



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού

ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ
ΑΡΧΗ

Αθήνα, 11 - 02 - 2025

Αριθμ. πρωτ.: 2564/2025//1/2025

**ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ**

Ταχ. Δ/ση : Πουλίου 6
Τ.Θ.: 14307 : Τ.Κ.: 115 10 – Αθήνα
Πληροφορίες : Θ. Καραλής
Τηλέφωνο : 213 1319543
E-mail : d_nomiko@asep.gr

**ΠΡΟΣ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**
Βασ. Σοφίας 15
106 74 – ΑΘΗΝΑ
(υπόψη κ. Σοφίας Ιωάννου)
e.mail: s.ioannou@ydmed.gov.gr
koinovouleftikos@ydmed.gov.gr

ΘΕΜΑ: «**Η αριθμ. 2945/29 - 1 - 2025 Ερώτηση.**»

Σχετ. : Το από 05 - 02 - 2025 ηλεκτρονικό μήνυμά σας (e-mail).

Σχετικά με την ως άνω ερώτηση των βουλευτών της κοινοβουλευτικής ομάδας «ΣΥΡΙΖΑ-ΠΡΟΟΔΕΥΤΙΚΗ ΣΥΜΜΑΧΙΑ», κ.κ. **Μαρίνας Κοντοτόλη** και **λοιπών** (συν.: 13), με θέμα: «**Ερωτήματα σχετικά με τη διαφάνεια της Διαδικασίας Συνέντευξης κατά την Πρόσληψη Προσωπικού από τον ΟΔΑΠ**», κατά τον λόγο αρμοδιότητας του Α.Σ.Ε.Π., σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

I. Οι διατάξεις του άρθρου 103 του Συντάγματος ορίζουν ότι: «[1....]. 7. Η πρόσληψη υπαλλήλων στο Δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως αυτός καθορίζεται κάθε φορά, πλην των περιπτώσεων της παραγράφου 5, γίνεται είτε με διαγωνισμό είτε με επιλογή σύμφωνα με προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια και υπάγεται στον έλεγχο ανεξάρτητης αρχής, **όπως ο νόμος ορίζει. ... 8. Νόμος ορίζει τους όρους και τη χρονική διάρκεια των σχέσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου στο Δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως αυτός καθορίζεται κάθε φορά, για την κάλυψη είτε οργανικών θέσεων.... είτε πρόσκαιρων είτε απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών... Νόμος ορίζει** επίσης τα καθήκοντα που μπορεί να ασκεί το προσωπικό του προηγούμενου εδαφίου».

II. Ειδικότερα:

1. Οι διατάξεις του ν. 4765/2021 (Α' 6) ορίζουν, στο άρθρο 2 ότι: «1. Στις διατάξεις του παρόντος νόμου υπάγονται όλοι οι φορείς του δημόσιου τομέα, όπως αυτός

οριοθετείται στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143).... » στο άρθρο 3 ότι «1. Το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) λειτουργεί ως ανεξάρτητη αρχή κατά το άρθρο 101^Α και την παρ. 7 του άρθρου 103 του Συντάγματος. Αποστολή του Α.Σ.Ε.Π. είναι η **εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου** για διαδικασίες που αφορούν στο ανθρώπινο δυναμικό των υπηρεσιών του Δημοσίου με όρους διαφάνειας, αντικειμενικότητας και αξιοκρατίας... », στο άρθρο 37 ότι «1. Οι φορείς της παρ. 1 του άρθρου 2 επιτρέπεται να απασχολούν προσωπικό με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου για αντιμετώπιση εποχικών ή άλλων περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών με τις προϋποθέσεις και τη διαδικασία του παρόντος κεφαλαίου, με την **επιφύλαξη ειδικότερων διατάξεων**», στο άρθρο 39 ότι «1. Το προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου πρέπει να 2. Τα προσόντα για την απασχόληση προσωπικού του παρόντος ορίζονται κάθε φορά με την ανακοίνωση του άρθρου 41, ανάλογα με το είδος των εργασιών και τις ειδικότητες ή την εμπειρία που απαιτούνται σε σχέση με αυτές. », στο άρθρο 41 ότι «1. Ο φορέας συντάσσει σχέδιο προκήρυξης ... και το αποστέλλει στο Α.Σ.Ε.Π. μαζί με τα απαραίτητα δικαιολογητικά. Στο σχέδιο της ανακοίνωσης αναφέρονται υποχρεωτικώς: α. ο αριθμός ανά κατηγορία/ειδικότητα του προσωπικού, β. τα απαιτούμενα προσόντα, γ. ο τρόπος υποβολής των αιτήσεων και των δικαιολογητικών, δ. τα κριτήρια κατάταξης, ε. η διαδικασία πρόσληψης. 2. Η ανακοίνωση αφορά σε πρόσληψη προσωπικού με διάρκεια απασχόλησης μικρότερη ή μεγαλύτερη των τεσσάρων (4) μηνών και εγκρίνεται ή τροποποιείται μέσα σε είκοσι (20) ημέρες από την περιέλευση του αντίστοιχου σχεδίου στο Α.Σ.Ε.Π. Η ανακοίνωση, μετά από την έγκρισή της, κοινοποιείται στον οικείο φορέα... . 4. [...]. Οι αιτήσεις και τα απαιτούμενα δικαιολογητικά συμμετοχής υποβάλλονται με ηλεκτρονικό τρόπο στον φορέα.... 5. Οι πίνακες κατάταξης, απορριπτέων και προσληπτέων συντάσσονται από τους φορείς.... 6. Κατά των ανωτέρω πινάκων οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να ασκήσουν ένσταση ενώπιον του Α.Σ.Ε.Π. ... 9. Οι οικείοι φορείς προσλαμβάνουν το προσωπικό με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου κατά το παρόν άρθρο αμέσως μετά από την κατάρτιση των πινάκων κατάταξης των υποψηφίων χωρίς να αναμένουν τον αυτεπάγγελτο ή κατ' ένσταση έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π. Αναμόρφωση των πινάκων, βάσει του ελέγχου του Α.Σ.Ε.Π., που συνεπάγεται ανακατάταξη των υποψηφίων εκτελείται υποχρεωτικά από τους οικείους φορείς και απολύονται οι μη δικαιούμενοι να προσληφθούν βάσει της νέας κατάταξης...».

2. Οι διατάξεις του ν. 4761/2020 (Α' 248) ορίζουν, στο άρθρο 1 ότι «Το Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) με την επωνυμία Ταμείο Αρχαιολογικών Πόρων και

Απαλλοτριώσεων (Τ.Α.Π.) με έδρα την Αθήνα, ..., μετονομάζεται σε “Οργανισμός Διαχείρισης και Ανάπτυξης Πολιτιστικών Πόρων” (Ο.Δ.Α.Π.), αναδιοργανώνεται και **διέπεται εφεξής από τον παρόντα με σκοπό**», στο άρθρο 6 ότι «Όργανα διοίκησης του Ο.Δ.Α.Π. είναι το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) και ο Πρόεδρος του Δ.Σ.» και στο άρθρο 42Α, υπό τον τίτλο “Πρόσληψη προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου για τις ανάγκες της κεντρικής υπηρεσίας, των πωλητηρίων και των εργαστηρίων του Οργανισμού Διαχείρισης και Ανάπτυξης Πολιτιστικών Πόρων”, όπως αυτό προστέθηκε με το άρθρο 19 του ν. 5103/2024 (Α’ 57), ότι «1. Το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου που απασχολείται για τις ανάγκες των **εργαστηρίων** και των **πωλητηρίων** του Ο.Δ.Α.Π., εντός αρχαιολογικών χώρων και μουσείων, επιτρέπεται να προσλαμβάνεται για χρονική περίοδο μέχρι δώδεκα (12) μήνες, η οποία μπορεί να παρατείνεται μέχρι τη δημοσίευση των οριστικών πινάκων κατάταξης των άρθρων 37 έως 42 του ν. 4765/2021 (Α’ 6) και σε κάθε περίπτωση, όχι πέραν των έξι (6) μηνών από τη λήξη τους, αποκλειόμενης της αναγνώρισής τους ως συμβάσεων αορίστου χρόνου. 2. Τα προσόντα για την πρόσληψη του προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου για τις ανάγκες των πωλητηρίων και των εργαστηρίων του Ο.Δ.Α.Π. αντιστοίχως, τα οποία ορίζονται κάθε φορά με την ανακοίνωση του άρθρου 41 του ν. 4765/2021, διαμορφώνονται σε συνάρτηση με το αντικείμενο και τις ιδιαίτερες απαιτήσεις της θέσης, λαμβάνοντας υπόψη τα τυπικά προσόντα του υποψηφίου σύμφωνα με το π.δ. 85/2022 (Α’ 232). Στα **απαιτούμενα προσόντα** για την πρόσληψη του προσωπικού του πρώτου εδαφίου **συμπεριλαμβάνεται** η πολύ καλή γνώση της αγγλικής γλώσσας, η συναφής εργασιακή εμπειρία, καθώς και **το αποτέλεσμα συνέντευξης** που διενεργείται από τον διαχειριστή εκάστου πωλητηρίου. Η περαιτέρω εξειδίκευση των κριτηρίων επιλογής, ο τρόπος εκτίμησής τους και κάθε άλλο αναγκαίο **ειδικότερο ζήτημα για τη διαδικασία επιλογής του προσωπικού του παρόντος, καθορίζονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ο.Δ.Α.Π., ύστερα από εισήγηση του Γενικού Διευθυντή αυτού.**».

II. Κατ’ επίκληση, μεταξύ άλλων, των διατάξεων νόμων που προαναφέρθηκαν:

α) Ο Οργανισμός Διαχείρισης και Ανάπτυξης Πολιτιστικών Πόρων (Ο.Δ.Α.Π.), με το από 8-11-2024 ηλεκτρονικό μήνυμά του, απέστειλε στο Α.Σ.Ε.Π. σχέδιο της ανακοίνωσης ΣΟΧ 2/2024 για την πρόσληψη με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά διακοσίων σαράντα εννιά (**249**) ατόμων για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών των **εργαστηρίων** και των **πωλητηρίων** του.

β) Το Α.Σ.Ε.Π., μετά από τον σχετικό έλεγχο της νομιμότητας των όρων της, που ερείδεται στις σχετικές διατάξεις των νόμων και των αποφάσεων των αρμοδίων οργάνων

του Κράτους και του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.) του ως άνω φορέα, ενέκρινε την ανωτέρω **Ανακοίνωση** (ΣΟΧ 2/2024), την οποία και απέστειλε στον Ο.Δ.Α.Π. με το έγγραφό του 21874/2024//1/2024 στις 17-12-2024, για την εκκίνηση και υλοποίηση της σχετικής διαγωνιστικής διαδικασίας. Στην ανακοίνωση αναφέρονται, μεταξύ άλλων: Στο ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΡΙΤΟ (σελ. 36) ότι ο Ο.Δ.Α.Π., μετά την επεξεργασία των αιτήσεων συμμετοχής των υποψηφίων, τους κατατάσσει σε πίνακες κατάταξης κατά κατηγορία, κλάδο ή ειδικότητα και κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας, βάσει των κριτηρίων του νόμου, στο ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΕΤΑΡΤΟ (σελ. 37) ότι η υπηρεσία του Ο.Δ.Α.Π. αναρτά τους πίνακες κατάταξης, απορριπτέων και προσληπτέων στο κατάστημά της και στον διαδικτυακό της τόπο, ότι κατά των ανωτέρω πινάκων επιτρέπεται στους ενδιαφερομένους η άσκηση ένστασης ενώπιον του Α.Σ.Ε.Π. και στο ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΕΜΠΤΟ (σελ. 37-38) ότι «Μετά την κατάρτιση των πινάκων κατάταξης και προσληπτέων σύμφωνα με τη συνολική βαθμολογία των υποψηφίων βάσει των κριτηρίων του άρθρου 39 του Ν. 4765/2021, καλούνται σε συνέντευξη οι προσληπτέοι, προκειμένου να διαπιστωθεί η καταλληλότητά τους για την άσκηση των καθηκόντων και αρμοδιοτήτων τους. Η διεξαγωγή της συνέντευξης διενεργείται από τριμελή/είς Επιτροπή/ές η/οι οποία/ες συγκροτείται/ούνται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΔΑΠ, από μέλη που διαθέτουν γνώσεις, εμπειρία και ικανότητα να αξιολογήσουν την καταλληλότητα των εν λόγω υποψηφίων για τις συγκεκριμένες θέσεις. ... Σε κάθε περίπτωση η/οι Επιτροπή/Επιτροπές αποτελείται/ούνται από τον/την Διαχειριστή/στρια εκάστου πωλητηρίου ή εργαστηρίου του ΟΔΑΠ, έναν ακόμη Διαχειριστή πωλητηρίου ή εργαστηρίου και ένα μέλος στέλεχος του ΟΔΑΠ. ... Το περιεχόμενο της συνέντευξης με τα κρίσιμα και ουσιαστικά σημεία της αναφέρεται συνοπτικά στα πρακτικά της/των Επιτροπής/ών. Η επίδοση της συνέντευξης αξιολογείται ως επιτυχής ή μη επιτυχής και για τον εκάστοτε υποψήφιο αιτιολογείται συνοπτικά από κάθε μέλος της Επιτροπής.... Ένσταση κατά του αποτελέσματος της συνέντευξης δεν προβλέπεται.».

γ) Η διαγωνιστική διαδικασία βρίσκεται στο στάδιο της επεξεργασίας των αιτήσεων συμμετοχής και των δικαιολογητικών των υποψηφίων εκ μέρους των αρμοδίων οργάνων του Οργανισμού. Το Α.Σ.Ε.Π. αναμένει τα σχετικά αποτελέσματα (κατάρτιση πινάκων κατάταξης, απορριπτέων και προσληπτέων) από τον φορέα προκειμένου να προβεί στον προβλεπόμενο από τον νόμο έλεγχο τους και την εξέταση των ενστάσεων που τυχόν θα υποβληθούν κατά των ως άνω πινάκων.

III. Τέλος, όσον αφορά την συνέντευξη για την πρόσληψη του ανωτέρω προσωπικού, η οποία αποτελεί το περιεχόμενο της παρούσας ερώτησης των βουλευτών, επισημαίνουμε ότι το Α.Σ.Ε.Π. ήταν θεσμικά υποχρεωμένο να εφαρμόσει τις διατάξεις του άρθρου 42Α του ν. 4761/2020 και να περιλάβει τη διενέργεια της συνέντευξης, ως

μέρος/στάδιο της διαδικασίας πρόσληψης του προσωπικού, στην εγκριθείσα από αυτό ανακοίνωση ΣΟΧ2/2024. Ωστόσο, το Α.Σ.Ε.Π., ως η συνταγματικά αρμόδια Αρχή για τον έλεγχο των προσλήψεων στον δημόσιο τομέα με όρους διαφάνειας, αντικειμενικότητας και αξιοκρατίας, έχοντας την γνώση και την εμπειρία από άλλες διαδικασίες που διενεργεί σχετικά με την ιδιαιτερότητα και σημαντικότητα της συνέντευξης ως εργαλείου επιλογής προσωπικού και χρησιμοποιώντας προσεκτικά την εξουσία ελέγχου των διαδικασιών πρόσληψης που του παρέχει ο νόμος, έθεσε ως όρους στην ανακοίνωση του φορέα, η οποία αποτελεί το κανονιστικό πλαίσιο διεξαγωγής της διαδικασίας πρόσληψης του συγκεκριμένου προσωπικού: α) τη διενέργεια της συνέντευξης από τριμελή/είς Επιτροπή/Επιτροπές του φορέα, τα μέλη της/των οποίας/οίων πρέπει να διαθέτουν γνώσεις, εμπειρία και ικανότητα να αξιολογήσουν την καταλληλότητα των εν λόγω υποψηφίων για τις συγκεκριμένες θέσεις, β) την αναφορά του περιεχομένου της συνέντευξης, με τα κρίσιμα και ουσιαστικά σημεία της, στα πρακτικά της/των Επιτροπής/ών και γ) την υποχρέωση όλων των μελών της κάθε Επιτροπής να αιτιολογούν την επίδοση της συνέντευξης του κάθε υποψηφίου.

Αυτονόητο είναι ότι όλα αυτά θα ελεγχθούν κατά τη φάση του ελέγχου των πινάκων και εξέτασης των τυχόν ενστάσεων.

Ο Πρόεδρος

Αθανάσιος Παπαϊωάννου

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ:

- Γραφείο κ. Προέδρου
- κ.κ. Αντιπροέδρους
- Προϊσταμένη Γενικής Διεύθυνσης Επιλογής Προσωπικού
- Προϊσταμένη Διεύθυνσης Προκηρύξεων
- Προϊστάμενο Γ' Διεύθυνσης Επιλογής Προσωπικού
- Γραφείο Ενημέρωσης και Δημοσίων Σχέσεων