



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Αθήνα, 26 - 06 - 2025

Αριθ. πρωτ.: 35496

Πληροφορίες: Σ. Βασιλοπούλου
Α. Γιαννούλη
Τηλέφωνα: 2131313195
2131361160
e-mail: syntonismos2@ypes.gr

Προς:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών

Κοινοποίηση:
Βουλευτή κ. Βιλιάρδο Βασιλείο
Βουλή των Ελλήνων

Θέμα: «Αιτήματα της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Μηχανικών Τεχνολογικού Τομέα Ανώτατης Εκπαίδευσης Δημοσίων Υπαλλήλων (ΠΟΜΗΤΕΔΥ) που αφορούν σε βελτίωση των εργασιακών συνθηκών των Μηχανικών που εκπροσωπεί, σε ευρύτερη αναγνώριση του κλάδου των τελευταίων από τις διοικήσεις των Δημοσίων φορέων όπου οι εν λόγω υπηρετούν, σε βελτίωση των μισθολογικών και επιδοματικών αποδοχών των ανωτέρω Μηχανικών και σε αναθεώρηση νομοθετικών πλαισίων που αδικούν τον κλάδο των τελευταίων»

Σχετ.: Η υπ' αριθμ. πρωτ. 1667/10-04-2025 Αναφορά

Σε απάντηση της ανωτέρω Αναφοράς, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Εσωτερικών, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Το Υπουργείο Εσωτερικών είναι αρμόδιο για την έγκριση της κίνησης των διαδικασιών πλήρωσης θέσεων τακτικού προσωπικού ή πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και σύμβαση μίσθωσης έργου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 51 του ν. 4622/2019, όπως αντικαταστάθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 5027/2023, περί ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων.

Στο πλαίσιο αυτό και σε συνεργασία με το αρμόδιο για τα θέματα προϋπολογισμού Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών λαμβάνοντας υπόψη τα αιτήματα των φορέων που υποβλήθηκαν στο πλαίσιο του προγραμματισμού προσλήψεων των ετών 2020 έως και 2025, σε συνδυασμό με τις στρατηγικές προτεραιότητες για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού και της υποχρέωσης της τήρησης του λόγου μια πρόσληψη ανά μια αποχώρηση, διαμορφώθηκαν τα σχέδια για τις προσλήψεις των ανωτέρω ετών, τα οποία εγκρίθηκαν από τα αρμόδια κυβερνητικά όργανα, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

Κατά τα έτη 2020-2025 για την ενίσχυση του Δημοσίου Τομέα (Υπουργεία, Ανεξάρτητες Αρχές, Αποκεντρωμένες Διοικήσεις και ΟΤΑ) έχουν εγκριθεί συνολικά τέσσερις χιλιάδες εννιακόσιες τριάντα πέντε (4.935) θέσεις Μηχανικών όλων των ειδικοτήτων εκ των οποίων οι τρεις χιλιάδες τριακόσιες ενενήντα οκτώ (3.398) αφορούν στην ενίσχυση των ΟΤΑ α' και β' βαθμού και των νομικών τους προσώπων.

Στον κάτωθι πίνακα αποτυπώνεται ο αριθμός των αιτημάτων πρόσληψης από τους φορείς των ΟΤΑ α' και β' βαθμού, ο αριθμός των εγκριθεισών προσλήψεων και το ποσοστό εγκρίσεων αιτημάτων ανά έτος και προγραμματισμό προσλήψεων:

Ε.Π.Π	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΓΚΡΙΣΕΩΝ ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ ΠΑ ΠΕ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΓΚΡΙΣΕΩΝ ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ ΠΑ ΤΕ	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ ΠΕ/ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΓΚΡΙΣΕΩΝ ΠΕ/ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΝΟΛΟΥ
Ε.Π 2020	882	380	43,1%	328	70	21,3%	1210	450	37,2%
Ε.Π 2021	802	248	30,9%	278	52	18,7%	1080	300	27,8%
Ε.Π 2022	597	423	70,9%	225	137	60,9%	822	560	68,1%
Ε.Π 2023	546	471	86,3%	233	211	90,6%	779	682	87,5%
Ε.Π 2024	548	509	92,9%	246	175	71,1%	794	684	86,1%
Ε.Π 2025	638	484	75,9%	330	238	72,1%	968	722	74,6%
Γενικό Αθροισμα	4013	2515	62,7%	1640	883	53,8%	5653	3398	60,1%

Από τα παραπάνω στοιχεία είναι εμφανές ότι το ποσοστό ικανοποίησης των αιτημάτων των φορέων για πρόσληψη μηχανικών δεν παρουσιάζει μεγάλες διαφορές για τις κατηγορίες εκπαίδευσης ΠΕ και ΤΕ. Επισημαίνεται ότι οι εγκρίσεις των θέσεων επηρεάζονται και από και την σειρά προτεραιότητας που δήλωσε ο φορέας για την κάθε θέση κατά τους προγραμματισμούς των ετών 2021 - 2025.

Κατά την αξιολόγηση των αιτημάτων που υποβλήθηκαν στο πλαίσιο των Ε.Π.Π. δόθηκε ιδιαίτερη βαρύτητα στην κάλυψη κενών θέσεων κλάδου μηχανικών, πρωτίστως για την ενίσχυση της στελέχωσης των Τεχνικών υπηρεσιών και των Υπηρεσιών Δόμησης (Υ.ΔΟΜ) των Δήμων, με έμφαση στις ειδικότητες που είναι κρίσιμες για τη διασφάλιση της επάρκειας ελάχιστης στελέχωσης των ΥΔΟΜ σύμφωνα με το άρθρο 97α του ν.3852/2010, όπως ίσχυε κατά το χρόνο έκδοσης των εγκριτικών πράξεων. Ειδικότερα, στο πλαίσιο των Ε.Π.Π 2021-2025, κατά τους οποίους υπήρχε η δυνατότητα επιλογής από το φορέα της οργανικής μονάδας για κάθε αίτημα πρόσληψης, εγκρίθηκαν, κατόπιν σχετικών αιτημάτων, συνολικά εξακόσιες είκοσι μία (621) προσλήψεις προσωπικού Μηχανικών σε δήμους που λειτουργούν ΥΔΟΜ., εκ των οποίων οι εκατόν δεκαοκτώ (118) είναι κατηγορίας ΤΕ.

Συναφώς θέτουμε υπόψη σας ότι με την υπ' αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/94/οικ.9323/5-6-2025 εγκύκλιο με θέμα «Ετήσιος προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης έτους 2026» εκκίνησε ο προγραμματισμός προσλήψεων έτους 2026. Οι φορείς του δημόσιου τομέα θα έχουν τη δυνατότητα να υποβάλλουν, ανάλογα με τις ανάγκες τους σε ανθρώπινο δυναμικό, τα αιτήματά τους τόσο για την πρόσληψη τακτικού προσωπικού όσο και προσωπικού ορισμένου χρόνου τα οποία θα εξεταστούν στο πλαίσιο των διαδικασιών και προϋποθέσεων που ορίζονται στο σχετικό νομοθετικό πλαίσιο και θα εγκριθούν από τα αρμόδια όργανα.

Σχετικά με την πορεία της διαδικασίας πλήρωσης των θέσεων, σας ενημερώνουμε τα ακόλουθα:

Οι θέσεις των ετών 2020 και 2021 συμπεριλήφθηκαν στην προκήρυξη 13Κ/2021 «Πλήρωση με σειρά προτεραιότητας χιλίων τετρακοσίων εξήντα οκτώ (1.468) θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης σε Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, στην Κεντρική Ένωση Δήμων Ελλάδας, στο Διαδημοτικό Λιμενικό Ταμείο Λέσβου και στον Φορέα Διαχείρισης Μητροπολιτικού Πάρκου Περιβαλλοντικών και Εκπαιδευτικών Δραστηριοτήτων και Ανάπτυξης Κοινωνικής Οικονομίας «Αντώνης Τρίτσης» σύμφωνα με το άρθρο 28 του ν. 4765/2021» και για την οποία έχουν εκδοθεί τα οριστικά αποτελέσματα.

Οι θέσεις κατηγορίας ΠΕ, ΤΕ που αφορούν στον προγραμματισμό προσλήψεων των ετών 2022-2023 συμπεριλήφθηκαν στις προκηρύξεις 3ΓΒ/2023 και 2ΓΒ/2023 για την πλήρωση αντιστοίχως τεσσάρων χιλιάδων διακοσίων εβδομήντα έξι (4.276) θέσεων Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης και χιλίων οκτακοσίων σαράντα τριών (1.843) θέσεων Τεχνολογικής Εκπαίδευσης από επιτυχόντες του πανελληνίου γραπτού διαγωνισμού της 2Γ/2022 προκήρυξης του ΑΣΕΠ. Για τις ανωτέρω

διαγωνιστικές διαδικασίες, δεδομένου του ενδιαφέροντος που εκδήλωσαν οι υποψήφιοι, έχουν αφενός εκδοθεί τα οριστικά αποτελέσματα με τα οποία πληρώθηκαν τρεις χιλιάδες επιτακώσεις ενενήντα τέσσερις (3.794) θέσεις κατηγορίας ΠΕ και χίλιες διακόσιες είκοσι πέντε (1.225) θέσεις κατηγορίας ΤΕ και αφετέρου οι προβλεπόμενες από τις διατάξεις της παρ. 21 του άρθρου ένατου του ν. 4057/2012 (Α' 54) αποφάσεις κατανομής.

Οι θέσεις ΠΕ, ΤΕ που αφορούν στον προγραμματισμό προσλήψεων των ετών 2024-2025, σύμφωνα με την πρόβλεψη του άρθρου 18 του ν. 5149/2024, θα πληρωθούν κατόπιν της έκδοσης νέας προκήρυξης (Β' στάδιο) από επιτυχόντες του γραπτού διαγωνισμού της υπό στοιχεία 2Γ/2022 πρόσκλησης/προκήρυξης του ΑΣΕΠ. Επ' αυτού σας ενημερώνουμε ότι, σε πλήρη εναρμόνιση με τις διατάξεις του άρθρου 18 του ν.5149/2024, δημοσιεύθηκε η 1ΓΒ/2025 Προκήρυξη του ΑΣΕΠ (Φ.Ε.Κ. 13/14.04.2025/τ. Α.Σ.Ε.Π.) «Πλήρωση συνολικά δύο χιλιάδων ογδόντα τεσσάρων (2.084) θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κατηγορίας Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ) διαφόρων κλάδων/ειδικοτήτων σε φορείς του Δημοσίου (Β' Στάδιο), από επιτυχόντες του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού της 2Γ/2022 Πρόσκλησης/Προκήρυξης (Α.Σ.Ε.Π. 75) και από συμμετέχοντες στη γραπτή ηλεκτρονική εξέταση της 1Γ/2024 Πρόσκλησης/Προκήρυξης (Α.Σ.Ε.Π. 13), σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν. 4765/2021.». Επίσης, απεστάλη προς δημοσίευση στο Εθνικό Τυπογραφείο η προκήρυξη 2ΓΒ/2025 που αφορά στην πλήρωση συνολικά τεσσάρων χιλιάδων διακοσίων (4.200) θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, κατηγορίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ) διαφόρων κλάδων/ειδικοτήτων, σε φορείς του Δημοσίου (Β' Στάδιο), από τους επιτυχόντες του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού της 2Γ/2022 Πρόσκλησης/Προκήρυξης (Α.Σ.Ε.Π. 75), σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν. 4765/2021.

Επιπλέον, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 8 του ν. 4765/2021, όπου προβλέπεται ότι ο πανελλήνιος γραπτός διαγωνισμός για την πλήρωση των θέσεων ΕΕΠ και μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 διενεργείται από το ΑΣΕΠ μια τουλάχιστον φορά κάθε δύο έτη, εκδόθηκε η 1Γ/2025 Πρόσκληση/Προκήρυξη του ΑΣΕΠ (Φ.Ε.Κ. 14/17-04-2025/τ. Α.Σ.Ε.Π.) που αφορά στη διαδικασία κατάταξης υποψηφίων με πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό σε πίνακα βαθμολογίας ανά κατηγορία και κλάδο/ειδικότητα Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής εκπαίδευσης (πρώτο στάδιο).

Περαιτέρω, σας ενημερώνουμε ότι το ΑΣΕΠ, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 28-30 του ν. 4765/2021, έχει εκδώσει, μεταξύ άλλων, την προκήρυξη 6Κ/2024 που αφορά στην πλήρωση 1.592 θέσεων όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ), μεταξύ των οποίων και Μηχανικών, αποκλειστικά από άτομα με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 50%.

Αναφορικά με την πρόσληψη προσωπικού για την αντιμετώπιση παροδικών αναγκών των φορέων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, το Υπουργείο Εσωτερικών εκδίδει κατ' έτος εγκύκλιο σχετικά με τον προγραμματισμό προσλήψεων έκτακτου προσωπικού στους ΟΤΑ α' & β' βαθμού σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 51 του ν. 4622/2019, ενημερώνοντας σχετικά με τη δυνατότητα υποβολής αιτημάτων για πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή με σύμβαση έργου, με έγκριση από τα αρμόδια όργανα. Για το έτος 2025 εκδόθηκε η υπ' αριθ. πρωτ. ΔΠΙΑΑΔ/Φ.2.9/91/οικ.12793/10-7-2024 (ΑΔΑ:ΡΟΞΛ46ΜΤΛ6-ΑΒ7) εγκύκλιος. Στο πλαίσιο αυτό για όσους φορείς ανταποκρίθηκαν με την υποβολή σχετικού αιτήματος, έχει χορηγηθεί έγκριση για το έτος 2025 με την υπ' αριθ. πρωτ. ΔΠΙΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./18/617/25-2-2025 εγκριτική απόφαση των αρμοδίων Υπουργών, με τον περαιτέρω καθορισμό των ειδικοτήτων να γίνεται από το αρμόδιο όργανο, κατόπιν ιεράρχησης των προτεραιοτήτων κάθε φορέα. Ιδίως δε όσον αφορά την κάλυψη των αναγκών στελέχωσης των ΥΔΟΜ των Δήμων, προβλέφθηκε δυνάμει της παρ. 9 στο άρθρο 97Α του ν. 3852/2010 (Α' 87) -όπως αυτή προστέθηκε με το άρθρο 28 ν.5188/2025 (Α' 49)-, η δυνατότητα πρόσληψης προσωπικού μηχανικών οποιασδήποτε ειδικότητας με σύμβαση ΙΔΟΧ διάρκειας έως είκοσι τεσσάρων (24) μηνών. Για την πρόσληψη του εν λόγω προσωπικού απαιτείται υποβολή από τον ενδιαφερόμενο Δήμο σχετικού αιτήματος προς έγκριση από τα αρμόδια όργανα, εφαρμοζόμενων κατά τα λοιπά του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133) και των άρθρων 39 έως 42

του ν. 4765/2021 (Α' 6) [σχετική η υπ' αριθ. πρωτ. 19118/8-4-2024 (ΑΔΑ: 9ΡΥ146ΜΤΛ6-ΠΗΞ) εγκύκλιος]. Για το τρέχον έτος η διαδικασία υποβολής αιτημάτων τελεί εν εξελίξει.

Επιπλέον, σημειώνεται ότι με τις διατάξεις τόσο του άρθρου 48 του ν.4795/2021 όσο και του άρθρου 97Α του ν. 3852/2010, το Υπουργείο Εσωτερικών διευκόλυνε την άσκηση των καθηκόντων ακόμα και των συμβασιούχων μηχανικών του δημοσίου, προβλέποντας ότι οι ΠΕ και ΤΕ Μηχανικοί που απασχολούνται με σύμβαση εργασίας ΙΔΟΧ στο δημόσιο και τους ΟΤΑ έχουν δικαίωμα προσυπογραφής εγγράφων αρμοδιότητάς τους, καθώς και υπογραφής αυτών κατά τις κείμενες διατάξεις.

Τέλος, σε ό,τι αφορά την ενίσχυση των ΥΔΟΜ και των Τεχνικών Υπηρεσιών των δήμων, σας γνωρίζουμε ότι είναι εφικτή η στελέχωσή τους με αποσπάσεις ή μετατάξεις προσωπικού από άλλες Υπηρεσίες μέσω του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας τηρουμένων των διαδικασιών και προϋποθέσεων που ορίζονται στο σχετικό νομοθετικό πλαίσιο (ν. 4440/2016).

Σύμφωνα με το άρθρο 6 του ν. 4440/2016, όπως ισχύει: «Διαδικασία διενέργειας προγράμματος κινητικότητας», το πρόγραμμα κινητικότητας διενεργείται σε δύο κύκλους κατ' έτος και αφορά στην κάλυψη κενών θέσεων με μετάταξη και στην κάλυψη προσωρινών αναγκών με απόσπαση.

Εάν ένας φορέας επιθυμεί να συμμετέχει ως υπηρεσία υποδοχής στο Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας απαιτείται καταρχήν να πληροί τις προϋποθέσεις που θέτει το άρθρο 4 του ν. 4440/2016 και συγκεκριμένα την κατάρτιση περιγραμμάτων θέσεων εργασίας καθώς και την καταχώρισή τους στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου 16 του ν.4440/2016, έτσι ώστε να καλυφθούν τυχόν υπηρεσιακές του ανάγκες είτε με μετάταξη είτε με απόσπαση προκειμένου στο πλαίσιο εύρυθμης λειτουργίας να ανταποκρίνονται στην εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος.

Όσον αφορά στους δήμους που υπέβαλαν αιτήματα στο πλαίσιο των Α' και Β' Κύκλων Κινητικότητας έτους 2024, εγκρίθηκε το σύνολο των θέσεων για τις οποίες κατόπιν ελέγχου διαπιστώθηκε η πληρότητα των αριθμητικών στοιχείων και των τοπικών προϋποθέσεων από την Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας (ΚΕΚ), και εν συνεχεία οι θέσεις προκηρύχθηκαν για μετάταξη ή απόσπαση υπαλλήλων στις ΥΔΟΜ και Τεχνικές Υπηρεσίες των Δήμων.

Ο Α' κύκλος κινητικότητας 2025 ξεκίνησε στις 10-2-2025 [σχετική η υπ' αρ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/1468/οικ.2418/07-02-2025 (ΑΔΑ: 9ΑΑΡ46ΜΤΛ6-ΑΟ4) εγκύκλιος]. Στο πλαίσιο του εν λόγω κύκλου κατόπιν της σχετικής εξέτασης εγκρίθηκε από την ΚΕΚ το σύνολο των αιτημάτων πλήρωσης θέσεων με μετάταξη και κάλυψης αναγκών με απόσπαση υπαλλήλων στις Υπηρεσίες Δόμησης και Τεχνικές Υπηρεσίες των Δήμων. Η διαδικασία τελεί εν εξελίξει.

Σχετικά με το θέμα της δημιουργίας ενιαίας κατηγορίας Ανώτατης Εκπαίδευσης στο δημόσιο και της ισότιμης εξέλιξης ΤΕ Μηχανικών στην ιεραρχία, αντίστοιχη με την ακαδημαϊκή τους εξέλιξη, σας ενημερώνουμε τα ακόλουθα:

Κατ' εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 76, 77 και 97 του Υπαλληλικού Κώδικα (Ν. 3528/2007, όπως ισχύει), η κατηγορία πανεπιστημιακής εκπαίδευσης (ΠΕ) είναι σαφώς διακριτή από την κατηγορία τεχνολογικής εκπαίδευσης (ΤΕ) και μάλιστα κατά το προβάδισμα των κατηγοριών η κατηγορία ΤΕ έπεται της ΠΕ κατηγορίας.

Με την αρ. ΔΙΔΑΔ/Φ.31.72/3195/οικ.5363/28-03-2023 (ΑΔΑ: Ψ23Τ46ΜΤΛ6-1ΚΘ) εγκύκλιο της Γενικής Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα δόθηκαν διευκρινίσεις αναφορικά με τα άρθρα 3 και 4 του π.δ. 85/2022 (Α' 232) και τα άρθρα 70, 76, 77, 84, 87 και 97 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 3528/2007) με αφορμή ερωτήματα Υπηρεσιών αναφορικά με το ζήτημα της διάκρισης και του προβαδίσματος των κατηγοριών (ΠΕ - ΤΕ), το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο μέρος του συστήματος της υπηρεσιακής εξέλιξης των υπαλλήλων και ειδικότερα όσον αφορά την τοποθέτηση προϊσταμένων κατόπιν επιλογής ή και σύμφωνα με τις διατάξεις περί αναπλήρωσης. Σχετική είναι και η αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.35.50/2412/οικ.21795/18-6-2018 (ΑΔΑ: ΨΤΜΓ465ΧΘΨ-ΣΟΔ) εγκύκλιος, η οποία εκδόθηκε κατόπιν νομολογίας του Συμβουλίου της Επικρατείας και η οποία παρείχε οδηγίες για την ορθή και ενιαία εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 97 του Υ.Κ., κατά τη σύνταξη των οργανισμών των δημοσίων υπηρεσιών και των Ν.Π.Δ.Δ.. Σύμφωνα με τις οδηγίες της εγκυκλίου, θα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη κατ' αρχήν οι υπηρεσιακές ανάγκες σε συνδυασμό με την πρόβλεψη του προβαδίσματος των κατηγοριών του άρθρου 97 του Υ.Κ., με επιτρεπτή την άσκηση της

διακριτικής ευχέρειας της διοίκησης, στο πλαίσιο της οποίας δύναται η διοίκηση να ορίζει διαζευκτικά τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ ή ΔΕ ή και να περιορίζει τις κατηγορίες και τους κλάδους από τους οποίους θα προέρχονται οι προϊστάμενοι των οργανικών μονάδων, προκειμένου να επιτυγχάνεται κατά τρόπο αποτελεσματικό η άσκηση των αρμοδιοτήτων των εν λόγω οργανικών μονάδων προς εξυπηρέτηση πρωτίστως του δημοσίου συμφέροντος, αλλά και λαμβάνοντας υπόψη το δικαίωμα των υπαλλήλων για υπηρεσιακή εξέλιξη.

Επιπλέον, σύμφωνα με τις διατάξεις του Προσοντολογίου (Π.Δ. 85/2022 (Α' 232), όπως ισχύει, με θέμα: «Καθορισμός προσόντων διορισμού σε φορείς του Δημοσίου (Προσοντολόγιο - Κλαδολόγιο)» οι τίτλοι σπουδών ανά κατηγορία προσωπικού (ΠΕ ή ΤΕ) προσδιορίζονται από συγκεκριμένο διακριτό ίδρυμα ανώτατης εκπαίδευσης (Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι.), με διακριτούς ρόλους, σκοπό και αποστολή, σύμφωνα με τις διατάξεις που ισχύουν είτε για τον πανεπιστημιακό είτε για τον τεχνολογικό τομέα. Ειδικότερα:

Σύμφωνα με το άρθρο 3: «Κλάδοι, ειδικότητες και προσόντα διορισμού ή πρόσληψης στην κατηγορία Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης» του ανωτέρω Π.Δ. «Θέσεις της κατηγορίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ) είναι εκείνες για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού ή πρόσληψης ορίζεται το πτυχίο ή δίπλωμα τμήματος ή σχολής πανεπιστημιακού τομέα της ανώτατης εκπαίδευσης της ημεδαπής ή ακαδημαϊκά ισοδύναμος ή ισότιμος τίτλος αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της αλλοδαπής».

Σύμφωνα με το άρθρο 4: «Κλάδοι, ειδικότητες και προσόντα διορισμού ή πρόσληψης στην κατηγορία Τεχνολογικής Εκπαίδευσης» του ιδίου Π.Δ., «Θέσεις της κατηγορίας Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ) είναι εκείνες για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού ή πρόσληψης ορίζεται το πτυχίο ή δίπλωμα τμήματος ή σχολής τεχνολογικού τομέα της ανώτατης εκπαίδευσης ή Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Τ.Ε.Ι.) της ημεδαπής ή ισότιμος τίτλος αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της ημεδαπής ή της αλλοδαπής».

Το Διοικητικό Εφετείο Αθηνών σε αντίστοιχες περιπτώσεις απόφοιτων τέως Τεχνολογικών Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων, οι οποίοι ζητούσαν την υπηρεσιακή τους εξομοίωση με κατόχους πτυχίου ΑΕΙ, έκρινε τα εξής: «...ναι μεν με τον ως άνω Ν. 2916/2001, αλλά και τον μεταγενέστερο αυτού Ν. 3549/2007, τα ΤΕΙ εντάχθηκαν, επαναιδρυνόμενα ως ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα, στη βαθμίδα της ανώτατης εκπαίδευσης, εξακολουθούν, όμως, να διαφοροποιούνται από τα ιδρύματα του πανεπιστημιακού τομέα της ανώτατης εκπαίδευσης ως προς τον ρόλο, τον σκοπό και την αποστολή τους (άρθρο 1 παρ. 1 περ. β' του Ν. 2916/2001). Εξαιτίας δε της διαφοροποίησης αυτής ο νόμος (άρθρο 6 παρ. 6 περ. β' του Ν. 2916/2001), σε συμφωνία με την αρχή της ισότητας, δεν εξομοιώνει τα επαγγελματικά δικαιώματα των πτυχιούχων ΤΕΙ με αυτά των πτυχιούχων των πανεπιστημίων (ΣτΕ 548/2016, 4880-4886/2012, ΑΠ 2028/2006) και, κατ' επέκταση, δεν δημιουργείται υποχρέωση ίσης υπηρεσιακής μεταχείρισης των αντίστοιχων κατηγοριών εργαζομένων (ΠΕ και ΤΕ). Επομένως, οι αιτούντες, οι οποίοι ούτε προβάλλουν, ούτε αποδεικνύουν ότι διαθέτουν το αναγκαίο τυπικό προσόν πανεπιστημιακού επιπέδου, περίπτωση κατά την οποία και μόνο θα μπορούσε να τεθεί ζήτημα ίσης μεταχείρισης τους με τους κατόχους πτυχίων ΑΕΙ, δεν τελούν υπό τις ίδιες συνθήκες με τους πτυχιούχους αυτής της κατηγορίας, όπως εσφαλμένως υπολαμβάνουν και, ως εκ τούτου, είναι συνταγματικώς επιτρεπτή η υπηρεσιακή διαφοροποίησή τους με τους υπαλλήλους της κατηγορίας ΠΕ.» (βλ. ΔΕφ.Αθ. Α2123/2024 ιδίως σκέψεις 11, 12 και 13, ΔΕφ.Αθ. 2331/2024, ΔΕφ.Αθ. 2332/2024 ιδίως σκέψεις 13, 14 και 15, ΔΕφ.Αθ. Α112/2025, ΔΕφ.Αθ. Α113/2025, ΔΕφ.Αθ. Α122/2025, ΔΕφ.Αθ. Α123/2025, ΔΕφ.Αθ. Α326/2025, ΔΕφ.Αθ. Α327/2025, ΔΕφ.Αθ. Α328/2025).

Επιπροσθέτως, οι ΠΕ Μηχανικοί (με το Π.Δ. 99/2018 «Ρύθμιση του επαγγέλματος του μηχανικού με καθορισμό των επαγγελματικών δικαιωμάτων για κάθε ειδικότητα» (ΦΕΚ 187/Α'/0-11-2018) έχουν διαφορετικά επαγγελματικά δικαιώματα και πρόσβαση σε συγκεκριμένες επαγγελματικές δραστηριότητες, και συνεπώς διαφορετικές αρμοδιότητες, από τους ΤΕ Μηχανικούς.

Συνεπώς, οι κλάδοι/ειδικότητες προσωπικού ΠΕ Μηχανικών και ΤΕ Μηχανικών που προβλέπονται στον Οργανισμό κάθε Υπηρεσίας είναι διακριτοί και με διαφορετικές αρμοδιότητες, αφού προβλέπονται για την κάλυψη συγκεκριμένων υπηρεσιακών αναγκών και σε κάθε περίπτωση απαιτούν διαφορετικού τομέα της Ανώτατης Εκπαίδευσης τίτλους σπουδών ως τυπικά προσόντα διορισμού σε αυτές. Οι δε Ο.Ε.Υ. των ΟΤΑ α' και β' βαθμού ψηφίζονται, κατά περίπτωση, με απόφαση του δημοτικού, διοικητικού ή περιφερειακού συμβουλίου, η οποία εγκρίνεται με πράξη

του οικείου Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 10 του ν. 3584/2007 και του άρθρου 241 του ν. 3852/2010, αντίστοιχα.

Σχετικά με το αίτημα της τροποποίησης των διατάξεων του Π.Δ. 85/2022, όπως ισχύει, αναφορικά με τον κλάδο ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ, σας ενημερώνουμε ότι τούτο θα εξεταστεί με τη διαδικασία που προβλέπεται στην παρ. 2 του άρθρου 52 του Ν. 4830/2021, σύμφωνα με την οποία «Η Επιτροπή Θεμάτων Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα του άρθρου 77 του ν. 4674/2020 (Α' 53) παρακολουθεί την εξέλιξη των αναγκών των φορέων της παρ. 1 και υποβάλλει ετησίως στον Υπουργό Εσωτερικών έκθεση για την ανάγκη τροποποίησης ή μη του διατάγματος της παρ. 1, κατόπιν εισήγησης των αρμόδιων οργανικών μονάδων του Υπουργείου Εσωτερικών».

Όσον αφορά στα μισθολογικά ζητήματα των Μηχανικών ΤΕ που υπηρετούν στο Δημόσιο καθώς και για το ζήτημα αποζημίωσης για τις εκτός έδρας υπηρεσίες τους και για την συμμετοχή τους σε επιτροπές, όπως μεταξύ άλλων αναφέρονται στο υπ' αριθ. 2324/12.4.2025 Ψήφισμα της Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ., αρμόδιο για την παροχή διευκρινίσεων είναι το Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.

Για τη χορήγηση του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας, σύμφωνα με την παρ.10 του άρθρου 18 του ν.4354/2015: «10. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Υγείας και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού προσδιορίζονται οι δικαιούχοι, το ύψος, οι όροι και οι προϋποθέσεις καταβολής του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας, κατόπιν γνωμοδότησης της επιτροπής της παρ. 1...». Ως εκ τούτου αρμόδιοι για την έκδοση της εν λόγω ΚΥΑ είναι οι αναφερόμενοι στην εξουσιοδοτική διάταξη Υπουργοί και ο κατά περίπτωση αρμόδιος Υπουργός, βάσει των Υπηρεσιών όπου υπηρετούν οι υπάλληλοι που αιτούνται τη χορήγηση του επιδόματος. Ειδικότερα, για τους υπαλλήλους των ΟΤΑ α' βαθμού και των νομικών προσώπων αυτών, κατόπιν του πορίσματος της Επιτροπής της παρ. 1 του άρθρου 18 του ν. 4354/2015 που ανέλαβε να προσδιορίσει τις συνθήκες και τα κριτήρια που συνδέονται με την έκθεση των εργαζομένων σε σοβαρό κίνδυνο για την υγεία τους, εξαιτίας των συνθηκών που επικρατούν στον χώρο εργασίας που απασχολούνται, εκδόθηκε η υπ' αριθμ. οικ. 2/7612/ΔΕΠ/24-3-2025 (Β' 1401) ΚΥΑ. Δικαιούχοι του επιδόματος είναι οι υπάλληλοι κλάδων και ειδικοτήτων που ρητώς αναφέρονται σε αυτή.

Επισημαίνεται ότι στην αρμοδιότητα της μόνιμης επιτροπής γνωμοδοτικού χαρακτήρα που συστήνεται και συγκροτείται στη Γενική Γραμματεία Δημοσιονομικής Πολιτικής (ΓΛΚ) έγκειται η εξέταση αναφορών ή αιτημάτων φορέων, τα οποία υποβάλλονται στην επιτροπή από τη Διεύθυνση Εισοδηματικής Πολιτικής, σχετικά με την εφαρμογή του νέου καθεστώτος χορήγησης επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας, όσον αφορά στα κριτήρια που συνδέονται με την έκθεση των εργαζομένων σε σοβαρό κίνδυνο βλάβης της υγείας τους και η υποβολή προς τη Διεύθυνση Εισοδηματικής Πολιτικής των σχετικών γνωμοδοτήσεων.

Τέλος, σας γνωρίζουμε ότι η αρμόδια υπηρεσία, με το υπ' αριθμ. πρωτ. 26154/14-05-2025 έγγραφο έχει αναζητήσει στοιχεία από τις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις της χώρας και όταν περιέλθουν, θα επανέλθουμε με συμπληρωματική απάντηση.

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΓΙΑΝΝΗ

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης
- Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα