

Υπουργείο Περιβάλλοντος & Ενέργειας
Γραφείο Νομικών και Κοινοβουλευτικών Θεμάτων
Μεσογείων 119, 115 26, Αθήνα
Αρ. Πρωτ: 6963

Θέμα: Ερώτηση 5855 βουλευτών της Νέας Αριστεράς προς το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και το Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας με θέμα ««Να ανακληθούν οι απολύσεις στην ΕΝΑΟΝ της Italgas»»

Ministry of Environment & Energy
Office of Legal and Parliamentary Affairs
Mesogeion Ave. 119, 115 26, Athens
Prot. Number: 6963

Subject: Question 5855 by the Members of Parliament of Nea Aristera, to the Ministry of Labour and Social Security and the Ministry of Environment and Energy, on "The dismissals at ENAON of Italgas must be revoked"

Αθήνα, 12 Ιουνίου 2025

Αξιότιμοι κ.κ.,

Σχετικά με την πρόσφατη Κοινοβουλευτική Ερώτηση αναφορικά με ζητήματα που αφορούν στο ανθρώπινο δυναμικό της Εναον, παραθέτουμε τις ακόλουθες διευκρινίσεις, οι οποίες αντικατοπτρίζουν τη δέσμευσή μας στη διαφάνεια, τον σεβασμό προς τους ανθρώπους και την υπεύθυνη διαχείριση των ανθρώπινων πόρων.

Από τον Σεπτέμβριο του 2022, οπότε η Εναον και η θυγατρική της, εντάχθηκαν στον Όμιλο Italgas, έχουν λυθεί επτά (7) συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου με εργαζόμενους της εταιρείας. Οι λύσεις των συμβάσεων αυτών πραγματοποιήθηκαν σύμφωνα με όλες τις προβλεπόμενες νόμιμες διαδικασίες και με απόλυτο σεβασμό προς το ισχύον νομικό και ηθικό πλαίσιο.

Παράλληλα, κατά το ίδιο διάστημα, η Εναον υλοποιεί ένα προοδευτικό και ευρύτερο σχέδιο οργανωτικού μετασχηματισμού, ευθυγραμμισμένο με τη στρατηγική της εταιρείας και του Ομίλου Italgas. Κεντρικό στοιχείο αυτής της διαδικασίας αποτελεί η εσωτερικοποίηση υπηρεσιών που έως πρότινος παρέχονταν μέσω τρίτων συνεργαζόμενων εταιρειών. Η επιλογή αυτή αντικατοπτρίζει τη δέσμευσή μας για την ενίσχυση της λειτουργικής αποδοτικότητας, τη διασφάλιση της ποιότητας των υπηρεσιών και την ενδυνάμωση των εσωτερικών μας δυνατοτήτων.

Η μετάβαση αυτή πραγματοποιήθηκε πάντα με ιδιαίτερη προσοχή και σχεδιασμό, διασφαλίζοντας ότι οποιαδήποτε διακοπή στη λήψη υπηρεσιών μέσω τρίτων συνεργαζόμενων εταιρειών συνέπεσε αποκλειστικά με τη λήξη των εκάστοτε συμβάσεων. Η προσέγγιση αυτή καταδεικνύει τον σεβασμό μας στις προβλέψεις των συμβάσεων, διασφαλίζει τη διατήρηση της επιχειρησιακής συνέχειας και παρέχει στους συνεργάτες μας την απαραίτητη σαφήνεια και τον χρόνο προσαρμογής.

Η Εναον προσεγγίζει όλα τα ζητήματα που σχετίζονται με το ανθρώπινο δυναμικό της με σοβαρότητα και υπευθυνότητα. Έχουμε υιοθετήσει δομημένες και αξιοκρατικές διαδικασίες

για την πρόσληψη, αξιολόγηση, ανάπτυξη σταδιοδρομίας και στρατηγικό σχεδιασμό ανθρώπινου δυναμικού. Όλες οι αποφάσεις πρόσληψης βασίζονται στις πραγματικές ανάγκες της επιχείρησης, στις απαιτούμενες δεξιότητες και προσόντα, και υλοποιούνται με πλήρη διαφάνεια και δικαιοσύνη.

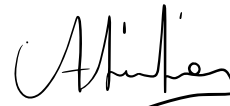
Η εταιρεία επενδύει ουσιαστικά και στην εκπαίδευση και αναβάθμιση δεξιοτήτων του προσωπικού της, εφαρμόζοντας παράλληλα δομημένα συστήματα αξιολόγησης απόδοσης, που προάγουν τόσο την ατομική ανάπτυξη όσο και τη συνολική αποτελεσματικότητα του οργανισμού.

Η δέσμευσή μας στους ανθρώπους αποτυπώνεται και στην αναπτυξιακή πορεία της εταιρείας. Από τον Σεπτέμβριο του 2022 μέχρι σήμερα, έχουν πραγματοποιηθεί 196 προσλήψεις στον όμιλο Εναον. Οι προσλήψεις αυτές στήριξαν τον προοδευτικό στρατηγικό ανασχεδιασμό της εταιρείας και ενίσχυσαν την παρουσία μας σε ολόκληρη την Ελλάδα, με στόχο την καλύτερη υπηρεσία προς την κοινωνία και την υποστήριξη της ενεργειακής μετάβασης.

Στην Εναον πιστεύουμε ακράδαντα ότι οι άνθρωποί μας είναι το πολυτιμότερο κεφάλαιό μας. Όλες οι αποφάσεις που σχετίζονται με το ανθρώπινο δυναμικό λαμβάνονται με μακροπρόθεσμη οπτική, με σεβασμό, δικαιοσύνη και με γνώμονα το όραμά μας για την οικοδόμηση ενός σύγχρονου, αποδοτικού και βιώσιμου δικτύου διανομής φυσικού αερίου, που εξυπηρετεί τις ανάγκες των πολιτών και της εθνικής οικονομίας.

Παραμένουμε στη διάθεσή σας για οποιαδήποτε περαιτέρω διευκρίνιση.

Με εκτίμηση,



Αντώνιος Λιόλιος
Head of Regulatory
& Institutional Affairs

Athens, June 12th, 2025

Dear Sir/Madam,

With reference to the recent Parliamentary question concerning workforce-related matters at Enaon, we would like to provide the following clarifications, reflecting our commitment to transparency, respect for people, and the responsible management of human resources.

Since Enaon, including its subsidiaries, became part of the Italgas Group in September 2022, seven (7) indefinite duration employment contracts of company employees have been terminated. These terminations followed lawful procedures and were conducted with full respect for the applicable legal and ethical frameworks.

In parallel, during the same period, Enaon has undertaken a progressive and broad organizational transformation, aligned with the strategic plans of the company and the Italgas Group. A central element of this transformation has been the internalization of services that

were previously delivered through third-party providers. This transition reflects our commitment to enhancing operational efficiency, ensuring service quality, and building stronger internal capabilities.

Importantly, the transition has always been carefully managed to ensure that any changes to the scope of services received through third-party providers have coincided exclusively with the natural expiration of the relevant contracts. This approach reflects our respect of the provisions of the contracts, ensures operational continuity, and provides our counterparts with the necessary clarity and time to adjust.

Enaon approaches all aspects of human resources with seriousness and care. The company has adopted robust and merit-based processes for recruitment, evaluation, career development, and workforce planning. All hiring decisions are based on the real needs of the business, the required skills and qualifications, and are executed with full transparency and fairness.

The company also invests substantially in the training and upskilling of its personnel, while applying structured performance appraisal systems to support individual development and organizational effectiveness.

This commitment to people is reflected in the company's continued growth. Since September 2022, 196 employees have been hired in the Enaon group. These recruitments have not only supported the progressive strategic reorganization of the company, but also reinforced our presence across Greece, enabling us to better serve society and the energy transition.

At Enaon, we believe our people are the most valuable asset of the company. All decisions relating to employment are made with a long-term perspective, rooted in respect, fairness, and our vision of building a modern, efficient, and sustainable gas distribution network that meets the needs of citizens and the national economy.

We remain at your disposal for any further clarification.