

Παλαιό Φάληρο, 11 Απριλίου 2025
Αρ.πρωτ.:679

ΠΡΟΣ: Κοινοβουλευτική Ομάδα ΚΚΕ

ΘΕΜΑ: Απάντηση στην από 28.03.2025 Αναφορά βουλευτών της Κ.Ο. του Κομμουνιστικού Κόμματος Ελλάδας.

ΣΧΕΤΙΚΑ: Επιστολή σας με αριθ. πρωτ. 9948-ΕΙ-2025/28.03.2025.

Από την ανάληψη καθηκόντων της νέας διοίκησης του ΕΚΤ δόθηκε προτεραιότητα στη διαδικασία διαλόγου τόσο με το σωματείο εργαζομένων, όσο και με το σύνολο του προσωπικού του ΕΚΤ, σε σχέση με το περιεχόμενο των θεσμικών κειμένων του Κανονισμού Λειτουργίας και του Οργανισμού ΕΚΤ, διαδικασία που έχει εκκινήσει και διεξάγεται ήδη τα τελευταία δύο χρόνια.

Παρά το ότι δεν προβλέπεται νομοθετικά τέτοιου είδους «διαβούλευση» μεταξύ φορέα και συνδικαλιστικής οργάνωσης εργαζομένων - καθόσον σύμφωνα με το νομοθετικό πλαίσιο που διέπει το συγκεκριμένο φορέα, ο μεν Οργανισμός καταρτίζεται με Προεδρικό Διάταγμα (ά. 59 παρ. 13 Ν.4623/2019), ο δε Κανονισμός Λειτουργίας με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του φορέα, η οποία εγκρίνεται με απόφαση του εποπτεύοντος Υπουργού και ακολούθως, δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (άρθρο 19 παρ. 4 Ν.4310/2014, σε συνδ. με παρ. 14 του άρθρου 59 του Ν.4623/2019)- η διοίκηση του ΕΚΤ προέβη στη συγκρότηση ειδικής «Συμβουλευτικής Επιτροπής Οργανογράμματος» με τη συμμετοχή μέλους του προσωπικού που εξελέγη από τη Γενική Συνέλευση των εργαζομένων.

Χρειάζεται με έμφαση να αναφερθεί ότι, καθ' όλο το παραπάνω χρονικό διάστημα, το ΕΚΤ είχε κληθεί επανειλημμένα από τις αρμόδιες Διοικητικές Αρχές να επισπεύσει τη διαδικασία κατάρτισης των ως άνω θεσμικών κειμένων, υπό την απειλή επιβολής διοικητικών κυρώσεων, καθώς και απώλειας συγχρηματοδοτούμενων έργων, η δε Διοίκηση του φορέα ζητούσε επανειλημμένα την επιτυχή ολοκλήρωση του «θεσμικού διαλόγου» με τους εργαζόμενους του.

Συγκεκριμένα και ιδίως κατά την τελευταία φάση του διαλόγου που διεξήχθη τα τελευταία αυτά δύο (2) έτη, η Διοίκηση σε συνάντηση με το σωματείο εργαζομένων στις 18/02/2025 ενημέρωσε προφορικά για τις λεπτομέρειες του Οργανογράμματος, λαμβάνοντας μάλιστα, θετικά σχόλια, ενώ στη συνέχεια, παρέδωσε εγγράφως σχετικό σχέδιο για περαιτέρω σχολιασμό στις 21/02/2025, ενημερώνοντας παράλληλα πως θα ανέμενε τα τελικά σχόλια των εργαζομένων μέχρι το τέλος Φεβρουαρίου. Το σωματείο εργαζομένων ζήτησε εκ νέου περισσότερο χρόνο και

αφού η Διοίκηση αντιπρότεινε ως ημερομηνία ολοκλήρωσης των θέσεων την 5^η Μαρτίου, η δε η διοίκηση του σωματείου υποστήριξε πως ο χρόνος που είχε δεν επαρκούσε, τελικώς συμφωνήθηκε να εισαχθεί το σχέδιο προς ψήφιση από το ΔΣ σε συνεδρίαση που θα λάμβανε χώρα πριν τις 15/3, όπως και συνέβη, καθόσον η συνεδρίαση ορίστηκε για τις 13/3/2025.

Στις 6/3/2024 η διοίκηση του σωματείου εργαζομένων έλαβε το τελικό κείμενο του Κανονισμού Λειτουργίας, στο οποίο είχαν ήδη ενσωματωθεί **11 από τις 15 κατατεθειμένες προτάσεις του Σωματείου**, ενώ είναι ανάγκη να αναφερθεί ότι ο εν λόγω Κανονισμός είχε επί της ουσίας στηριχτεί στο περιεχόμενο του Κανονισμού Λειτουργίας του Εθνικού Ιδρύματος Ερευνών, φορέα, στον οποίο ανήκε το ΕΚΤ πριν αυτονομηθεί και ως εκ τούτου, οι εργαζόμενοι τελούσαν ήδη σε γνώση των βασικών ρυθμίσεών του.

Παρόλα αυτά κι ενώ δεν κατατέθηκαν περαιτέρω απόψεις εκ μέρους του σωματείου εργαζομένων πριν τις 13/3/2025, ο Υφυπουργός κ. Κων/νος Κυρανάκης ζήτησε να παρασταθεί η διοίκηση του σωματείου, κατά τη διαδικασία συζήτησης και ψήφισης των εν λόγω θεσμικών κειμένων, κατά τη συνεδρίαση του ΔΣ της 13/3/2024. Στην εν λόγω συνεδρίαση θα παρίστατο και ο Υφυπουργός, λόγω της σημασίας των εν λόγω κειμένων για το φορέα, αλλά κι ενόψει της υπόσχεσης που είχε δοθεί από τον ίδιο προς το προσωπικό του φορέα, ταυτόχρονα με την ανάληψη των καθηκόντων του ως Υφυπουργού Ψηφιακής Διακυβέρνησης, **ότι η θεσμική θωράκιση του φορέα και της λειτουργίας του θα γινόταν επιτέλους πραγματικότητα**. Τελικώς, κατά την άνω συνεδρίαση, στην οποία ομόφωνα από τα μέλη του ΔΣ εγκρίθηκαν αμφότερα τα ως άνω θεσμικά κείμενα, οι εκπρόσωποι του σωματείου που παρευρέθηκαν, αρνήθηκαν να εκφράσουν άποψη.

Σε κάθε περίπτωση, η Διοίκηση του ΕΚΤ, πάντοτε σε συνεργασία με την ηγεσία του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, όπως έχει αποδείξει και στο παρελθόν, είναι πάντοτε ανοικτή σε γόνιμο και εποικοδομητικό διάλογο για τα θέματα του φορέα και των εργαζομένων του.

Τα ψηφισμένα και σε ισχύ πλέον θεσμικά κείμενα του Κανονισμού Λειτουργίας και του Οργανισμού του ΕΚΤ αποτελούν αδιάσειστη απόδειξη της τήρησης των θεσμών και της νομοθεσίας, με στόχο τη διασφάλιση ενός σταθερού περιβάλλοντος λειτουργίας και παύσης μιας παρατεταμένης περιόδου αστάθειας, ανασφάλειας και αδιαφάνειας για τους εργαζόμενους του φορέα.

Με εκτίμηση,



Δρ Κυριάκος Τολιάς

Διευθυντής ΕΚΤ