



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού

ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ
ΑΡΧΗ

Αθήνα, 01 - 04 - 2025

Αριθμ. πρωτ.: 6287/2025//1/2025

**ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ**

Ταχ. Δ/νση : Πουλίου 6
Τ.Θ.: 14307 : Τ.Κ.: 115 10 – Αθήνα
Πληροφορίες : Θ. Καραλής
Τηλέφωνο : 213 1319543
E-mail : d_nomiko@asep.gr

**ΠΡΟΣ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**
Βασ. Σοφίας 15
106 74 – ΑΘΗΝΑ
(υπόψη κ. Σοφίας Ιωάννου)
e.mail: s.ioannou@ydmed.gov.gr
koinovouleftikos@ydmed.gov.gr

ΘΕΜΑ: «Η αριθμ. 4084/20 - 3 - 2025 Ερώτηση».

Σχετ. : Το από 26 - 03 - 2025 ηλεκτρονικό μήνυμά σας (e-mail).

Σχετικά με την ως άνω ερώτηση των βουλευτών της κοινοβουλευτικής ομάδας «ΣΥΡΙΖΑ-ΠΡΟΟΔΕΥΤΙΚΗ ΣΥΜΜΑΧΙΑ», κ.κ. **Αλέξανδρου Μεϊκόπουλου** και **λοιπών** (συν.: 16), με θέμα: «**Απαράδεκτοι αποκλεισμοί εργαζομένων ΣΟΧ από την αυξημένη μοριοδότηση της ειδικής εμπειρίας στην προκήρυξη 5Κ/2023**», κατά τον λόγο αρμοδιότητας του Α.Σ.Ε.Π., σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Ι. Οι διατάξεις του άρθρου 103 του Συντάγματος ορίζουν ότι: «1. 7. Η πρόσληψη υπαλλήλων στο Δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως αυτός καθορίζεται κάθε φορά, πλην των περιπτώσεων της παραγράφου 5, γίνεται είτε με διαγωνισμό είτε με επιλογή σύμφωνα με προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια και υπάγεται στον έλεγχο ανεξάρτητης αρχής, **όπως ο νόμος ορίζει.** ...

Ειδικότερα:

1. Ο ν. 4765/2021 (Α' 6) ορίζει, στο άρθρο 3 ότι «1. Το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) λειτουργεί ως ανεξάρτητη αρχή κατά το άρθρο 101^Α και την παρ. 7 του άρθρου 103 του Συντάγματος. Αποστολή του Α.Σ.Ε.Π. είναι η **εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου** για διαδικασίες που αφορούν στο ανθρώπινο δυναμικό των υπηρεσιών του Δημοσίου με όρους διαφάνειας, αντικειμενικότητας και αξιοκρατίας, και ιδίως η στελέχωση των υπηρεσιών αυτών με διαδικασίες προσλήψεων για την επιλογή των πλέον κατάλληλων για κάθε θέση υποψηφίων» και στο άρθρο 4 ότι «1. Το Α.Σ.Ε.Π.

είναι αρμόδιο για: α) Την προκήρυξη για την πλήρωση θέσεων ή την πρόσληψη προσωπικού που αποφασίζεται κατά το άρθρο 5, τη συγκρότηση των απαιτούμενων επιτροπών, τη διενέργεια των διαγωνιστικών διαδικασιών και τον καθορισμό των διοριστέων/προσληπτέων,».

2. Περαιτέρω:

α) Ο ν. 4889/2022 (Α' 21) στο άρθρο **δεύτερο**, υπό τον τίτλο **Μοριοδότηση νοσηλευτικού και λοιπού, πλην ιατρών, προσωπικού**, ορίζει ότι «1. Για τις τρεις (3) αμέσως επόμενες από την έναρξη ισχύος του παρόντος προκηρύξεις του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) για επιλογή προσωπικού με σειρά προτεραιότητας, σύμφωνα με το άρθρο 28 του ν. 4765/2021 (Α' 6), και ειδικά για την πρόσληψη νοσηλευτικού και λοιπού, πλην ιατρών, προσωπικού στα νοσοκομεία του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.), το Γενικό Νοσοκομείο Θεσσαλονίκης «Παπαγεωργίου» και το Εθνικό Κέντρο Άμεσης Βοήθειας (Ε.Κ.Α.Β.), κατά παρέκκλιση της παρ. 1 του άρθρου 16 του ν. 4551/2018 (Α' 116), περί της διενέργειας διαγωνισμού του Α.Σ.Ε.Π. για κάλυψη θέσεων νοσηλευτικού και λοιπού προσωπικού, πλην ιατρών, για τους εποπτευόμενους από το Υπουργείο Υγείας Φορείς Παροχής Υπηρεσιών Υγείας (Φ.Π.Υ.Υ.), και της περ. β' της παρ. 1 του άρθρου 29 του ν. 4765/2021, περί των κριτηρίων επιλογής με σειρά προτεραιότητας, η εμπειρία στο αντικείμενο της θέσης μοριοδοτείται με είκοσι (20) μονάδες ανά μήνα, για το χρονικό διάστημα από τις 25.2.2020 έως τη δημοσίευση των ανωτέρω κατά περίπτωση προκηρύξεων, για το σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων και με εφτά (7) μονάδες ανά μήνα έως τη συμπλήρωση ογδόντα τεσσάρων (84) μηνών, εφόσον έχει αποκτηθεί από νοσηλευτικό και λοιπό, πλην ιατρών, προσωπικό, λόγω της συμβολής του στην αντιμετώπιση των έκτακτων αναγκών δημόσιας υγείας εξαιτίας της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19 σε επίπεδο δευτεροβάθμιας και τριτοβάθμιας περίθαλψης, ως εξής: α) από νοσηλευτικό και λοιπό, πλην ιατρών, προσωπικό που υπηρέτησε σε αντίστοιχες θέσεις στους ανωτέρω φορείς και στο Γενικό Νοσοκομείο Θήρας: αα) δυνάμει σύμβασης ως επικουρικό προσωπικό του άρθρου 10 του ν. 3329/2005 (Α' 81), περί του επικουρικού προσωπικού, του άρθρου εικοστού όγδοου του ν. 4737/2020 (Α' 204), περί της πρόσληψης επικουρικού ιατρικού, νοσηλευτικού και λοιπού βοηθητικού προσωπικού, του άρθρου 17 της από 11.3.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 55), ..., και του άρθρου **50 του ν. 4825/2021 (Α' 157), περί της πρόσληψης προσωπικού ορισμένου χρόνου**, ή ...».

β) Ο ν. 4825/2021 (Α' 157), στο άρθρο 50, υπό τον τίτλο «**Πρόσληψη προσωπικού ορισμένου χρόνου**», ορίζει ότι: «1. Κατά τη διάρκεια ισχύος του άρθρου 206 του ν. 4820/2021 (Α' 130), οι φορείς, το προσωπικό των οποίων εμβολιάζεται υποχρεωτικά

κατά του κορωνοϊού COVID-19, σύμφωνα με την παρ. 2 του ίδιου άρθρου, καθώς και οι φορείς αρμοδιότητας του Υπουργείου Υγείας που απασχολούν προσωπικό το οποίο εμβολιάζεται υποχρεωτικά, σύμφωνα με την κοινή απόφαση της παρ. 7 του ίδιου άρθρου, δύνανται να προσλαμβάνουν: α) παραϊατρικό, νοσηλευτικό, διοικητικό και υποστηρικτικό προσωπικό μέσω των ηλεκτρονικών καταλόγων του λοιπού, πλην ιατρών, επικουρικού προσωπικού του άρθρου 10 του ν. 3329/2005 (Α' 81) και β)... προκειμένου να διασφαλίσουν την εύρυθμη λειτουργία τους. ... 2. ... Το εν λόγω προσωπικό συνάπτει τρίμηνη σύμβαση εργασίας με τον φορέα, στον οποίο τοποθετείται, η οποία δύνανται να παραταθεί για τρεις (3) μήνες ακόμα.....».

II. Κατ' εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων το Α.Σ.Ε.Π. εξέδωσε την προκήρυξη 5Κ/2023 (Α.Σ.Ε.Π. 55/29-12-2023) για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας επτακοσίων εβδομήντα πέντε (775) θέσεων μόνιμου προσωπικού σε φορείς του Υπουργείου Υγείας και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου διάρκειας τριών (3) ετών στο Γενικό Νοσοκομείο Παπαγεωργίου (Ν.Π.Ι.Δ.) Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης. Στην ανωτέρω προκήρυξη προβλέφθηκε, μεταξύ άλλων, ότι η εμπειρία των υποψηφίων που αποκτήθηκε σύμφωνα με τις ανωτέρω διατάξεις του άρθρου δεύτερου του ν. 4889/2022 αλλά και του ν. 4825/2021 μοριοδοτείται (βαθμολογείται) με **είκοσι (20) μονάδες** ανά μήνα, για το χρονικό διάστημα από 25.2.2020 έως τη δημοσίευση της προκήρυξης, και μέχρι τη συμπλήρωση ογδόντα τεσσάρων (84) μηνών.

III. Στις 15-11-2024 εκδόθηκαν από την Κεντρική Επιτροπή Διαγωνισμού (Κ.Ε.Δ.) και αναρτήθηκαν στον διαδικτυακό τόπο του Α.Σ.Ε.Π. (www.asep.gr) τα **προσωρινά** αποτελέσματα της κατηγορίας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Δ.Ε.) της ανωτέρω προκήρυξης, και στις 20-12-2024 εκδόθηκαν από το Α.Σ.Ε.Π. και αναρτήθηκαν στον διαδικτυακό τόπο αυτού τα **οριστικά** αποτελέσματα, ήτοι οι οριστικοί πίνακες κατάταξης υποψηφίων, απορριπτέων και διοριστέων, της κατηγορίας Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (Υ.Ε.).

Κατά τον έλεγχο των πινάκων της Υ.Ε. κατηγορίας, κρίθηκε ότι η εμπειρία των υποψηφίων που αυτοί είχαν αποκτήσει στο πλαίσιο πρόσληψής τους με συμβάσεις εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου (Ι.Δ.Ο.Χ.) δυνάμει σχετικών Ανακοινώσεων (ΣΟΧ) διάφορων φορέων του εν γένει δημόσιου τομέα σύμφωνα με τις πάγιες διατάξεις του άρθρου 21 του προΐσχύοντος ν. 2190/1994 όσο και των άρθρων 38 – 41 του νυν ισχύοντος ν. 4765/2021 δεν εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής των ειδικών διατάξεων των ν. 4889/2022 και 4825/2021, ώστε ο χρόνος αυτής να μοριοδοτηθεί με την προσαυξημένη βαθμολογία που οι ανωτέρω διατάξεις προβλέπουν. Τούτο δε διότι οι εν

λόγω προσλήψεις ουδόλως σχετίζονται με την αντιμετώπιση των έκτακτων αναγκών που δημιουργήθηκαν λόγω της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19. Με το ανωτέρω σκεπτικό, το αρμόδιο Τμήμα του Α.Σ.Ε.Π. κατάρτισε τον οριστικό πίνακα διοριστέων της κατηγορίας και απάντησε στις σχετικές ενστάσεις των υποψηφίων.

Ήδη το Α.Σ.Ε.Π. διενεργεί τον προβλεπόμενο από τον νόμο αυτεπάγγελτο έλεγχο των προσωρινών πινάκων διοριστέων και εξετάζει τις ενστάσεις που έχουν υποβληθεί κατά των προσωρινών πινάκων κατάταξης, απορριπτέων και διοριστέων υποψηφίων της Δ.Ε. κατηγορίας.

Ο Πρόεδρος

Αθανάσιος Παπαϊωάννου

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ:

- Γραφείο κ. Προέδρου
- κ.κ. Αντιπροέδρους
- Προϊσταμένη Γενικής Διεύθυνσης Επιλογής Προσωπικού
- Προϊσταμένη Β΄ Διεύθυνσης Επιλογής Προσωπικού
- Προϊστάμενο Γ΄ Διεύθυνσης Επιλογής Προσωπικού
- Τμήμα Επικοινωνίας, Δημοσίων και Διεθνών Σχέσεων