



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Αθήνα, 24 - 05 - 2025

Αριθ. πρωτ.: 28407

Πληροφορίες: Σ. Βασιλοπούλου
Α. Γιαννούλη
Τηλέφωνα: 2131313195
2131361160
e-mail: syntonismos2@ypes.gr

Προς:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων &
Αιτήσεων Κατάθεσης Εγγράφων

Κοινοποίηση:

Βουλευτή κ. Φωτόπουλο Στυλιανό
Βουλή των Ελλήνων

Θέμα: «Εργασιακά προβλήματα, καθώς και ζητήματα διαβίωσης του προσωπικού του Δήμου Θήρας»

Σχετ: «Η υπ' αριθμ. πρωτ. 3862/10-03-2025 Ερώτηση»

Σε απάντηση της ανωτέρω Ερώτησης, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Εσωτερικών, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Το Υπουργείο Εσωτερικών είναι αρμόδιο για την έγκριση της κίνησης των διαδικασιών πλήρωσης θέσεων τακτικού προσωπικού ή πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και σύμβαση μίσθωσης έργου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 51 του ν. 4622/2019, όπως αντικαταστάθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 5027/2023, περί ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων.

Στο πλαίσιο αυτό και σε συνεργασία με το αρμόδιο για τα θέματα προϋπολογισμού Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών λαμβάνοντας υπόψη τα αιτήματα των φορέων που υποβλήθηκαν στο πλαίσιο του προγραμματισμού προσλήψεων των ετών 2020 έως και 2025, σε συνδυασμό με τις στρατηγικές προτεραιότητες για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού και της υποχρέωσης της τήρησης του λόγου μια πρόσληψη ανά μια αποχώρηση, διαμορφώθηκαν τα σχέδια για τις προσλήψεις των ανωτέρω ετών, τα οποία εγκρίθηκαν από τα αρμόδια κυβερνητικά όργανα, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

Ειδικότερα, για τη στελέχωση του δήμου Θήρας με μόνιμο προσωπικό κατά τα έτη 2020-2025 εγκρίθηκαν συνολικά τριάντα τέσσερις (34) θέσεις, ως ακολούθως:

- Στο πλαίσιο του προγραμματισμού προσλήψεων έτους 2020 με την υπ' αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./104/13657/16-7-2020 απόφαση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση δύο (2) θέσεων [μία (1) ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ και μία (1) ΠΕ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ].

- Στο πλαίσιο του προγραμματισμού προσλήψεων έτους 2021, με την υπ' αριθμ. 42/30-09-2020 πράξη Υπουργικού Συμβουλίου, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με όμοιες Πράξεις, εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση των δύο (2) θέσεων ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ.

- Στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων έτους 2022, με την υπ' αριθμ. 50/04-11-2021, Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με όμοιες Πράξεις, εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση τριών (3) θέσεων [μία (1) ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ, μία (1) ΠΕ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ και μία (1) ΔΕ ΔΙΕΚΠΕΡΙΑΩΣΗΣ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ].

- Στο πλαίσιο του προγραμματισμού προσλήψεων έτους 2023, με την υπ' αριθμ. 31/27-09-2022 Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με όμοιες Πράξεις, εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση τριών (3) θέσεων [μία (1) ΠΕ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ, μία (1) ΤΕ ΕΠΟΠΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ και μία (1) ΤΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ]. Επιπλέον, εγκρίθηκαν δέκα (10) θέσεις στην Δημοτική Αστυνομία.

- Στο πλαίσιο του προγραμματισμού προσλήψεων έτους 2024, με την υπ' αριθμ. 26/31-10-2023 Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με όμοιες Πράξεις, εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση τεσσάρων (4) θέσεων [μία (1) ΠΕ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ, μία (1) ΤΕ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ, μία (1) ΤΕ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ, μία (1) ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ].

- Στο πλαίσιο του προγραμματισμού προσλήψεων έτους 2025, με την υπ' αριθμ. 51/30-9-2024 Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου, εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση δέκα (10) θέσεων [τρεις (3) κλάδου ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ, μία (1) ΠΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ, μία (1) ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ, μία (1) ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ, δύο (2) ΠΕ ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΩΝ, μία (1) ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ και μία (1) ΔΕ ΚΗΠΟΥΡΩΝ].

Επισημαίνεται ότι για την κάλυψη των παγίων και διαρκών αναγκών των ΟΤΑ α' βαθμού, προβλέπονται οι αναγκαίες θέσεις μόνιμου προσωπικού στον οικείο οργανισμό εσωτερικής υπηρεσίας, κατά κλάδο και ειδικότητα, σύμφωνα με τη διαδικασία του άρθρου 10 του ν.3584/2007. Η κάλυψη των θέσεων πραγματοποιείται σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4765/2021 «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυσης του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις» (Α' 6), εκτός των περιπτώσεων που ρητά ορίζονται στην παρ. 2 του άρθρου 2 του εν λόγω νόμου.

Σχετικά με την πορεία της διαδικασίας πλήρωσης των θέσεων, σας ενημερώνουμε τα ακόλουθα:

Οι θέσεις των ετών 2020 και 2021 συμπεριλήφθηκαν στην προκήρυξη 13Κ/2021 «Πλήρωση με σειρά προτεραιότητας χιλίων τετρακοσίων εξήντα οκτώ (1.468) θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης σε Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, στην Κεντρική Ένωση Δήμων Ελλάδας, στο Διαδημοτικό Λιμενικό Ταμείο Λέσβου και στον Φορέα Διαχείρισης Μητροπολιτικού Πάρκου Περιβαλλοντικών και Εκπαιδευτικών Δραστηριοτήτων και Ανάπτυξης Κοινωνικής Οικονομίας «Αντώνης Τρίτσης» σύμφωνα με το άρθρο 28 του ν. 4765/2021» και για την οποία έχουν εκδοθεί τα οριστικά αποτελέσματα.

Οι θέσεις της Δημοτικής Αστυνομίας έτους 2023 έχουν προκηρυχθεί με την 1Κ/2024 Προκήρυξη του ΑΣΕΠ που αφορά στην πλήρωση με σειρά προτεραιότητας χιλίων διακοσίων δεκατριών (1.213) θέσεων μόνιμου προσωπικού Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης στη Δημοτική Αστυνομία, σύμφωνα με το άρθρο 28 του ν. 4765/2021 και για την οποία έχουν εκδοθεί τα προσωρινά αποτελέσματα.

Οι θέσεις κατηγορίας ΠΕ, ΤΕ και ΕΕΠ που αφορούν στον προγραμματισμό προσλήψεων των ετών 2022-2023 συμπεριλήφθηκαν στις προκηρύξεις 3ΓΒ/2023, 2ΓΒ/2023 και 1ΓΒ/2024 για την πλήρωση αντιστοίχως τεσσάρων χιλιάδων διακοσίων εβδομήντα έξι (4.276) θέσεων Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης, χιλίων οκτακοσίων σαράντα τριών (1.843) θέσεων Τεχνολογικής Εκπαίδευσης και ογδόντα δύο (82) θέσεων ΕΕΠ από επιτυχόντες του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού της 2Γ/2022 προκήρυξης του ΑΣΕΠ. Για τις ανωτέρω διαγωνιστικές διαδικασίες, δεδομένου του ενδιαφέροντος που εκδήλωσαν οι υποψήφιοι, έχουν αφενός εκδοθεί τα οριστικά αποτελέσματα με τα οποία πληρώθηκαν τρεις χιλιάδες επτακόσιες ενενήντα τέσσερις (3.794) θέσεις κατηγορίας ΠΕ και χίλιες διακόσιες είκοσι πέντε (1.225) θέσεις κατηγορίας ΤΕ και αφετέρου οι προβλεπόμενες από τις διατάξεις της παρ. 21 του άρθρου ένατου του ν. 4057/2012 (Α' 54)

αποφάσεις κατανομής. Για τις ογδόντα δύο (82) θέσεις ΕΕΠ από το ΑΣΕΠ έχουν εκδοθεί τα προσωρινά αποτελέσματα και στην παρούσα φάση το ΑΣΕΠ είναι στο στάδιο εξέτασης των ενστάσεων προς έκδοση των οριστικών αποτελεσμάτων.

Οι θέσεις ΠΕ, ΤΕ και ΕΕΠ που αφορούν στον προγραμματισμό προσλήψεων των ετών 2024-2025, σύμφωνα με την πρόβλεψη του άρθρου 18 του ν. 5149/2024, θα πληρωθούν κατόπιν της έκδοσης νέας προκήρυξης (Β' στάδιο) από επιτυχόντες του γραπτού διαγωνισμού της υπό στοιχεία 2Γ/2022 πρόσκλησης/προκήρυξης του ΑΣΕΠ. Επ' αυτού σας ενημερώνουμε ότι, σε πλήρη εναρμόνιση με τις διατάξεις του άρθρου 18 του ν.5149/2024, δημοσιεύθηκε η 1ΓΒ/2025 Προκήρυξη του ΑΣΕΠ (Φ.Ε.Κ. 13/14.04.2025/τ. Α.Σ.Ε.Π.) «Πλήρωση συνολικά δύο χιλιάδων ογδόντα τεσσάρων (2.084) θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κατηγορίας Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ) διαφόρων κλάδων/ειδικοτήτων σε φορείς του Δημοσίου (Β' Στάδιο), από επιτυχόντες του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού της 2Γ/2022 Πρόσκλησης/Προκήρυξης (Α.Σ.Ε.Π. 75) και από συμμετέχοντες στη γραπτή ηλεκτρονική εξέταση της 1Γ/2024 Πρόσκλησης/Προκήρυξης (Α.Σ.Ε.Π. 13), σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν. 4765/2021.». Περαιτέρω, σχέδιο της προκήρυξης 2ΓΒ/2025 για την πλήρωση τεσσάρων χιλιάδων διακοσίων σαράντα δύο (4.242) θέσεων Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης από επιτυχόντες της 2Γ/2022 Πρόσκλησης/Προκήρυξης απεστάλη για συμφωνία, κατά το μέρος που τους αφορά σε εκατόν ογδόντα τέσσερεις (184) φορείς του δημοσίου.

Επιπλέον, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 8 του ν. 4765/2021, που προβλέπει ότι ο πανελλήνιος γραπτός διαγωνισμός για την πλήρωση των θέσεων ΕΕΠ και μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 διενεργείται από το Α.Σ.Ε.Π. μια τουλάχιστον φορά κάθε δύο (2) έτη, εκδόθηκε η 1Γ/2025 Πρόσκληση/Προκήρυξη του Α.Σ.Ε.Π. (Φ.Ε.Κ. 14/ 17-04-2025/τ. Α.Σ.Ε.Π.) που αφορά στη διαδικασία κατάταξης υποψηφίων με πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό σε πίνακα βαθμολογίας ανά κατηγορία και κλάδο/ειδικότητα Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής εκπαίδευσης (πρώτο στάδιο).

Περαιτέρω, σας ενημερώνουμε ότι το ΑΣΕΠ, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 28-30 του ν. 4765/2021, έχει εκδώσει, μεταξύ άλλων, την προκήρυξη 6Κ/2024 που αφορά στην πλήρωση 1.592 θέσεων όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ) αποκλειστικά από άτομα με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 50% και για την οποία έχουν εκδοθεί τα οριστικά αποτελέσματα για την κατηγορία ΤΕ και τα προσωρινά για την κατηγορία ΔΕ και ΥΕ, την προκήρυξη 7Κ/2024 που αφορά στην πλήρωση 1.113 θέσεων κατηγορίας ΥΕ και την προκήρυξη 8Κ/2024 για την κάλυψη 2.213 θέσεων κατηγορίας ΔΕ, ολοκληρώνοντας την προκήρυξη των θέσεων των Ε.Π.Π. των ετών 2022-2024.

Αναφορικά με την πρόσληψη προσωπικού για την αντιμετώπιση παροδικών αναγκών των φορέων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, το Υπουργείο Εσωτερικών εκδίδει κατ' έτος εγκύκλιο σχετικά με τον προγραμματισμό προσλήψεων έκτακτου προσωπικού στους ΟΤΑ α' & β' βαθμού σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 51 του ν. 4622/2019, ενημερώνοντας σχετικά με τη δυνατότητα υποβολής αιτημάτων για πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή με σύμβαση έργου, με έγκριση από τα αρμόδια όργανα.

Ειδικότερα, για το έτος 2025 εκδόθηκε η υπ' αριθ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/91/οικ.12793/10-7-2024 (ΑΔΑ: ΡΟΞΛ46ΜΤΛ6-ΑΒ7) εγκύκλιος. Στο πλαίσιο αυτό, για όσους φορείς ανταποκρίθηκαν με την υποβολή σχετικού αιτήματος, έχει χορηγηθεί έγκριση για το έτος 2025 με την υπ' αριθ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./18/617/25-2-2025 εγκριτική απόφαση των Υφυπουργών Εθνικής Οικονομίας & Οικονομικών και Εσωτερικών, με τον περαιτέρω καθορισμό των ειδικοτήτων να γίνεται από το αρμόδιο όργανο, κατόπιν ιεράρχησης των προτεραιοτήτων κάθε φορέα. Ο Δήμος Θήρας δυνάμει της ως άνω εγκριτικής απόφασης έλαβε έγκριση για δύο (2) θέσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου.

Περαιτέρω, σας ενημερώνουμε ότι το Υπουργείο Εσωτερικών έχει λάβει μέτρα για τη διευκόλυνση της λειτουργίας κρίσιμων δημοτικών υπηρεσιών, όπως είναι οι ΥΔΟΜ και οι υπηρεσίες καθαριότητας, ύδρευσης – αποχέτευσης και ηλεκτροφωτισμού. Ειδικότερα:

α) Προκειμένου να περιοριστούν οι καθυστερήσεις στη λειτουργία των Υπηρεσιών Δόμησης και προς όφελος των πολιτών με τροπολογία που κατέθεσε το Υπουργείο Εσωτερικών δίνεται πλέον η δυνατότητα στους δήμους να προσλαμβάνουν Μηχανικούς με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου διάρκειας έως 24 μηνών. Ειδικότερα, με το άρθρο 28 «Πρόσληψη Μηχανικών σε δήμους για τις ανάγκες των Υπηρεσιών Δόμησης - Προσθήκη παρ.9 στο άρθρο 97Α του ν. 3852/2010» του προσφάτως ψηφισθέντος νόμου 5188/2025 (Α' 49) ορίζεται ότι: «Στο άρθρο 97Α του ν. 3852/2010 (Α' 87), περί Υπηρεσίας Δόμησης (Υ.ΔΟΜ.), προστίθεται παρ. 9 ως εξής: «9. Οι ανάγκες των Υπηρεσιών Δόμησης σε προσωπικό κλάδου ΠΕ Μηχανικών οποιασδήποτε ειδικότητας στους δήμους, οι οποίοι: α) έχουν Υ.ΔΟΜ., σύμφωνα με την παρ. 1 ή β) δεν έχουν Υ.ΔΟΜ., σύμφωνα με την παρ. 2 ή γ) έχουν Υ.ΔΟΜ., αλλά έχει διαπιστωθεί ότι απώλεσαν την ελάχιστη επάρκεια στελέχωσης, σύμφωνα με την παρ. 4 και υποχρεούνται να συνδράμουν με εξειδικευμένο προσωπικό, μέσω σύναψης διαδημοτικής συνεργασίας, τον δήμο που τους παρέχει διοικητική υποστήριξη, δύναται να καλύπτονται με πρόσληψη υπαλλήλων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου κλάδου ΠΕ Μηχανικών, διάρκειας έως είκοσι τεσσάρων (24) μηνών, εφαρμοζόμενων κατά τα λοιπά του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133) και των άρθρων 39 έως 42 του ν. 4765/2021 (Α' 6), οι οποίοι έχουν τα ίδια δικαιώματα υπογραφής με τους υπαλλήλους που διορίζονται στις θέσεις αυτές. Για τις αποδοχές και την ένταξή τους σε μισθολογικά κλιμάκια εφαρμόζονται οι ισχύουσες διατάξεις για τον κλάδο ΠΕ Μηχανικών των δήμων. Η μετατροπή των συμβάσεων αυτών σε συμβάσεις αορίστου χρόνου απαγορεύεται.»

Επισημαίνεται, επίσης, ότι με τις διατάξεις του άρθρου 48 του ν. 4795/2021 το Υπουργείο Εσωτερικών διευκόλυνε την άσκηση των καθηκόντων των συμβασιούχων μηχανικών του δημοσίου, προβλέποντας ότι οι ΠΕ και ΤΕ Μηχανικοί που απασχολούνται με σύμβαση εργασίας ΙΔΟΧ στο δημόσιο και τους ΟΤΑ έχουν δικαίωμα προσυπογραφής εγγράφων αρμοδιότητάς τους, καθώς και υπογραφής αυτών κατά τις κείμενες διατάξεις.

β) Για το προσωπικό που απασχολείται στις υπηρεσίες καθαριότητας, ύδρευσης – αποχέτευσης και ηλεκτροφωτισμού, έχει γίνει απλούστευση της διαδικασίας και πλέον για την έγκριση των θέσεων εκδίδεται απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, δεδομένου ότι η κάλυψη της δαπάνης καλύπτεται από ανταποδοτικά τέλη και δεν επιβαρύνεται ο κρατικός προϋπολογισμός. Ο Δήμος Θήρας έχει υποβάλλει αντίστοιχα αιτήματα, για τα οποία έχει λάβει αντίστοιχες εγκρίσεις. Πιο συγκεκριμένα, για το Δήμο Θήρας κατά τα έτη 2020-2024 έχουν εγκριθεί συνολικά διακόσιες δέκα τρεις (213) θέσεις ανταποδοτικού χαρακτήρα, οι οποίες κατ' έτος αναλύονται ως εξής: Για το έτος 2020 εβδομήντα μία (71) θέσεις, για το 2021 εβδομήντα (70) θέσεις, για το 2022 είκοσι τέσσερις (24) θέσεις, για το 2023 είκοσι τρεις (23) θέσεις και για το 2024 είκοσι πέντε (25) θέσεις.

Για το έτος 2025 η διαδικασία τελεί εν εξελίξει.

Επιπλέον, σε ό,τι αφορά στη στελέχωση των Υπηρεσιών του Δημοσίου με υπαλλήλους, σας γνωρίζουμε ότι για να καλυφθούν οι ανάγκες σε προσωπικό που υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας, είναι εφικτή η στελέχωσή τους με αποσπάσεις ή μετατάξεις προσωπικού από άλλες Υπηρεσίες μέσω του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας τηρουμένων των διαδικασιών και προϋποθέσεων που ορίζονται στο σχετικό νομοθετικό πλαίσιο (ν. 4440/2016). Σύμφωνα με το άρθρο 6 του ν. 4440/2016, όπως ισχύει: «Διαδικασία διενέργειας προγράμματος κινητικότητας»:

«1. Το πρόγραμμα κινητικότητας διενεργείται σε δύο κύκλους κατ' έτος και αφορά στην κάλυψη κενών θέσεων με μετάταξη και προσωρινών αναγκών με απόσπαση.

2. Ο πρώτος κύκλος κινητικότητας εκκινεί το δεύτερο δεκαπενθήμερο του Ιανουαρίου κάθε έτους: οι Υπουργοί για τις υπηρεσίες των Υπουργείων των οποίων προΐστανται, καθώς και για τα εποπτευόμενα νομικά τους πρόσωπα, οι Συντονιστές Αποκεντρωμένων Διοικήσεων για τις υπηρεσίες τους και για τους ΟΤΑ α' και β' βαθμού της χωρικής αρμοδιότητάς τους, καθώς και οι επικεφαλής των Ανεξάρτητων Αρχών, αποστέλλουν στην Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας τα αιτήματά τους για κάλυψη θέσεων με μετάταξη ή απόσπαση,

συννοδευόμενα από έκθεση αναφορικά με το υπηρετούν προσωπικό, τις εκτιμώμενες αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης και τις τυχόν τρέχουσες διαδικασίες προσλήψεων...».

Σε κάθε περίπτωση, εάν ένας φορέας επιθυμεί να συμμετέχει ως υπηρεσία υποδοχής στο Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας απαιτείται καταρχήν να πληροί τις προϋποθέσεις που θέτει το άρθρο 4 του ν. 4440/2016 και συγκεκριμένα την κατάρτιση περιγραμμάτων θέσεων εργασίας καθώς και την καταχώρισή τους στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου 16 του ν.4440/2016, έτσι ώστε να καλυφθούν τυχόν υπηρεσιακές του ανάγκες είτε με μετάταξη είτε με απόσπαση προκειμένου στο πλαίσιο εύρυθμης λειτουργίας να ανταποκρίνονται στην εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος.

Επιπροσθέτως, σας γνωρίζουμε ότι η νομοθεσία έχει λάβει υπόψη της τις ιδιαιτερότητες συγκεκριμένων υπηρεσιών, λόγος για τον οποίον ειδικά για τους ΟΤΑ έχει προβλεφθεί στην παρ. 4 του αρ. 4 του ν. 4440/2016 «4. Για τη διενέργεια μετάταξης ή απόσπασης το ποσοστό κάλυψης των θέσεων στον φορέα προέλευσης του κλάδου στον οποίο ανήκει ο υπάλληλος, κατά την καταληκτική ημερομηνία υποβολής των αιτήσεων για τη διαδικασία επιλογής, καθώς και κατά τον χρόνο έκδοσης της απόφασης, πρέπει να ανέρχεται σε ποσοστό τουλάχιστον εξήντα πέντε τοις εκατό (65%) επί του συνόλου των οργανικών θέσεων του εν λόγω κλάδου, στο οποίο ποσοστό δεν συμπεριλαμβάνονται υπάλληλοι, οι οποίοι απουσιάζουν με μακροχρόνια άδεια, όπως ιδίως, άνευ αποδοχών, υπηρεσιακής εκπαίδευσης ή είναι αποσπασμένοι σε άλλον φορέα. Επίσης, πρέπει ο αιτών υπάλληλος να μην είναι ο μοναδικός που υπηρετεί στον οικείο κλάδο τόσο κατά τη λήξη προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων όσο και κατά τον χρόνο έκδοσης της απόφασης απόσπασης ή μετάταξης. Ειδικά για τη μετάταξη υπαλλήλου από Ο.Τ.Α. α` βαθμού απαιτείται επιπλέον η γνώμη του αρμόδιου για τον διορισμό οργάνου. Ειδικά για την απόσπαση ή μετάταξη υπαλλήλων των Τεχνικών Υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. α` και β` βαθμού και των Υπηρεσιών Δόμησης των Ο.Τ.Α. α' βαθμού απαιτείται η σύμφωνη γνώμη του αρμόδιου για τον διορισμό οργάνου.[...].».

Περαιτέρω, στις διατάξεις του άρθρου 30 παρ. 4 του ν. 5056/2023 (Α' 163) ορίζεται ότι για Δήμους, στους οποίους καταργούνται νομικά πρόσωπα σύμφωνα με τις προβλέψεις του Μέρους Γ' του ν. 5056/2023 (σχετική η υπ' αριθμ. 1271/2023 με Α.Π. 102775/28-11-2023 και με ΑΔΑ: 60ΗΩ46ΜΤΛ6-ΩΘΤ εγκύκλιος της Διεύθυνσης Προσωπικού Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών) το ποσοστό της παρ. 4 του άρθρου 4 του ν. 4440/2016 (Α' 224) περί κινητικότητας, ανέρχεται στο ογδόντα τοις εκατό (80%) έως τις 31.12.2026.

Επομένως, σε Δήμους με καταργούμενα νομικά πρόσωπα, δυνάμει των διατάξεων των άρθρων 27-29 του ν. 5056/2023 (νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, κοινωφελείς επιχειρήσεις και σχολικές επιτροπές), η βεβαίωση της συνδρομής της προϋπόθεσης του ποσοστού κάλυψης θα πρέπει να υπολογίζεται βάσει του ως άνω προβλεπόμενου ποσοστού κάλυψης 80%.

Περαιτέρω, σύμφωνα με τις διατάξεις του αρ.72 του ν.5003/2022 «1. Προσωπικό που ανήκει οργανικά σε Ο.Τ.Α. α' ή β' βαθμού που τίθενται σε κατάσταση έκτακτης ανάγκης σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, δεν επιτρέπεται να συμμετέχει σε διαδικασίες κινητικότητας βάσει του ν. 4440/2016 (Α' 224), περί Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας (Ε.Σ.Κ.) για τους δύο επόμενους κύκλους κινητικότητας που προκηρύσσονται αμέσως μετά από την κήρυξη για πρώτη φορά σε κατάσταση έκτακτης ανάγκης ή βάσει άλλων διατάξεων κατά παρέκκλιση του Ε.Σ.Κ. για ένα (1) έτος από την κήρυξη για πρώτη φορά σε κατάσταση έκτακτης ανάγκης. Από την ως άνω απαγόρευση εξαιρείται η απόσπαση ή μετάταξη για λόγους υγείας, καθώς και η απόσπαση για λόγους συνυπηρέτησης ή η αμοιβαία μετάταξη κατ' εφαρμογή του ν. 4440/2016.»

Επισημαίνεται ότι λόγω της διεξαγωγής των βουλευτικών και αυτοδιοικητικών εκλογών και της συνακόλουθης αναστολής υπηρεσιακών μεταβολών, δεν διεξήχθησαν οι δύο προβλεπόμενοι ετήσιοι κύκλοι κινητικότητας έτους 2023.

Ενημερωτικά, στο πλαίσιο των Α' και Β' Κύκλων Κινητικότητας έτους 2024, όσον αφορά στις Υπηρεσίες του Δήμου Θήρας δημοσιοποιήθηκαν για κάλυψη μέσω μετάταξης πέντε (5) θέσεις διαφόρων κλάδων/ειδικοτήτων και κατηγοριών εκπαίδευσης. Η διαδικασία απέβη άγονη για το σύνολο αυτών και στους δύο κύκλους κινητικότητας

Ο Α' Κύκλος Κινητικότητας 2025 ξεκίνησε στις 10-02-2025 [σχετική η αρ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/1468/ οικ.2418/07.02.2025 (ΑΔΑ: 9ΑΑΡ46ΜΤΛ6-ΑΟ4) εγκύκλιος] με αποστολή αιτημάτων από τους φορείς προέλευσης από 10-2-2025 έως 4-3-2025. Στο πλαίσιο αυτού του κύκλου ο Δήμος Θήρας

αιτήθηκε κάλυψη πέντε (5) θέσεων [δύο (2) θέσεις ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ, μια (1) θέση ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ, μια (1) θέση ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ και μια (1) θέση ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ]. Η ΚΕΚ ενέκρινε το σύνολο αυτών και η διαδικασία τελεί εν εξελίξει.

Τέλος, σας γνωρίζουμε ότι με το άρθρο 32 «Παροχή κινήτρων σε εργαζομένους από Ο.Τ.Α. ορεινών και νησιωτικών περιοχών» του ν.4483/2017 (Α' 107), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, οι νησιωτικοί δήμοι μπορούν να παρέχουν, στο πλαίσιο των οικονομικών δυνατοτήτων τους, είτε σε είδος, είτε σε μορφή χρηματικού επιδόματος, δωρεάν σίτιση και στέγαση, σε υπηρετούντες υπαλλήλους με βάση τις ειδικότερες προϋποθέσεις που ο νόμος ορίζει.

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΓΙΑΝΝΗ

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης
- Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα