



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Αθήνα, 24 - 05 - 2025

Αριθ. πρωτ.: 28405

Πληροφορίες: Σ. Βασιλοπούλου
Α. Γιαννούλη
Τηλέφωνα: 2131313195
2131361160
e-mail: syntonismos2@ypes.gr

Προς:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων &
Αιτήσεων Κατάθεσης Εγγράφων

Κοινοποίηση:
Βουλευτές Πίνακα Διανομής
Βουλή των Ελλήνων

Θέμα: «Να στελεχωθεί με κατεπείγουσες διαδικασίες η Διεύθυνση Μεταφορών και Επικοινωνιών ΠΕ Ηρακλείου της Περιφέρειας Κρήτης»

Σχετ.: Η υπ' αριθμ. πρωτ. 4245/27-03-2025 Ερώτηση

Σε απάντηση της ανωτέρω Ερώτησης, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Εσωτερικών, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Το Υπουργείο Εσωτερικών είναι αρμόδιο για την έγκριση της κίνησης των διαδικασιών πλήρωσης θέσεων τακτικού προσωπικού ή πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και σύμβαση μίσθωσης έργου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 51 του ν. 4622/2019, όπως αντικαταστάθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 5027/2023, περί ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων.

Στο πλαίσιο αυτό και σε συνεργασία με το αρμόδιο για τα θέματα προϋπολογισμού Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών λαμβάνοντας υπόψη τα αιτήματα των φορέων που υποβλήθηκαν στο πλαίσιο του προγραμματισμού προσλήψεων των ετών 2020 έως και 2025, σε συνδυασμό με τις στρατηγικές προτεραιότητες για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού και της υποχρέωσης της τήρησης του λόγου μια πρόσληψη ανά μια αποχώρηση, διαμορφώθηκαν τα σχέδια για τις προσλήψεις των ανωτέρω ετών, τα οποία εγκρίθηκαν από τα αρμόδια κυβερνητικά όργανα, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

Ειδικότερα, για την στελέχωση της Περιφέρειας Κρήτης, στο πλαίσιο των Ε.Π.Π. των ετών 2020-2025 εγκρίθηκαν συνολικά εκατόν εβδομήντα οκτώ (178) θέσεις διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων οι οποίες κατ' έτος αναλύονται ως ακολούθως:

Στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων έτους 2020 με την υπ' αριθμ. ΔΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./104/13657/16-7-2020 απόφαση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, εγκρίθηκε στην Περιφέρεια Κρήτης η πλήρωση δώδεκα (12) συνολικά θέσεων, διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων, μεταξύ των οποίων δύο (2) θέσεις ΠΕ Μηχανικών και δύο (2) θέσεις ΤΕ Μηχανικών.

Στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων έτους 2021 με την υπ' αριθμ. 42/30-9-2020 Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, εγκρίθηκε στην Περιφέρεια Κρήτης η πλήρωση δώδεκα (12) συνολικά θέσεων.

Στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων έτους 2022 με την υπ' αριθμ. 50/4-11-2021 Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, εγκρίθηκε στην Περιφέρεια Κρήτης η πλήρωση δώδεκα (12) συνολικά θέσεων.

Στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων έτους 2023 με την υπ' αριθμ. 31/27-9-2022 Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, εγκρίθηκε στην Περιφέρεια Κρήτης η πλήρωση σαράντα εννέα (49) συνολικά θέσεων.

Στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων έτους 2024 με την υπ' αριθμ. 26/31-10-2023 Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, εγκρίθηκε την Περιφέρεια Κρήτης η πλήρωση σαράντα (40) συνολικά θέσεων.

Στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων έτους 2025 με την υπ' αριθμ. 51/30-9-2024 Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου εγκρίθηκε στην Περιφέρεια Κρήτης η πλήρωση πενήντα τριών (53) συνολικά θέσεων.

Πιο συγκεκριμένα, για την στελέχωση της Διεύθυνσης Μεταφορών και Επικοινωνιών της ΠΕ Ηρακλείου της Περιφέρειας Κρήτης σας ενημερώνουμε ότι στο πλαίσιο των Ε.Π.Π. 2021-2025, κατά τους οποίους κάθε φορέας είχε τη δυνατότητα επιλογής οργανικής μονάδας για κάθε αιτηθείσα προς πλήρωση θέση, εγκρίθηκε για τη Διεύθυνση Μεταφορών και Επικοινωνιών της Π.Ε Ηρακλείου η πρόσληψη εννέα (9) μόνιμων υπαλλήλων (7 ΠΕ/ΤΕ Μηχανικών, 1 ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού και 1 ΤΕ Διοικητικού Λογιστικού). Σημειώνεται δε ότι, σύμφωνα με τα στοιχεία του Ψηφιακού Οργανογράμματος της Περιφέρειας, όπως αυτά αποτυπώνονταν στις 30-3-2025, επί συνόλου 62 θέσεων τακτικού προσωπικού που έχουν κατανεμηθεί στη Διεύθυνση Μεταφορών και Επικοινωνιών της Περιφερειακής Ενότητας Ηρακλείου, μόλις οι έξι (6) είναι κενές (ποσοστό 9,6%), με τον αριθμό των κατελημμένων θέσεων (38 θέσεις) να ανέρχεται σε ποσοστό 61,3% και των δεσμευμένων (18 θέσεις) να ανέρχεται σε ποσοστό 29% ενόψει επικείμενης κάλυψης αυτών είτε με προσλαμβανόμενο προσωπικό (9 θέσεις ΠΕ/ΤΕ) είτε με μετάταξη προσωπικού σύμφωνα με αιτήματα που υπέβαλε η Περιφέρεια στο πλαίσιο του Α' Κύκλου Κινητικότητας 2025.

Σχετικά με την πορεία διαδικασίας πλήρωσης των ανωτέρω εγκριθεισών θέσεων σας ενημερώνουμε τα ακόλουθα:

Οι θέσεις των ετών 2020 και 2021 συμπεριλήφθησαν στην προκήρυξη 13Κ/2021 «Πλήρωση με σειρά προτεραιότητας χιλίων τετρακοσίων εξήντα οκτώ (1.468) θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης σε Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, στην Κεντρική Ένωση Δήμων Ελλάδας, στο Διαδημοτικό Λιμενικό Ταμείο Λέσβου και στον Φορέα Διαχείρισης Μητροπολιτικού Πάρκου Περιβαλλοντικών και Εκπαιδευτικών Δραστηριοτήτων και Ανάπτυξης Κοινωνικής Οικονομίας «Αντώνης Τρίτσης» σύμφωνα με το άρθρο 28 του ν. 4765/2021» και για την οποία έχουν εκδοθεί τα οριστικά αποτελέσματα.

Οι θέσεις κατηγορίας ΠΕ, ΤΕ και ΕΕΠ που αφορούν στον προγραμματισμό προσλήψεων των ετών 2022-2023 συμπεριλήφθηκαν στις προκηρύξεις 3ΓΒ/2023, 2ΓΒ/2023 και 1ΓΒ/2024 για την πλήρωση αντιστοίχως τεσσάρων χιλιάδων διακοσίων εβδομήντα έξι (4.276) θέσεων Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης, χιλίων οκτακοσίων σαράντα τριών (1.843) θέσεων Τεχνολογικής Εκπαίδευσης και ογδόντα δύο (82) θέσεων ΕΕΠ από επιτυχόντες του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού της 2Γ/2022 προκήρυξης του ΑΣΕΠ. Για τις ανωτέρω διαγωνιστικές διαδικασίες, δεδομένου του ενδιαφέροντος που εκδήλωσαν οι υποψήφιοι, έχουν αφενός εκδοθεί τα οριστικά αποτελέσματα με τα οποία πληρώθηκαν τρεις χιλιάδες επτακόσιες ενενήντα τέσσερις (3.794) θέσεις κατηγορίας ΠΕ και χίλιες διακόσιες είκοσι πέντε (1.225) θέσεις κατηγορίας ΤΕ και αφετέρου οι προβλεπόμενες από τις διατάξεις της παρ. 21 του άρθρου ένατου του ν. 4057/2012 (Α' 54) αποφάσεις κατανομής. Για τις ογδόντα δύο (82) θέσεις ΕΕΠ από το ΑΣΕΠ έχουν εκδοθεί τα προσωρινά αποτελέσματα και στη παρούσα φάση το ΑΣΕΠ είναι στο στάδιο εξέτασης των ενστάσεων προς έκδοση των οριστικών αποτελεσμάτων.

Οι θέσεις ΠΕ, ΤΕ και ΕΕΠ που αφορούν στον προγραμματισμό προσλήψεων των ετών 2024-2025, σύμφωνα με την πρόβλεψη του άρθρου 18 του ν. 5149/2024, θα πληρωθούν κατόπιν της έκδοσης νέας προκήρυξης (Β' στάδιο) από επιτυχόντες του γραπτού διαγωνισμού της υπό στοιχεία 2Γ/2022 πρόσκλησης/προκήρυξης του ΑΣΕΠ. Επ' αυτού σας ενημερώνουμε ότι, σε πλήρη

εναρμόνιση με τις διατάξεις του άρθρου 18 του ν.5149/2024, δημοσιεύθηκε η 1ΓΒ/2025 Προκήρυξη του ΑΣΕΠ (Φ.Ε.Κ. 13/14.04.2025/τ. Α.Σ.Ε.Π.) «Πλήρωση συνολικά δύο χιλιάδων ογδόντα τεσσάρων (2.084) θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κατηγορίας Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ) διαφόρων κλάδων/ειδικοτήτων σε φορείς του Δημοσίου (Β' Στάδιο), από επιτυχόντες του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού της 2Γ/2022 Πρόσκλησης/Προκήρυξης (Α.Σ.Ε.Π. 75) και από συμμετέχοντες στη γραπτή ηλεκτρονική εξέταση της 1Γ/2024 Πρόσκλησης/Προκήρυξης (Α.Σ.Ε.Π. 13), σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν. 4765/2021.». Περαιτέρω, σχέδιο της προκήρυξης 2ΓΒ/2025 για την πλήρωση τεσσάρων χιλιάδων διακοσίων σαράντα δύο (4.242) θέσεων Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης από επιτυχόντες της 2Γ/2022 Πρόσκλησης/Προκήρυξης απεστάλη για συμφωνία, κατά το μέρος που τους αφορά σε εκατόν ογδόντα τέσσερεις (184) φορείς του δημοσίου.

Επιπλέον, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 8 του ν. 4765/2021, που προβλέπει ότι ο πανελλήνιος γραπτός διαγωνισμός για την πλήρωση των θέσεων ΕΕΠ και μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 διενεργείται από το Α.Σ.Ε.Π. μια τουλάχιστον φορά κάθε δύο (2) έτη, εκδόθηκε και η 1Γ/2025 Πρόσκληση/Προκήρυξη του Α.Σ.Ε.Π. (Φ.Ε.Κ. 14/17.04.2025/τ. Α.Σ.Ε.Π.) που αφορά στη διαδικασία κατάταξης υποψηφίων με πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό σε πίνακα βαθμολογίας ανά κατηγορία και κλάδο/ειδικότητα Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής εκπαίδευσης (πρώτο στάδιο).

Περαιτέρω, σας ενημερώνουμε ότι το ΑΣΕΠ, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 28-30 του ν. 4765/2021, έχει εκδώσει, μεταξύ άλλων, την προκήρυξη 6Κ/2024 που αφορά στην πλήρωση 1.592 θέσεων όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ) αποκλειστικά από άτομα με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 50% και για την οποία έχουν εκδοθεί τα οριστικά αποτελέσματα για την κατηγορία ΤΕ και τα προσωρινά για την κατηγορία ΔΕ και ΥΕ, την προκήρυξη 7Κ/2024 που αφορά στην πλήρωση 1.113 θέσεων κατηγορίας ΥΕ και την προκήρυξη 8Κ/2024 για την κάλυψη 2.213 θέσεων κατηγορίας ΔΕ, ολοκληρώνοντας την προκήρυξη των θέσεων των Ε.Π.Π. των ετών 2022-2024.

Για την αντιμετώπιση παροδικών αναγκών των φορέων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης το Υπουργείο Εσωτερικών εκδίδει κατ' έτος εγκύκλιο σχετικά με τον προγραμματισμό προσλήψεων έκτακτου προσωπικού στους ΟΤΑ α' & β' βαθμού σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133/07-08-2019), ενημερώνοντας σχετικά με τη δυνατότητα υποβολής αιτημάτων για πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή με σύμβαση έργου, με έγκριση από τα αρμόδια όργανα.

Για το έτος 2025 εκδόθηκε η υπ' αριθ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/91/οικ.12793/10-7-2024 (ΑΔΑ: ΡΟΞΛ46ΜΤΛ6-ΑΒ7) εγκύκλιος. Στο πλαίσιο αυτό, για όσους φορείς ανταποκρίθηκαν με την υποβολή σχετικού αιτήματος, έχει χορηγηθεί έγκριση με την υπ' αριθ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./18/617/25-2-2025 εγκριτική απόφαση των Υφυπουργών Εθνικής Οικονομίας & Οικονομικών και Εσωτερικών, με τον περαιτέρω καθορισμό των ειδικοτήτων να γίνεται από το αρμόδιο όργανο, κατόπιν ιεράρχησης των προτεραιοτήτων κάθε φορέα. Η Περιφέρεια Κρήτης υπέβαλλε αίτημα χορήγησης έγκρισης πρόσληψης προσωπικού διαφόρων ειδικοτήτων και δυνάμει της ως άνω εγκριτικής απόφασης έλαβε έγκριση για δέκα (10) θέσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου.

Επιπλέον, σε ό,τι αφορά τη στελέχωση των Υπηρεσιών της Περιφέρειας Κρήτης - Περιφερειακή Ενότητα Ηρακλείου, σας γνωρίζουμε ότι για να καλυφθούν οι ανάγκες των Υπηρεσιών σε προσωπικό που υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας, είναι εφικτή η στελέχωσή τους με αποσπάσεις ή μετατάξεις προσωπικού από άλλες Υπηρεσίες μέσω του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας τηρουμένων των διαδικασιών και προϋποθέσεων που ορίζονται στο σχετικό νομοθετικό πλαίσιο (ν. 4440/2016).

Σύμφωνα με το άρθρο 6 του ν. 4440/2016, όπως ισχύει: «Διαδικασία διενέργειας προγράμματος κινητικότητας»: «1. Το πρόγραμμα κινητικότητας διενεργείται σε δύο κύκλους κατ' έτος και αφορά στην κάλυψη κενών θέσεων με μετάταξη και στην κάλυψη προσωρινών αναγκών με απόσπαση. 2. Ο πρώτος κύκλος

κινητικότητας εκκινεί το δεύτερο δεκαπενθήμερο του Ιανουαρίου κάθε έτους: οι Υπουργοί για τις υπηρεσίες των Υπουργείων των οποίων προΐστανται, καθώς και για τα εποπτευόμενα νομικά τους πρόσωπα, οι Συντονιστές Αποκεντρωμένων Διοικήσεων για τις υπηρεσίες τους και για τους ΟΤΑ α' και β' βαθμού της χωρικής αρμοδιότητάς τους, καθώς και οι επικεφαλής των Ανεξάρτητων Αρχών, αποστέλλουν στην Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας τα αιτήματά τους για κάλυψη θέσεων με μετάταξη ή απόσπαση, συνοδευόμενα από έκθεση αναφορικά με το υπηρετούν προσωπικό, τις εκτιμώμενες αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης και τις τυχόν τρέχουσες διαδικασίες προσλήψεων...».

Στο πλαίσιο του Α' Κύκλου Κινητικότητας 2024, όσον αφορά υπηρεσίες της Διεύθυνσης Μεταφορών και Επικοινωνιών της Περιφερειακής Ενότητας Ηρακλείου, προκηρύχθηκαν οκτώ (8) θέσεις διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων προκειμένου να καλυφθούν μέσω μετάταξης από άλλες υπηρεσίες, εκ των οποίων μία (1) έκλεισε χωρίς επιλογή υπαλλήλου ενώ για τις υπόλοιπες επτά (7) δεν υπήρξε ενδιαφέρον καθώς δεν υπεβλήθη καμία αίτηση.

Ακολουθώντας, στο πλαίσιο του Β' Κύκλου Κινητικότητας 2024, για τις υπηρεσίες της εν λόγω Διεύθυνσης, προκηρύχθηκαν δέκα (10) θέσεις διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων προκειμένου να καλυφθούν με μετάταξη υπαλλήλων, εκ των οποίων δύο (2) έκλεισαν χωρίς επιλογή, ενώ για τις υπόλοιπες οκτώ (8) δεν υπήρξε ενδιαφέρον καθώς δεν υπεβλήθη καμία αίτηση.

Ο Α' κύκλος κινητικότητας 2025 ξεκίνησε στις 10-2-2025 [σχετική η αρ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/1468/οικ.2418/07.02.2025 (ΑΔΑ: 9ΑΑΡ46ΜΤΛ6-ΑΟ4) εγκύκλιος] με υποβολή αιτημάτων από τους φορείς υποδοχής από 10-2-2025 έως 4-3-2025. Στον εν λόγω κύκλο, όσον αφορά τις ως άνω υπηρεσίες, υποβλήθηκε αρμοδίως αίτημα για κάλυψη μέσω μετάταξης εννέα (9) θέσεων διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων, το σύνολο των οποίων ενέκρινε η Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας και η διαδικασία τελεί εν εξελίξει.

Τέλος, επισημαίνεται ότι, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 103 του Συντάγματος «8. Νόμος ορίζει τους όρους και τη χρονική διάρκεια των σχέσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου στο Δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως αυτός καθορίζεται κάθε φορά, για την κάλυψη είτε οργανικών θέσεων και πέραν των προβλεπόμενων στο πρώτο εδάφιο της παραγράφου 3 είτε πρόσκαιρων είτε απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών κατά το δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 2. Νόμος ορίζει επίσης τα καθήκοντα που μπορεί να ασκεί το προσωπικό του προηγούμενου εδαφίου. Απαγορεύεται η από το νόμο μονιμοποίηση προσωπικού που υπάγεται στο πρώτο εδάφιο ή η μετατροπή των συμβάσεών του σε αορίστου χρόνου. Οι απαγορεύσεις της παραγράφου αυτής ισχύουν και ως προς τους απασχολούμενους με σύμβαση έργου.».

Βάσει των ανωτέρω απαγορεύεται η μετατροπή συμβάσεων ορισμένου σε αορίστου χρόνου, ενώ με τις διατάξεις του Π.Δ. 164/2004 «Ρυθμίσεις για τους εργαζομένους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου στο δημόσιο τομέα», ενσωματώθηκε στο εσωτερικό δίκαιο της χώρας η κοινοτική οδηγία 1999/70/ΕΚ του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης, με την οποία επιδιώκεται, μεταξύ άλλων, η καθιέρωση ενός πλαισίου για να αποτραπεί τυχόν κατάχρηση που προκαλείται από τη χρησιμοποίηση διαδοχικών συμβάσεων ή σχέσεων εργασίας ορισμένου χρόνου, όσον αφορά στο προσωπικό του Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα. Συναφώς, μετά την δημοσίευση του Π.Δ. 164/2004 εκδόθηκε η υπ' αριθ. ΔΙΠΙΔΔ/Β18 /238/οικ.16084/20-7-2004 εγκύκλιος αναφορικά με την εφαρμογή του.

Σχετική και η αριθ. 146/2023 απόφαση του Β2' Πολιτικού Τμήματος του Αρείου Πάγου, σύμφωνα με την οποία «...Από τα προεκτεθέντα προκύπτει ότι, διαδοχικές συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου συναπτόμενες με το Δημόσιο, τους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης και τους λοιπούς φορείς του ευρύτερου δημόσιου τομέα, υπό την ισχύ των πιο πάνω διατάξεων του άρθρου 103 παρ. 7 και 8 του Συντάγματος (δηλαδή από την 17.04.2001 και εφεξής) δεν μπορούν, ούτε και με νόμο, να μετατραπούν σε συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, έστω και αν καλύπτουν πάγιες και διαρκείς και όχι πρόσκαιρες ή απρόβλεπτες ανάγκες του οικείου φορέα, που προέβη στην πρόσληψη. Ούτε καταλείπεται, πλέον, πεδίο εκτίμησης των συμβάσεων αυτών, κατ' ορθό νομικό χαρακτηρισμό της έννομης σχέσης, κατά τη δικαστική διαδικασία, ως συμβάσεων εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, στην περίπτωση που αυτές καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες διότι, έστω και αν τούτο συμβαίνει, ο εργοδότης, βάσει των πιο πάνω διατάξεων, δεν έχει την ευχέρεια να προβεί στη σύναψη σύμβασης εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, χωρίς την τήρηση της διαδικασίας και των προϋποθέσεων που θέτει ο νόμος για την πρόσληψη τακτικού προσωπικού. ...»

Σε κάθε περίπτωση η εμπειρία που αποκτήθηκε με συμβάσεις ι.δ.ο.χ. μπορεί να αξιοποιηθεί κατά τη διαδικασία πρόσληψης στο δημόσιο βάσει των διατάξεων του ν. 4765/2021.

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΓΙΑΝΝΗ

Πίνακας Διανομής

- κ. Συντυχάκη Εμμανουήλ
- κ. Κατσώτη Χρήστο
- κα Κομνηνάκα Μαρία

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης
- Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα