



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Αθήνα, 06 - 06 - 2025

Αριθ. πρωτ.: 31525

Πληροφορίες: Σ. Βασιλοπούλου
Ν. Καραβασίλη
Τηλέφωνα: 2131313195
2131361297
e-mail: syntonismos2@ypes.gr

Προς:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων &
Αιτήσεων Κατάθεσης Εγγράφων

Κοινοποίηση:
Βουλευτές Πίνακα Διανομής
Βουλή των Ελλήνων

Θέμα: «Ανάγκη άμεσης στελέχωσης των Κτηνιατρικών Υπηρεσιών της ΠΑΜΘ για την αντιμετώπιση της ευλογιάς των αιγοπροβάτων και της Αφρικανικής Πανώλης των Χοίρων»

Σχετ.: Η υπ' αριθμ. πρωτ. 4575/08-04-2025 Ερώτηση

Σε απάντηση της ανωτέρω Ερώτησης, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Εσωτερικών, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Σύμφωνα με την παρ. 7 του άρθρου 103 του Συντάγματος «*Η πρόσληψη υπαλλήλων στο Δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως αυτός καθορίζεται κάθε φορά, πλην των περιπτώσεων της παραγράφου 5, γίνεται με είτε με διαγωνισμό είτε με επιλογή σύμφωνα με προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια και υπάρχει στον έλεγχο ανεξάρτητης αρχής, όπως νόμος ορίζει*».

Το Α.Σ.Ε.Π. συστάθηκε ως ανεξάρτητη αρχή επιφορτισμένη με τον έλεγχο της ορθής εφαρμογής των διατάξεων που διέπουν τις προσλήψεις στο δημόσιο και για την εκπλήρωση της αποστολής του έχει εξοπλιστεί με εγγυήσεις ανεξαρτησίας. Ειδικότερα, με τις διατάξεις του άρθρου 3 του ν. 4765/2021 (Α' 6) ορίζεται ότι «*1. Το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) λειτουργεί ως ανεξάρτητη αρχή κατά το άρθρο 101Α και την παρ. 7 του άρθρου 103 του Συντάγματος. Αποστολή του Α.Σ.Ε.Π. είναι η εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου για διαδικασίες που αφορούν στο ανθρώπινο δυναμικό των υπηρεσιών του Δημοσίου με όρους διαφάνειας, αντικειμενικότητας και αξιοκρατίας, και ιδίως η στελέχωση των υπηρεσιών αυτών με διαδικασίες προσλήψεων για την επιλογή των πλέον κατάλληλων για κάθε θέση υποψηφίων*».

Οι προσλήψεις του πάσης φύσεως τακτικού προσωπικού στους φορείς του δημόσιου τομέα πραγματοποιούνται δυνάμει των διατάξεων του ν. 4765/2021, εκτός των εξαιρέσεων που ρητά ορίζονται στην παρ. 2 του άρθρου 2 του ανωτέρω νόμου. Η διαδικασία πρόσληψης του προσωπικού που εξαιρείται από τις διατάξεις του ν. 4765/2021, διέπεται από ειδικές διατάξεις λόγω της ιδιαίτερης φύσης και των καθηκόντων του εν λόγω προσωπικού.

Βασική αρχή του Υπουργείου Εσωτερικών είναι οι πάγιες και διαρκείς ανάγκες των δημοσίων υπηρεσιών, των Ν.Π.Δ.Δ. και λοιπών φορέων του δημοσίου τομέα, να καλύπτονται με την πρόσληψη τακτικού προσωπικού μέσα από διαφανείς και αδιάβλητες διαδικασίες που διενεργούνται από το Α.Σ.Ε.Π. ως Ανεξάρτητη Συνταγματικά κατοχυρωμένη Αρχή, αρμόδια για τις προσλήψεις προσωπικού στο δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα.

Τα θεσπιζόμενα κριτήρια πρόσληψης, όσο και ο προβλεπόμενος έλεγχος νομιμότητας που διενεργείται από το Α.Σ.Ε.Π., διασφαλίζουν τη δυνατότητα πρόσληψης – διορισμού σε όλους τους

Έλληνες πολίτες με βασικές αρχές την αξιοκρατία, αντικειμενικότητα και διαφάνεια για την είσοδο στη δημόσια διοίκηση.

Με τη θέσπιση του Ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων (ΕΠΠ) δίνεται η δυνατότητα στους φορείς του Δημοσίου να υποβάλουν τεκμηριωμένα τα αιτήματά τους για την κάλυψη κενών θέσεων του Ψηφιακού Οργανογράμματός τους, στο οποίο οι ίδιοι οι φορείς έχουν αποτυπώσει αναλυτικά στοιχεία ως προς τις θέσεις που προβλέπονται στον Οργανισμό/Κανονισμό τους, δυνάμενοι από το έτος 2021 να επιλέγουν θέσεις ανά οργανική μονάδα, θέτοντας παράλληλα και σειρά προτεραιότητας σε αυτές, στο πλαίσιο διαβάθμισης των αναγκών τους.

Εν συνεχεία το Υπουργείο Εσωτερικών σε συνεργασία με το αρμόδιο για τα θέματα προϋπολογισμού Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών λαμβάνοντας υπόψη τα αιτήματα των φορέων που υποβλήθηκαν στο πλαίσιο του προγραμματισμού προσλήψεων των ετών 2020 έως και 2025, σε συνδυασμό με τις στρατηγικές προτεραιότητες για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού και της υποχρέωσης της τήρησης του λόγου μια πρόσληψη ανά μια αποχώρηση, διαμορφώθηκαν τα σχέδια για τις προσλήψεις των ανωτέρω ετών, τα οποία εγκρίθηκαν από τα αρμόδια κυβερνητικά όργανα, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

Οι προσλήψεις προσωπικού, που εγκρίνονται κατά τα ανωτέρω από τα αρμόδια όργανα σε φορείς του δημόσιου τομέα, πραγματοποιούνται σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4765/2021 «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυσης του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις» (Α' 6), εκτός των περιπτώσεων που ρητά ορίζονται στην παρ. 2 του άρθρου 2 του εν λόγω νόμου.

Κατόπιν των ανωτέρω, σας ενημερώνουμε ότι για τη στελέχωση των υπηρεσιών της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας Θράκης, κατά τα έτη 2020-2025 εγκρίθηκαν συνολικά (211) θέσεις διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων μεταξύ των οποίων είκοσι έξι (26) θέσεις κτηνιάτρων. Ειδικότερα, στο πλαίσιο των Ε.Π.Π. των ετών 2021 - 2025, κατά τους οποίους ο φορέας είχε την δυνατότητα επιλογής οργανικής μονάδας για κάθε αίτημα πρόσληψης, η Περιφέρεια Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης αιτήθηκε την πρόσληψη προς ενίσχυση της στελέχωσης των Διευθύνσεων Αγροτικής Οικονομίας & Κτηνιατρικής όλων των Περιφερειακών Ενοτήτων και του Τμήματος Υγείας των Ζώων της Διεύθυνσης Κτηνιατρικής συνολικά εβδομήντα έξι (76) υπαλλήλων εκ των οποίων εγκρίθηκε η πρόσληψη πενήντα δύο (52) (ποσοστό ικανοποίησης των αιτημάτων 69%), στους οποίους συμπεριλαμβάνονται είκοσι ένας (21) υπάλληλοι κλάδου/ειδικότητας κτηνιάτρου και δύο (2) υπάλληλοι κλάδου βοηθού κτηνιάτρου. Όσον αφορά στις αντίστοιχες υπηρεσίες της ΠΕ Ροδόπης, η Περιφέρεια υπέβαλε αίτημα για την πρόσληψη είκοσι δύο (22) υπαλλήλων, κατά τους Ε.Π.Π των ετών 2021 - 2025, και εγκρίθηκε η πρόσληψη δεκαεννέα (19) εξ αυτών (ποσοστό ικανοποίησης των αιτημάτων 86%), εκ των οποίων οι δέκα (10) αφορούν σε κλάδο/ειδικότητα κτηνιατρικής.

Ειδικότερα, για την εγκρίσεις πρόσληψης μόνιμου προσωπικού ΠΕ ΚΤΗΝΙΑΤΡΩΝ και ΠΕ/ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ στην ΔΑΟΚ Ροδόπης και τους δήμους του νομού σας ενημερώνουμε τα ακόλουθα:

- Κατά το έτος 2020:

Με την υπ. αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./104/13657/16-07-2020 απόφαση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με όμοιες αποφάσεις, εγκρίθηκαν:

Για την Περιφέρεια Ανατολικής Μακεδονίας Θράκης δεκαέξι (16) θέσεις διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων μεταξύ των οποίων και πέντε (5) θέσεις ΠΕ ΚΤΗΝΙΑΤΡΩΝ.

Για το δήμο Ιάσμου εγκρίθηκαν τρεις (3) θέσεις διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων εκ των οποίων μία (1) θέση ΠΕ ΚΤΗΝΙΑΤΡΩΝ.

Για το δήμο Κομοτηνής εγκρίθηκαν δύο (2) θέσεις διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων.

Για το δήμο Αρριανών εγκρίθηκαν δύο (2) θέσεις διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων.

Για το δήμο Μαρωνείας- Σαπών εγκρίθηκαν δύο (2) θέσεις διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων.

- Κατά το έτος 2021:

Με την αρ. 42/30-09-2020 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με όμοιες Πράξεις, εγκρίθηκαν:

Για την Περιφέρεια Ανατολικής Μακεδονίας Θράκης δώδεκα (12) θέσεις μεταξύ των οποίων (4) θέσεις ΠΕ ΚΤΗΝΙΑΤΡΩΝ εκ των οποίων οι δύο (2) θέσεις ΠΕ ΚΤΗΝΙΑΤΡΩΝ στη ΔΑΟΚ Ροδόπης.

Για το δήμο Ιάσμου εγκρίθηκαν δύο (2) θέσεις [μία (1) ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ και μία (1) ΠΕ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ] ενώ, δεν υποβλήθηκε αίτημα από τον εν λόγω δήμο για πρόσληψη προσωπικού κλάδου ΠΕ Γεωτεχνικών ειδ. Κτηνιατρικής και ΤΕ Διοικητικού Οικονομικού ειδ. Διοικητικού Οικονομικού.

Για το δήμο Κομοτηνής εγκρίθηκαν δύο (2) θέσεις [μία (1) ΤΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ και μία (1) ΠΕ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ] ενώ, δεν υποβλήθηκε αίτημα από τον εν λόγω δήμο για πρόσληψη προσωπικού κλάδου ΠΕ Γεωτεχνικών ειδ. Κτηνιατρικής, ΤΕ Τεχνολόγων Γεωπονίας ειδ. Ζωικής Παραγωγής.

Για το δήμο Αρριανών εγκρίθηκαν δύο (2) θέσεις [μία (1) ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ και μία (1) ΠΕ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ] ενώ δεν υποβλήθηκε αίτημα από τον εν λόγω δήμο για πρόσληψη προσωπικού κλάδου ΠΕ Γεωτεχνικών ειδ. Κτηνιατρικής, ΤΕ Τεχνολόγων Γεωπονίας ειδ. Ζωικής Παραγωγής.

Για το δήμο Μαρωνείας-Σαπών εγκρίθηκε μία (1) θέση ΔΕ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ, ενώ, δεν υποβλήθηκε αίτημα από τον εν λόγω δήμο για πρόσληψη προσωπικού κλάδου ΠΕ Γεωτεχνικών ειδ. Κτηνιατρικής, ΤΕ Τεχνολόγων Γεωπονίας ειδ. Ζωικής Παραγωγής και ΠΕ/ΤΕ Διοικητικού Οικονομικού ειδ. Διοικητικού Οικονομικού.

- Κατά το έτος 2022:

Με την αρ. 50/4-11-2021 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με όμοιες Πράξεις, εγκρίθηκαν:

Για την Περιφέρεια Ανατολικής Μακεδονίας Θράκης δώδεκα (24) θέσεις μεταξύ των οποίων (3) θέσεις ΠΕ ΚΤΗΝΙΑΤΡΩΝ εκ των οποίων η μία (1) θέση ΠΕ ΚΤΗΝΙΑΤΡΩΝ στην ΔΑΟΚ Ροδόπης ενώ δεν είχε υποβληθεί αίτημα για την πλήρωση θέσεων Διοικητικών κλάδων στην εν λόγω Διεύθυνση.

Για το δήμο Ιάσμου εγκρίθηκαν τρεις (3) θέσεις ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ, ενώ, δεν υποβλήθηκε αίτημα από τον εν λόγω δήμο για πρόσληψη προσωπικού κλάδου ΠΕ Γεωτεχνικών ειδ. Κτηνιατρικής ή ΤΕ Τεχνολόγων Γεωπονίας ειδ. Ζωικής Παραγωγής.

Για το δήμο Κομοτηνής εγκρίθηκαν τρεις (3) θέσεις ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ, ενώ, δεν υποβλήθηκε αίτημα από τον εν λόγω δήμο για πρόσληψη προσωπικού κλάδου ΠΕ Γεωτεχνικών ειδ. Κτηνιατρικής ή ΤΕ Τεχνολόγων Γεωπονίας ειδ. Ζωικής Παραγωγής.

Για το δήμο Μαρωνείας-Σαπών εγκρίθηκαν δύο (2) θέσεις [μία ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ και μία (1) ΠΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ], ενώ δεν υποβλήθηκε αίτημα από τον εν λόγω δήμο για πρόσληψη προσωπικού κλάδου ΠΕ Γεωτεχνικών ειδ. Κτηνιατρικής ή ΤΕ Τεχνολόγων Γεωπονίας ειδ. Ζωικής Παραγωγής.

Για τον δήμο Αρριανών σας ενημερώνουμε ότι στο πλαίσιο του ΕΠΠ έτους 2022 δεν υπέβαλε αίτημα για πλήρωση θέσεων.

- Κατά το έτος 2023:

Με την αρ. 31/27-9-2022 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με όμοιες Πράξεις, εγκρίθηκαν:

Για την Περιφέρεια Ανατολικής Μακεδονίας Θράκης (44) θέσεις μεταξύ των οποίων (8) θέσεις ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ και (3) θέσεις ΠΕ ΚΤΗΝΙΑΤΡΩΝ. Για την ΔΑΟΚ Ροδόπης δεν είχε υποβληθεί αίτημα για την πλήρωση θέσεων κλάδου ειδικότητας ΠΕ Γεωτεχνικών ειδ. Κτηνιατρικής ή ΤΕ Τεχνολόγων Γεωπονίας ειδ. Ζωικής Παραγωγής.

Για το δήμο Ιάσμου εγκρίθηκαν οκτώ (8) θέσεις εκ των οποίων δύο (2) ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ, ενώ, δεν υποβλήθηκε αίτημα από τον εν λόγω δήμο για πρόσληψη προσωπικού κλάδου ΠΕ Γεωτεχνικών ειδ. Κτηνιατρικής ή ΤΕ Τεχνολόγων Γεωπονίας ειδ. Ζωικής Παραγωγής.

Για το δήμο Κομοτηνής εγκρίθηκαν τέσσερις (4) θέσεις εκ των οποίων μία (1) ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ, ενώ, δεν υποβλήθηκε αίτημα από τον εν λόγω δήμο για πρόσληψη προσωπικού κλάδου ΠΕ Γεωτεχνικών ειδ. Κτηνιατρικής ή ΤΕ Τεχνολόγων Γεωπονίας ειδ. Ζωικής Παραγωγής.

Για τον δήμο Αρριανών εγκρίθηκαν τρεις (3) θέσεις [μία (1) ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ, μία (1) ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ και μία ΔΕ (1) ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΠΟΛΙΤΩΝ], ενώ δεν υποβλήθηκε αίτημα από τον εν λόγω δήμο για πρόσληψη προσωπικού κλάδου ΠΕ Γεωτεχνικών ειδ. Κτηνιατρικής ή ΤΕ Τεχνολόγων Γεωπονίας ειδ. Ζωικής Παραγωγής.

Για το δήμο Μαρωνείας-Σαπών εγκρίθηκαν τέσσερις (4) θέσεις εκ των οποίων μία (1) ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ και μία (1) ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ, ενώ δεν υποβλήθηκε αίτημα από τον εν λόγω δήμο για πρόσληψη προσωπικού κλάδου ΠΕ Γεωτεχνικών ειδ. Κτηνιατρικής ή ΤΕ Τεχνολόγων Γεωπονίας ειδ. Ζωικής Παραγωγής.

- Κατά το έτος 2024:

Με την αρ. 26/31-10-2023 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, εγκρίθηκαν:

Για την Περιφέρεια Ανατολικής Μακεδονίας Θράκης σαράντα δύο (42) θέσεις μεταξύ των οποίων μία (1) θέση ΠΕ ΚΤΗΝΙΑΤΡΩΝ, δώδεκα (12) θέσεις ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ και μία (1) θέση ΠΕ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ. Από τις θέσεις αυτές η μία (1) θέση ΠΕ ΚΤΗΝΙΑΤΡΩΝ αφορά στη στελέχωση της ΔΑΟΚ Ροδόπης ενώ δεν είχε υποβληθεί αίτημα για πλήρωση Διοικητικών κλάδων στην εν λόγω Διεύθυνση.

Για το δήμο Ιάσμου εγκρίθηκαν πέντε (5) θέσεις εκ των οποίων δύο (2) ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ και μία (1) ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ, ενώ, δεν υποβλήθηκε αίτημα από τον εν λόγω δήμο για πρόσληψη προσωπικού κλάδου ΠΕ Γεωτεχνικών ειδ. Κτηνιατρικής ή ΤΕ Τεχνολόγων Γεωπονίας ειδ. Ζωικής Παραγωγής.

Για το δήμο Κομοτηνής εγκρίθηκαν πέντε (5) θέσεις εκ των οποίων τρεις (3) ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ και μία (1) ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ, ενώ, δεν υποβλήθηκε αίτημα από τον εν λόγω δήμο για πρόσληψη προσωπικού κλάδου ΠΕ Γεωτεχνικών ειδ. Κτηνιατρικής ή ΤΕ Τεχνολόγων Γεωπονίας ειδ. Ζωικής Παραγωγής.

Για τον δήμο Αρριανών σας ενημερώνουμε ότι στο πλαίσιο του ΕΠΠ έτους 2024 δεν υπέβαλε αίτημα για πλήρωση θέσεων.

Για το δήμο Μαρωνείας-Σαπών εγκρίθηκαν τέσσερις (4) θέσεις εκ των οποίων μία (1) ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ, μία (1) ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ και μία (1) ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ, ενώ δεν υποβλήθηκε αίτημα από τον εν λόγω δήμο για πρόσληψη προσωπικού κλάδου ΠΕ Γεωτεχνικών ειδ. Κτηνιατρικής ή ΤΕ Τεχνολόγων Γεωπονίας ειδ. Ζωικής Παραγωγής.

- Κατά το έτος 2025:

Με την αρ. 51/2024 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου εγκρίθηκαν:

Για την Περιφέρεια Ανατολικής Μακεδονίας Θράκης εβδομήντα τρεις (73) θέσεις μεταξύ των οποίων δέκα (10) θέσεις ΠΕ ΚΤΗΝΙΑΤΡΩΝ, επτά (7) θέσεις ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ, έντεκα (11) θέσεις ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ και μία (1) θέση ΔΕ ΒΟΗΘΩΝ ΚΤΗΝΙΑΤΡΩΝ.

Από τις ανωτέρω θέσεις οι έξι (6) ΠΕ ΚΤΗΝΙΑΤΡΩΝ αφορούν στη στελέχωση της ΔΑΟΚ Ροδόπης, ενώ δεν είχε υποβληθεί αίτημα για την πλήρωση θέσεων Διοικητικών κλάδων για την εν λόγω Διεύθυνση.

Για το δήμο Ιάσμου εγκρίθηκαν πέντε (5) θέσεις εκ των οποίων μία (1) ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ και μία (1) ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ, ενώ δεν υποβλήθηκε αίτημα από τον εν λόγω δήμο για πρόσληψη προσωπικού κλάδου ΠΕ Γεωτεχνικών ειδ. Κτηνιατρικής ή ΤΕ Τεχνολόγων Γεωπονίας ειδ. Ζωικής Παραγωγής.

Για το δήμο Κομοτηνής εγκρίθηκαν επτά (7) θέσεις εκ των οποίων δύο (2) ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ και μία (1) ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ, ενώ, δεν υποβλήθηκε αίτημα από τον εν λόγω δήμο για πρόσληψη προσωπικού κλάδου ΠΕ Γεωτεχνικών ειδ. Κτηνιατρικής ή ΤΕ Τεχνολόγων Γεωπονίας ειδ. Ζωικής Παραγωγής.

Για τον δήμο Αρριανών εγκρίθηκαν τέσσερις (4) θέσεις εκ των οποίων μία (1) ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ, μία ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ, ενώ δεν υποβλήθηκε αίτημα από τον εν λόγω δήμο για πρόσληψη προσωπικού κλάδου ΠΕ Γεωτεχνικών ειδ. Κτηνιατρικής ή ΤΕ Τεχνολόγων Γεωπονίας ειδ. Ζωικής Παραγωγής.

Για το δήμο Μαρωνίας-Σαπών εγκρίθηκαν πέντε (5) θέσεις εκ των οποίων μία (1) ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ, μία (1) ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ ενώ, δεν υποβλήθηκε αίτημα από τον εν λόγω δήμο για πρόσληψη προσωπικού κλάδου ΠΕ Γεωτεχνικών ειδ. Κτηνιατρικής ή ΤΕ Τεχνολόγων Γεωπονίας ειδ. Ζωικής Παραγωγής.

Σχετικά με την πορεία της διαδικασίας πλήρωσης των ανωτέρω θέσεων, σας ενημερώνουμε τα ακόλουθα:

Οι θέσεις των ετών 2020 και 2021 συμπεριλήφθησαν στην προκήρυξη 13Κ/2021 «Πλήρωση με σειρά προτεραιότητας χιλίων τετρακοσίων εξήντα οκτώ (1.468) θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης σε Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, στην Κεντρική Ένωση Δήμων Ελλάδας, στο Διαδημοτικό Λιμενικό Ταμείο Λέσβου και στον Φορέα Διαχείρισης Μητροπολιτικού Πάρκου Περιβαλλοντικών και Εκπαιδευτικών Δραστηριοτήτων και Ανάπτυξης Κοινωνικής Οικονομίας «Αντώνης Τρίτσης» σύμφωνα με το άρθρο 28 του ν. 4765/2021» και για την οποία έχουν εκδοθεί τα οριστικά αποτελέσματα.

Οι θέσεις κατηγορίας ΠΕ, ΤΕ και ΕΕΠ που αφορούν στον προγραμματισμό προσλήψεων των ετών 2022-2023 συμπεριλήφθησαν στις προκηρύξεις 3ΓΒ/2023, 2ΓΒ/2023 και 1ΓΒ/2024 για την πλήρωση αντιστοίχως τεσσάρων χιλιάδων διακοσίων εβδομήντα έξι (4.276) θέσεων Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης, χιλίων οκτακοσίων σαράντα τριών (1.843) θέσεων Τεχνολογικής Εκπαίδευσης και ογδόντα δύο (82) θέσεων ΕΕΠ από επιτυχόντες του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού της 2Γ/2022 προκήρυξης του Α.Σ.Ε.Π. Για τις ανωτέρω διαγωνιστικές διαδικασίες, δεδομένου του ενδιαφέροντος που εκδήλωσαν οι υποψήφιοι, έχουν αφενός εκδοθεί τα οριστικά αποτελέσματα με τα οποία πληρώθηκαν τρεις χιλιάδες επτακόσιες ενενήντα τέσσερις (3.794) θέσεις κατηγορίας ΠΕ και χίλιες διακόσιες είκοσι πέντε (1.225) θέσεις κατηγορίας ΤΕ και αφετέρου οι προβλεπόμενες από τις διατάξεις της παρ. 21 του άρθρου ένατου του ν. 4057/2012 (Α' 54) αποφάσεις κατανομής. Για τις ογδόντα δύο (82) θέσεις ΕΕΠ από το Α.Σ.Ε.Π. έχουν εκδοθεί τα προσωρινά αποτελέσματα και στη παρούσα φάση το Α.Σ.Ε.Π. είναι στο στάδιο εξέτασης των ενστάσεων προς έκδοση των οριστικών αποτελεσμάτων.

Οι θέσεις ΠΕ, ΤΕ και ΕΕΠ που αφορούν στον προγραμματισμό προσλήψεων των ετών 2024-2025, σύμφωνα με την πρόβλεψη του άρθρου 18 του ν. 5149/2024, θα πληρωθούν κατόπιν της έκδοσης νέας προκήρυξης (Β' στάδιο) από επιτυχόντες του γραπτού διαγωνισμού της υπό στοιχεία 2Γ/2022 πρόσκλησης/προκήρυξης του Α.Σ.Ε.Π. Επ' αυτού σας ενημερώνουμε ότι, σε πλήρη εναρμόνιση με τις διατάξεις του άρθρου 18 του ν.5149/2024, δημοσιεύθηκε η 1ΓΒ/2025 Προκήρυξη του Α.Σ.Ε.Π. (Φ.Ε.Κ. 13/14.04.2025/τ. Α.Σ.Ε.Π.) «Πλήρωση συνολικά δύο χιλιάδων ογδόντα τεσσάρων (2.084) θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κατηγορίας Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ) διαφόρων κλάδων/ειδικοτήτων σε φορείς του Δημοσίου (Β' Στάδιο), από επιτυχόντες του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού της 2Γ/2022 Πρόσκλησης/Προκήρυξης (Α.Σ.Ε.Π. 75) και από συμμετέχοντες στη γραπτή ηλεκτρονική εξέταση της 1Γ/2024 Πρόσκλησης/Προκήρυξης (Α.Σ.Ε.Π. 13), σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν. 4765/2021.». Περαιτέρω, σχέδιο της προκήρυξης 2ΓΒ/2025 για την πλήρωση τεσσάρων χιλιάδων διακοσίων σαράντα δύο (4.242) θέσεων Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης από επιτυχόντες της 2Γ/2022 Πρόσκλησης/Προκήρυξης απεστάλη για συμφωνία, κατά το μέρος που τους αφορά σε εκατόν ογδόντα τέσσερις (184) φορείς του δημοσίου.

Επιπλέον, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 8 του ν. 4765/2021, που προβλέπει ότι ο πανελλήνιος γραπτός διαγωνισμός για την πλήρωση των θέσεων ΕΕΠ και μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 διενεργείται από το Α.Σ.Ε.Π. μια τουλάχιστον φορά κάθε δύο (2) έτη, εκδόθηκε και η 1Γ/2025 Πρόσκληση/Προκήρυξη του Α.Σ.Ε.Π. (Φ.Ε.Κ. 14/17.04.2025/τ. Α.Σ.Ε.Π.) που αφορά στη διαδικασία κατάταξης υποψηφίων με πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό σε πίνακα βαθμολογίας ανά κατηγορία και κλάδο/ειδικότητα Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής εκπαίδευσης (πρώτο στάδιο).

Περαιτέρω, σας ενημερώνουμε ότι το Α.Σ.Ε.Π., σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 28-30 του ν. 4765/2021, έχει εκδώσει, μεταξύ άλλων, την προκήρυξη 6Κ/2024 που αφορά στην πλήρωση 1.592 θέσεων όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ), αποκλειστικά από άτομα με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 50%. Με την εν λόγω προκήρυξη προκηρύχθηκαν, μεταξύ άλλων, επτά (7) θέσεις ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ για την Περιφέρεια Ανατολικής Μακεδονίας Θράκης εκ των οποίων οι τέσσερις (4) αφορούν στην ΠΕ Ροδόπης.

Επιπλέον, σας γνωρίζουμε ότι για την ενίσχυση της στελέχωσης των υπηρεσιών τους οι ΟΤΑ εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας του ν. 4440/2016, μέσω του οποίου μπορούν να αντλούν προσωπικό για την κάλυψη κενών οργανικών θέσεων με μετάταξη και την προσωρινή κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών με απόσπαση.

Σύμφωνα με το άρθρο 6 του ν. 4440/2016, όπως ισχύει: «Διαδικασία διενέργειας προγράμματος κινητικότητας»:

«1. Το πρόγραμμα κινητικότητας διενεργείται σε δύο κύκλους κατ' έτος και αφορά στην κάλυψη κενών θέσεων με μετάταξη και προσωρινών αναγκών με απόσπαση.

2. Ο πρώτος κύκλος κινητικότητας εκκινεί το δεύτερο δεκαπενθήμερο του Ιανουαρίου κάθε έτους: οι Υπουργοί για τις υπηρεσίες των Υπουργείων των οποίων προΐστανται, καθώς και για τα εποπτευόμενα νομικά τους πρόσωπα, οι Συντονιστές Αποκεντρωμένων Διοικήσεων για τις υπηρεσίες τους και για τους ΟΤΑ α' και β' βαθμού της χωρικής αρμοδιότητάς τους, καθώς και οι επικεφαλής των Ανεξάρτητων Αρχών, αποστέλλουν στην Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας τα αιτήματά τους για κάλυψη θέσεων με μετάταξη ή απόσπαση, συνοδευόμενα από έκθεση αναφορικά με το υπηρετούν προσωπικό, τις εκτιμώμενες αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης και τις τυχόν τρέχουσες διαδικασίες προσλήψεων...».

Στο πλαίσιο του Α' κύκλου κινητικότητας έτους 2024, η Περιφέρεια Ανατολικής Μακεδονίας Θράκης αιτήθηκε και της εγκρίθηκαν από την ΚΕΚ δεκατρείς (13) θέσεις για μετάταξη υπαλλήλων διαφόρων κλάδων/ειδικοτήτων και κατηγοριών εκπαίδευσης σε υπηρεσίες, στην αρμοδιότητα των οποίων ανήκει η κτηνιατρική. Η διαδικασία απέβη άγονη για το σύνολο των θέσεων.

Στο πλαίσιο του Β' κύκλου κινητικότητας 2024, η Περιφέρεια Ανατολικής Μακεδονίας Θράκης αιτήθηκε και της εγκρίθηκαν από την ΚΕΚ έξι (6) θέσεις για μετάταξη υπαλλήλων διαφόρων κλάδων/ειδικοτήτων και κατηγοριών εκπαίδευσης σε υπηρεσίες στην αρμοδιότητα των οποίων ανήκει η κτηνιατρική. Η διαδικασία απέβη άγονη για το σύνολο των θέσεων.

Ο Α' κύκλος κινητικότητας 2025 ξεκίνησε στις 10-2-2025 [(σχετική η αρ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/1468/οικ.2418 /07-02-2025 (ΑΔΑ: 9ΑΑΡ46ΜΤΛ6-ΑΟ4) εγκύκλιος].

Στο πλαίσιο του εν λόγω κύκλου η Περιφέρεια Ανατολικής Μακεδονίας Θράκης αιτήθηκε και της εγκρίθηκαν από την ΚΕΚ εννέα (9) θέσεις για μετάταξη υπαλλήλων διαφόρων κλάδων/ειδικοτήτων και κατηγοριών εκπαίδευσης σε υπηρεσίες στην αρμοδιότητα των οποίων ανήκει η κτηνιατρική. Η διαδικασία τελεί εν εξελίξει.

Επιπλέον, θέτουμε υπόψη σας ότι για την αντιμετώπιση παροδικών αναγκών το Υπουργείο Εσωτερικών εκδίδει κατ' έτος εγκύκλιο σχετικά με τον προγραμματισμό προσλήψεων έκτακτου προσωπικού στους ΟΤΑ α' & β' βαθμού σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 51 του ν. 4622/2019, ενημερώνοντας σχετικά με τη δυνατότητα υποβολής αιτημάτων για πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή με σύμβαση έργου, με έγκριση από τα αρμόδια όργανα. Ειδικότερα, για το έτος 2025 εκδόθηκε η υπ' αριθ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/91/οικ.12793/10-7-2024 (ΑΔΑ: ΡΟΞΛ46ΜΤΛ6-ΑΒ7) εγκύκλιος.

Στο πλαίσιο αυτό, για το έτος 2025, για όσους φορείς ανταποκρίθηκαν με την υποβολή σχετικού αιτήματος, έχει χορηγηθεί έγκριση με την υπ' αριθ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./18/617/25-2-2025 εγκριτική απόφαση των αρμοδίων Υπουργών, με τον περαιτέρω καθορισμό των ειδικοτήτων να γίνεται από το αρμόδιο όργανο, κατόπιν ιεράρχησης των προτεραιοτήτων κάθε φορέα. Η Περιφέρεια Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης υπέβαλε αίτημα χορήγησης έγκρισης πρόσληψης προσωπικού διαφόρων ειδικοτήτων (μεταξύ αυτών και ειδικοτήτων γεωτεχνικών-κτηνιάτρων, εργατών, διοικητικού-οικονομικού) και έλαβε έγκριση δυνάμει της ως άνω εγκριτικής απόφασης για επτά (7) θέσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου.

Επίσης, για την κάλυψη των αναγκών των Διευθύνσεων Αγροτικής Οικονομίας και Κτηνιατρικής (ΔΑΟΚ) των Περιφερειών της Χώρας, στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου έτους 2025, με την υπ' αρ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./19/2531/27-2-2025 απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και Εσωτερικών εγκρίθηκε η κίνηση διαδικασιών για την πρόσληψη ή ανανέωση των συμβάσεων εκατόν είκοσι εννέα (129) ατόμων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου που θα απασχοληθούν σε ειδικά προγράμματα επιβολής κτηνιατρικών μέτρων εξυγίανσης του ζωικού κεφαλαίου π.χ. πρόγραμμα επιτήρησης ελέγχου και εκρίζωσης σπογγωδών εγκεφαλοπαθειών, πρόγραμμα επιτήρησης καταρροϊκού πυρετού του προβάτου, πρόγραμμα πρόληψης & ελέγχου αφρικανικής πανώλης των χοίρων κ.α.

Θέτουμε ακόμη υπόψη σας ότι, πέραν των διαδικασιών για την πλήρωση οργανικών θέσεων με νέες προσλήψεις τακτικού προσωπικού ή για την πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου σύμφωνα με τη διαδικασία του άρθρ. 51 του ν. 4622/2019, περί ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων και των διατάξεων του ν. 4765/2021, οι υπηρεσίες έχουν τη δυνατότητα να προσλαμβάνουν προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 36 του ν. 4765/2021 για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών, για την αποκατάσταση επιπτώσεων από φυσικές καταστροφές ή για την περίπτωση που Περιφερειακή Ενότητα ή περιοχή κηρυχθεί σε κατάσταση έκτακτης ανάγκης για την αντιμετώπιση γεγονότων από τα οποία προκύπτει άμεσος κίνδυνος ζωής ή περιουσίας.

Για την πραγματοποίηση των εν λόγω προσλήψεων δεν απαιτείται η έκδοση της προβλεπόμενης στις διατάξεις του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 κοινής υπουργικής απόφασης ούτε η τήρηση της διαδικασίας και των κριτηρίων του ν. 4765/2021, προκειμένου να αντιμετωπιστούν άμεσα οι ανάγκες που έχουν προκύψει.

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 103 του Συντάγματος: «8. Νόμος ορίζει τους όρους και τη χρονική διάρκεια των σχέσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου στο Δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως αυτός καθορίζεται κάθε φορά, για την κάλυψη είτε οργανικών θέσεων και πέραν των προβλεπόμενων στο πρώτο εδάφιο της παραγράφου 3 είτε πρόσκαιρων είτε απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών κατά το δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 2. Νόμος ορίζει επίσης τα καθήκοντα που μπορεί να ασκεί το προσωπικό του προηγούμενου εδαφίου. Απαγορεύεται η από το νόμο μονιμοποίηση προσωπικού που υπάγεται στο πρώτο εδάφιο ή η μετατροπή των συμβάσεών του σε αορίστου χρόνου. Οι απαγορεύσεις της παραγράφου αυτής ισχύουν και ως προς τους απασχολούμενους με σύμβαση έργου.»

Περαιτέρω, με τις διατάξεις του Π.Δ. 164/2004 «Ρυθμίσεις για τους εργαζομένους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου στο δημόσιο τομέα», ενσωματώθηκε στο εσωτερικό δίκαιο της χώρας η κοινοτική οδηγία 1999/70/ΕΚ του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης, με την οποία επιδιώκεται, μεταξύ άλλων, η καθιέρωση ενός πλαισίου για να αποτραπεί τυχόν κατάχρηση που προκαλείται από τη χρησιμοποίηση διαδοχικών συμβάσεων ή σχέσεων εργασίας ορισμένου χρόνου, όσον αφορά στο προσωπικό του Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 1 του εν λόγω Π.Δ.: «Σκοπός του παρόντος προεδρικού διατάγματος είναι η προσαρμογή της ελληνικής νομοθεσίας, όσον αφορά στο προσωπικό του Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα, προς τις διατάξεις της Οδηγίας 1999/70/ΕΚ του Συμβουλίου της 28ης Ιουνίου 1999, σχετικά με τη συμφωνία πλαίσιο για την εργασία ορισμένου χρόνου, που έχει συναφθεί μεταξύ των διαπραγματευτικών οργανώσεων γενικού χαρακτήρα CES, UNICE και CEEP (Ε.Ε.Λ. 175/10.7.1999), με την οποία επιδιώκεται αφενός μεν η βελτίωση της ποιότητας της εργασίας ορισμένου χρόνου με την εφαρμογή της αρχής της μη διάκρισης σε σχέση με την εργασία αορίστου χρόνου και αφετέρου η καθιέρωση ενός πλαισίου για

να αποτραπεί τυχόν κατάχρηση που προκαλείται από τη χρησιμοποίηση διαδοχικών συμβάσεων ή σχέσεων εργασίας ορισμένου χρόνου.»

Σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 5 του Π.Δ. 164/2004: «1. Απαγορεύονται οι διαδοχικές συμβάσεις, που καταρτίζονται και εκτελούνται μεταξύ του ίδιου εργοδότη και του ίδιου εργαζόμενου με την ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα και με τους ίδιους ή παρεμφερείς όρους εργασίας, εφόσον μεταξύ των συμβάσεων αυτών μεσολαβεί χρονικό διάστημα μικρότερο των τριών μηνών.

2. Η κατάρτιση των συμβάσεων αυτών επιτρέπεται κατ' εξαίρεση, εφόσον δικαιολογείται από αντικειμενικούς λόγους. Αντικειμενικός λόγος υφίσταται, όταν οι επόμενες της αρχικής σύμβασης συνάπτονται για την εξυπηρέτηση ειδικών ομοειδών αναγκών που σχετίζονται ευθέως και αμέσως με τη μορφή ή το είδος ή τη δραστηριότητα της επιχείρησης.

3. Η σύναψη διαδοχικών συμβάσεων γίνεται εγγράφως και οι λόγοι που την δικαιολογούν αναφέρονται ρητώς στη σύμβαση, εφόσον δεν προκύπτουν ευθέως από αυτήν. Κατ' εξαίρεση, ο έγγραφος τύπος δεν απαιτείται, όταν η ανανέωση της σύμβασης, λόγω του ευκαιριακού χαρακτήρα της απασχόλησης, δεν έχει διάρκεια μεγαλύτερη του ενός μηνός, εκτός αν ο έγγραφος τύπος προβλέπεται ρητά από άλλη διάταξη. Αντίγραφο της σύμβασης παραδίδεται στον εργαζόμενο εντός πέντε (5) εργασίμων ημερών από την έναρξη της απασχόλησής του.

4. Σε κάθε περίπτωση, ο αριθμός των διαδοχικών συμβάσεων δεν επιτρέπεται να είναι μεγαλύτερος των τριών, με την επιφύλαξη των διατάξεων της παραγράφου 2 του επόμενου άρθρου».

Ακολουθώντας με τις διατάξεις του αρ. 6 «Ανώτατη διάρκεια συμβάσεων» του Π.Δ. 164/2004 προβλέπονται τα εξής: «1. Συμβάσεις που καταρτίζονται διαδοχικώς και εκτελούνται μεταξύ του ίδιου εργοδότη και του ίδιου εργαζόμενου με την ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα και με τους ίδιους ή παρεμφερείς όρους εργασίας, απαγορεύεται να υπερβαίνουν τους είκοσι τέσσερις (24) μήνες σε συνολικό χρόνο διάρκειας της απασχόλησης, είτε συνάπτονται κατ' εφαρμογήν του προηγούμενου άρθρου είτε συνάπτονται κατ' εφαρμογήν άλλων διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας.

2. Συνολικός χρόνος διάρκειας απασχόλησης άνω των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών επιτρέπεται μόνον σε περιπτώσεις ειδικών, από τη φύση και το είδος της εργασίας τους, κατηγοριών εργαζομένων που προβλέπονται από την κείμενη νομοθεσία, όπως, ιδίως, διευθυντικά στελέχη, εργαζόμενοι που προσλαμβάνονται στο πλαίσιο συγκεκριμένου ερευνητικού ή οποιουδήποτε επιδοτούμενου ή χρηματοδοτούμενου προγράμματος, εργαζόμενοι που προσλαμβάνονται για την πραγματοποίηση έργου σχετικού με την εκπλήρωση υποχρεώσεων που απορρέουν από συμβάσεις με διεθνείς οργανισμούς».

Τέλος, βάσει του αρ. 7 «Συνέπειες παραβάσεων» του Π.Δ. 164/2004 ορίζεται ότι «1. Οποιαδήποτε σύμβαση συνάπτεται κατά παράβαση των διατάξεων των άρθρων 5 και 6 του παρόντος διατάγματος είναι αυτοδικαίως άκυρη. 2. Σε περίπτωση που η άκυρη σύμβαση εκτελέσθηκε εν όλω ή εν μέρει, καταβάλλονται στον εργαζόμενο τα οφειλόμενα βάσει αυτής χρηματικά ποσά, τυχόν δε καταβληθέντα δεν αναζητούνται. Ο εργαζόμενος έχει δικαίωμα, για το χρόνο που εκτελέσθηκε η άκυρη σύμβαση εργασίας, να λάβει ως αποζημίωση το ποσό το οποίο δικαιούται ο αντίστοιχος εργαζόμενος αορίστου χρόνου σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασής του. Εάν οι άκυρες συμβάσεις είναι περισσότερες, ως χρόνος για τον υπολογισμό της αποζημίωσης λαμβάνεται η συνολική διάρκεια απασχόλησης με βάση τις άκυρες συμβάσεις. Τα χρηματικά ποσά που καταβάλλονται από τον εργοδότη στον εργαζόμενο καταλογίζονται στον υπαίτιο. 3. Όποιος παραβαίνει τις διατάξεις των άρθρων 5 και 6 του παρόντος διατάγματος τιμωρείται με φυλάκιση (άρθρο 5 Ν. 1338/1983, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 6 παρ. 5 του Ν. 1440/1984). Αν το αδίκημα διαπράχθηκε από αμέλεια, ο υπαίτιος τιμωρείται με φυλάκιση μέχρι ενός έτους. Η ίδια παράβαση στοιχειοθετεί παράλληλα και σοβαρό πειθαρχικό παράπτωμα».

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΓΙΑΝΝΗ

Πίνακας Διανομής:

- κ. Φερχάτ Οζγκιούρ
- κα Αναγνωστοπούλου Αθανασία

- κα Φωτίου Θεανώ
- κ. Τζανακόπουλο Δημήτριο
- κα Τζούφη Μερόπη

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης
- Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα