



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Αθήνα, 04 - 07 - 2025

Αριθ. πρωτ.: 37164

Πληροφορίες: Σ. Βασιλοπούλου
Α. Γιαννούλη
Τηλέφωνα: 2131313195
2131361160
e-mail: syntonismos2@ypes.gr

Προς:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων &
Αιτήσεων Κατάθεσης Εγγράφων

Κοινοποίηση:
Βουλευτές Πίνακα Διανομής
Βουλή των Ελλήνων

Θέμα: «Πολεοδομία Πειραιά: ένα από τα σοβαρότερα προβλήματα του Δήμου. Η Κυβέρνηση πρέπει να δώσει άμεσα λύση»

Σχετ.: Η υπ' αριθμ. πρωτ. 4585/08-04-2025 Ερώτηση

Σε απάντηση της ανωτέρω Ερώτησης, κατά λόγο αρμοδιότητας, σας γνωρίζουμε ότι η Επιτροπή Σύνταξης του Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης, η οποία συγκροτήθηκε και λειτουργεί βάσει της υπ' αριθμ. 73105/29-10-2024 (Υ.Ο.Δ.Δ. 1205) Απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών, στη βάση αναμόρφωσης, επικαιροποίησης και κωδικοποίησης του θεσμικού πλαισίου που διέπει την τοπική αυτοδιοίκηση, συνεργάζεται με τα συναρμόδια Υπουργεία και την Κεντρική Ένωση Δήμων Ελλάδας (Κ.Ε.Δ.Ε.) για την καταγραφή και την καλύτερη δυνατή αποσαφήνιση και αποτύπωση των απονεμόμενων αρμοδιοτήτων στους δήμους.

Ειδικότερα, σημειώνεται ότι, με την υπ' αριθμ. 77231/15-11-2024 (Υ.Ο.Δ.Δ. 1287) Υπουργική Απόφαση, έχει συσταθεί στο Υπουργείο Εσωτερικών, υποεπιτροπή με αντικείμενο τη διευκόλυνση του έργου της ως άνω Επιτροπής στη θεματική ενότητα «Αρμοδιότητες Τοπικής Αυτοδιοίκησης α' και β' βαθμού» που αφορά στην οργάνωση, αποτύπωση και καταγραφή των αρμοδιοτήτων των δήμων και των περιφερειών.

Στο πλαίσιο αυτό, κατά τη σύνταξη του σχεδίου του κώδικα, γίνεται η καλύτερη δυνατή επεξεργασία προτάσεων για την επίλυση χρόνιων προβλημάτων που σχετίζονται με τις αρμοδιότητες, με σκοπό την εξεύρεση της αποδοτικότερης επίλυσης προς όφελος των τοπικών κοινωνιών.

Όσον αφορά στα θέματα προσωπικού σας γνωρίζουμε ότι το Υπουργείο Εσωτερικών είναι αρμόδιο για την έγκριση της κίνησης των διαδικασιών πλήρωσης θέσεων τακτικού προσωπικού ή πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και σύμβαση μίσθωσης έργου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 51 του ν. 4622/2019, όπως αντικαταστάθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 5027/2023, περί ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων.

Στο πλαίσιο αυτό και σε συνεργασία με το αρμόδιο για τα θέματα προϋπολογισμού Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών λαμβάνοντας υπόψη τα αιτήματα των φορέων που υποβλήθηκαν στο πλαίσιο του προγραμματισμού προσλήψεων των ετών 2020 έως και 2025, σε συνδυασμό με τις στρατηγικές προτεραιότητες για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού και της υποχρέωσης της τήρησης του λόγου μια πρόσληψη ανά μια αποχώρηση, διαμορφώθηκαν τα σχέδια για τις προσλήψεις των ανωτέρω ετών, τα οποία εγκρίθηκαν από τα αρμόδια κυβερνητικά όργανα, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

Κατά τα έτη 2020-2025 για την ενίσχυση του Δημοσίου με Μηχανικούς έχουν εγκριθεί συνολικά τέσσερις χιλιάδες εννιακόσιες τριάντα πέντε (4.935) θέσεις Μηχανικών όλων των ειδικοτήτων εκ των οποίων οι τρεις χιλιάδες τριακόσιες ενενήντα οκτώ (3.398) θέσεις αφορούν στην ενίσχυση των υπηρεσιών των ΟΤΑ α' και β' βαθμού και των νομικών τους προσώπων.

Αναφορικά με την ενίσχυση της Τοπικής Αυτοδιοίκησης με τακτικό προσωπικό κατηγορίας εκπαίδευσης ΠΕ/ΤΕ και κλάδου μηχανικών ανεξαρτήτως ειδικότητας, οι εγκρίσεις στο πλαίσιο των Ε.Π.Π. των ετών 2020-2025 αναλύονται κατ' έτος ως ακολούθως:

- Στο πλαίσιο του ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2020, με την υπ. αριθμ. ΔΠΠΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./104/13657/16-7-2020 απόφαση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με όμοιες αποφάσεις, εγκρίθηκαν συνολικά 450 προσλήψεις Μηχανικών (352 προσλήψεις σε δήμους, 97 στις Περιφέρειες και 1 για νομικά πρόσωπα των ΟΤΑ).

- Στο πλαίσιο του ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2021, με την αρ. 42/30-09-2020 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με όμοιες Πράξεις, εγκρίθηκαν συνολικά 300 προσλήψεις Μηχανικών (252 σε δήμους και 48 στις Περιφέρειες).

- Στο πλαίσιο του ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2022, με την αρ. 50/04-11-2021 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με όμοιες Πράξεις, εγκρίθηκαν συνολικά 560 προσλήψεις Μηχανικών (392 προσλήψεις σε δήμους, 158 στις Περιφέρειες και 10 για νομικά πρόσωπα των ΟΤΑ).

- Στο πλαίσιο του ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2023, με την αρ. 31/27-09-2022 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, εγκρίθηκαν συνολικά 682 προσλήψεις Μηχανικών (351 προσλήψεις σε δήμους, 174 στις Περιφέρειες και 157 για νομικά πρόσωπα των ΟΤΑ).

- Στο πλαίσιο του ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2024, με την αρ. 26/31-10-2023 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, εγκρίθηκαν συνολικά 684 προσλήψεις Μηχανικών (470 προσλήψεις σε δήμους, 107 στις Περιφέρειες και 107 για νομικά πρόσωπα των ΟΤΑ).

- Στο πλαίσιο του ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2025, με την αρ. 51/30-9-2024 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, εγκρίθηκαν συνολικά 722 προσλήψεις Μηχανικών (373 προσλήψεις σε δήμους, 251 στις Περιφέρειες και 98 για νομικά πρόσωπα των ΟΤΑ).

Κατά την αξιολόγηση των αιτημάτων που υποβλήθηκαν στο πλαίσιο των Ε.Π.Π. των ανωτέρω ετών δόθηκε συστηματικά αυξημένη βαρύτητα στην κάλυψη κενών θέσεων του κλάδου Μηχανικών, πρωτίστως για την ενίσχυση της στελέχωσης των Τεχνικών Υπηρεσιών και των Υπηρεσιών Δόμησης των Δήμων, με έμφαση στις ειδικότητες που είναι κρίσιμες για τη διασφάλιση της επάρκειας ελάχιστης στελέχωσης των Υ.ΔΟΜ. σύμφωνα με το άρθρο 97α του ν. 3852/2010, όπως ίσχυε κατά το χρόνο έκδοσης των εγκριτικών πράξεων. Στο πλαίσιο αυτό εγκρίθηκε η πρόσληψη συνολικά δύο χιλιάδων εκατόν ενενήντα (2.190) Μηχανικών κατηγορίας ΠΕ/ΤΕ, ανεξαρτήτως ειδικότητας, στους δήμους που είχαν υποβάλει σχετικά αιτήματα στελέχωσης.

Σημειώνεται, επίσης, ότι από τις ως άνω εγκριθείσες προσλήψεις οι εξακόσιες είκοσι μία (621) θέσεις αφορούν προσλήψεις τακτικού προσωπικού ΠΕ/ΤΕ Μηχανικών για τη στελέχωση των Υ.ΔΟΜ. στους δήμους που είχαν υποβάλει σχετικά αιτήματα. Πλέον αυτών, εκ των 352 προσλήψεων κλάδου μηχανικών που εγκρίθηκαν στο πλαίσιο του Ε.Π.Π 2020, οι δήμοι δέσμευσαν αυτοβούλως προς ενίσχυση της στελέχωσης των οικείων ΥΔΟΜ συνολικά τριάντα οκτώ (38) θέσεις.

Ειδικότερα, σχετικά με τη στελέχωση και λειτουργία της Υ.ΔΟΜ. του δήμου Πειραιώς σας ενημερώνουμε ότι ο δήμος Πειραιά στο πλαίσιο των Ε.Π.Π. 2021-2025, υπέβαλε αίτημα για πρόσληψη δεκατριών (13) τακτικών υπαλλήλων για την στελέχωση της ΥΔΟΜ (11 ΠΕ/ΤΕ μηχανικών και 2 ΠΕ διοικητικών-οικονομικών), εκ των οποίων εγκρίθηκε η πρόσληψη οκτώ (8) ατόμων (4 ΠΕ αρχιτεκτόνων, 2 ΠΕ πολιτικών μηχανικών, 1 ΤΕ τοπογράφου και 1 ΠΕ διοικητικού-οικονομικού), ήτοι ποσοστό ικανοποίησης επί των αιτημάτων 62%. Η ΥΔΟΜ του Δήμου Πειραιώς πληρώντας τις προϋποθέσεις που ορίζονται με την παρ.1 του άρθρου 97Α του ν.3852/2010 (λειτουργούσε ΥΔΟΜ κατά την 31η/12/2022) συνέχισε να λειτουργεί από 1-1-2023 και με τις υπ' αριθμ. 49818/16-6-23 (Β' 4007) και 82119/26-11-2024 (Β' 6530) διαπιστωτικές πράξεις της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής, οι οποίες εκδόθηκαν κατ' εφαρμογή της παρ. 4 του άρθρου, διαπιστώθηκε ότι διαθέτει την επάρκεια ελάχιστης στελέχωσης που ορίζεται με την παρ.3 για τις

ΥΔΟΜ που λειτουργούν σε επίπεδο Διεύθυνσης, τόσο για το α' τρίμηνο του έτους 2023, όσο και για το αντίστοιχο του έτους 2024. Επισημαίνεται δε ότι η επάρκεια ελάχιστης στελέχωσης απορρέει ήδη από τη στελέχωση της ΥΔΟΜ με τακτικό προσωπικό, μη προσμετρούμενου δηλαδή του προσωπικού που εργάζεται για την άσκηση αρμοδιοτήτων της ΥΔΟΜ με άλλη σχέση εργασίας κατά τα προβλεπόμενα στην παρ. 3.β (π.χ ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή βάσει σχετικής σύμβασης διαδημοτικής συνεργασίας).

Σχετικά με την πορεία της διαδικασίας πλήρωσης των θέσεων, σας ενημερώνουμε τα ακόλουθα:

Οι θέσεις των ετών 2020 και 2021 συμπεριλήφθηκαν στην προκήρυξη 13Κ/2021 «Πλήρωση με σειρά προτεραιότητας χιλίων τετρακοσίων εξήντα οκτώ (1.468) θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης σε Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, στην Κεντρική Ένωση Δήμων Ελλάδας, στο Διαδημοτικό Λιμενικό Ταμείο Λέσβου και στον Φορέα Διαχείρισης Μητροπολιτικού Πάρκου Περιβαλλοντικών και Εκπαιδευτικών Δραστηριοτήτων και Ανάπτυξης Κοινωνικής Οικονομίας «Αντώνης Τρίτσης» σύμφωνα με το άρθρο 28 του ν. 4765/2021» και για την οποία έχουν εκδοθεί τα οριστικά αποτελέσματα.

Οι θέσεις κατηγορίας ΠΕ, ΤΕ και ΕΕΠ που αφορούν στον προγραμματισμό προσλήψεων των ετών 2022-2023 συμπεριλήφθηκαν στις προκηρύξεις 3ΓΒ/2023, 2ΓΒ/2023 και 1ΓΒ/2024 για την πλήρωση αντιστοίχως τεσσάρων χιλιάδων διακοσίων εβδομήντα έξι (4.276) θέσεων Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης, χιλίων οκτακοσίων σαράντα τριών (1.843) θέσεων Τεχνολογικής Εκπαίδευσης και ογδόντα δύο (82) θέσεων ΕΕΠ από επιτυχόντες του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού της 2Γ/2022 προκήρυξης του ΑΣΕΠ. Για τις ανωτέρω διαγωνιστικές διαδικασίες, δεδομένου του ενδιαφέροντος που εκδήλωσαν οι υποψήφιοι, έχουν αφενός εκδοθεί τα οριστικά αποτελέσματα με τα οποία πληρώθηκαν τρεις χιλιάδες επτακόσιες ενενήντα τέσσερις (3.794) θέσεις κατηγορίας ΠΕ και χίλιες διακόσιες είκοσι πέντε (1.225) θέσεις κατηγορίας ΤΕ και αφετέρου οι προβλεπόμενες από τις διατάξεις της παρ. 21 του άρθρου ένατου του ν. 4057/2012 (Α' 54) αποφάσεις κατανομής. Για τις ογδόντα δύο (82) θέσεις ΕΕΠ από το ΑΣΕΠ έχουν εκδοθεί τα προσωρινά αποτελέσματα και στην παρούσα φάση το ΑΣΕΠ είναι στο στάδιο εξέτασης των ενστάσεων προς έκδοση των οριστικών αποτελεσμάτων.

Οι θέσεις ΠΕ, ΤΕ και ΕΕΠ που αφορούν στον προγραμματισμό προσλήψεων των ετών 2024-2025, σύμφωνα με την πρόβλεψη του άρθρου 18 του ν. 5149/2024, θα πληρωθούν κατόπιν της έκδοσης νέας προκήρυξης (Β' στάδιο) από επιτυχόντες του γραπτού διαγωνισμού της υπό στοιχεία 2Γ/2022 πρόσκλησης/προκήρυξης του ΑΣΕΠ. Επ' αυτού σας ενημερώνουμε ότι, σε πλήρη εναρμόνιση με τις διατάξεις του άρθρου 18 του ν.5149/2024, δημοσιεύθηκε η 1ΓΒ/2025 Προκήρυξη του ΑΣΕΠ (Φ.Ε.Κ. 13/14.04.2025/τ. Α.Σ.Ε.Π.) «Πλήρωση συνολικά δύο χιλιάδων ογδόντα τεσσάρων (2.084) θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κατηγορίας Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ) διαφόρων κλάδων/ειδικοτήτων σε φορείς του Δημοσίου (Β' Στάδιο), από επιτυχόντες του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού της 2Γ/2022 Πρόσκλησης/Προκήρυξης (Α.Σ.Ε.Π. 75) και από συμμετέχοντες στη γραπτή ηλεκτρονική εξέταση της 1Γ/2024 Πρόσκλησης/Προκήρυξης (Α.Σ.Ε.Π. 13), σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν. 4765/2021.». Περαιτέρω, σχέδιο της προκήρυξης 2ΓΒ/2025 για την πλήρωση τεσσάρων χιλιάδων διακοσίων σαράντα δύο (4.242) θέσεων Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης από επιτυχόντες της 2Γ/2022 Πρόσκλησης/Προκήρυξης απεστάλη για συμφωνία, κατά το μέρος που τους αφορά σε εκατόν ογδόντα τέσσερις (184) φορείς του δημοσίου.

Επιπλέον, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 8 του ν. 4765/2021, που προβλέπει ότι ο πανελλήνιος γραπτός διαγωνισμός για την πλήρωση των θέσεων ΕΕΠ και μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 διενεργείται από το Α.Σ.Ε.Π. μια τουλάχιστον φορά κάθε δύο (2) έτη, εκδόθηκε και η 1Γ/2025 Πρόσκληση/Προκήρυξη του Α.Σ.Ε.Π. (Φ.Ε.Κ. 14/17.04.2025/τ. Α.Σ.Ε.Π.) που αφορά στη διαδικασία κατάταξης υποψηφίων με πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό σε πίνακα βαθμολογίας ανά κατηγορία και κλάδο/ειδικότητα Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής εκπαίδευσης (πρώτο στάδιο).

Περαιτέρω, σας ενημερώνουμε ότι το ΑΣΕΠ, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 28-30 του ν. 4765/2021, έχει εκδώσει, μεταξύ άλλων, την προκήρυξη 6Κ/2024 που αφορά στην πλήρωση 1.592

θέσεων όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ) αποκλειστικά από άτομα με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 50% για την οποία έχουν εκδοθεί τα οριστικά αποτελέσματα για την κατηγορία ΤΕ.

Για την κάλυψη των αναγκών των ΟΤΑ α' και β' βαθμού το Υπουργείο Εσωτερικών εκδίδει κατ' έτος εγκύκλιο σχετικά με τον προγραμματισμό προσλήψεων έκτακτου προσωπικού, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 51 του ν. 4622/2019, όπως ισχύει, ενημερώνοντας σχετικά με τη δυνατότητα υποβολής αιτημάτων για πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή με σύμβαση έργου, με έγκριση από τα αρμόδια όργανα.

Για το έτος 2025 εκδόθηκε η υπ' αριθ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/91/οικ.12793/10-7-2024 (ΑΔΑ:ΡΟΞΛ46ΜΤΛ6-ΑΒ7) εγκύκλιος. Για όσους φορείς ανταποκρίθηκαν με την υποβολή σχετικού αιτήματος έχει χορηγηθεί έγκριση με την υπ' αριθ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./18/617/25-2-2025 εγκριτική απόφαση των αρμοδίων Υπουργών, με τον περαιτέρω καθορισμό των ειδικοτήτων να γίνεται από το αρμόδιο όργανο, κατόπιν ιεράρχησης των προτεραιοτήτων κάθε φορέα. Η συγκεκριμένη δυνατότητα δεν αξιοποιήθηκε από το Δήμο Πειραιά, καθώς από τα στοιχεία που τηρούνται στην αρμόδια Υπηρεσία δεν υπέβαλε αίτημα χορήγησης έγκρισης πρόσληψης προσωπικού ΙΔΟΧ κλάδου μηχανικών.

Ιδίως δε για την στελέχωση των ΥΔΟΜ με προσωπικό κλάδου ΠΕ Μηχανικών οποιασδήποτε ειδικότητας, προβλέφθηκε δυνάμει της παρ. 9 στο άρθρο 97Α του ν. 3852/2010 (όπως αυτή προστέθηκε με το άρθρο 28 ν.5188/2025) η δυνατότητα πρόσληψης μηχανικών με σύμβαση ΙΔΟΧ διάρκειας έως είκοσι τεσσάρων (24) μηνών. Για την πρόσληψη του εν λόγω προσωπικού απαιτείται υποβολή από τον ενδιαφερόμενο Δήμο σχετικού αιτήματος προς έγκριση από τα αρμόδια όργανα, εφαρμοζόμενων κατά τα λοιπά του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133) και των άρθρων 39 έως 42 του ν. 4765/2021 (Α' 6). Για το τρέχον έτος εκδόθηκε εκτάκτως η υπ' αριθ. πρωτ. 19118/8-4-2025 (ΑΔΑ: 9ΡΥ146ΜΤΛ6-ΠΗΞ) εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών και η διαδικασία υποβολής αιτημάτων τελεί εν εξελίξει.

Επιπλέον αξίζει να σημειωθεί ότι προς διευκόλυνση των συμβασιούχων μηχανικών στην άσκηση των καθηκόντων τους με το άρθρο 48 του ν.4795/2021, προβλέφθηκε ότι οι ΠΕ και ΤΕ Μηχανικοί που απασχολούνται με σύμβαση εργασίας ΙΔΟΧ στο δημόσιο και τους ΟΤΑ έχουν δικαίωμα προσυπογραφής εγγράφων αρμοδιότητάς τους, καθώς και υπογραφής αυτών κατά τις κείμενες διατάξεις.

Τέλος, σε ό,τι αφορά στη στελέχωση των Υπηρεσιών του Δημοσίου με υπαλλήλους, σας γνωρίζουμε ότι για να καλυφθούν οι ανάγκες σε προσωπικό που υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας, είναι εφικτή η στελέχωσή τους με αποσπάσεις ή μετατάξεις προσωπικού από άλλες Υπηρεσίες μέσω του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας τηρουμένων των διαδικασιών και προϋποθέσεων που ορίζονται στο σχετικό νομοθετικό πλαίσιο (ν. 4440/2016). Σύμφωνα με το άρθρο 6 του ν. 4440/2016, όπως ισχύει: «Διαδικασία διενέργειας προγράμματος κινητικότητας»:

«1. Το πρόγραμμα κινητικότητας διενεργείται σε δύο κύκλους κατ' έτος και αφορά στην κάλυψη κενών θέσεων με μετάταξη και προσωρινών αναγκών με απόσπαση.

2. Ο πρώτος κύκλος κινητικότητας εκκινεί το δεύτερο δεκαπενθήμερο του Ιανουαρίου κάθε έτους: οι Υπουργοί για τις υπηρεσίες των Υπουργείων των οποίων προΐστανται, καθώς και για τα εποπτευόμενα νομικά τους πρόσωπα, οι Συντονιστές Αποκεντρωμένων Διοικήσεων για τις υπηρεσίες τους και για τους ΟΤΑ α' και β' βαθμού της χωρικής αρμοδιότητάς τους, καθώς και οι επικεφαλής των Ανεξάρτητων Αρχών, αποστέλλουν στην Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας τα αιτήματά τους για κάλυψη θέσεων με μετάταξη ή απόσπαση, συνοδευόμενα από έκθεση αναφορικά με το υπηρετούν προσωπικό, τις εκτιμώμενες αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης και τις τυχόν τρέχουσες διαδικασίες προσλήψεων...».

Εάν ένας φορέας επιθυμεί να συμμετέχει ως υπηρεσία υποδοχής στο Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας απαιτείται καταρχήν να πληροί τις προϋποθέσεις που θέτει το άρθρο 4 του ν. 4440/2016 και συγκεκριμένα την κατάρτιση περιγραμμάτων θέσεων εργασίας καθώς και την καταχώρισή τους στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου 16 του ν.4440/2016, έτσι ώστε να καλυφθούν τυχόν υπηρεσιακές του ανάγκες είτε με μετάταξη είτε με απόσπαση προκειμένου στο πλαίσιο εύρυθμης λειτουργίας να ανταποκρίνονται στην εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος.

Σε κάθε περίπτωση, ωστόσο, σας γνωρίζουμε ότι η νομοθεσία έχει λάβει υπόψη της τις ιδιαιτερότητες συγκεκριμένων υπηρεσιών, λόγος για τον οποίον ειδικά για τους ΟΤΑ έχει προβλεφθεί στην παρ. 4 του αρ. 4 του ν. 4440/2016 «4. Για τη διενέργεια μετάταξης ή απόσπασης το ποσοστό κάλυψης των θέσεων στον φορέα προέλευσης του κλάδου στον οποίο ανήκει ο υπάλληλος, κατά την καταληκτική ημερομηνία υποβολής των αιτήσεων για τη διαδικασία επιλογής, καθώς και κατά τον χρόνο έκδοσης της απόφασης, πρέπει να ανέρχεται σε ποσοστό τουλάχιστον εξήντα πέντε τοις εκατό (65%) επί του συνόλου των οργανικών θέσεων του εν λόγω κλάδου, στο οποίο ποσοστό δεν συμπεριλαμβάνονται υπάλληλοι, οι οποίοι απουσιάζουν με μακροχρόνια άδεια, όπως ιδίως, άνευ αποδοχών, υπηρεσιακής εκπαίδευσης ή είναι αποσπασμένοι σε άλλον φορέα. Επίσης, πρέπει ο αιτών υπάλληλος να μην είναι ο μοναδικός που υπηρετεί στον οικείο κλάδο τόσο κατά τη λήξη προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων όσο και κατά τον χρόνο έκδοσης της απόφασης απόσπασης ή μετάταξης. Ειδικά για τη μετάταξη υπαλλήλου από Ο.Τ.Α. α' βαθμού απαιτείται επιπλέον η γνώμη του αρμόδιου για τον διορισμό οργάνου. Ειδικά για την απόσπαση ή μετάταξη υπαλλήλων των Τεχνικών Υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και των Υπηρεσιών Δόμησης των Ο.Τ.Α. α' βαθμού απαιτείται η σύμφωνη γνώμη του αρμόδιου για τον διορισμό οργάνου.[...].».

Περαιτέρω, στις διατάξεις του άρθρου 30 παρ. 4 του ν. 5056/2023 (Α' 163) ορίζεται ότι για Δήμους, στους οποίους καταργούνται νομικά πρόσωπα σύμφωνα με τις προβλέψεις του Μέρους Γ' του ν. 5056/2023 (σχετική η υπ' αριθμ. 1271/2023 με Α.Π. 102775/28-11-2023 και με ΑΔΑ:60ΗΩ46ΜΤΛ6-ΩΘΤ εγκύκλιος της Διεύθυνσης Προσωπικού Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών) το ποσοστό της παρ. 4 του άρθρου 4 του ν. 4440/2016 (Α' 224) περί κινητικότητας, ανέρχεται στο ογδόντα τοις εκατό (80%) έως τις 31.12.2026.

Επομένως, σε Δήμους με καταργούμενα νομικά πρόσωπα, δυνάμει των διατάξεων των άρθρων 27-29 του ν. 5056/2023 (νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, κοινωφελείς επιχειρήσεις και σχολικές επιτροπές), η βεβαίωση της συνδρομής της προϋπόθεσης του ποσοστού κάλυψης θα πρέπει να υπολογίζεται βάσει του ως άνω προβλεπόμενου ποσοστού κάλυψης 80%.

Λόγω της διεξαγωγής των βουλευτικών και αυτοδιοικητικών εκλογών και της συνακόλουθης αναστολής υπηρεσιακών μεταβολών, δεν διεξήχθησαν οι δύο προβλεπόμενοι ετήσιοι κύκλοι κινητικότητας έτους 2023.

Στο πλαίσιο του Α' κύκλου κινητικότητας 2024, δεν υπεβλήθη αρμοδίως αίτημα για τις υπηρεσίες του Δήμου Πειραιά.

Στο πλαίσιο του Β' Κύκλου Κινητικότητας 2024, υπεβλήθη αρμοδίως αίτημα για τις υπηρεσίες του Δήμου Πειραιώς και εγκρίθηκαν από την ΚΕΚ στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της, επτά (7) κενές θέσεις για μετάταξη υπαλλήλων κλάδου/ειδικότητας ΠΕ Μηχανικών και τρεις (3) κενές θέσεις για μετάταξη υπαλλήλων κλάδου /ειδικότητας ΤΕ Μηχανικών. Η διαδικασία για τις θέσεις αυτές απέβη άγονη, καθώς δεν υπεβλήθησαν αιτήσεις.

Ο Α' κύκλος κινητικότητας 2025 ξεκίνησε στις 10-2-2025 [σχετική η υπ' αρ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/1468/οικ.2418/07.02.2025 (ΑΔΑ: 9ΑΑΡ46ΜΤΛ6-ΑΟ4) εγκύκλιος] με υποβολή αιτημάτων από τους φορείς υποδοχής από 10-2-2025 έως 04-03-2025. Στο πλαίσιο του εν λόγω κύκλου, για τις υπηρεσίες του Δήμου Πειραιώς υπεβλήθη αίτημα αρμοδίως και εγκρίθηκαν από την ΚΕΚ δεκαέξι (16) θέσεις για μετάταξη υπαλλήλων κλάδου/ειδικότητας ΠΕ Μηχανικών και τρεις (3) θέσεις για μετάταξη υπαλλήλων κλάδου/ειδικότητας ΤΕ Μηχανικών. Η διαδικασία τελεί εν εξελίξει.

Σημειώνεται ότι ο ανωτέρω φορέας δεν αιτήθηκε αύξηση του ποσοστού κάλυψης θέσεων, κατ' εφαρμογή της παρ. 6 του αρ. 4 του ν. 4440/2016, τόσο στο πλαίσιο των δύο κύκλων έτους 2024, όσο και ενόψει του Α' κύκλου 2025.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΛΙΒΑΝΙΟΣ

Πίνακας Διανομής:

- κ. Αυλωνίτη Αλέξανδρο-Χρήστο
- κα Μάλαμα Κυριακή
- κα Πούλου Παναγιού
- κα Τζάκρη Θεοδώρα
- κ. Χουρδάκη Μιχαήλ
- κα Χρησιτίδου Ραλλία

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υπουργού
- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Αυτοδιοίκησης και Αποκέντρωσης
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης
- Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα