



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού

ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ
ΑΡΧΗ

ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Ταχ. Δ/ση : Πουλίου 6
Τ.Θ.: 14307 : Τ.Κ.: 115 10 – Αθήνα
Πληροφορίες : Θ. Καραλής
Τηλέφωνο : 213 1319543
E-mail : d_nomiko@asep.gr

Αθήνα 13-05-2025

Αριθμ. πρωτ.: 8915/2025//1/2025

ΠΡΟΣ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ
Βασ. Σοφίας 15
106 74 – ΑΘΗΝΑ
(υπόψη κ. Σοφίας Ιωάννου)
e.mail: s.ioannou@ydmed.gov.gr
koinovouleftikos@ydmed.gov.gr

ΘΕΜΑ: «Η αριθμ. 4982/29 - 4 - 2025 Ερώτηση».

Σχετ. : Το από 30 - 04 - 2025 ηλεκτρονικό μήνυμά σας (e-mail).

Σχετικά με την ως άνω ερώτηση των βουλευτών της κοινοβουλευτικής ομάδας «ΠΑ.ΣΟ.Κ.-ΚΙΝ.ΑΛ.», κ.κ. **Μανώλη Χριστοδουλάκη** και **Παναγιώτη Δουδωνή**, με θέμα: «*Προσλήψεις προσωπικού στον Οργανισμό Φυσικού Περιβάλλοντος και Κλιματικής Αλλαγής (Ο.ΦΥ.ΠΕ.Κ.Α.)*», κατά τον λόγο αρμοδιότητας του Α.Σ.Ε.Π., σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Ι. Οι διατάξεις του άρθρου 103 παρ. 7 του Συντάγματος ορίζουν ότι: «*Η πρόσληψη υπαλλήλων στο Δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως αυτός καθορίζεται κάθε φορά, πλην των περιπτώσεων της παραγράφου 5, γίνεται είτε με διαγωνισμό είτε με επιλογή σύμφωνα με προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια και υπάγεται στον έλεγχο ανεξάρτητης αρχής, όπως ο νόμος ορίζει....*». Ειδικότερα,

1. Ο ν. 4765/2021 (Α' 6) ορίζει, μεταξύ άλλων, στο **άρθρο 1** (παρ. 1) ότι «*Σκοπός του παρόντος είναι η αναμόρφωση του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα στην κατεύθυνση της βελτίωσης της ποιότητας και αποτελεσματικότητας του ανθρώπινου δυναμικού που στελεχώνει τον δημόσιο τομέα, με έμφαση στη διατήρηση και περαιτέρω εμπέδωση του κεκτημένου των αρχών της διαφάνειας, της αντικειμενικότητας και της αξιοκρατίας* » στο **άρθρο 3** (παρ. 1) ότι «*Το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού*

(Α.Σ.Ε.Π.) λειτουργεί ως ανεξάρτητη αρχή κατά το άρθρο 101^Α και την παρ. 7 του άρθρου 103 του Συντάγματος. Αποστολή του Α.Σ.Ε.Π. είναι η **εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου** για διαδικασίες που αφορούν στο ανθρώπινο δυναμικό των υπηρεσιών του Δημοσίου με όρους διαφάνειας, αντικειμενικότητας και αξιοκρατίας, και ιδίως η στελέχωση των υπηρεσιών αυτών με διαδικασίες προσλήψεων για την επιλογή των πλέων κατάλληλων για κάθε θέση υποψηφίων.», στο **άρθρο 4** (παρ. 1) ότι «Το Α.Σ.Ε.Π. είναι αρμόδιο για: α) Την προκήρυξη για την πλήρωση θέσεων ή την πρόσληψη προσωπικού που αποφασίζεται κατά το άρθρο 5, τη συγκρότηση των απαιτούμενων επιτροπών, τη διενέργεια των διαγωνιστικών διαδικασιών και τον καθορισμό των διοριστέων/προσληπτέων...», στο **άρθρο 7** (παρ. 1) ότι «Η πλήρωση των θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 πραγματοποιείται με: α) πανελλήνιο διαγωνισμό για Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό (Ε.Ε.Π.) και προσωπικό Π.Ε., Τ.Ε., Δ.Ε. ... ή β) με σειρά προτεραιότητας, βάσει προκαθορισμένων και αντικειμενικών κριτηρίων, ...», στο **άρθρο 16** (παρ. 2) ότι «Η προκήρυξη περιλαμβάνει: α. τον τρόπο πλήρωσης των θέσεων, β. τον αριθμό των προς πλήρωση θέσεων κατά κατηγορίες, κλάδους και ειδικότητες και κατά φορέα, γ. ..., ε. τα γενικά και ειδικά προσόντα διορισμού ή πρόσληψης, στ. πρόσθετα προσόντα, εφόσον προβλέπονται από κείμενες διατάξεις ή από τους οικείους οργανισμούς ή κανονισμούς....», στο άρθρο **28** (παρ. 1) ότι «Με σειρά προτεραιότητας καλύπτονται: α) οι θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου για άτομα με αναπηρίες του άρθρου 6, β) οι θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κατηγορίας Υ.Ε. και γ) θέσεις των λοιπών κατηγοριών που καθορίζονται με Πράξεις Υπουργικού Συμβουλίου....» και στο άρθρο **30** (παρ. 5) ότι «... Για θέματα που δεν ρυθμίζονται από τις διατάξεις του παρόντος κεφαλαίου, ...εφαρμόζονται αναλογικά τα άρθρα 6, 10 και 16-27».

2. Τα προσόντα που απαιτούνται για τον διορισμό ή την πρόσληψη προσωπικού σε φορείς του Δημοσίου προβλέπονται από το π.δ. 85/2022 (Προσωντολόγιο – Κλαδολόγιο, Φ.Ε.Κ. Α' 232), το οποίο στο άρθρο 1 ορίζει ότι «1. Σκοπός του παρόντος διατάγματος είναι η ενιαία ρύθμιση του ζητήματος του προσωντολογίου και κλαδολογίου των φορέων του Δημόσιου τομέα που υπάγονται στην παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 4765/2021 (Α' 6) και των οποίων οι κλάδοι και οι ειδικότητες περιλαμβάνονται στα Παραρτήματα του παρόντος. 2. Με το παρόν α) ορίζονται ενιαία για τους φορείς του Δημόσιου Τομέα της παρ. 1 του παρόντος οι κατηγορίες, οι κλάδοι και οι ειδικότητες, τα τυπικά προσόντα, κύρια πρόσθετα

ή επικουρικά, διορισμού ή πρόσληψης σε θέσεις κάθε κλάδου και ειδικότητας του μόνιμου ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου προσωπικού τους, β) αντιστοιχίζονται οι υφιστάμενοι κλάδοι και ειδικότητες των ως άνω φορέων με τους νέους κλάδους και ειδικότητες...». Περαιτέρω, στις διατάξεις των επιμέρους κεφαλαίων και άρθρων του ανωτέρω διατάγματος προβλέπονται κατά κατηγορία εκπαίδευσης τα απαιτούμενα κύρια προσόντα (τίτλοι σπουδών) των οικείων κλάδων και ειδικοτήτων (άρθρα 2 έως 8), καθώς και τα απαιτούμενα πρόσθετα προσόντα διορισμού, όπως η γνώση πληροφορικής ή χειρισμού Η/Υ, γνώση ξένης γλώσσας, εμπειρία, άδεια άσκησης επαγγέλματος (άρθρα 9 έως 12). Τα προσόντα αυτά εξειδικεύονται, αναλυτικά κατά κατηγορία εκπαίδευσης, κλάδο και ειδικότητα, στο, προσαρτημένο στο εν λόγω προεδρικό διάταγμα, Παράρτημα Α'. Όπως δε αναφέρεται στην ΔΙΠΑΑΔ/ΠΡΟΣ/429/οικ.20353/30-12-2022 (ΑΔΑ:Ψ5ΧΗ46ΜΤΛ6-ΒΨΘ) εγκύκλιο του Υπουργού Εσωτερικών, «Βασικός στόχος του νέου Προσοντολογίου-Κλαδολογίου είναι η εξάλειψη του κατακερματισμού και της πολυδιάσπασης κλάδων και ειδικοτήτων στη δημόσια διοίκηση, και η δημιουργία ενός σύγχρονου και πιο λειτουργικού Προσοντολογίου και Κλαδολογίου. Για τη διαμόρφωσή του αξιοποιήθηκαν ..., τα Ψηφιακά Οργανογράμματα φορέων, οι Οργανισμοί και Κανονισμοί Εσωτερικής Λειτουργίας δημόσιων υπηρεσιών το Εθνικό Πλαίσιο Προσόντων του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π., καθώς και ο νέος εκπαιδευτικός χάρτης της χώρας (νέα προπτυχιακά προγράμματα σπουδών Α.Ε.Ι., νέες σχολές ανώτατης εκπαίδευσης που προέκυψαν από τη μετατροπή των Τ.Ε.Ι. σε Πανεπιστήμια, σύγχρονες ειδικότητες Ι.Ε.Κ. κ.λπ.). Στο πλαίσιο αυτό, το νέο Προσοντολόγιο-Κλαδολόγιο αποσκοπεί στην κωδικοποίηση και συγκέντρωση, με ενιαίο και συστηματικό τρόπο, του συνόλου σχεδόν των κλάδων των φορέων του δημόσιου τομέα που υπάγονται στην παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 4765/2021 (Α' 6), σε συνδυασμό με τα απαιτούμενα τυπικά, κύρια, πρόσθετα ή επικουρικά προσόντα διορισμού ή πρόσληψης ανά κλάδο/ειδικότητα. Τα κύρια χαρακτηριστικά του νέου Προσοντολογίου-Κλαδολογίου του δημόσιου τομέα, ... συνίστανται, ιδίως, στα εξής: **1.** Στον περιορισμό και την κωδικοποίηση υφιστάμενων κλάδων και ειδικοτήτων, οι οποίοι/-ες με βάση τα έως σήμερα στοιχεία υπερβαίνουν τους/τις 2.800.... **2.** στην κατάργηση παρωχημένων κλάδων (...) και τη δημιουργία νέων σύγχρονων κλάδων και ειδικοτήτων (...) με στόχο την ποιοτική αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών του Δημοσίου από υπαλλήλους υψηλότερης εκπαιδευτικής και επαγγελματικής κατάρτισης, **3.** Στην πλήρη, συστηματική και αναλυτική αποτύπωση και καταγραφή των προσόντων διορισμού ή πρόσληψης ανά κλάδο και ειδικότητα (αποδεκτών τίτλων, αδειών άσκησης επαγγέλματος κ.ο.κ.), **4.** Στην υιοθέτηση

των επιπέδων του Εθνικού Πλαισίου Προσόντων του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π., ..., το εσωτερικό προβάδισμα αποφοίτων Ι.Ε.Κ. και Λυκείων έναντι σχολών διетуός φοίτησης δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης κ.λπ., με στόχο η απασχόληση στο Δημόσιο να ακολουθεί τις σύγχρονες εκπαιδευτικές εξελίξεις, 5. ... και 6. Στην αντιστοίχιση των υπηρετούντων υπαλλήλων στους νέους κλάδους και ειδικότητες, με στόχο τον καλ' ύστερο έλεγχο και την αποτελεσματικότερη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα».

III. Κατ' εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων και μετά από σχετικό αίτημα του Οργανισμού Φυσικού Περιβάλλοντος και Κλιματικής Αλλαγής (Ο.ΦΥ.ΠΕ.Κ.Α.), το Α.Σ.Ε.Π. εξέδωσε την προκήρυξη **1Κ/2025** (Α.Σ.Ε.Π. 2/26-2-2025) για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας τριακοσίων δεκατεσσάρων (**314**) θέσεων προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης, διάφορων κλάδων και ειδικοτήτων (120 Π.Ε., 28 Τ.Ε. 156 Δ.Ε. και 10 Υ.Ε.). Στην προκήρυξη ορίζονται, αναλυτικά κατά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα, τα απαιτούμενα από το π.δ. 85/2022 προσόντα πρόσληψης, τόσο τα **κύρια** (αποδεκτοί τίτλοι σπουδών) όσο και απαραίτητα **πρόσθετα προσόντα** (γνώση πληροφορικής ή χειρισμού Η/Υ, μεταπτυχιακοί τίτλοι σπουδών, γνώση ξένης γλώσσας, εξειδικευμένη εμπειρία, άδειες άσκησης επαγγέλματος ή άλλες επαγγελματικές ταυτότητες ή βεβαιώσεις). Περαιτέρω, με αυτή καθορίζονται τα κριτήρια και οι ιδιότητες που κατά τον νόμο βαθμολογούνται για την κατάταξη των υποψηφίων στους πίνακες προτεραιότητας, τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, καθώς και η διαδικασία κατάρτισης των πινάκων κατάταξης και διοριστών.

Στην ανωτέρω διαγωνιστική διαδικασία υποβλήθηκαν, συνολικά, **6.048** αιτήσεις συμμετοχής (1.432 Π.Ε., 655 Τ.Ε. 3.386 Δ.Ε. και 575 Υ.Ε.).

IV. Όσον αφορά στα επιμέρους υποερωτήματα, τα οποία θέτουν με την ερώτηση οι κ.κ. βουλευτές, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

1. Το χρονοδιάγραμμα για την ολοκλήρωση της ανωτέρω διαγωνιστικής διαδικασίας δεν είναι δυνατό να καθοριστεί επί του παρόντος. Η διαγωνιστική διαδικασία της προκήρυξης βρίσκεται σε εξέλιξη, εντός δε του τρέχοντος μηνός Μαΐου αναμένεται να κληθούν από το Α.Σ.Ε.Π. οι υποψήφιοι, οι οποίοι με βάση τη συνολική βαθμολογία που συγκεντρώνουν σύμφωνα με τα στοιχεία που οι ίδιοι υπευθύνως έχουν δηλώσει στις αιτήσεις συμμετοχής τους, προηγούνται στη σειρά κατάταξης στους οικείους πίνακες, να υποβάλουν τα δικαιολογητικά με τα οποία αποδεικνύονται τα δηλωθέντα προσόντα, τα

κριτήρια και οι ιδιότητες, που λαμβάνονται υπόψη και βαθμολογούνται, προκειμένου να καταρτιστούν οι προσωρινοί πίνακες κατάταξης και διοριστέων υποψηφίων.

2α. Η απαιτούμενη εξειδίκευση των υποψηφίων στην εκτέλεση των καθηκόντων των επιμέρους θέσεων που προκηρύχθηκαν εξασφαλίζεται από την κατοχή τόσο των βασικών τίτλων σπουδών και τις σχετικές άδειες άσκησης επαγγέλματος που προβλέπονται από το π.δ. 85/2022 (για όσους κλάδους/ειδικότητες απαιτούνται) σε συνδυασμό και με συγκεκριμένους μεταπτυχιακούς τίτλους ειδίκευσης, οι οποίοι προβλέπονται από την προκήρυξη όσο και με την απαιτούμενη εξειδικευμένη εμπειρία.

2β. Ειδικότερα, η εμπειρία, που, σύμφωνα και με την ερώτηση των βουλευτών, έχει ιδιαίτερη σημασία για τη διασφάλιση των οικοσυστημάτων των προστατευόμενων περιοχών του άρθρου 45 του ν. 4685/2020 (Α' 92), αποτελεί τυπικό προσόν πρόσληψης (απαραίτητο πρόσθετο προσόν με κωδ. 044) για όσους κλάδους/ειδικότητες σχετίζονται με το περιβάλλον (κωδικοί θέσεων προκήρυξης: 601 έως 627, 654 έως 695, 698 έως 702, 809 έως 812, 815 έως 826, 901, 902, 904 έως 923 και 956 έως 965). Η εν λόγω εμπειρία αποδεικνύεται με σχετική βεβαίωση του Ο.ΦΥ.ΠΕ.Κ.Α., στην οποία θα αναφέρεται λεπτομερώς το αντικείμενο απασχόλησης σε καθήκοντα ή έργα συναφή με τη διαχείριση των ως άνω προστατευόμενων περιοχών και η χρονική διάρκεια της απασχόλησης.

3. Τέλος, τα υπόλοιπα υποερωτήματα της ερώτησης (3 - 6) δεν εμπίπτουν στην αρμοδιότητα του Α.Σ.Ε.Π. και, ως εκ τούτου δεν δύνανται να απαντηθούν από αυτό.

Ο Πρόεδρος

Αθανάσιος Παπαϊωάννου

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ:

- Γραφείο κ. Προέδρου
- κ.κ. Αντιπροέδρους
- Προϊσταμένη Γενικής Διεύθυνσης Επιλογής Προσωπικού
- Προϊσταμένη Β' Διεύθυνσης Επιλογής Προσωπικού
- Τμήμα Επικοινωνίας, Δημοσίων και Διεθνών Σχέσεων