

Παλαιό Φάληρο, 24 Μαρτίου 2025
Αρ. Πρωτ.: 517

Προς: ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ

Θέμα: Απάντηση στην υπ' αριθ. 3981/14.03.2025 Αναφορά Βουλευτών Κ.Ο. του ΣΥΡΙΖΑ – Προοδευτική Συμμαχία

Σχετικά: Επιστολή σας με αριθ. πρωτ. ΥΨΗΔ 19.03.2025 - 8906 ΕΞ 2025.

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, με το οποίο μας διαβιβάστηκε η ερώτηση του θέματος, σας γνωρίζουμε ότι:

- Το Εθνικό Κέντρο Τεκμηρίωσης και Ηλεκτρονικού Περιεχομένου (ΕΚΤ) συνιστά νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου, μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, που συστήθηκε με το άρθρο 59 του Ν. 4623/2019 (ΦΕΚ Α' 134), ανήκει στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, λειτουργεί προς όφελος του δημοσίου συμφέροντος και εποπτεύεται από το Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης.

- Με τις διατάξεις των παραγράφων 3, 13 και 14 του άνω άρθρου 59, ορίζονται τα εξής: « 3. Το ΕΚΤ (...) διέπεται από τις διατάξεις του παρόντος νόμου, του Οργανισμού του, του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του [...] 13. Με τον Οργανισμό του ΕΚΤ που καταρτίζεται με προεδρικό διάταγμα που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Ψηφιακής Διακυβέρνησης, ρυθμίζονται θέματα σχετικά με την οργανωτική δομή, την εσωτερική διάρθρωση των υπηρεσιών, τις αρμοδιότητές τους και το προσωπικό του ΕΚΤ, καθώς και θέματα που δεν ρυθμίζονται με το παρόν (...). 14. Όλες οι διατάξεις του ειδικότερου θεσμικού πλαισίου για τους φορείς της έρευνας και της τεχνολογίας του άρθρου 13α του ν.4310/2014, όπως ισχύει, αναλογικά εφαρμοζόμενες, ισχύουν κάθε φορά και για το ΕΚΤ (...)».

Με την αναλογικώς, κατ' άρθρ. 59 §14 του Ν.4623/2014, εφαρμοζόμενη διάταξη της παρ. 4 του άρθρου 19 του Ν.4310/2014 (ΦΕΚ Α' 258), όπως ισχύει, ορίζεται ότι «[Ο] Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας συντάσσεται και τροποποιείται από το Διοικητικό Συμβούλιο, (...). Ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας (...), εγκρίνεται με απόφαση του εποπτεύοντος Υπουργού και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (...)».

- Με την υπ' αριθ. πρωτ. 27536 ΕΞ 2024 / ΕΜΠ / ΥΠΟΙΚ 20.02.2024 Επιστολή γνωστοποιήθηκε στο ΕΚΤ η Έκθεση Οριστικών Αποτελεσμάτων Ελέγχου της Επιτροπής Δημοσιονομικού Ελέγχου (Ε.Δ.ΕΛ.) του Υπουργείου Οικονομικών, δυνάμει της οποίας συστήθηκε στο Φορέα, «σε συνεργασία με το Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης, να προβεί στις απαραίτητες ενέργειες για την έκδοση Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας (...)», με ορισθείσα ημερομηνία συμμόρφωσης δέκα (10) μήνες από την κοινοποίηση του αποτελέσματος (αρ. πρωτ. ΕΚΤ : 605/15.04.2024).

- Πλέον της ανωτέρω υπόδειξης της Ε.Δ.ΕΛ., που θα μπορούσε να αποτελέσει αιτία επιβολής κυρώσεων σε βάρος του ΕΚΤ, η μη θέσπιση του άνω Οργανισμού και του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας αποτέλεσε συχνά, κατά τους τελευταίους μήνες, αντικείμενο Αναφορών και Ερωτήσεων από Βουλευτές και Κόμματα, στο πλαίσιο του Κοινοβουλευτικού Ελέγχου.

• Παρά το ότι, σύμφωνα με τις προαναφερόμενες διατάξεις, η διαδικασία έγκρισης και θέσπισης τόσο του Οργανισμού, όσο και του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του ΕΚΤ, δεν αποτελεί αντικείμενο συλλογικής διαπραγμάτευσης μεταξύ του Φορέα και της συνδικαλιστικής οργάνωσης εργαζομένων, η Διοίκηση του ΕΚΤ κάλεσε και προέβη σε μακράς διάρκειας διάλογο με το υφιστάμενο σωματείο προσωπικού, στο πλαίσιο του οποίου υποβλήθηκαν σωρεία προτάσεων και απόψεων. Στο πλαίσιο αυτό μάλιστα, συγκροτήθηκε "Συμβουλευτική Επιτροπή Οργανογράμματος" με τη συμμετοχή και εκπροσώπων των εργαζομένων, που υπέβαλε εγγράφως στις 12.7.2024 πολυσέλιδο κείμενο προτάσεων, οι οποίες, κατά το μείζον περιεχόμενό τους, περιλήφθηκαν στο τελικό σχέδιο των άνω θεσμικών κειμένων.

• Στις 13.2.2025 εγκρίθηκε με ομόφωνη απόφαση του ΔΣ του ΕΚΤ, παρουσία του Υφυπουργού κ. Κωνσταντίνου Κυρανάκη, το περιεχόμενο του Οργανισμού και του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του φορέα, έπειτα από μια μακρά περίοδο διαλόγου με το προσωπικό και το σωματείο εργαζομένων.

Από τα ανωτέρω προκύπτει ότι :

Οι καταγγελίες του σωματείου εργαζομένων είναι προδήλως αβάσιμες, καθόσον, η θέσπιση των άνω θεσμικών κειμένων δεν προϋποθέτει, κατά το νόμο, τη διεξαγωγή συλλογικής διαπραγμάτευσης, ούτε βεβαίως αποτελεί αντικείμενο «διαβούλευσης» και κατ' επέκταση, «προϊόν συμφωνίας» μεταξύ του Φορέα και του σωματείου εργαζομένων. Με άλλα λόγια, η διαμόρφωση του περιεχομένου τόσο του Οργανισμού όσο και του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του ΕΚΤ, δεν εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του Ν.1876/1990, περί «ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων».

Παρόλα αυτά, η Διοίκηση του ΕΚΤ, ζήτησε και έλαβε σοβαρά υπόψη τις προτάσεις που διατύπωσαν τόσο οι εκπρόσωποι του σωματείου εργαζομένων όσο και το προσωπικό του Φορέα εν γένει, υιοθετώντας μάλιστα, κατά το μείζον περιεχόμενό τους, τις συγκεκριμένες προτάσεις.

Σε κάθε περίπτωση, η έγκριση των άνω θεσμικών κειμένων από το ΔΣ του Φορέα έλαβε χώρα στο απώτατο δυνατό χρονικό σημείο, μετά από μία μακρόχρονη και ενδελεχή επεξεργασία του περιεχομένου τους.

Με εκτίμηση,



Δρ Κυριάκος Τολιάς

Διευθυντής ΕΚΤ