



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ
& ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ
Τηλ. επικ.: 213 130 7023
213 130 7224
Email: koinovouleftikos@justice.gov.gr**

Αθήνα, 25 - 02- 2025

Αρ. Πρωτ.: 24

Προς:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

Κοιν.:

- 1.Υπουργείο Εργασίας
& Κοινωνικής Ασφάλισης
- 2.Υπουργό Υγείας
- 3.Βουλευτή: κα Κ. Μάλαμα
(δια της αρμόδιας Υπηρεσίας
της Βουλής των Ελλήνων)

Ερώτηση 2944/29-01-2025

Σε απάντηση της υπ' αριθ. 2944/29-01-2025 Ερώτησης που κατέθεσε στη Βουλή των Ελλήνων ο βουλευτής κ. Δ. Κούβελας, με θέμα: «Τυποποίηση του εγκλήματος του εργασιακού εκφοβισμού – ηθικής παρενόχλησης (mobbing)» σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Τα φαινόμενα της κάθε είδους διάκρισης ή παρενόχλησης στον εργασιακό χώρο, συμπεριλαμβανομένων και εκείνων που έχουν σκοπό ή αποτέλεσμα την προσβολή της αξιοπρέπειας του/της εργαζόμενου/ης και τη δημιουργία περιβάλλοντος εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού, συνιστούν μια αρνητική πραγματικότητα σε ορισμένους εργασιακούς χώρους, που η ελληνική πολιτεία οφείλει να αντιμετωπίσει.

Για τον σκοπό αυτό έχει θεσπίσει μέτρα για την προστασία των εργαζομένων από τέτοια φαινόμενα μέσα από ένα πλέγμα νομοθετημάτων, βάση του οποίου αποτελεί ο ν.4443/2016 (Α'232) «Ενσωμάτωση της Οδηγίας 2000/43/ΕΚ περί εφαρμογής της αρχής της ίσης μεταχείρισης προσώπων ασχέτως φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής, της Οδηγίας 2000/78/ΕΚ για τη διαμόρφωση γενικού πλαισίου για την ίση μεταχείριση στην απασχόληση και την εργασία και της Οδηγίας 2014/54/ΕΕ περί μέτρων που διευκολύνουν την άσκηση των δικαιωμάτων των εργαζομένων στο πλαίσιο της ελεύθερης κυκλοφορίας των εργαζομένων» καθώς και η Υπουργική Απόφαση ΔΙΔΑΔ/Φ.64/946/οικ.858/2023 (Β'343) «Πρόληψη και αντιμετώπιση φαινομένων βίας και παρενόχλησης στην εργασία σε φορείς του Δημοσίου».

Μέσα από τις διατάξεις των ανωτέρω, σε συνδυασμό προς τις διατάξεις του Αστικού Κώδικα (άρθρο 281 «Κατάχρηση Δικαιώματος» και άρθρο 325 «Δικαίωμα επίσχεσης») και των άρθρων 343 «Κατάχρηση σε γενετήσια πράξη» και 361 «Εξύβριση» του Ποινικού Κώδικα, παρέχονται στους/στις εργαζόμενους/ες ικανά νομικά όπλα αφενός για την προστασία της προσωπικότητάς τους μέσα στον εργασιακό χώρο αφετέρου για την αντιμετώπιση φαινομένων εργασιακού εκφοβισμού, ταπεινωτικών για την προσωπικότητά τους συμπεριφορών και εν γένει εχθρικής προς αυτούς/αυτές αντιμετώπισης.

Παρά ταύτα, το Υπουργείο Δικαιοσύνης, όπως παγίως πράττει, παρακολουθεί τις διεθνείς νομικές εξελίξεις και παράλληλα τις εσωτερικές ανάγκες προκειμένου, στον χρόνο και στις συνθήκες που κριθεί απαιτητό για την περαιτέρω ενίσχυση του νομοθετικού πλαισίου προστασίας των

εργαζομένων από φαινόμενα εργασιακών διακρίσεων και παρενόχλησης, να επικουρήσει το αρμόδιο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

**Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΦΛΩΡΙΔΗΣ**

Με εντολή Υπουργού
Ακριβές αντίγραφο
Η Προϊσταμένη του Γραφείου
Γαβριέλα Σαρρή

Αριθμός σελίδων εγγράφου: ...2...
Αριθμός σελίδων συνημμένων: ...0
Σύνολο σελίδων: 2