



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Αθήνα, 26 - 06 - 2025

Αριθ. πρωτ.: 35490

Πληροφορίες: Σ. Βασιλοπούλου
Α. Γιαννούλη
Τηλέφωνα: 2131313195
2131361160
e-mail: syntonismos2@ypes.gr

Προς:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών

Κοινοποίηση:
Βουλευτές Πίνακα Διανομής
Βουλή των Ελλήνων

Θέμα: «Επιτακτικό και καθολικό αίτημα του συλλόγου των υπαλλήλων της ΠΕ Ρεθύμνης για στελέχωση των υπηρεσιών με μόνιμο προσωπικό»

Σχετ.: Η υπ' αριθμ. πρωτ. 1788/30-4-2025 Αναφορά

Σε απάντηση της ανωτέρω Αναφοράς, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Το Υπουργείο Εσωτερικών είναι αρμόδιο για την έγκριση της κίνησης των διαδικασιών πλήρωσης θέσεων τακτικού προσωπικού ή πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και σύμβαση μίσθωσης έργου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 51 του ν. 4622/2019, όπως αντικαταστάθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 5027/2023, περί ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων.

Στο πλαίσιο αυτό και σε συνεργασία με το αρμόδιο για τα θέματα προϋπολογισμού Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών λαμβάνοντας υπόψη τα αιτήματα των φορέων που υποβλήθηκαν στο πλαίσιο του προγραμματισμού προσλήψεων των ετών 2020 έως και 2025, σε συνδυασμό με τις στρατηγικές προτεραιότητες για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού και της υποχρέωσης της τήρησης του λόγου μια πρόσληψη ανά μια αποχώρηση, διαμορφώθηκαν τα σχέδια για τις προσλήψεις των ανωτέρω ετών, τα οποία εγκρίθηκαν από τα αρμόδια κυβερνητικά όργανα, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

Ειδικότερα, και όσον αφορά τη στελέχωση με προσωπικό της Περιφέρειας Κρήτης, σας ενημερώνουμε ότι κατά τα έτη 2020-2025 εγκρίθηκαν συνολικά εκατόν ογδόντα (180) θέσεις, οι οποίες κατ' έτος αναλύονται ως ακολούθως:

1. Στο πλαίσιο του ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2020, με την υπ' αριθμ. ΔΠΠΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./104/13657/16-7-2020 απόφαση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με όμοιες αποφάσεις, εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση δώδεκα (12) θέσεων διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων στην Περιφέρεια Κρήτης.

2. Στο πλαίσιο του ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2021, με την υπ' αριθμ. 42/30-09-2020 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με όμοιες Πράξεις, εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση δώδεκα (12) θέσεων διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων στην Περιφέρεια Κρήτης, εκ των οποίων τέσσερεις (4) θέσεις στην ΠΕ Ρεθύμνης [μία (1) θέση ΠΕ Γεωτεχνικών και μία (1) θέση ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού για τη ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΚΤΗΝΙΑΤΡΙΚΗΣ, μία (1) θέση ΠΕ Κοινωνικής Εργασίας και μία (1) θέση ΤΕ Επαγγελματών Υγείας και Πρόνοιας για τη ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ ΡΕΘΥΜΝΗΣ].

3. Στο πλαίσιο του ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2022, με την υπ' αριθμ. 50/04-11-2021 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με όμοιες Πράξεις, εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση δεκατεσσάρων (14) θέσεων διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων στην Περιφέρεια Κρήτης, εκ των οποίων τρεις (3) θέσεις στην ΠΕ Ρεθύμνης [μία (1) θέση ΠΕ Ιατρών για τη ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ, μία (1) θέση ΠΕ Μηχανικών για τη ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ και μία (1) θέση ΠΕ Πληροφορικής για το ΤΜΗΜΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ].

4. Στο πλαίσιο του ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2023, με την υπ' αριθμ. 31/27-09-2022 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση σαράντα εννέα (49) θέσεων διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων στην Περιφέρεια Κρήτης, εκ των οποίων οκτώ (8) θέσεις στην ΠΕ Ρεθύμνης [μία (1) θέση ΠΕ Γεωτεχνικών για τη ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΚΤΗΝΙΑΤΡΙΚΗΣ, μία (1) θέση ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού για τη ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ, μία (1) θέση ΠΕ Μηχανικών για τη ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ, μία (1) θέση ΠΕ Μηχανικών για τη ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ, μία (1) θέση ΠΕ Περιβάλλοντος για το ΤΜΗΜΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΥΔΡΟΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ, μία (1) θέση ΤΕ Διοικητικού Λογιστικού για τη ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ, μία (1) θέση ΤΕ Διοικητικού Λογιστικού για τη ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ και μία (1) θέση ΤΕ Τεχνολόγων Τροφίμων για τη ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ].

5. Στο πλαίσιο του ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2024, με την υπ' αριθμ. 26/31-10-2023 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση σαράντα (40) θέσεων διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων στην Περιφέρεια Κρήτης, εκ των οποίων οκτώ (8) θέσεις στην ΠΕ Ρεθύμνης [μία (1) θέση ΠΕ Γεωτεχνικών για το ΤΜΗΜΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΥΔΡΟΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ, μία (1) θέση ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού για τη ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ, μία (1) θέση ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού για τη ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ, τρεις (3) θέσεις ΠΕ Μηχανικών για τη ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ, μία (1) θέση ΠΕ Μηχανικών για τη ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΚΤΗΝΙΑΤΡΙΚΗΣ και μία (1) θέση ΠΕ Φυσικής Αγωγής για το ΤΜΗΜΑ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ].

6. Στο πλαίσιο του Ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2025, με την υπ' αριθμ. 51/30-9-2024 Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου, εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση πενήντα τριών (53) θέσεων διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων στην Περιφέρεια Κρήτης, εκ των οποίων δεκατρείς (13) θέσεις στην ΠΕ Ρεθύμνης [μία (1) θέση ΠΕ Γεωτεχνικών/Γεωλόγων για τη ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ, μία (1) θέση ΠΕ Γεωτεχνικών/Γεωπόνων για τη ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΚΤΗΝΙΑΤΡΙΚΗΣ, μία (1) θέση ΠΕ Γεωτεχνικών/Κτηνιάτρων για τη ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΚΤΗΝΙΑΤΡΙΚΗΣ, μία (1) θέση ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού/Διοικητικού (Νομικών), μία (1) θέση ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού/Οικονομικού και μία (1) θέση ΤΕ Διοικητικού Οικονομικού/Διοικητικού Λογιστικού για τη ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ, μία (1) θέση ΠΕ Κοινωνικών Επιστημών/Κοινωνιολόγων για τη ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ, μία (1) θέση ΤΕ Μηχανικών/Μηχανικών Περιβάλλοντος για το ΤΜΗΜΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΥΔΡΟΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ, μία (1) θέση ΤΕ Διοικητικού Οικονομικού/Διοικητικού Λογιστικού για τη ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ, μία (1) θέση ΤΕ Εποπτών Δημόσιας Υγείας/Εποπτών Δημόσιας Υγείας για τη ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ, μία (1) θέση ΤΕ Πληροφορικής/Πληροφορικής (SOFTWARE Ή HARDWARE) για το ΤΜΗΜΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ, μία (1) θέση ΤΕ Τεχνολόγων Γεωπονίας/Γεωπονίας για τη ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΚΤΗΝΙΑΤΡΙΚΗΣ και μία (1) θέση Χειριστών Μηχανημάτων Έργου/Χειριστών Μηχανημάτων Έργου για τη ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ].

Συναφώς, θέτουμε υπόψη σας ότι με την υπ' αριθμ. ΔΠΠΑΔ/Φ.2.9/94/οικ.9323/5-6-2025 εγκύκλιο με θέμα «Ετήσιος προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης έτους 2026» εκκίνησε ο προγραμματισμός προσλήψεων έτους 2026. Οι φορείς του δημόσιου τομέα θα

έχουν τη δυνατότητα να υποβάλλουν, ανάλογα με τις ανάγκες τους σε ανθρώπινο δυναμικό, τα αιτήματά τους τόσο για την πρόσληψη τακτικού προσωπικού όσο και προσωπικού ορισμένου χρόνου τα οποία θα εξεταστούν στο πλαίσιο των διαδικασιών και προϋποθέσεων που ορίζονται στο σχετικό νομοθετικό πλαίσιο και θα εγκριθούν από τα αρμόδια όργανα.

Σχετικά με την πορεία της διαδικασίας πλήρωσης των θέσεων, σας ενημερώνουμε τα ακόλουθα:

Οι θέσεις των ετών 2020 και 2021 συμπεριλήφθηκαν στην προκήρυξη 13Κ/2021 «Πλήρωση με σειρά προτεραιότητας χιλίων τετρακοσίων εξήντα οκτώ (1.468) θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης σε Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, στην Κεντρική Ένωση Δήμων Ελλάδας, στο Διαδημοτικό Λιμενικό Ταμείο Λέσβου και στον Φορέα Διαχείρισης Μητροπολιτικού Πάρκου Περιβαλλοντικών και Εκπαιδευτικών Δραστηριοτήτων και Ανάπτυξης Κοινωνικής Οικονομίας «Αντώνης Τρίτσης» σύμφωνα με το άρθρο 28 του ν. 4765/2021» και για την οποία έχουν εκδοθεί τα οριστικά αποτελέσματα.

Οι θέσεις κατηγορίας ΠΕ, ΤΕ και ΕΕΠ που αφορούν στον προγραμματισμό προσλήψεων των ετών 2022-2023 συμπεριλήφθηκαν στις προκηρύξεις 3ΓΒ/2023, 2ΓΒ/2023 και 1ΓΒ/2024 για την πλήρωση αντιστοίχως τεσσάρων χιλιάδων διακοσίων εβδομήντα έξι (4.276) θέσεων Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης, χιλίων οκτακοσίων σαράντα τριών (1.843) θέσεων Τεχνολογικής Εκπαίδευσης και ογδόντα δύο (82) θέσεων ΕΕΠ από επιτυχόντες του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού της 2Γ/2022 προκήρυξης του ΑΣΕΠ. Για τις ανωτέρω διαγωνιστικές διαδικασίες, δεδομένου του ενδιαφέροντος που εκδήλωσαν οι υποψήφιοι, έχουν αφενός εκδοθεί τα οριστικά αποτελέσματα με τα οποία πληρώθηκαν τρεις χιλιάδες επτακόσιες ενενήντα τέσσερις (3.794) θέσεις κατηγορίας ΠΕ και χίλιες διακόσιες είκοσι πέντε (1.225) θέσεις κατηγορίας ΤΕ και αφετέρου οι προβλεπόμενες από τις διατάξεις της παρ. 21 του άρθρου ένατου του ν. 4057/2012 (Α' 54) αποφάσεις κατανομής. Για τις ογδόντα δύο (82) θέσεις ΕΕΠ από το ΑΣΕΠ έχουν εκδοθεί τα προσωρινά αποτελέσματα και στην παρούσα φάση το ΑΣΕΠ είναι στο στάδιο εξέτασης των ενστάσεων προς έκδοση των οριστικών αποτελεσμάτων.

Οι θέσεις ΠΕ, ΤΕ και ΕΕΠ που αφορούν στον προγραμματισμό προσλήψεων των ετών 2024-2025, σύμφωνα με την πρόβλεψη του άρθρου 18 του ν. 5149/2024, θα πληρωθούν κατόπιν της έκδοσης νέας προκήρυξης (Β' στάδιο) από επιτυχόντες του γραπτού διαγωνισμού της υπό στοιχεία 2Γ/2022 πρόσκλησης/προκήρυξης του ΑΣΕΠ. Επ' αυτού σας ενημερώνουμε ότι, σε πλήρη εναρμόνιση με τις διατάξεις του άρθρου 18 του ν.5149/2024, δημοσιεύθηκε η 1ΓΒ/2025 Προκήρυξη του ΑΣΕΠ (Φ.Ε.Κ. 13/14.04.2025/τ. Α.Σ.Ε.Π.) «Πλήρωση συνολικά δύο χιλιάδων ογδόντα τεσσάρων (2.084) θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κατηγορίας Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ) διαφόρων κλάδων/ειδικοτήτων σε φορείς του Δημοσίου (Β' Στάδιο), από επιτυχόντες του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού της 2Γ/2022 Πρόσκλησης/Προκήρυξης (Α.Σ.Ε.Π. 75) και από συμμετέχοντες στη γραπτή ηλεκτρονική εξέταση της 1Γ/2024 Πρόσκλησης/Προκήρυξης (Α.Σ.Ε.Π. 13), σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν. 4765/2021.». Επίσης, απεστάλη για δημοσίευση στο Εθνικό Τυπογραφείο η προκήρυξη 2ΓΒ/2025 ΑΣΕΠ, που αφορά στην πλήρωση συνολικά τεσσάρων χιλιάδων διακοσίων (4.200) θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, κατηγορίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ) διαφόρων κλάδων/ειδικοτήτων, σε φορείς του Δημοσίου (Β' Στάδιο), από τους επιτυχόντες του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού της 2Γ/2022 Πρόσκλησης/ Προκήρυξης (Α.Σ.Ε.Π. 75), σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν. 4765/2021.

Επιπλέον, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 8 του ν. 4765/2021, που προβλέπει ότι ο πανελλήνιος γραπτός διαγωνισμός για την πλήρωση των θέσεων ΕΕΠ και μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 διενεργείται από το Α.Σ.Ε.Π. μια τουλάχιστον φορά κάθε δύο (2) έτη, εκδόθηκε και η 1Γ/2025 Πρόσκληση/Προκήρυξη του Α.Σ.Ε.Π. (Φ.Ε.Κ. 14/17.04.2025/τ. Α.Σ.Ε.Π.) που αφορά στη διαδικασία κατάταξης υποψηφίων με πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό σε πίνακα βαθμολογίας ανά κατηγορία και κλάδο/ειδικότητα Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής εκπαίδευσης (πρώτο στάδιο).

Περαιτέρω, σας ενημερώνουμε ότι το ΑΣΕΠ, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 28-30 του ν. 4765/2021, έχει εκδώσει, μεταξύ άλλων, α) την προκήρυξη 6Κ/2024 που αφορά στην πλήρωση 1.592 θέσεων όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ) αποκλειστικά από άτομα με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 50% και για την οποία έχουν εκδοθεί τα οριστικά αποτελέσματα για την κατηγορία ΤΕ και τα προσωρινά για την κατηγορία ΔΕ και ΥΕ. Με την εν λόγω προκήρυξη έχουν προκηρυχθεί είκοσι (20) θέσεις για την Περιφέρεια Κρήτης μεταξύ των οποίων και τρεις (3) για την ΠΕ Ρεθύμνης [1 ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ, 1 ΠΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ και 1 ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ] και β) την προκήρυξη 8Κ/2024 που αφορά στην πλήρωση με σειρά προτεραιότητας δύο χιλιάδων διακοσίων δεκατριών (2.213) θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης σε φορείς του Δημοσίου, σύμφωνα με το άρθρο 28 του ν. 4765/2021. Με την εν λόγω προκήρυξη προκηρύχθηκαν τέσσερις (4) θέσεις για την Περιφέρεια Κρήτης.

Όσον αφορά το κριτήριο της εντοπιότητας στις προκηρύξεις του ΑΣΕΠ, σας ενημερώνουμε ότι προκειμένου να δοθούν κίνητρα στους εντόπιους πληθυσμούς να παραμείνουν στον τόπο τους και προς βελτίωση της στελέχωσης των δημοσίων υπηρεσιών, το Υπουργείο Εσωτερικών με τον νόμο 5149/2024, μεταξύ άλλων, ενίσχυσε τη μοριοδότηση του κριτηρίου της εντοπιότητας προβληματικών και απομακρυσμένων περιοχών. Ειδικότερα, με τις ρυθμίσεις του άρθρου 4 του ν. 5149/2024 προσαυξάνεται η βαθμολογία του γραπτού διαγωνισμού κατά σαράντα (40) μονάδες για τους υποψηφίους μόνιμους κατοίκους των δήμων των νησιών της χώρας συμπεριλαμβανομένων των δήμων της Περιφέρειας Κρήτης, ανεξαρτήτως πληθυσμού. Παράλληλα, αυξάνεται από δέκα (10) σε δεκαπέντε (15) έτη η συνολική υποχρέωση παραμονής, για τους υποψηφίους που κάνουν χρήση του κριτηρίου της εντοπιότητας, η οποία επιμερίζεται α) αρχικά σε υποχρεωτική παραμονή δεκαετούς διάρκειας, στη θέση διορισμού και β) στη συνέχεια σε υποχρεωτική παραμονή πενταετούς διάρκειας σε υπηρεσίες εντός της ίδιας Περιφερειακής Ενότητας, με σκοπό τη διατήρηση του προσωπικού στις εν λόγω υπηρεσίες. Όμοια υποχρέωση παραμονής προβλέπεται και για τους υποψηφίους που κάνουν χρήση του κριτηρίου της εντοπιότητας κατά τη συμμετοχή τους σε προκηρύξεις με σειρά προτεραιότητας, κατά το άρθρο 29 του ν. 4765/2021.

Για την αντιμετώπιση παροδικών αναγκών των φορέων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, το Υπουργείο Εσωτερικών εκδίδει κατ' έτος εγκύκλιο σχετικά με τον προγραμματισμό προσλήψεων έκτακτου προσωπικού στους ΟΤΑ α' & β' βαθμού σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 51 του ν. 4622/2019, ενημερώνοντας σχετικά με τη δυνατότητα υποβολής αιτημάτων για πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή με σύμβαση έργου, με έγκριση από τα αρμόδια όργανα. Για το έτος 2025 εκδόθηκε η υπ' αριθ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/91/οικ.12793/10-7-2024 (ΑΔΑ:ΡΟΞΛ46ΜΤΛ6-ΑΒ7) εγκύκλιος. Στο πλαίσιο αυτό, για όσους φορείς ανταποκρίθηκαν με την υποβολή σχετικού αιτήματος, έχει χορηγηθεί έγκριση με την υπ' αριθ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./18/617/25-2-2025 εγκριτική απόφαση των αρμοδίων Υπουργών, με τον περαιτέρω καθορισμό των ειδικοτήτων να γίνεται από το αρμόδιο όργανο, κατόπιν ιεράρχησης των προτεραιοτήτων κάθε φορέα. Ειδικότερα, η Περιφέρεια Κρήτης υπέβαλε αίτημα χορήγησης έγκρισης πρόσληψης προσωπικού διαφόρων ειδικοτήτων και έλαβε έγκριση δυνάμει της ως άνω εγκριτικής απόφασης για δέκα (10) θέσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και για δύο (2) συμβάσεις μίσθωσης έργου.

Επιπλέον, σε ό,τι αφορά στη στελέχωση των Υπηρεσιών του Δημοσίου με υπαλλήλους, σας γνωρίζουμε ότι για να καλυφθούν οι ανάγκες σε προσωπικό που υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας, είναι εφικτή η στελέχωσή τους με αποσπάσεις ή μετατάξεις προσωπικού από άλλες Υπηρεσίες μέσω του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας τηρουμένων των διαδικασιών και προϋποθέσεων που ορίζονται στο σχετικό νομοθετικό πλαίσιο (ν. 4440/2016).

Σύμφωνα με το άρθρο 6 του ν. 4440/2016, όπως ισχύει: «Διαδικασία διενέργειας προγράμματος κινητικότητας»:

«1. Το πρόγραμμα κινητικότητας διενεργείται σε δύο κύκλους κατ' έτος και αφορά στην κάλυψη κενών θέσεων με μετάταξη και προσωρινών αναγκών με απόσπαση.

2. Ο πρώτος κύκλος κινητικότητας εκκινεί το δεύτερο δεκαπενθήμερο του Ιανουαρίου κάθε έτους: οι Υπουργοί για τις υπηρεσίες των Υπουργείων των οποίων προΐστανται, καθώς και για τα εποπτευόμενα νομικά τους πρόσωπα, οι Συντονιστές Αποκεντρωμένων Διοικήσεων για τις υπηρεσίες τους και για τους ΟΤΑ α` και β` βαθμού της χωρικής αρμοδιότητάς τους, καθώς και οι επικεφαλής των Ανεξάρτητων Αρχών, αποστέλλουν στην Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας τα αιτήματά τους για κάλυψη θέσεων με μετάταξη ή απόσπαση, συνοδευόμενα από έκθεση αναφορικά με το υπηρετούν προσωπικό, τις εκτιμώμενες αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης και τις τυχόν τρέχουσες διαδικασίες προσλήψεων...».

Σε κάθε περίπτωση, εάν ένας φορέας επιθυμεί να συμμετέχει ως υπηρεσία υποδοχής στο Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας απαιτείται καταρχήν να πληροί τις προϋποθέσεις που θέτει το άρθρο 4 του ν. 4440/2016 και συγκεκριμένα την κατάρτιση περιγραμμάτων θέσεων εργασίας καθώς και την καταχώρισή τους στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου 16 του ν.4440/2016, έτσι ώστε να καλυφθούν τυχόν υπηρεσιακές του ανάγκες είτε με μετάταξη είτε με απόσπαση προκειμένου στο πλαίσιο εύρυθμης λειτουργίας να ανταποκρίνονται στην εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος.

Περαιτέρω, σας γνωρίζουμε ότι η νομοθεσία έχει λάβει υπόψη της τις ιδιαιτερότητες συγκεκριμένων υπηρεσιών, λόγος για τον οποίον ειδικά για τους ΟΤΑ έχει προβλεφθεί στην παρ. 4 του αρ. 4 του ν. 4440/2016 «4. Για τη διενέργεια μετάταξης ή απόσπασης το ποσοστό κάλυψης των θέσεων στον φορέα προέλευσης του κλάδου στον οποίο ανήκει ο υπάλληλος, κατά την καταληκτική ημερομηνία υποβολής των αιτήσεων για τη διαδικασία επιλογής, καθώς και κατά τον χρόνο έκδοσης της απόφασης, πρέπει να ανέρχεται σε ποσοστό τουλάχιστον εξήντα πέντε τοις εκατό (65%) επί του συνόλου των οργανικών θέσεων του εν λόγω κλάδου, στο οποίο ποσοστό δεν συμπεριλαμβάνονται υπάλληλοι, οι οποίοι απουσιάζουν με μακροχρόνια άδεια, όπως ιδίως, άνευ αποδοχών, υπηρεσιακής εκπαίδευσης ή είναι αποσπασμένοι σε άλλον φορέα. Επίσης, πρέπει ο αιτών υπάλληλος να μην είναι ο μοναδικός που υπηρετεί στον οικείο κλάδο τόσο κατά τη λήξη προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων όσο και κατά τον χρόνο έκδοσης της απόφασης απόσπασης ή μετάταξης. Ειδικά για τη μετάταξη υπαλλήλου από Ο.Τ.Α. α' βαθμού απαιτείται επιπλέον η γνώμη του αρμόδιου για τον διορισμό οργάνου. Ειδικά για την απόσπαση ή μετάταξη υπαλλήλων των Τεχνικών Υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και των Υπηρεσιών Δόμησης των Ο.Τ.Α. α' βαθμού απαιτείται η σύμφωνη γνώμη του αρμόδιου για τον διορισμό οργάνου.[...].».

Στο πλαίσιο του Α' κύκλου κινητικότητας έτους 2024, η Περιφέρεια Κρήτης αιτήθηκε και της εγκρίθηκαν από την ΚΕΚ δεκαεπτά (17) θέσεις για μετάταξη υπαλλήλων διαφόρων κλάδων/ειδικοτήτων και κατηγοριών σε υπηρεσίες με έδρα την ΠΕ Ρεθύμνης. Για το σύνολο αυτών, η διαδικασία απέβη άγονη.

Στο πλαίσιο του Β' κύκλου κινητικότητας έτους 2024, η Περιφέρεια Κρήτης, αιτήθηκε και της εγκρίθηκαν από την ΚΕΚ δεκαπέντε (15) θέσεις για μετάταξη υπαλλήλων διαφόρων κλάδων/ειδικοτήτων και κατηγοριών σε υπηρεσίες με έδρα την ΠΕ Ρεθύμνης. Για το σύνολο αυτών, η διαδικασία απέβη άγονη.

Ο Α' κύκλος κινητικότητας 2025 ξεκίνησε στις 10-02-2025 [σχετική η αρ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/1468/οικ.2418/07-02-2025 (ΑΔΑ: 9ΑΑΡ46ΜΤΛ6-ΑΟ4) εγκύκλιος]. Στο πλαίσιο του εν λόγω κύκλου, η Περιφέρεια Κρήτης, αιτήθηκε και της εγκρίθηκαν από την ΚΕΚ δεκαπέντε (15) θέσεις για μετάταξη υπαλλήλων διαφόρων κλάδων/ειδικοτήτων και κατηγοριών σε υπηρεσίες με έδρα την ΠΕ Ρεθύμνης. Από το σύνολο αυτών για δώδεκα (12) θέσεις δεν υποβλήθηκαν αιτήσεις από ενδιαφερόμενους υπαλλήλους, για δύο (2) θέσεις η διαδικασία έκλεισε χωρίς επιλογή υπαλλήλου, ενώ μια (1) θέση βρίσκεται σε διαδικασία αξιολόγησης αιτήσεων ενδιαφερομένων.

Όσον αφορά το θέμα της νομικής κάλυψης των υπαλλήλων, σας γνωρίζουμε ότι ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 52 του ν. 4674/2020, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 35 του ν. 4795/2021, οι οποίες προβλέπουν τη νομική υποστήριξη των υπαλλήλων των Περιφερειών ενώπιον των δικαστηρίων ή των δικαστικών αρχών, σε περίπτωση διενέργειας προκαταρκτικής εξέτασης ή άσκησης ποινικής δίωξης εις βάρος τους για αδικήματα που τους αποδίδεται ότι διέπραξαν κατά την ενάσκηση των καθηκόντων τους, εφόσον υπάρξει θετική εισήγηση της οικείας Οικονομικής Επιτροπής. Η ανωτέρω νομική υποστήριξη δεν παρέχεται σε περίπτωση ποινικής δίωξης ύστερα από καταγγελία εκ μέρους της Υπηρεσίας ή ανεξάρτητης διοικητικής αρχής. Η νομική υποστήριξη αφορά είτε στη νομική εκπροσώπηση των υπαλλήλων από πληρεξούσιο δικηγόρο που συμβάλλεται για τον ανωτέρω σκοπό με τους φορείς, ανά υπόθεση, είτε στην κάλυψη των εξόδων εκπροσώπησης

των υπαλλήλων διά ή μετά πληρεξουσίου δικηγόρου της επιλογής του υπαλλήλου. Ακόμα όμως και σε περίπτωση που δεν υπάρξει θετική εισήγηση της Οικονομικής Επιτροπής, τα ως άνω έξοδα καταβάλλονται εκ των υστέρων, εφόσον για τις ποινικές υποθέσεις εκδοθεί τελεσίδικη απόφαση, με την οποία τα ως άνω πρόσωπα κηρύσσονται αθώα ή απαλλάσσονται των κατηγοριών ή τελεσίδικο βούλευμα δικαστικού συμβουλίου με το οποίο παύει οριστικά η ποινική δίωξη εναντίον τους ή τίθεται η υπόθεση στο αρχείο.

Τέλος, αναφορικά με το ζήτημα της αξιολόγησης θέτουμε υπόψη σας ότι βασικός πυλώνας της μεταρρυθμιστικής πολιτικής του Υπουργείου Εσωτερικών αποτελεί η ενίσχυση των δεξιοτήτων των δημοσίων υπαλλήλων, με στόχο τη συνεχή ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, την αύξηση της αποδοτικότητας και τον μετασχηματισμό του Δημόσιου Τομέα, προκειμένου να παρέχονται ολοένα και καλύτερες υπηρεσίες προς τους πολίτες και τις επιχειρήσεις. Στην κατεύθυνση αυτή, οι ρυθμίσεις του ν. 4940/2022 «Σύστημα στοχοθεσίας, αξιολόγησης και ανταμοιβής για την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας της δημόσιας διοίκησης, ρυθμίσεις για το ανθρώπινο δυναμικό του δημοσίου τομέα και άλλες διατάξεις» (Α' 112) όπως ισχύει, συμπληρώνουν, κατά τρόπο συστηματικό και συνολικό, τις παρεμβάσεις που άπτονται της διαχείρισης της απόδοσης του υπαλλήλου στην κατεύθυνση της συνεχούς βελτίωσης αυτού, ως απαραίτητης προϋπόθεσης για τη βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών.

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΓΙΑΝΝΗ

Πίνακας Διανομής

- κ. Συντυχάκη Εμμανουήλ
- κ. Κατσώτη Χρήστο
- κα Κομνηνάκα Μαρία
- κα Μανωλάκου Διαμάντω

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης
- Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα