.

Επιπλέον, στο δεύτερο πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό εισήχθησαν καινοτομίες και οργανωτικές αλλαγές σε σχέση με την προηγούμενη διαδικασία προς διευκόλυνση των υποψηφίων. Ειδικότερα:

α) Η εξεταστική διαδικασία έχει οργανωθεί σε συγκεκριμένες βάρδιες δίνοντας τη δυνατότητα στους υποψηφίους να επιλέξουν την ημέρα και την ώρα εξέτασής τους.

β) Δημιουργήθηκε τράπεζα θεμάτων γνώσεων, η οποία έχει αναρτηθεί στην ιστοσελίδα του ΑΣΕΠ, από την οποία θα κληρώνονται οι ερωτήσεις γνώσεων διευκολύνοντας με τον τρόπο αυτό την προετοιμασία των υποψηφίων.

γ) Σε συνεργασία με το υπουργείο Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής, το υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών και τις δραστηριοποιούμενες στις συγκοινωνίες εταιρείες οι υποψήφιοι έχουν τη δυνατότητα ειδικής έκπτωσης στις μετακινήσεις τους προκειμένου να προσέλθουν στα εξεταστικά κέντρα Αθήνας και Θεσσαλονίκης.

Περαιτέρω, στις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 29 του ν. 4765/2021 «Κριτήρια επιλογής προσωπικού με σειρά προτεραιότητας» ορίζεται ότι οι υποψήφιοι για διορισμό ή πρόσληψη σε θέσεις για τις οποίες απαιτείται τίτλος σπουδών Τριτοβάθμιας ή Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (κατηγορίες Π.Ε., Τ.Ε., Δ.Ε.) κατατάσσονται σε πίνακες κατάταξης κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας ανά κλάδο/ειδικότητα, όπως αυτή προκύπτει από τη βαθμολόγηση συγκεκριμένων κριτηρίων, μεταξύ των οποίων, το κριτήριο β':

« β. Εμπειρία στο αντικείμενο της θέσης:

Επτά (7) μονάδες ανά μήνα και για συνολική εμπειρία μέχρι ογδόντα τέσσερις (84) μήνες. Ως εμπειρία νοείται η απασχόληση με σχέση εργασίας ή σύμβαση έργου στον δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα, ή άσκηση επαγγέλματος σε καθήκοντα ή έργα συναφή με το αντικείμενο της προς πλήρωση θέσης, όπως αυτό περιγράφεται στην προκήρυξη, μετά από την απόκτηση του βασικού τίτλου σπουδών με τον οποίο ο υποψήφιος μετέχει στη διαγωνιστική διαδικασία και, αν απαιτείται άδεια άσκησης επαγγέλματος, μετά από τη λήψη της άδειας. Αν για την πλήρωση ορισμένων θέσεων ορίζεται από την προκήρυξη ως τυπικό προσόν διορισμού εξειδικευμένη εμπειρία, πέραν του είδους και του χρονικού διαστήματος αυτής, βαθμολογείται και η εμπειρία που διαθέτει ο υποψήφιος σε καθήκοντα ή έργα συναφή με το αντικείμενο των προς πλήρωση θέσεων, για το υπολειπόμενο, κατά περίπτωση, χρονικό διάστημα και μέχρι συμπλήρωσης των ογδόντα τεσσάρων (84) μηνών εμπειρίας, προσμετρούμενη μετά από την απόκτηση του βασικού τίτλου σπουδών με τον οποίο μετέχει στη διαγωνιστική διαδικασία και ως προς την περίπτωση που απαιτείται άδεια άσκησης επαγγέλματος, μετά από τη λήψη της άδειας.».

Στις διατάξεις της παρ. 3 ορίζεται ότι: «3. Για την εφαρμογή του παρόντος, ως χρόνος εμπειρίας για όλες τις κατηγορίες προσωπικού θεωρείται και η συμμετοχή στα προγράμματα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας (STAGE) του Ο.Α.Ε.Δ., η στρατιωτική θητεία, καθώς και η έρευνα ή συμμετοχή σε ερευνητικά κέντρα ή προγράμματα, με τους ειδικότερους όρους και προϋποθέσεις που ορίζονται με την προκήρυξη πλήρωσης θέσεων.».

Για την πρόσληψη υπαλλήλων επί θητεία, σύμφωνα με το άρθρο 32, βαθμολογείται η εμπειρία σε καθήκοντα ή έργα συναφή με το γνωστικό αντικείμενο της θέσης, όπως αυτό προκύπτει από το οριζόμενο στην προκήρυξη περίγραμμα θέσης και το κριτήριο της περ. β' της παρ. 1 και οι παρ. 3 και 4 του άρθρου 29 εφαρμόζονται αναλόγως.

Τέλος, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 40, στα κριτήρια μοριοδότησης υποψηφίων για την πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου για κάλυψη παροδικών αναγκών προβλέπεται ότι οι υποψήφιοι, Τριτοβάθμιας, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης κατατάσσονται σε προσωρινούς πίνακες που καταρτίζουν οι φορείς κατά κατηγορία, κλάδο ή ειδικότητα και κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας, με βάση συγκεκριμένα κριτήρια, μεταξύ των οποίων:

«....ζ. εμπειρία: επτά (7) μονάδες ανά μήνα εμπειρίας και για συνολική εμπειρία μέχρι ογδόντα τέσσερις (84) μήνες. Ως εμπειρία νοείται η απασχόληση με σχέση εργασίας ή σύμβαση έργου στον δημόσιο ή στον ιδιωτικό τομέα ή άσκηση επαγγέλματος σε καθήκοντα ή έργα συναφή με το γνωστικό αντικείμενο του τίτλου σπουδών ή με το αντικείμενο της προς πλήρωση θέσης, μετά από την απόκτηση του βασικού τίτλου σπουδών με

τον οποίο ο υποψήφιος μετέχει στη διαγωνιστική διαδικασία και κατά τις περιπτώσεις για τις οποίες απαιτείται άδεια άσκησης επαγγέλματος, μετά από τη λήψη της άδειας. Το κριτήριο της περ. β' της παρ. 1 και οι παρ. 3 και 4 του άρθρου 29 εφαρμόζονται αναλόγως....».

Σε κάθε περίπτωση η εμπειρία λαμβάνεται υπόψη και διασφαλίζεται έτσι η ισότιμη συμμετοχή όλων των υποψηφίων σε διαδικασίες πρόσληψης είτε μέσω γραπτού διαγωνισμού είτε με σειρά προτεραιότητας.

Τέλος, επισημαίνεται ότι οι αρχές της ισότητας και της ίσης πρόσβασης στις δημόσιες θέσεις, τις οποίες καθιερώνει το άρθρο 4 παρ. 1 και 4 του Συντάγματος, αποτελούν συνταγματικό κανόνα που επιβάλλει την ομοιόμορφη μεταχείριση των προσώπων που τελούν υπό τις αυτές ή παρόμοιες συνθήκες. Ο κανόνας αυτός δεσμεύει τα συντεταγμένα όργανα της Πολιτείας και ειδικότερα, τόσο τον κοινό νομοθέτη, όσο και την Διοίκηση όταν θεσπίζει κανονιστικές ρυθμίσεις.

Η υπ' αριθ. 2053/28-05-2025 Αναφορά διαβιβάστηκε στο ΑΣΕΠ και σας επισυνάπτουμε το με αριθμ. πρωτ. 12680/2025//1/2025/25-06-2025 απαντητικό του έγγραφου.

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΓΙΑΝΝΗ

Συνημμένα:

Δύο (2) σελίδες

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης
- Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα