



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού

ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ
ΑΡΧΗ

Αθήνα, 22 - 05 - 2025

Αριθμ. πρωτ.: 8920/2025//1/2025

**ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ**

Ταχ. Δ/ση : Πουλίου 6
Τ.Θ.: 14307 : Τ.Κ.: 115 10 – Αθήνα
Πληροφορίες : Θ. Καραλής
Τηλέφωνο : 213 1319543
E-mail : d_nomiko@asep.gr

**ΠΡΟΣ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**
Βασ. Σοφίας 15
106 74 – ΑΘΗΝΑ
(υπόψη κ. Σοφίας Ιωάννου)
e.mail: s.ioannou@ydmed.gov.gr
koinovouleftikos@ydmed.gov.gr

ΘΕΜΑ: «**Η αριθμ. 4988/29 - 4 - 2025 Ερώτηση.**

Σχετ. : Το από 30 - 04 - 2025 ηλεκτρονικό μήνυμά σας (e-mail).

Σχετικά με την ως άνω ερώτηση των βουλευτών της κοινοβουλευτικής ομάδας «ΣΥΡΙΖΑ - ΠΡΟΟΔΕΥΤΙΚΗ ΣΥΜΜΑΧΙΑ», κ.κ. **Θεόφιλου Ξανθόπουλου κ.λπ. (συν.: 16)**, με θέμα: «**Αδιόριστοι 10.000 επιτυχόντες του γραπτού διαγωνισμού ΑΣΕΠ**», κατά τον λόγο αρμοδιότητας του Α.Σ.Ε.Π., σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Ι. Οι διατάξεις του άρθρου 103 παρ. 7 του Συντάγματος ορίζουν ότι: «*Η πρόσληψη υπαλλήλων στο Δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως αυτός καθορίζεται κάθε φορά, πλην των περιπτώσεων της παραγράφου 5, γίνεται είτε με **διαγωνισμό** είτε με επιλογή σύμφωνα με προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια και υπάγεται στον έλεγχο ανεξάρτητης αρχής, όπως ο νόμος ορίζει.....*». **Ειδικότερα:**

1. Ο ν. 4765/2021 (Α' 6) ορίζει, μεταξύ άλλων, στο **άρθρο 3** ότι «*1. Το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) λειτουργεί ως ανεξάρτητη αρχή κατά το άρθρο 101^Α και την παρ. 7 του άρθρου 103 του Συντάγματος. Αποστολή του Α.Σ.Ε.Π. είναι η **εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου** για διαδικασίες που αφορούν στο ανθρώπινο δυναμικό των υπηρεσιών του Δημοσίου με όρους διαφάνειας, αντικειμενικότητας και αξιοκρατίας, ...*», στο **άρθρο 4** ότι «*1. Το Α.Σ.Ε.Π. είναι αρμόδιο για: α) Την προκήρυξη για την πλήρωση θέσεων ή την πρόσληψη προσωπικού που αποφασίζεται κατά το άρθρο 5, τη συγκρότηση των απαιτούμενων επιτροπών, τη διενέργεια των διαγωνιστικών*

διαδικασιών και τον καθορισμό των διοριστέων/προσληπτέων, ...», στο άρθρο 5 ότι «1. Η πλήρωση των θέσεων τακτικού και εποχικού προσωπικού που προβλέπονται στον ετήσιο προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133), υπάγεται στην αρμοδιότητα του Α.Σ.Ε.Π., με την επιφύλαξη της παρ. 2 του άρθρου 2. 2. Το Α.Σ.Ε.Π. διαμορφώνει ετησίως τον προγραμματισμό του για τους διορισμούς ή τις προσλήψεις τακτικού και εποχικού προσωπικού της παρ. 1 που εμπίπτουν στην αρμοδιότητά του, μετά από τη γνωστοποίηση από τη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών του εγκεκριμένου ετήσιου προγραμματισμού του άρθρου 51 του ν. 4622/2019, ο οποίος συντάσσεται κατόπιν συνεργασίας του εν λόγω υπουργείου με το Α.Σ.Ε.Π....», στο άρθρο 7 ότι: «1. Η πλήρωση των θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 πραγματοποιείται με: α) **πανελλήνιο διαγωνισμό** για Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό (Ε.Ε.Π.) και προσωπικό Π.Ε., Τ.Ε., Δ.Ε. ή β) με σειρά προτεραιότητας, βάσει προκαθορισμένων και αντικειμενικών κριτηρίων για θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου για άτομα με αναπηρίες, θέσεις κατηγορίας Υ.Ε. και θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου που καθορίζονται με Πράξεις Υπουργικού Συμβουλίου.», στο **άρθρο 8** ότι «1. Οι θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 πληρούνται, με την επιφύλαξη των περιπτώσεων που προβλέπονται στο Μέρος Γ', με **πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό** που διενεργείται από το Α.Σ.Ε.Π.... 2. Ο πανελλήνιος γραπτός διαγωνισμός διενεργείται από το Α.Σ.Ε.Π. μια τουλάχιστον φορά κάθε δύο (2) έτη. Ο πρώτος πανελλήνιος γραπτός διαγωνισμός διενεργείται το αργότερο έως το τρίτο τρίμηνο του 2022. 3. Ο διαγωνισμός μπορεί να διενεργείται ενιαία ή κατά στάδια και να αφορά μία ή περισσότερες προκηρύξεις. Στην έννοια της διεξαγωγής του διαγωνισμού σε στάδια περιλαμβάνεται και η εξής περίπτωση: α) σε **πρώτο στάδιο** η έκδοση πρόσκλησης-προκήρυξης για τη συμμετοχή των υποψηφίων διαφόρων κλάδων-ειδικοτήτων των Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης στη διαγωνιστική διαδικασία και β) σε **δεύτερο στάδιο** η έκδοση προκήρυξης πλήρωσης θέσεων από τους επιτυχόντες του πρώτου σταδίου, με ανάλογη εφαρμογή των επόμενων άρθρων», στο άρθρο 16 ότι «1. Η προκήρυξη πλήρωσης θέσεων με πανελλήνιο διαγωνισμό γίνεται: α) ανά φορέα ή β) ανά κατηγορία, κλάδο ή ειδικότητα για την οποία απαιτούνται τα ίδια προσόντα διορισμού ανεξάρτητα από φορέα ή γ) για περισσότερους φορείς και κατηγορίες ή δ) σύμφωνα με όσα

ορίζονται στην απόφαση έγκρισης πλήρωσης των θέσεων ή τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων 2. Η προκήρυξη πλήρωσης περιλαμβάνει: α. τον τρόπο πλήρωσης των θέσεων, β. τον αριθμό των προς πλήρωση θέσεων κατά κατηγορίες, κλάδους ή ειδικότητες και κατά φορέα, ...», στο άρθρο 24 ότι «1. Οι πίνακες διοριστέων/προσληπτέων καταρτίζονται από τους οριστικούς πίνακες κατάταξης ... με βάση τη σειρά που έχουν οι υποψήφιοι...σε συνδυασμό με τη δήλωση προτίμησής τους. Οι πίνακες περιλαμβάνουν αριθμό διοριστέων/προσληπτέων που δεν μπορεί να υπερβαίνει τον αριθμό των θέσεων που προκηρύχθηκαν. 5. Οι οριστικοί πίνακες διοριστέων/προσληπτέων δημοσιεύονται στο Τεύχος Τρίτο (Γ') της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως, αναρτώνται στο πρόγραμμα «Διαύγεια» και στον διαδικτυακό τόπο του Α.Σ.Ε.Π. Τόσο αυτοί όσο και οι οριστικοί πίνακες κατάταξης ισχύουν μέχρι τη δημοσίευση των οριστικών πινάκων του επόμενου διαγωνισμού για τους ίδιους κλάδους και ειδικότητες και, σε κάθε περίπτωση, όχι για διάστημα πέραν των τριών (3) ετών» και στο άρθρο 28 ότι «Επιλογή προσωπικού με σειρά προτεραιότητας-πεδίο εφαρμογής 1. Με σειρά προτεραιότητας καλύπτονται: α) οι θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου για άτομα με αναπηρίες του άρθρου 6, β) οι θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κατηγορίας Υ.Ε. και γ) θέσεις των λοιπών κατηγοριών που καθορίζονται με Πράξεις Υπουργικού Συμβουλίου....».

2. Περαιτέρω, το άρθρο 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133) ορίζει ότι «1. Προσλήψεις του πάσης φύσεως τακτικού προσωπικού των φορέων του δημόσιου τομέα, ..., διενεργούνται βάσει ετήσιου προγραμματισμού. ... 4. Μέχρι το τέλος του μηνός Μαΐου κάθε έτους, τα αρμόδια Υπουργεία καταρτίζουν, λαμβάνοντας υπόψη τον πολυετή προγραμματισμό του άρθρου 3 του ν. 4590/2019 (Α' 17), καταστάσεις με το τακτικό προσωπικό που αιτούνται να εγκριθεί προς πρόσληψη για το επόμενο έτος, ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα, στο πλαίσιο των προσχεδίων δράσης τους... Τα αιτήματα κάθε Υπουργείου συνοδεύονται από συνοπτική έκθεση που περιλαμβάνει: (α) Τεκμηρίωση αναγκαιότητας, για την πρόσληψη του προσωπικού, βάσει των στρατηγικών προτεραιοτήτων και αναγκών του, ... (β) τον αριθμό των κενών θέσεων του φορέα, (γ)... 5. Το αρμόδιο για θέματα ανθρωπίνου δυναμικού δημόσιου τομέα Υπουργείο, σε συνεργασία με το αρμόδιο για θέματα προϋπολογισμού Υπουργείο, λαμβάνοντας υπόψη τα αιτήματα των φορέων, σε συνδυασμό με τις στρατηγικές προτεραιότητες για τη διαχείριση του ανθρωπίνου δυναμικού, διαμορφώνουν τον ετήσιο προγραμματισμό για τις προσλήψεις του επόμενου έτους. 6. Κατόπιν, το σχέδιο αυτό αποστέλλεται ... και εγκρίνεται από το τακτικό Υπουργικό

Συμβούλιο Σεπτεμβρίου στο πλαίσιο έγκρισης του ενοποιημένου προγράμματος κυβερνητικής πολιτικής.».

3. Τέλος, στο άρθρο 18 του ν. 5149/2024 (Α' 169) ορίζονται τα εξής: «1. Οι εγκριθείσες θέσεις του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133) των ετών 2024 και 2025 πληρούνται κατόπιν έκδοσης νέας προκήρυξης (β' στάδιο) από επιτυχόντες του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού της υπό στοιχεία 2Γ/2022 πρόσκλησης/προκήρυξης του Ανωτάτου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) ή άλλης μεταγενέστερης γραπτής εξέτασης, σύμφωνα με τη βαθμολογία τους στη γραπτή εξέταση, Το πρώτο εδάφιο εφαρμόζεται και για την πλήρωση εγκεκριμένων θέσεων του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων των ετών 2022 και 2023, εφόσον υπάρχουν επιτυχόντες που δεν έχουν διατεθεί στους αντίστοιχους κλάδους και ειδικότητες, καθώς και για την πλήρωση θέσεων του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων των ετών 2022 και 2023 που δεν έχουν προκηρυχθεί. ... 2. Σε κάθε περίπτωση οι πίνακες επιτυχόντων της υπό στοιχεία 2Γ/2022 πρόσκλησης/προκήρυξης του Α.Σ.Ε.Π. παύουν να ισχύουν από την έκδοση της βαθμολογίας επόμενης γραπτής διαδικασίας για τις κατηγορίες Π.Ε. και Τ.Ε. και για τις αντίστοιχες ειδικότητες.».

II. Κατ' επίκληση, μεταξύ άλλων, των ανωτέρω διατάξεων, το Α.Σ.Ε.Π. εξέδωσε την πρόσκληση/προκήρυξη **2Γ/2022** (Α.Σ.Ε.Π. 75), με την οποία κλήθηκαν οι ενδιαφερόμενοι πολίτες Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης συγκεκριμένων κλάδων/ειδικοτήτων (32 Π.Ε. και 21 Τ.Ε.) να υποβάλουν, σε **πρώτο στάδιο**, ηλεκτρονική «ΑΙΤΗΣΗ-ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ» για τη διαδικασία κατάταξής τους με **πανελλήνιο** γραπτό διαγωνισμό σε πίνακα βαθμολογίας, προκειμένου οι επιτυχόντες να συμμετάσχουν, σε δεύτερο στάδιο, σε προκηρύξεις πλήρωσης θέσεων των αντίστοιχων κλάδων/ειδικοτήτων αλλά και θέσεων της κατηγορίας Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.). Στην ανωτέρω διαγωνιστική διαδικασία υποβλήθηκαν, συνολικά, **108.229** αιτήσεις συμμετοχής, ενώ στην γραπτή εξέταση του διαγωνισμού, που διενεργήθηκε στις 4 Μαρτίου 2023, έλαβαν μέρος **76.799** υποψήφιοι (ποσοστό 73%). Από τους πίνακες βαθμολογίας της γραπτής εξέτασης, που ανακοινώθηκαν στις 24 Μαΐου 2023, προέκυψαν **14.837** επιτυχόντες (12.691 Π.Ε. και 2.146 Τ.Ε.).

III. Για την πρόοδο/συνέχιση του ως άνω πρώτου πανελλήνιου διαγωνισμού στο **δεύτερο στάδιο**, το Α.Σ.Ε.Π. σε συνεργασία με το Υπουργείο Εσωτερικών, το οποίο ζήτησε, σε διαφορετικές χρονικές περιόδους, την πλήρωση θέσεων συγκεκριμένων φορέων, Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης, κατά κλάδο και ειδικότητα:

α) Έχει εκδώσει:

i) Την προκήρυξη 1ΓΒ/2023 (Α.Σ.Ε.Π. 24) για την πλήρωση **141** θέσεων Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (96 Π.Ε. και 45 Τ.Ε.) μόνιμου προσωπικού, διαφόρων κλάδων/ειδικοτήτων στην Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας (Υ.Π.Α.). Για την εν λόγω προκήρυξη υποβλήθηκαν, ηλεκτρονικά, **2.503** αιτήσεις συμμετοχής. Οι πίνακες διοριστέων δημοσιεύτηκαν στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (Γ' 1122/08-04-2024). Από την ανωτέρω διαγωνιστική διαδικασία πληρώθηκαν 51 θέσεις (34 ΠΕ και 17 ΤΕ), ενώ οι υπόλοιπες 90 θέσεις (62 ΠΕ και 28 ΤΕ) παρέμειναν κενές λόγω έλλειψης υποψηφίων. Από την Υ.Π.Α. (φορέα διορισμού) υποβλήθηκαν αιτήματα για αναπλήρωση **12** διοριστέων (2 Π.Ε. και 10 Τ.Ε.) που είτε δεν αποδέχθηκαν τη θέση τους είτε παραιτήθηκαν από αυτή και το Α.Σ.Ε.Π. ολοκλήρωσε τη σχετική διαδικασία αναπλήρωσης.

ii) Την προκήρυξη 2ΓΒ/2023 (Α.Σ.Ε.Π. 31, 32 και 34) για την πλήρωση **1.843** θέσεων Τεχνολογικής Εκπαίδευσης διαφόρων κλάδων/ειδικοτήτων σε φορείς του δημόσιου τομέα. Για την εν λόγω προκήρυξη υποβλήθηκαν, ηλεκτρονικά, **1.997** αιτήσεις συμμετοχής. Οι πίνακες διοριστέων δημοσιεύτηκαν στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (Γ' 1711/12-06-2024). Από την ανωτέρω διαγωνιστική διαδικασία πληρώθηκαν 1.225 θέσεις, ενώ οι υπόλοιπες 618 θέσεις παρέμειναν κενές λόγω έλλειψης υποψηφίων και περιορισμού των προτιμήσεων των υποψηφίων σε ορισμένους μόνο φορείς. Από διάφορους φορείς διορισμού υποβλήθηκαν αιτήματα για αναπλήρωση **119** διοριστέων διάφορων κλάδων/ειδικοτήτων είτε δεν αποδέχθηκαν τη θέση τους είτε παραιτήθηκαν από αυτή και το Α.Σ.Ε.Π. ολοκλήρωσε τη σχετική διαδικασία αναπλήρωσης. Οι κενές θέσεις έχουν ενταχθεί στην προκήρυξη 1ΓΒ/2025.

iii) Την προκήρυξη 3ΓΒ/2023 (Α.Σ.Ε.Π. 51 και 53) για την πλήρωση **4.276** θέσεων Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης διαφόρων κλάδων/ ειδικοτήτων σε φορείς του δημόσιου τομέα. Για την εν λόγω προκήρυξη υποβλήθηκαν, ηλεκτρονικά, **11.469** αιτήσεις συμμετοχής. Οι πίνακες διοριστέων της προκήρυξης δημοσιεύτηκαν στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (Γ' 3957/04-12-2024). Από την ανωτέρω διαγωνιστική διαδικασία πληρώθηκαν 3.794 θέσεις, ενώ οι υπόλοιπες 482 θέσεις παρέμειναν κενές λόγω έλλειψης υποψηφίων και περιορισμού των προτιμήσεων των υποψηφίων σε ορισμένους μόνο φορείς. Στο Α.Σ.Ε.Π. έχουν υποβληθεί αιτήματα φορέων για αναπλήρωση **604** διοριστέων, διάφορων κλάδων/ειδικοτήτων, που δεν αποδέχθηκαν τη θέση τους ή παραιτήθηκαν από αυτή, τα οποία εξετάζονται. Οι κενές θέσεις έχουν ενταχθεί στην προκήρυξη 2ΓΒ/2025.

iv) Την προκήρυξη 1ΓΒ/2024 (Α.Σ.Ε.Π. 30) για την πλήρωση **82** θέσεων Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.) σε διάφορα Υπουργεία και φορείς. Για την εν λόγω προκήρυξη υποβλήθηκαν, ηλεκτρονικά, **431** αιτήσεις συμμετοχής. Τα προσωρινά αποτελέσματα εκδόθηκαν και αναρτήθηκαν στον διαδικτυακό τόπο του Α.Σ.Ε.Π. στις 05-12-2024. Το Α.Σ.Ε.Π. διενήργησε τον αυτεπάγγελο έλεγχο επί των δικαιολογητικών των υποψηφίων που περιλαμβάνονται στους προσωρινούς πίνακες κατάταξης, ανά γνωστικό αντικείμενο/εξειδίκευση και εξέτασε τις σαράντα (40) ενστάσεις υποψηφίων, που υποβλήθηκαν κατά των ως άνω προσωρινών πινάκων κατάταξης, διοριστέων και απορριπτέων. Η διαγωνιστική διαδικασία της προκήρυξης βρίσκεται στο στάδιο της διεξαγωγής της προβλεπόμενης από τον νόμο δομημένης συνέντευξης προκειμένου να εκδοθούν οι οριστικοί πίνακες διοριστέων.

v) Την προκήρυξη 1ΓΒ/2025 (Α.Σ.Ε.Π. 13/14-4-2025 και 16/28-4-2025) για την πλήρωση δύο χιλιάδων ογδόντα τεσσάρων (**2.084**) θέσεων Τεχνολογικής Εκπαίδευσης, διαφόρων κλάδων/ειδικοτήτων, σε φορείς του Δημοσίου. Στην εν λόγω προκήρυξη δικαίωμα υποβολής αίτησης συμμετοχής έχουν οι επιτυχόντες του γραπτού διαγωνισμού βάσει της πρόσκλησης/προκήρυξης 2Γ/2022 (α' σταδίου), οι οποίοι δεν έχουν αποδεχθεί διορισμό και δεν συντρέχει στο πρόσωπό τους κώλυμα συμμετοχής στη νέα διαγωνιστική διαδικασία, καθώς και οι 861 υποψήφιοι που συμμετείχαν στη γραπτή ηλεκτρονική εξέταση (α' στάδιο) σύμφωνα με την προκήρυξη/πρόσκληση 1Γ/2024 (Α.Σ.Ε.Π.13). Για την εν λόγω προκήρυξη υποβλήθηκαν, ηλεκτρονικά, **1.339** αιτήσεις συμμετοχής.

β) Έχει καταρτίσει σχέδιο της προκήρυξης 2ΓΒ/2025 για την πλήρωση **4.200**, περίπου, θέσεων Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης διάφορων κλάδων/ειδικοτήτων σε φορείς του Δημοσίου. Το ανωτέρω σχέδιο έχει αποσταλεί στους εμπλεκόμενους/ενδιαφερόμενους φορείς προκειμένου αυτοί να δηλώσουν τη συμφωνία τους, κατά το μέρος που τους αφορά, με το περιεχόμενο της προκήρυξης. Η ανωτέρω προκήρυξη προγραμματίζεται να εκδοθεί με τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως έως το τέλος του μηνός Μαΐου 2025.

IV. Από τα ανωτέρω εκτεθέντα προκύπτουν τα εξής:

α) Οι επιτυχόντες στη γραπτή εξέταση του πρώτου πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού βάσει της πρόσκλησης/προκήρυξης 2Γ/2022 (**α' στάδιο**) ανέρχονται στους **14.837** επιτυχόντες (12.691 Π.Ε. και 2.146 Τ.Ε.).

β) Με τις προκηρύξεις 1ΓΒ/2023, 2ΓΒ/2023, 3ΓΒ/2023, 1ΓΒ/2024, 1ΓΒ/2025 και με την υπό έκδοση προκήρυξη 2ΓΒ/2025 (**β' στάδιο** διαγωνισμού) θα έχουν προκηρυχθεί, συνολικά, **12.626** θέσεις (82 Ε.Ε.Π., 8572 Π.Ε. και 3.972 Τ.Ε.).

γ) Από τους επιτυχόντες του α' σταδίου οι **1.371** δεν έχουν υποβάλει αίτηση συμμετοχής στις προκηρύξεις των ετών 2023 και 2024 (1ΓΒ/2023, 2ΓΒ/2023, 3ΓΒ/2023, 1ΓΒ/2024).

δ) Από τους αρχικά διοριστέους των προκηρύξεων 1ΓΒ/2023, 2ΓΒ/2023 και 3ΓΒ/2023, οι **735** (606 Π.Ε. και 129 Τ.Ε.) δεν αποδέχθηκαν τον διορισμό τους ή παραιτήθηκαν από αυτόν. Από αυτούς κάποιοι έχουν αναπληρωθεί και οι υπόλοιποι πρόκειται να αναπληρωθούν.

ε) Όταν πρόκειται για γραπτό διαγωνισμό, ο οποίος διεξάγεται σε δύο (2) στάδια, όπως ο πρώτος πανελλήνιος γραπτός διαγωνισμός (2Γ/2022), οι επιτυχόντες στη γραπτή εξέταση του α' σταδίου του διαγωνισμού δεν είναι αυτομάτως, στο σύνολό τους, και διοριστέοι. Και τούτο διότι ο ακριβής αριθμός των διοριστέων δεν καθορίζεται από τον αριθμό των επιτυχόντων στο α' στάδιο του διαγωνισμού αλλά ορίζεται σύμφωνα με τους ετήσιους προγραμματισμούς του άρθρου 51 του ν. 4622/2019, που το Υπουργικό Συμβούλιο εγκρίνει (κατ' έτος) κατά τον χρόνο ισχύος των πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού και, ακολούθως, από τις προκηρύξεις του β' σταδίου του εν λόγω διαγωνισμού, οι οποίες περιλαμβάνουν τον ακριβή αριθμό των θέσεων ανά κατηγορία, κλάδο/ειδικότητα και φορέα. Η αρμοδιότητα για την απόφαση/έγκριση του αριθμού των προσλήψεων προσωπικού στον εν γένει δημόσιο τομέα, ανά έτος, ανήκει στην Κυβέρνηση, η οποία σύμφωνα με το άρθρο 82 του Συντάγματος, καθορίζει και κατευθύνει τη γενική πολιτική της χώρας. Ακολούθως, το Α.Σ.Ε.Π., σε συνεργασία με το καθ' ύλη αρμόδιο Υπουργείο Εσωτερικών, διαμορφώνει ετησίως τον προγραμματισμό του για τους διορισμούς ή τις προσλήψεις και εκδίδει τις σχετικές προκηρύξεις για την πλήρωση των εγκεκριμένων από το Υπουργικό Συμβούλιο θέσεων, κατά κατηγορία εκπαίδευσης, κλάδο/ειδικότητα και φορέα,.

στ) Ο ακριβής αριθμός των διορισθέντων, δηλαδή των διοριστέων που έχουν, ήδη, αναλάβει υπηρεσία βάσει των ανωτέρω προκηρύξεων του β' σταδίου του πρώτου πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού της πρόσκλησης/προκήρυξης 2Γ/2022 (α' σταδίου) δεν είναι άμεσα γνωστός στο Α.Σ.Ε.Π., καθόσον ο ατομικός διορισμός όσων περιλαμβάνονται στους πίνακες διοριστέων του Α.Σ.Ε.Π. ανάγεται στην αρμοδιότητα των αρμοδίων οργάνων των οικείων φορέων για λογαριασμό των οποίων προκηρύσσονται οι αντίστοιχες θέσεις.

ζ) Σε κάθε περίπτωση, οι επιτυχόντες της πρόσκλησης/προκήρυξης 2Γ/2022 έχουν τη δυνατότητα να συμμετέχουν σε προκηρύξεις του β' σταδίου της πρόσκλησης/προκήρυξης 2Γ/2022, οι οποίες αφορούν στους προγραμματισμούς προσλήψεων των ετών 2022-2025 και εκδίδονται μέχρι την έκδοση της βαθμολογίας επόμενης γραπτής διαδικασίας για τις κατηγορίες Π.Ε. και Τ.Ε. και για τις αντίστοιχες ειδικότητες. Περαιτέρω, οι πίνακες διοριστέων της κάθε μίας εκ των ανωτέρω προκηρύξεων ισχύουν μέχρι τη δημοσίευση των οριστικών πινάκων του δεύτερου πανελληνίου γραπτού διαγωνισμού (πρόσκληση/προκήρυξη 1Γ/2025, τ. Α.Σ.Ε.Π. 14) για τους ίδιους κλάδους και ειδικότητες και, σε κάθε περίπτωση, όχι για διάστημα πέραν των τριών (3) ετών, αντίστοιχα.

V. Επιπλέον, σημειώνουμε και τα εξής: Η έκδοση προκηρύξεων τύπου «Κ», δηλαδή προκηρύξεων για την επιλογή προσωπικού με σειρά προτεραιότητας, δεν αναιρεί τη δεξαμενή επιτυχόντων του γραπτού διαγωνισμού, καθόσον το Σύνταγμα προβλέπει, εναλλακτικά, τον (γραπτό) διαγωνισμό ή την επιλογή με σειρά προτεραιότητας σύμφωνα με προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια ως ισοδύναμους τρόπους στελέχωσης της δημόσιας διοίκησης, αφήνοντας τον κοινό νομοθέτη να προκρίνει αυτόν που, κατά την ουσιαστική κρίση του, είναι ο πλέον κατάλληλος για την πρόσληψη του προσωπικού του εκάστοτε φορέα (Σ.τ.Ε. 1500/2021 σκ. 14, 1866/2020 σκ. 14). Το Α.Σ.Ε.Π. προβαίνει στην έκδοση προκηρύξεων για την πλήρωση των θέσεων που αποφασίζονται από τα αρμόδια όργανα του κράτους είτε με γραπτό διαγωνισμό είτε με επιλογή με σειρά προτεραιότητας, ανάλογα με τον τρόπο που ορίζεται στις σχετικές εγκριτικές αποφάσεις των οργάνων αυτών και, ως εκ της αποστολής του για την εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου που αφορά στις διαδικασίες επιλογής του ανθρώπινου δυναμικού των υπηρεσιών του Δημοσίου, δεν κρίνει τις ουσιαστικές επιλογές του νομοθέτη ούτε της Κυβέρνησης. Σε κάθε περίπτωση, πάντως, σημειώνεται ότι οι διαδικασίες πρόσληψης προσωπικού με προκηρύξεις βάσει αντικειμενικών κριτηρίων (σειρά προτεραιότητας «Κ») που το Α.Σ.Ε.Π. εκδίδει, είτε αφορούν σε κλάδους/ειδικότητες που δεν περιλαμβάνονταν στην πρόσκληση/προκήρυξη 2Γ/2022 (α' στάδιο) του πρώτου πανελληνίου γραπτού διαγωνισμού είτε εκδίδονται βάσει ειδικών διατάξεων (π.χ. νόμοι περί ειδικής εμπειρίας) είτε αφορούν σε θέσεις με διαφορετικά τυπικά (κύρια ή πρόσθετα) προσόντα πρόσληψης, τα οποία προβλέπονται από τους Οργανισμούς των κατ' ιδίαν φορέων που ζητούν την πλήρωση των συγκεκριμένων θέσεων.

Τέλος, επισημαίνεται ότι οι κατά καιρούς εκδιδόμενες προκηρύξεις με σειρά προτεραιότητας αφορούν σε πλήρωση θέσεων βάσει ειδικών νομοθετικών ρυθμίσεων

σχετικά με την προσαυξημένη μοριοδότηση ειδικών εμπειριών [κύριο παράδειγμα οι ρυθμίσεις για την πρόσληψη νοσηλευτικού και λοιπού επικουρικού προσωπικού στα Νοσοκομεία αλλά και άλλες περιπτώσεις προσλήψεων όπως στον Οργανισμό Φυσικού Περιβάλλοντος και Κλιματικής Αλλαγής (Ο.ΦΥ.ΠΕ.Κ.Α.), στο Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο (Ε.Α.Π.), στο Υπουργείο Πολιτισμού κ.ά.]. Οι ως άνω ειδικές διατάξεις είναι αμφίβολης συνταγματικότητας και κύριο στόχο έχουν τη μονιμοποίηση εργαζομένων με συμβάσεις Εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου (Ι.Δ.Ο.Χ.). Το Α.Σ.Ε.Π. είναι θεσμικά υποχρεωμένο να εφαρμόζει τις εν λόγω διατάξεις, καθόσον η κρίση περί συνταγματικότητας των νόμων ανήκει, κατά το Σύνταγμα, στα Δικαστήρια. Τονίζεται, δε, πάντως, ότι οι διατάξεις αυτές συνήθως, κατά την ψήφισή τους, τυγχάνουν ευρείας κοινοβουλευτικής πλειοψηφίας και συναίνεσης.

Ο Πρόεδρος

Αθανάσιος Παπαϊωάννου

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ:

- Γραφείο κ. Προέδρου
- κ.κ. Αντιπροέδρους
- Προϊσταμένη Γενικής Διεύθυνσης Επιλογής Προσωπικού
- Προϊσταμένη Διεύθυνσης Προκηρύξεων
- Προϊσταμένη Α΄ Διεύθυνσης Επιλογής Προσωπικού
- Προϊσταμένη Β΄ Διεύθυνσης Επιλογής Προσωπικού
- Γραφείο Ενημέρωσης και Δημοσίων Σχέσεων