



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

**Αθήνα, 23 - 06 - 2025
Αριθ. πρωτ.: 34601**

Πληροφορίες: Σ. Βασιλοπούλου
Ν. Καραβασίλη
Τηλέφωνα: 2131313195
2131361297
e-mail: syntonismos2@ypes.gr

Προς:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων &
Αιτήσεων Κατάθεσης Εγγράφων

Κοινοποίηση:
Βουλευτές Πίνακα Διανομής
Βουλή των Ελλήνων

Θέμα: «Μόνιμη και σταθερή δουλειά για τους συμβασιούχους εργαζόμενους ΕΣΠΑ στους δήμους της χώρας και εξασφάλιση της συνέχισης της λειτουργίας των δημοτικών Κοινωνικών Δομών όπου εργάζονται»

Σχετ.: Η υπ' αριθμ. πρωτ. 4512/04-04-2025 Ερώτηση

Σε απάντηση της ανωτέρω Ερώτησης, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Εσωτερικών, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Το Υπουργείο Εσωτερικών είναι αρμόδιο για την έγκριση της κίνησης των διαδικασιών πλήρωσης θέσεων τακτικού προσωπικού ή πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και σύμβαση μίσθωσης έργου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 51 του ν. 4622/2019, όπως αντικαταστάθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 5027/2023, περί ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων.

Στο πλαίσιο αυτό και σε συνεργασία με το αρμόδιο για τα θέματα προϋπολογισμού Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών λαμβάνοντας υπόψη τα αιτήματα των φορέων που υποβλήθηκαν στο πλαίσιο του προγραμματισμού προσλήψεων των ετών 2020 έως και 2025, σε συνδυασμό με τις στρατηγικές προτεραιότητες για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού και της υποχρέωσης της τήρησης του λόγου μια πρόσληψη ανά μια αποχώρηση, διαμορφώθηκαν τα σχέδια για τις προσλήψεις των ανωτέρω ετών, τα οποία εγκρίθηκαν από τα αρμόδια κυβερνητικά όργανα, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

Στο πλαίσιο αυτό για τη στελέχωση των ΟΤΑ Α' βαθμού και των νομικών τους προσώπων, λαμβάνοντας υπόψη τα αιτήματα των φορέων που υποβλήθηκαν στους προγραμματισμούς προσλήψεων των ετών 2020-2025 σε συνδυασμό με τις στρατηγικές προτεραιότητες για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού και της υποχρέωσης της τήρησης του λόγου μια πρόσληψη ανά μια αποχώρηση, έχουν εγκριθεί συνολικά δέκα χιλιάδες διακόσιες εβδομήντα μία (10.271) προσλήψεις τακτικού προσωπικού, οι οποίες κατ' έτος αναλύονται ως ακολούθως:

- Στο πλαίσιο του Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2020, με την υπ. αριθμ. ΔΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./104/13657/16-7-2020 απόφαση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με όμοιες αποφάσεις, εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση εξακοσίων σαράντα (640) θέσεων διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων.

- Στο πλαίσιο του Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2021, με την αρ. 42/30-09-2020 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με όμοιες Πράξεις, εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση πεντακοσίων εξήντα (560) θέσεων διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων.

- Στο πλαίσιο του Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2022, με την αρ. 50/04-11-2021 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με όμοιες Πράξεις, εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση οκτακοσίων είκοσι (820) θέσεων διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων.

- Στο πλαίσιο του Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2023, με την αρ. 31/27-09-2022 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση τριών χιλιάδων εξακοσίων πενήντα δύο (3.652) θέσεων διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων μεταξύ των οποίων και χίλιες θέσεις για τη στελέχωση της δημοτικής αστυνομίας.

- Στο πλαίσιο του ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2024, με την αρ. 26/31-10-2023 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση χιλίων οκτακοσίων ογδόντα δύο (1.882) θέσεων διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων.

- Στο πλαίσιο του ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2025, με την αρ. 51/30-9-2024 Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση δύο χιλιάδων επτακοσίων δεκαεπτά (2.717) θέσεων διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων.

Συναφώς θέτουμε υπόψη σας ότι με την υπ' αριθμ. ΔΠΑΑΔ/Φ.2.9/94/οικ.9323/5-6-2025 εγκύκλιο με θέμα «Ετήσιος προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης έτους 2026» εκκίνησε η διαδικασία προγραμματισμού προσλήψεων έτους 2026. Οι φορείς του δημόσιου τομέα θα έχουν τη δυνατότητα να υποβάλλουν, ανάλογα με τις ανάγκες τους σε ανθρώπινο δυναμικό, τα αιτήματά τους τόσο για την πρόσληψη τακτικού προσωπικού όσο και προσωπικού ορισμένου χρόνου τα οποία θα εξεταστούν στο πλαίσιο των διαδικασιών και προϋποθέσεων που ορίζονται στο σχετικό νομοθετικό πλαίσιο και θα εγκριθούν από τα αρμόδια όργανα.

Οι προσλήψεις προσωπικού, που εγκρίνονται κατά τα ανωτέρω από τα αρμόδια όργανα σε φορείς του δημόσιου τομέα, πραγματοποιούνται σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4765/2021 «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυσης του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις» (Α' 6), εκτός των περιπτώσεων που ρητά ορίζονται στην παρ. 2 του άρθρου 2 του εν λόγω νόμου.

Σχετικά με την πορεία της διαδικασίας πλήρωσης των θέσεων, σας ενημερώνουμε τα ακόλουθα:

Οι θέσεις των ετών 2020 και 2021 συμπεριλήφθηκαν στην προκήρυξη 13Κ/2021 «Πλήρωση με σειρά προτεραιότητας χιλίων τετρακοσίων εξήντα οκτώ (1.468) θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης σε Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, στην Κεντρική Ένωση Δήμων Ελλάδας, στο Διαδημοτικό Λιμενικό Ταμείο Λέσβου και στον Φορέα Διαχείρισης Μητροπολιτικού Πάρκου Περιβαλλοντικών και Εκπαιδευτικών Δραστηριοτήτων και Ανάπτυξης Κοινωνικής Οικονομίας «Αντώνης Τρίτσης» σύμφωνα με το άρθρο 28 του ν. 4765/2021» και για την οποία έχουν εκδοθεί τα οριστικά αποτελέσματα.

Οι θέσεις της Δημοτικής Αστυνομίας έτους 2023 έχουν προκηρυχθεί με την 1Κ/2024 Προκήρυξη του ΑΣΕΠ που αφορά στην πλήρωση με σειρά προτεραιότητας χιλίων διακοσίων δεκατριών (1.213) θέσεων μόνιμου προσωπικού Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στη Δημοτική Αστυνομία, σύμφωνα με το άρθρο 28 του ν. 4765/2021 και για την οποία έχουν εκδοθεί τα προσωρινά αποτελέσματα.

Οι θέσεις κατηγορίας ΠΕ, ΤΕ και ΕΕΠ που αφορούν στον προγραμματισμό προσλήψεων των ετών 2022-2023 συμπεριλήφθηκαν στις προκηρύξεις 3ΓΒ/2023, 2ΓΒ/2023 και 1ΓΒ/2024 για την πλήρωση αντιστοίχως τεσσάρων χιλιάδων διακοσίων εβδομήντα έξι (4.276) θέσεων Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης, χιλίων οκτακοσίων σαράντα τριών (1.843) θέσεων Τεχνολογικής Εκπαίδευσης και ογδόντα δύο (82) θέσεων ΕΕΠ από επιτυχόντες του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού της 2Γ/2022 προκήρυξης του ΑΣΕΠ. Για τις ανωτέρω διαγωνιστικές διαδικασίες, δεδομένου του ενδιαφέροντος που εκδήλωσαν οι υποψήφιοι, έχουν αφενός εκδοθεί τα οριστικά αποτελέσματα με τα οποία πληρώθηκαν τρεις χιλιάδες επτακόσιες ενενήντα τέσσερις (3.794) θέσεις κατηγορίας ΠΕ και χίλιες διακόσιες είκοσι πέντε (1.225) θέσεις κατηγορίας ΤΕ και αφετέρου οι προβλεπόμενες από τις διατάξεις της παρ. 21 του άρθρου ένατου του ν. 4057/2012 (Α' 54) αποφάσεις κατανομής. Για τις ογδόντα δύο (82) θέσεις ΕΕΠ από το ΑΣΕΠ έχουν εκδοθεί τα

προσωρινά αποτελέσματα και στη παρούσα φάση το ΑΣΕΠ είναι στο στάδιο εξέτασης των ενστάσεων προς έκδοση των οριστικών αποτελεσμάτων.

Οι θέσεις ΠΕ, ΤΕ και ΕΕΠ που αφορούν στον προγραμματισμό προσλήψεων των ετών 2024-2025, σύμφωνα με την πρόβλεψη του άρθρου 18 του ν. 5149/2024, θα πληρωθούν κατόπιν της έκδοσης νέας προκήρυξης (Β' στάδιο) από επιτυχόντες του γραπτού διαγωνισμού της υπό στοιχεία 2Γ/2022 πρόσκλησης/προκήρυξης του ΑΣΕΠ. Επ' αυτού σας ενημερώνουμε ότι, σε πλήρη εναρμόνιση με τις διατάξεις του άρθρου 18 του ν.5149/2024, δημοσιεύθηκε η 1ΓΒ/2025 Προκήρυξη του ΑΣΕΠ (Φ.Ε.Κ. 13/14.04.2025/τ. Α.Σ.Ε.Π.) «Πλήρωση συνολικά δύο χιλιάδων ογδόντα τεσσάρων (2.084) θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κατηγορίας Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ) διαφόρων κλάδων/ειδικοτήτων σε φορείς του Δημοσίου (Β' Στάδιο), από επιτυχόντες του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού της 2Γ/2022 Πρόσκλησης/Προκήρυξης (Α.Σ.Ε.Π. 75) και από συμμετέχοντες στη γραπτή ηλεκτρονική εξέταση της 1Γ/2024 Πρόσκλησης/Προκήρυξης (Α.Σ.Ε.Π. 13), σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν. 4765/2021.». Επίσης, απεστάλη στο Εθνικό Τυπογραφείο για δημοσίευση η 2ΓΒ/2025 Προκήρυξη του ΑΣΕΠ, που αφορά στην πλήρωση συνολικά τεσσάρων χιλιάδων διακοσίων (4.200) θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, κατηγορίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ) διαφόρων κλάδων/ειδικοτήτων, σε φορείς του Δημοσίου (Β' Στάδιο) από τους επιτυχόντες του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού της 2Γ/2022 Πρόσκλησης/Προκήρυξης (Α.Σ.Ε.Π. 75), σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν. 4765/2021.

Επιπλέον, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 8 του ν. 4765/2021, που προβλέπει ότι ο πανελλήνιος γραπτός διαγωνισμός για την πλήρωση των θέσεων ΕΕΠ και μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 διενεργείται από το Α.Σ.Ε.Π. μια τουλάχιστον φορά κάθε δύο (2) έτη, εκδόθηκε και η 1Γ/2025 Πρόσκληση/Προκήρυξη του Α.Σ.Ε.Π. (Φ.Ε.Κ. 14/17.04.2025/τ. Α.Σ.Ε.Π.) που αφορά στη διαδικασία κατάταξης υποψηφίων με πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό σε πίνακα βαθμολογίας ανά κατηγορία και κλάδο/ειδικότητα Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής εκπαίδευσης (πρώτο στάδιο).

Περαιτέρω, σας ενημερώνουμε ότι το ΑΣΕΠ, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 28-30 του ν. 4765/2021, έχει εκδώσει, μεταξύ άλλων, την προκήρυξη 6Κ/2024 που αφορά στην πλήρωση 1.592 θέσεων όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ) αποκλειστικά από άτομα με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 50% και για την οποία έχουν εκδοθεί τα οριστικά αποτελέσματα για την κατηγορία ΤΕ και τα προσωρινά για την κατηγορία ΔΕ και ΥΕ, την προκήρυξη 7Κ/2024 που αφορά στην πλήρωση 1.113 θέσεων κατηγορίας ΥΕ και την προκήρυξη 8Κ/2024 για την κάλυψη 2.213 θέσεων κατηγορίας ΔΕ, ολοκληρώνοντας την προκήρυξη των θέσεων των Ε.Π.Π. των ετών 2022-2024.

Σε ότι αφορά τη στελέχωση των δομών των ΟΤΑ και των νομικών προσώπων τους, που έχουν ενταχθεί στο πλαίσιο συγχρηματοδοτούμενων από το ΕΣΠΑ δράσεων και δεδομένου ότι η στελέχωση των εν λόγω δομών βρίσκεται σε άμεση συνάρτηση με μεταβαλλόμενα δημογραφικά στοιχεία πληθυσμού (ηλικία, αριθμός γεννήσεων, αριθμός παιδιών βρεφικής, προνηπιακής και σχολικής ηλικίας κ.λπ.) δίνεται η δυνατότητα πρόσληψης προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 38 παρ. 2 του ν.4765/2021.

Οι εν λόγω ανωτέρω συμβάσεις σε καμία περίπτωση δεν δύναται να μετατραπούν σε αορίστου χρόνου δεδομένου ότι σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 103 του Συντάγματος «8. Νόμος ορίζει τους όρους και τη χρονική διάρκεια των σχέσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου στο Δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως αυτός καθορίζεται κάθε φορά, για την κάλυψη είτε οργανικών θέσεων και πέραν των προβλεπόμενων στο πρώτο εδάφιο της παραγράφου 3 είτε πρόσκαιρων είτε απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών κατά το δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 2. Νόμος ορίζει επίσης τα καθήκοντα που μπορεί να ασκεί το προσωπικό του προηγούμενου εδαφίου. Απαγορεύεται η από το νόμο μονιμοποίηση προσωπικού που υπάγεται στο πρώτο εδάφιο ή η μετατροπή των συμβάσεών του σε αορίστου χρόνου. Οι απαγορεύσεις της παραγράφου αυτής ισχύουν και ως προς τους απασχολούμενους με σύμβαση έργου.»

Βάσει των ανωτέρω απαγορεύεται η μετατροπή συμβάσεων ορισμένου σε αορίστου χρόνου, ενώ με τις διατάξεις του Π.Δ. 164/2004 «Ρυθμίσεις για τους εργαζομένους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου στο δημόσιο τομέα», ενσωματώθηκε στο εσωτερικό δίκαιο της χώρας η κοινοτική οδηγία 1999/70/ΕΚ του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης, με την οποία επιδιώκεται, μεταξύ άλλων, η καθιέρωση ενός πλαισίου για να αποτραπεί τυχόν κατάχρηση που προκαλείται από τη χρησιμοποίηση διαδοχικών συμβάσεων ή σχέσεων εργασίας ορισμένου χρόνου, όσον αφορά στο προσωπικό του Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα. Συναφώς, μετά την δημοσίευση του Π.Δ. 164/2004 εκδόθηκε η υπ' αριθ. ΔΙΠΙΔΔ/Β18 /238/οικ.16084/20-7-2004 εγκύκλιος αναφορικά με την εφαρμογή του.

Σχετική και η αριθ. 146/2023 απόφαση του Β2' Πολιτικού Τμήματος του Αρείου Πάγου, σύμφωνα με την οποία «...Από τα προεκτεθέντα προκύπτει ότι διαδοχικές συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου συναπτόμενες με το Δημόσιο, τους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης και τους λοιπούς φορείς του ευρύτερου δημόσιου τομέα, υπό την ισχύ των πιο πάνω διατάξεων του άρθρου 103 παρ. 7 και 8 του Συντάγματος (δηλαδή από την 17.04.2001 και εφεξής) δεν μπορούν, ούτε και με νόμο, να μετατραπούν σε συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, έστω και αν καλύπτουν πάγιες και διαρκείς και όχι πρόσκαιρες ή απρόβλεπτες ανάγκες του οικείου φορέα, που προέβη στην πρόσληψη. Ούτε καταλείπεται, πλέον, πεδίο εκτίμησης των συμβάσεων αυτών, κατ' ορθό νομικό χαρακτηρισμό της έννομης σχέσης, κατά τη δικαστική διαδικασία, ως συμβάσεων εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, στην περίπτωση που αυτές καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες διότι, έστω και αν τούτο συμβαίνει, ο εργοδότης, βάσει των πιο πάνω διατάξεων, δεν έχει την ευχέρεια να προβεί στη σύναψη σύμβασης εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, χωρίς την τήρηση της διαδικασίας και των προϋποθέσεων που θέτει ο νόμος για την πρόσληψη τακτικού προσωπικού. ...»

Περαιτέρω, με τις διατάξεις του ν.4354/2015 καθιερώθηκε νέο σύστημα μισθολογικής εξέλιξης των υπαλλήλων, ειδικότερα δε με τη διάταξη του άρθρου 8 του εν λόγω νόμου αποσυνδέθηκε η βαθμολογική εξέλιξη των υπαλλήλων από τη μισθολογική. Συναφώς, όσον αφορά την βαθμολογική κατάταξη των υπαλλήλων, έχει εκδοθεί η αριθ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.31.52/2266/οικ.9165/30-3-2016 (ΑΔΑ: 79ΜΦ465ΦΘΕ-ΦΙΛ) εγκύκλιος για την ορθή και ενιαία εφαρμογή των σχετικών διατάξεων περί ζητημάτων βαθμολογικής κατάταξης των υπαλλήλων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής των ανωτέρω διατάξεων και ειδικότερα των υπαλλήλων που υπάγονται για την βαθμολογική τους εξέλιξη στο βαθμολόγιο του Υπαλληλικού Κώδικα (ν.3528/2007).

Ειδικότερα, επισημαίνεται ότι σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 2 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 3528/2007), σύμφωνα με τις οποίες ορίζεται το πεδίο εφαρμογής αυτού, «1. Στις διατάξεις του παρόντος Κώδικα υπάγονται οι πολιτικοί διοικητικοί υπάλληλοι του κράτους και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου. 2. Υπάλληλοι ή λειτουργοί του κράτους ή νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, οι οποίοι, κατά συνταγματική ή νομοθετική πρόβλεψη, διέπονται από ειδικές διατάξεις, καθώς και οι υπάλληλοι των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, υπάγονται στις διατάξεις του παρόντος για όσα θέματα δεν ρυθμίζονται από τις ειδικές γι' αυτούς διατάξεις.»

Επιπλέον, βάσει των διατάξεων της παρ. 3 του άρθρου 28 του ν. 4369/2016 και της αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.31.52/2266/οικ.9165/30-3-2016 (ΑΔΑ: 79ΜΦ465ΦΘΕ-ΦΙΛ) σχετικής εγκυκλίου «3. Οι διατάξεις του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. για τη βαθμολογική εξέλιξη των υπαλλήλων εφαρμόζονται και για τους υπαλλήλους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του Δημοσίου, συμπεριλαμβανομένων των Ανεξαρτήτων Αρχών και των Ν.Π.Δ.Δ., που κατέχουν οργανική θέση, με εξαίρεση το προσωπικό μερικής απασχόλησης.»

Εκ των ανωτέρω, καθίσταται σαφές ότι υπάλληλοι με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου ή με σύμβαση μίσθωσης έργου δεν υπάγονται στις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα (ν.3528/2007), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, όσον αφορά το σύστημα βαθμολογικής εξέλιξης αυτού, δεδομένου ότι δεν προβλέπεται και γι' αυτούς η εφαρμογή των διατάξεων του Υπαλληλικού Κώδικα για τη βαθμολογική τους εξέλιξη, όπως για τους υπαλλήλους ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και συνεπώς είναι άνευ αντικειμένου η αναγνώριση προϋπηρεσίας για βαθμολογικό όφελος κατ' εφαρμογή των σχετικών διατάξεων του άρθρου 98 του Υ.Κ. περί αναγνώρισης προϋπηρεσίας δημοσίου.

Σε κάθε περίπτωση, η εμπειρία που αποκτάται με συμβάσεις ι.δ.ο.χ. μπορεί να αξιοποιηθεί κατά τη διαδικασία πρόσληψης στο δημόσιο βάσει των διατάξεων του ν. 4765/2021 και θα μπορεί να αναγνωριστεί για βαθμολογική εξέλιξη κατά το άρθρο 98 ΥΚ εφόσον οι υπάλληλοι διοριστούν/προσληφθούν ως μόνιμοι ή ΙΔΑΧ.

Τέλος, σας γνωρίζουμε ότι το Υπουργείο Εσωτερικών, σε συνεργασία με τα συναρμόδια συνεργαζόμενα Υπουργεία, στο πλαίσιο δέσμευσης της χώρας για τη συνέχιση των σχετικών προγραμμάτων μέσω των οποίων χρηματοδοτούνται οι ανωτέρω δομές, από αμιγώς εθνικούς πόρους έχουν καταρτίσει οδικό χάρτη απαιτούμενων ενεργειών αφενός για την ομαλή μετάβαση από το υφιστάμενο σχήμα χρηματοδότησης στο νέο (εθνικοί πόροι) και αφετέρου για την τροποποίηση του θεσμικού πλαισίου (πρωτογενής και δευτερογενής νομοθεσία) και την απαιτούμενη προσαρμογή των διοικητικών διαδικασιών.

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΓΙΑΝΝΗ

Πίνακας Διανομής:

- κ. Συντυχάκη Εμμανουήλ
- κα Δάγκα Παρασκευή
- κ. Δελή Ιωάννη
- κ. Έξαρχο Νικόλαο
- κ. Καραθανασόπουλο Νικόλαο
- κ. Κατώτη Χρήστο
- κα Κομνηνάκα Μαρία
- κ. Λαμπρούλη Γεώργιο
- κα Μανωλάκου Διαμάντω
- κ. Μαρίνο Γεώργιο
- κ. Μεταξά Κωνσταντίνο Βασίλειο
- κ. Παπαναστάση Νικόλαο

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης
- Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα