



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

**Αθήνα, 06 - 06 - 2025
Αριθ. πρωτ.: 31524**

Πληροφορίες: Σ. Βασιλοπούλου
Δ. Στεργίου
Τηλέφωνα: 2131313195
2131361249
e-mail: syntonismos2@ypes.gr

Προς:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων &
Αιτήσεων Κατάθεσης Εγγράφων

Κοινοποίηση:
Βουλευτές Πίνακα Διανομής
Βουλή των Ελλήνων

Θέμα: «Αιφνιδιαστικός τερματισμός του προγράμματος Απασχόλησης ανέργων 55-67 ετών, της ΔΥΠΑ. Ακάλυπτες οι ανάγκες των ΟΤΑ και εμφανής εμπαιγμός προς τις κοινωνικά ευάλωτες ομάδες»

Σχετ.: Η υπ' αριθμ. πρωτ. 4568/08-04-2025 Ερώτηση

Σε απάντηση της ανωτέρω Ερώτησης, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Εσωτερικών, σας γνωρίζουμε ότι για τον σχεδιασμό και την υλοποίηση των προγραμμάτων ΔΥΠΑ αρμόδιο να απαντήσει είναι το συνεργωτώμενο Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης.

Περαιτέρω σε ότι αφορά την ενίσχυση των Δήμων με προσωπικό σας ενημερώνουμε ότι το Υπουργείο Εσωτερικών κινείται σε δύο άξονες. Αφενός τον προγραμματισμό προλήψεων και αφετέρου τη θεσμοθέτηση μέτρων προκειμένου να ενισχυθούν οι δήμοι και κυρίως οι δήμοι των ορεινών, απομακρυσμένων και νησιωτικών περιοχών.

Σε ό,τι αφορά το σκέλος των προσλήψεων σας ενημερώνουμε ότι ο Ετήσιος Προγραμματισμός Προσλήψεων (Ε.Π.Π.) κάθε έτους αποτελεί το εργαλείο συγκέντρωσης των αναγκών προσλήψεων όλων των φορέων του Δημοσίου (συμπεριλαμβανομένων των Δήμων και των νομικών τους προσώπων), καθώς καλούνται, μέσω της ειδικής εφαρμογής που έχει αναπτυχθεί για το σκοπό αυτό, να υποβάλουν τεκμηριωμένα τα αιτήματά τους για την κάλυψη κενών θέσεων του Ψηφιακού Οργανογράμματός τους, στο οποίο οι ίδιοι οι φορείς έχουν αποτυπώσει αναλυτικά στοιχεία ως προς τις θέσεις που προβλέπονται στον Οργανισμό/Κανονισμό τους, δυνάμενοι από το έτος 2021 να επιλέγουν θέσεις ανά οργανική μονάδα, θέτοντας παράλληλα και σειρά προτεραιότητας σε αυτές, στο πλαίσιο διαβάθμισης των αναγκών τους.

Στο πλαίσιο αυτό για τη στελέχωση των ΟΤΑ Α' βαθμού και των νομικών τους προσώπων, λαμβάνοντας υπόψη τα αιτήματα των φορέων που υποβλήθησαν στους προγραμματισμούς προσλήψεων των ετών 2020-2025 σε συνδυασμό με τις στρατηγικές προτεραιότητες για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού και της υποχρέωσης της τήρησης του λόγου μια πρόσληψη ανά μια αποχώρηση, έχουν εγκριθεί συνολικά δέκα χιλιάδες διακόσιες εβδομήντα μία (10.271) προσλήψεις τακτικού προσωπικού, οι οποίες κατ' έτος αναλύονται ως ακολούθως:

- Στο πλαίσιο του Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2020, με την υπ' αριθμ. ΔΠΠΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./104/13657/16-07-2020 απόφαση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με όμοιες αποφάσεις, εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση εξακοσίων σαράντα (640) θέσεων διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων.

- Στο πλαίσιο του Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2021, με την αρ. 42/30-09-2020 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με όμοιες Πράξεις, εγκρίθηκε

η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση πεντακοσίων εξήντα (560) θέσεων διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων.

- Στο πλαίσιο του Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2022, με την αρ. 50/04-11-2021 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με όμοιες Πράξεις, εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση οκτακοσίων είκοσι (820) θέσεων διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων.

- Στο πλαίσιο του Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2023, με την αρ. 31/27-09-2022 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση τριών χιλιάδων εξακοσίων πενήντα δύο (3.652) θέσεων διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων μεταξύ των οποίων και χίλιες θέσεις για τη στελέχωση της δημοτικής αστυνομίας.

- Στο πλαίσιο του ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2024, με την αρ. 26/31-10-2023 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση για την πλήρωση χιλίων οκτακοσίων ογδόντα δύο (1.882) θέσεων διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων.

- Στο πλαίσιο του ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2025, με την αρ. 51/30-09-2024 Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση δύο χιλιάδων επτακοσίων δεκαεπτά (2.717) θέσεων διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων.

Οι προσλήψεις προσωπικού, που εγκρίνονται κατά τα ανωτέρω από τα αρμόδια όργανα σε φορείς του δημόσιου τομέα, πραγματοποιούνται σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4765/2021 «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυσης του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις» (Α' 6), εκτός των περιπτώσεων που ρητά ορίζονται στην παρ. 2 του άρθρου 2 του εν λόγω νόμου.

Σχετικά με την πορεία της διαδικασίας πλήρωσης των θέσεων, σας ενημερώνουμε τα ακόλουθα:

Οι θέσεις των ετών 2020 και 2021 συμπεριλήφθησαν στην προκήρυξη 13Κ/2021 «Πλήρωση με σειρά προτεραιότητας χιλίων τετρακοσίων εξήντα οκτώ (1.468) θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης σε Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, στην Κεντρική Ένωση Δήμων Ελλάδας, στο Διαδημοτικό Λιμενικό Ταμείο Λέσβου και στον Φορέα Διαχείρισης Μητροπολιτικού Πάρκου Περιβαλλοντικών και Εκπαιδευτικών Δραστηριοτήτων και Ανάπτυξης Κοινωνικής Οικονομίας «Αντώνης Τρίτσης» σύμφωνα με το άρθρο 28 του ν. 4765/2021» και για την οποία έχουν εκδοθεί τα οριστικά αποτελέσματα.

Οι θέσεις της Δημοτικής Αστυνομίας έτους 2023 έχουν προκηρυχθεί με την 1Κ/2024 Προκήρυξη του ΑΣΕΠ που αφορά στην πλήρωση με σειρά προτεραιότητας χιλίων διακοσίων δεκατριών (1.213) θέσεων μόνιμου προσωπικού Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στη Δημοτική Αστυνομία, σύμφωνα με το άρθρο 28 του ν. 4765/2021 και για την οποία έχουν εκδοθεί τα προσωρινά αποτελέσματα.

Οι θέσεις κατηγορίας ΠΕ, ΤΕ και ΕΕΠ που αφορούν στον προγραμματισμό προσλήψεων των ετών 2022-2023 συμπεριλήφθησαν στις προκηρύξεις 3ΓΒ/2023, 2ΓΒ/2023 και 1ΓΒ/2024 για την πλήρωση αντιστοίχως τεσσάρων χιλιάδων διακοσίων εβδομήντα έξι (4.276) θέσεων Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης, χιλίων οκτακοσίων σαράντα τριών (1.843) θέσεων Τεχνολογικής Εκπαίδευσης και ογδόντα δύο (82) θέσεων ΕΕΠ από επιτυχόντες του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού της 2Γ/2022 προκήρυξης του ΑΣΕΠ. Για τις ανωτέρω διαγωνιστικές διαδικασίες, δεδομένου του ενδιαφέροντος που εκδήλωσαν οι υποψήφιοι, έχουν αφενός εκδοθεί τα οριστικά αποτελέσματα με τα οποία πληρώθηκαν τρεις χιλιάδες επτακόσιες ενενήντα τέσσερις (3.794) θέσεις κατηγορίας ΠΕ και χίλιες διακόσιες είκοσι πέντε (1.225) θέσεις κατηγορίας ΤΕ και αφετέρου οι προβλεπόμενες από τις διατάξεις της παρ. 21 του άρθρου ένατου του ν. 4057/2012 (Α' 54) αποφάσεις κατανομής. Για τις ογδόντα δύο (82) θέσεις ΕΕΠ από το ΑΣΕΠ έχουν εκδοθεί τα προσωρινά αποτελέσματα και στη παρούσα φάση το ΑΣΕΠ είναι στο στάδιο εξέτασης των ενστάσεων προς έκδοση των οριστικών αποτελεσμάτων.

Οι θέσεις ΠΕ, ΤΕ και ΕΕΠ που αφορούν στον προγραμματισμό προσλήψεων των ετών 2024-2025, σύμφωνα με την πρόβλεψη του άρθρου 18 του ν. 5149/2024, θα πληρωθούν κατόπιν της έκδοσης νέας προκήρυξης (Β' στάδιο) από επιτυχόντες του γραπτού διαγωνισμού της υπό στοιχεία

2Γ/2022 πρόσκλησης/προκήρυξης του ΑΣΕΠ. Επ' αυτού σας ενημερώνουμε ότι, σε πλήρη εναρμόνιση με τις διατάξεις του άρθρου 18 του ν.5149/2024, δημοσιεύθηκε η 1ΓΒ/2025 Προκήρυξη του ΑΣΕΠ (Φ.Ε.Κ. 13/14.04.2025/τ. Α.Σ.Ε.Π.) «Πλήρωση συνολικά δύο χιλιάδων ογδόντα τεσσάρων (2.084) θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κατηγορίας Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ) διαφόρων κλάδων/ειδικοτήτων σε φορείς του Δημοσίου (Β' Στάδιο), από επιτυχόντες του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού της 2Γ/2022 Πρόσκλησης/Προκήρυξης (Α.Σ.Ε.Π. 75) και από συμμετέχοντες στη γραπτή ηλεκτρονική εξέταση της 1Γ/2024 Πρόσκλησης/Προκήρυξης (Α.Σ.Ε.Π. 13), σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν. 4765/2021.». Περαιτέρω, σχέδιο της προκήρυξης 2ΓΒ/2025 για την πλήρωση τεσσάρων χιλιάδων διακοσίων σαράντα δύο (4.242) θέσεων Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης από επιτυχόντες της 2Γ/2022 Πρόσκλησης/Προκήρυξης απεστάλη για συμφωνία, κατά το μέρος που τους αφορά σε εκατόν ογδόντα τέσσερεις (184) φορείς του δημοσίου.

Επιπλέον, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 8 του ν. 4765/2021, που προβλέπει ότι ο πανελλήνιος γραπτός διαγωνισμός για την πλήρωση των θέσεων ΕΕΠ και μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 διενεργείται από το Α.Σ.Ε.Π. μια τουλάχιστον φορά κάθε δύο (2) έτη, εκδόθηκε και η 1Γ/2025 Πρόσκληση/Προκήρυξη του Α.Σ.Ε.Π. (Φ.Ε.Κ. 14/17.04.2025/τ. Α.Σ.Ε.Π.) που αφορά στη διαδικασία κατάταξης υποψηφίων με πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό σε πίνακα βαθμολογίας ανά κατηγορία και κλάδο/ειδικότητα Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής εκπαίδευσης (πρώτο στάδιο).

Περαιτέρω, σας ενημερώνουμε ότι το ΑΣΕΠ, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 28-30 του ν. 4765/2021, έχει εκδώσει, μεταξύ άλλων, την προκήρυξη 6Κ/2024 που αφορά στην πλήρωση 1.592 θέσεων όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ) αποκλειστικά από άτομα με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 50% και για την οποία έχουν εκδοθεί τα οριστικά αποτελέσματα για την κατηγορία ΤΕ και τα προσωρινά για την κατηγορία ΔΕ και ΥΕ, την προκήρυξη 7Κ/2024 που αφορά στην πλήρωση 1.113 θέσεων κατηγορίας ΥΕ και την προκήρυξη 8Κ/2024 για την κάλυψη 2.213 θέσεων κατηγορίας ΔΕ, ολοκληρώνοντας την προκήρυξη των θέσεων των Ε.Π.Π. των ετών 2022-2024.

Επιπλέον, στο πλαίσιο της προαναφερθείσας θεσμοθετημένης διαδικασίας των Ε.Π.Π έκτακτου προσωπικού, για την αντιμετώπιση παροδικών αναγκών των φορέων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, το Υπουργείο Εσωτερικών εκδίδει κατ' έτος εγκύκλιο σχετικά με τον προγραμματισμό προσλήψεων έκτακτου προσωπικού στους ΟΤΑ α' & β' βαθμού σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 51 του ν. 4622/2019, όπως ισχύει, ενημερώνοντας σχετικά με τη δυνατότητα υποβολής αιτημάτων για πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή με σύμβαση έργου, με έγκριση από τα αρμόδια όργανα.

Για το έτος 2025 έχει εκδοθεί η αριθ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/91/οικ.12793/10-07-2024 (ΑΔΑ: ΡΟΞΛ46ΜΤΛ6-ΑΒ7) εγκύκλιος και με την αριθ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./18/617/25-02-2025 εγκριτική απόφαση των αρμοδίων Υπουργών χορηγήθηκε έγκριση, για όσους φορείς υπέβαλαν αίτημα με τον περαιτέρω καθορισμό των ειδικοτήτων να γίνεται από το αρμόδιο όργανο, κατόπιν ιεράρχησης των προτεραιοτήτων κάθε φορέα.

Επίσης, από την αρχή του έτους 2025 μέχρι σήμερα, για τις ανταποδοτικές υπηρεσίες των ΟΤΑ α' βαθμού (ηλεκτροφωτισμός – καθαριότητα και ύδρευση αποχέτευση) έχουν υποβληθεί από 150 φορείς (Δήμους και ΝΠΔΔ) αιτήματα για την έγκριση 2.466 θέσεων με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου εκ των οποίων έχουν εγκριθεί οι 2.425 θέσεις.

Πέραν των προσλήψεων τακτικού και έκτακτου προσωπικού, στο πλαίσιο της θεσμοθετημένης διαδικασίας των Ε.Π.Π για την ενίσχυση της στελέχωσης των υπηρεσιών τους οι δήμοι εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας του ν. 4440/2016, μέσω του οποίου μπορούν να αντλούν προσωπικό για την κάλυψη κενών οργανικών θέσεων με μετάταξη και την προσωρινή κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών με απόσπαση. Με το ν. 4440/2016, όπως ισχύει, καθιερώθηκε για πρώτη φορά το Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας (ΕΣΚ) στη Δημόσια Διοίκηση και την Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Σύμφωνα με το άρθρο 6 του ν. 4440/2016, όπως ισχύει: «Διαδικασία διενέργειας προγράμματος κινητικότητας»:

«1. Το πρόγραμμα κινητικότητας διενεργείται σε δύο κύκλους κατ' έτος και αφορά στην κάλυψη κενών θέσεων με μετάταξη και προσωρινών αναγκών με απόσπαση.

2. Ο πρώτος κύκλος κινητικότητας εκκινεί το δεύτερο δεκαπενθήμερο του Ιανουαρίου κάθε έτους: οι Υπουργοί για τις υπηρεσίες των Υπουργείων των οποίων προΐστανται, καθώς και για τα εποπτευόμενα νομικά τους πρόσωπα, οι Συντονιστές Αποκεντρωμένων Διοικήσεων για τις υπηρεσίες τους και για τους ΟΤΑ α' και β' βαθμού της χωρικής αρμοδιότητάς τους, καθώς και οι επικεφαλής των Ανεξάρτητων Αρχών, αποστέλλουν στην Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας τα αιτήματά τους για κάλυψη θέσεων με μετάταξη ή απόσπαση, συνοδευόμενα από έκθεση αναφορικά με το υπηρετούν προσωπικό, τις εκτιμώμενες αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης και τις τυχόν τρέχουσες διαδικασίες προσλήψεων...».

Εάν ένας φορέας επιθυμεί να συμμετέχει ως υπηρεσία υποδοχής στο Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας απαιτείται καταρχήν να πληροί τις προϋποθέσεις που θέτει το άρθρο 4 του ν. 4440/2016 και συγκεκριμένα την κατάρτιση περιγραμμάτων θέσεων εργασίας καθώς και την καταχώρισή τους στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου 16 του ν.4440/2016, έτσι ώστε να καλυφθούν τυχόν υπηρεσιακές του ανάγκες είτε με μετάταξη είτε με απόσπαση προκειμένου στο πλαίσιο εύρυθμης λειτουργίας να ανταποκρίνονται στην εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος.

Σημειώνεται ότι προκειμένου να υπάρχουν αυξημένα κίνητρα, για τη στελέχωση απομακρυσμένων - παραμεθόριων περιοχών και ορεινών και νησιωτικών ΟΤΑ α' βαθμού έχουν θεσπιστεί ειδικές ρυθμίσεις για τη μετάταξη/απόσπαση υπαλλήλων.

Ειδικότερα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 8 του ν. 4440/2016, όπως ισχύει: «1. Η μετάταξη ή απόσπαση υπαλλήλων σε υπηρεσίες απομακρυσμένων - παραμεθόριων περιοχών όπως ορίζονται στις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις, καθώς και ορεινών και νησιωτικών ΟΤΑ α' βαθμού βάσει των διατάξεων των άρθρων 1 παρ. 2, 204 και 209 παρ. 1 του Ν. 3852/2010 (Α' 87), διενεργείται μέσω του ΕΣΚ.

2. Η διάρκεια της απόσπασης ορίζεται έως ένα (1) έτος με δυνατότητα παράτασης για ένα (1) ακόμη έτος. Οι μετατασσόμενοι δεσμεύονται να παραμείνουν στην υπηρεσία υποδοχής για δύο (2) έτη, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην περίπτωση β' παράγραφος 2 του άρθρου 4.

Ειδικά για τους υπαλλήλους που μετατάσσονται σε υπηρεσίες Μικρών Ορεινών Δήμων και Μικρών Νησιωτικών Δήμων, κατά την έννοια του άρθρου 2Α του ν. 3852/2010 (Α'87), ο χρόνος υποχρεωτικής παραμονής στην υπηρεσία υποδοχής ανέρχεται σε τρία (3) έτη.

3. Για τους υπαλλήλους που μετατάσσονται σε υπηρεσίες της παραγράφου 1 και παραμένουν για τρία (3) τουλάχιστον έτη, ο απαιτούμενος χρόνος για τη βαθμολογική προαγωγή μειώνεται κατά δύο (2) έτη. Αντίστοιχα, για τους υπαλλήλους που αποσπώνται και παραμένουν για δύο (2) τουλάχιστον έτη συνεχώς, ο απαιτούμενος χρόνος για τη βαθμολογική προαγωγή τους μειώνεται κατά ένα (1) έτος. Ο μέγιστος χρόνος απόσπασης ή μετάταξης που δύναται να συνυπολογιστεί για τη βαθμολογική προώθηση του υπαλλήλου στη διάρκεια της συνολικής υπηρεσίας του είναι έξι (6) έτη.

4. Υπάλληλοι που έχουν αποσπαστεί για δύο (2) έτη συνεχώς σε υπηρεσία της παραγράφου 1 δύναται κατά τη λήξη της απόσπασης να μεταταγούν κατά προτεραιότητα κατόπιν αίτησής τους σε κενή θέση κλάδου της ίδιας υπηρεσίας, μετά από γνώμη του οικείου συλλογικού οργάνου της παραγράφου 1 του άρθρου 7, εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις της παραγράφου 4 του άρθρου 4 για την υπηρεσία προέλευσης.».

Όπως προκύπτει εκ των ανωτέρω, η σύντμηση του απαιτούμενου χρόνου βαθμολογικής προαγωγής, η δυνατότητα παράτασης κατά (1) ένα έτος της απόσπασης, αλλά και η δυνατότητα κατά προτεραιότητα μετάταξης σε κενή οργανική θέση μετά τη συμπλήρωση δύο (2) ετών απόσπασης συνεχώς, είναι κίνητρα που αποσκοπούν στην ενίσχυση της προσφοράς για την κάλυψη των εν λόγω θέσεων, ενώ επιπλέον η δέσμευση παραμονής στις εν λόγω υπηρεσίες υποδοχής μετά από μετάταξη είναι δύο (2) έτη, όπως και για τις λοιπές μετατάξεις. Εξαιρέση αποτελούν οι υπηρεσίες Μικρών Ορεινών Δήμων και Μικρών Νησιωτικών Δήμων, όπου ο χρόνος υποχρεωτικής παραμονής ανέρχεται σε τρία (3) έτη.

Περαιτέρω, σας γνωρίζουμε ότι λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιαιτερότητες συγκεκριμένων υπηρεσιών που εδρεύουν εν όλω ή εν μέρει σε νησιωτικές ή ορεινές ή παραμεθόριες περιοχές έχουν θεσπιστεί ευνοϊκές ρυθμίσεις και ως προς τις προϋποθέσεις συμμετοχής που θα πρέπει να πληρούν οι υπάλληλοι που επιθυμούν να μεταταχθούν/αποσπαστούν σε αυτές.

Ειδικότερα, σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 2 έως 4 του άρθρου 4 του ν. 4440/2016, όπως ισχύει, προβλέπονται τα εξής:

«2. Προϋποθέσεις για τη συμμετοχή των υπαλλήλων στο ΕΣΚ είναι:

α) Η συμπλήρωση διετίας από το διορισμό ή, εφόσον ο διορισμός έγινε με μοριοδότηση λόγω εντοπιότητας, η συμπλήρωση του προβλεπόμενου χρόνου παραμονής. Αν η υποχρέωση παραμονής αφορά νομό, νησί ή παραμεθόριο περιοχή (άρθρο 17 παράγραφος 8 περίπτωση ιδ' του ν. 2190/1994) είναι δυνατή η συμμετοχή του υπαλλήλου σε διαδικασίες επιλογής για μετάταξη ή απόσπαση σε υπηρεσίες εντός των ορίων της περιοχής όπου υφίσταται η δέσμευση, εφόσον ο υπάλληλος έχει συμπληρώσει το ήμισυ του υποχρεωτικού χρόνου παραμονής. Ειδικά στην περίπτωση της συνυπηρετήσεως συζύγων, σύμφωνα με το άρθρο 11, επιτρέπεται η μετάταξη ή η απόσπαση σε υπηρεσία άλλης περιοχής του άρθρου 8, εφόσον ο υπάλληλος έχει συμπληρώσει το ήμισυ του υποχρεωτικού χρόνου παραμονής.

β) Η συμπλήρωση διετίας: αα) από προηγούμενη μετάταξη για τη διενέργεια νέας μετάταξης ή απόσπασης και ββ) από προηγούμενη απόσπαση για τη διενέργεια νέας απόσπασης. Από την υποχρέωση συμπλήρωσης διετίας από προηγούμενη μετάταξη ή απόσπαση εξαιρούνται όσοι αποσπώνται ή μετατάσσονται σε υπηρεσία απομακρυσμένης - παραμεθόριας περιοχής και ορεινού - νησιωτικού Ο.Τ.Α. α' βαθμού, σύμφωνα με το άρθρο 8, καθώς και όσοι μετατάσσονται αμοιβαία και όσοι αποσπώνται για συνυπηρετήση ή αποσπώνται για λόγους υγείας σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 5 του άρθρου 7 του παρόντος.

3. Δικαίωμα συμμετοχής σε διαδικασίες επιλογής για προκηρυσσόμενες θέσεις μέσω του ΕΣΚ έχουν επίσης:

α) ..., β) οι υπάλληλοι που έχουν διοριστεί ή μεταταχθεί πριν από την έναρξη ισχύος του παρόντος σε υπηρεσίες απομακρυσμένων-παραμεθόριων περιοχών με δέσμευση δεκαετούς παραμονής και έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον επτά (7) έτη υποχρεωτικής παραμονής. Ειδικά οι υπάλληλοι της περίπτωσης β' που έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον πέντε (5) έτη υποχρεωτικής παραμονής έχουν δικαίωμα συμμετοχής για τις διαδικασίες επιλογής σε θέσεις εντός της απομακρυσμένης-παραμεθόριου περιοχής.»

Ωστόσο, ειδικά για τους ΟΤΑ και προκειμένου να μην αποδυναμώνονται οι υπηρεσίες τους από προσωπικό, με την παρ. 4 του αρ. 4 του ν. 4440/2016 προβλέπεται ότι «4. Για τη διενέργεια μετάταξης ή απόσπασης το ποσοστό κάλυψης των θέσεων στον φορέα προέλευσης του κλάδου στον οποίο ανήκει ο υπάλληλος, κατά την καταληκτική ημερομηνία υποβολής των αιτήσεων για τη διαδικασία επιλογής, καθώς και κατά τον χρόνο έκδοσης της απόφασης, πρέπει να ανέρχεται σε ποσοστό τουλάχιστον εξήντα πέντε τοις εκατό (65%) επί του συνόλου των οργανικών θέσεων του εν λόγω κλάδου, στο οποίο ποσοστό δεν συμπεριλαμβάνονται υπάλληλοι, οι οποίοι απουσιάζουν με μακροχρόνια άδεια, όπως ιδίως, άνευ αποδοχών, υπηρεσιακής εκπαίδευσης ή είναι αποσπασμένοι σε άλλον φορέα. Επίσης, πρέπει ο αιτών υπάλληλος να μην είναι ο μοναδικός που υπηρετεί στον οικείο κλάδο τόσο κατά τη λήξη προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων όσο και κατά τον χρόνο έκδοσης της απόφασης απόσπασης ή μετάταξης. Ειδικά για τη μετάταξη υπαλλήλου από Ο.Τ.Α. α' βαθμού απαιτείται επιπλέον η γνώμη του αρμόδιου για τον διορισμό οργάνου. Ειδικά για την απόσπαση ή μετάταξη υπαλλήλων των Τεχνικών Υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και των Υπηρεσιών Δόμησης των Ο.Τ.Α. α' βαθμού απαιτείται η σύμφωνη γνώμη του αρμόδιου για τον διορισμό οργάνου.[...].

Ειδικά για υπηρεσίες που εδρεύουν εν όλω ή εν μέρει σε νησιωτικές περιοχές ή ορεινές ή παραμεθόριες περιοχές, καθώς και για τις υπηρεσίες που έχουν αποκεντρωμένες ή περιφερειακές υπηρεσίες σε άλλη περιφερειακή ενότητα από την έδρα της Κεντρικής Υπηρεσίας, η κάλυψη του προβλεπόμενου ποσοστού υπολογίζεται βάσει του πρώτου εδάφιου και επιπλέον βάσει της οικείας απόφασης κατανομής θέσεων, εφόσον υπάρχει, ή της τοποθέτησης των υπαλλήλων στην έδρα της υπηρεσίας, όπου υπηρετεί ο υπάλληλος, ο οποίος μετέχει στην κινητικότητα, για την κατηγορία και κλάδο του οποίου πραγματοποιείται ο υπολογισμός».

Περαιτέρω, στις διατάξεις του άρθρου 30 παρ. 4 του ν. 5056/2023 (Α' 163) ορίζεται ότι για Δήμους, στους οποίους καταργούνται νομικά πρόσωπα σύμφωνα με τις προβλέψεις του Μέρους Γ' του ν. 5056/2023 [σχετική η υπ' αριθμ. 1271/2023 με Α.Π. 102775/28-11-2023 (ΑΔΑ: 60ΗΩ46ΜΤΛ6-ΩΘΤ) εγκύκλιος] το ποσοστό της παρ. 4 του άρθρου 4 του ν. 4440/2016 (Α' 224) περί κινητικότητας, ανέρχεται στο ογδόντα τοις εκατό (80%) έως τις 31-12-2026.

Συναφώς, σας ενημερώνουμε ότι στις 10-02-2025 ξεκίνησε ο Α' κύκλος κινητικότητας 2025 [σχετική η αρ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/1468/οικ.2418/07-02-2025 (ΑΔΑ: 9ΑΑΡ46ΜΤΛ6-ΑΟ4) εγκύκλιος] με υποβολή αιτημάτων από τους φορείς υποδοχής από 10-02-2025 έως 04-03-2025. Οι θέσεις που εγκρίθηκαν από την ΚΕΚ και αφορούν σε ΟΤΑ Α' βαθμού είναι συνολικά 6.124 και ειδικότερα 5.821 κενές θέσεις διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων για μετάταξη και 303 θέσεις για κάλυψη

υπηρεσιακών αναγκών μέσω απόσπασης. Η διαδικασία του Α' κύκλου κινητικότητας 2025 τελεί εν εξελίξει.

Τέλος, σημειώνεται ότι στο πλαίσιο της ειδικής μέριμνας του Υπουργείου Εσωτερικών για την στελέχωση των ορεινών, απομακρυσμένων και νησιωτικών δήμων της χώρας με το άρθρο 4 του ν. 5149/2024 (Α' 169) ενισχύθηκε η μοριοδότηση του κριτηρίου της εντοπιότητας αυτών των περιοχών με τη δέσμευση οι υποψήφιοι να παραμείνουν επί τουλάχιστον μία δεκαετία (10ετία) στη θέση που διορίζονται, και για πέντε (5) επιπλέον έτη σε υπηρεσίες εντός της ίδιας Περιφερειακής Ενότητας στην οποία βρίσκεται ο Δήμος, του οποίου έκαναν χρήση του κριτηρίου της εντοπιότητας. Με την ως άνω ρύθμιση επιδιώκεται η διευκόλυνση της στελέχωσης νησιωτικών, ορεινών και ηπειρωτικών δήμων της χώρας με ιδιαίτερα δυσμενή γεωμορφολογικά, πληθυσμιακά και γεωγραφικά χαρακτηριστικά, σε περιοχές δηλαδή που εμφανίζουν δυσκολία να προσελκύσουν υπαλλήλους.

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΓΙΑΝΝΗ

Πίνακας Διανομής:

- κ. Μουλκιώτη Γεώργιο
- κα Αποστολάκη Μιλένα
- κα Γιαννακοπούλου Κωνσταντίνα
- κ. Δουδωνή Παναγιώτη
- κα Καζάνη Αικατερίνη
- κ. Κουκουλόπουλο Παρασκευά
- κα Διακούλη Ευαγγελία
- κ. Πάνα Απόστολο
- κ. Παππά Πέτρο
- κ. Παρασκευαΐδη Παναγιώτη
- κ. Πουλά Ανδρέα
- κ. Τσίμαρη Ιωάννη
- κ. Χρηστίδη Παύλο

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης
- Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα