



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΣΥΝΟΧΗΣ & ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ**

**Αθήνα
Αριθ. Εσωτ. Πρωτ.:**

Ταχ. Δ/ση: Δραγατσανίου 08
Ταχ. Κώδικας: 105 59 - Αθήνα
Πληροφορίες: Κ. Λιακόπουλος
Τηλέφωνο: 2144055235
e-mail: kostis.liakopoulos@gmail.com

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΚΟΙΝ. : Πολιτική Γραμματεία Υπουργού
Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας

Χορήγηση επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας στους εργαζόμενους Υπνωτηρίων Αστέγων και των Ανοικτών Κέντρων Ημέρας Αστέγων.

ΣΧΕΤ: Η αριθ. πρωτ. **2235/18-12-2024** Ερώτηση.

Σε απάντηση της αριθ. 2235/18-12-2024 Ερώτησης που κατατέθηκε στη Βουλή των Ελλήνων από τους βουλευτές του ΣΥΡΙΖΑ και σε ό,τι αφορά τις αρμοδιότητες του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας, σας γνωρίζουμε ότι:

Α. Στο άρθρο 15 παρ. 1 του Ν.4024/2011 (ΦΕΚ Α΄226) «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις-ενιαίο μισθολόγιο-βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012-2015», οριζόταν ότι: «Εκτός από το βασικό μισθό του υπαλλήλου, δύναται να χορηγηθεί επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας, μέχρι του ποσού των εκατόν πενήντα (150) ευρώ μηνιαίως. Οι δικαιούχοι του εν λόγω επιδόματος καθώς και οι όροι και οι προϋποθέσεις χορήγησής του καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, Οικονομικών και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, η οποία εκδίδεται σε αποκλειστική προθεσμία έξι μηνών από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου». Με την ως άνω εξουσιοδοτική διάταξη έχει χορηγηθεί εξουσιοδότηση στους συναρμόδιους Υπουργούς να καθορίζουν τους δικαιούχους τους ορους και τις προϋποθέσεις χορήγησης επιδόματος ανθυγιεινής και επικίνδυνης εργασίας, το οποίο αποσκοπεί στην οικονομική ενίσχυση των εργαζομένων που, είτε εκτελούν επικίνδυνα για την υγεία τους καθήκοντα, είτε εργάζονται σε περιβάλλον που εγκυμονεί αυξημένους κινδύνους για την υγεία

Β. Με την παράγραφο 10 του άρθρου 18 του ν.4354/2015, όπως είχε τροποποιηθεί με το άρθρο 38 παρ.2 Ν.4597/2019 [ΦΕΚ Α 35/28.2.2019], και στη συνέχεια αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 64 του Ν. 4915/2022 [ΦΕΚ Α 63/24.3.2022] ορίσθηκε ότι το επίδομα του άρθρου 15 παρ. 1 του Ν.4024/2011 (ΦΕΚ Α΄226) εξακολουθεί να καταβάλλεται στους ίδιους δικαιούχους, στο ίδιο ύψος και με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις που ίσχυαν κατά την έναρξη ισχύος των διατάξεων του Ν.4597/2019 (ΦΕΚ Α΄ 35/28.2.2019).

Γ. Σύμφωνα με το άρθρο 98 ν. 4483/2017 προβλέπονται τα ακόλουθα:

«1. Στους δικαιούχους του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας, όπως αυτό είχε προβλεφθεί στο άρθρο 15 παρ. 1 του ν. 4024/2011 (Α' 226), εξακολούθησε να καταβάλλεται, σύμφωνα με το άρθρο 18 του ν. 4354/2015 (Α' 176), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 54 του ν. 4384/2016 (Α' 78) και εξειδικεύθηκε, κατά ποσό, ανά κατηγορία δικαιούχων και ως προς τους όρους και τις προϋποθέσεις καταβολής, με τις, κατ' εξουσιοδότηση των διατάξεων αυτών, εκδοθείσες και ισχύουσες αποφάσεις, προστίθενται οι μόνιμοι και δόκιμοι υπάλληλοι και οι υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, αορίστου και ορισμένου χρόνου, των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και των νομικών προσώπων αυτών, που υπάγονται στις ειδικότητες ή παρέχουν τις εργασίες που περιλαμβάνονται στις κατηγορίες της παραγράφου 2.

2. Στην κατηγορία Α' συμπεριλαμβάνεται το προσωπικό που απασχολείται σε συνεργεία απολύμανσης, οι απολυμαντές, οι εργάτες και τεχνίτες βιολογικού καθαρισμού, οι υδραυλικοί, τεχνίτες και εργάτες που απασχολούνται στην κατασκευή και συντήρηση δικτύων ύδρευσης, αποχέτευσης και τηλεθέρμανσης, στα αντλιοστάσια αποχέτευσης, **το προσωπικό που απασχολείται στην εποπτεία καθαριότητας, το προσωπικό καθαριότητας εσωτερικών χώρων, το νοσηλευτικό προσωπικό**, οι οδηγοί, χειριστές και εργάτες αποφρακτικών μηχανημάτων, οι εργάτες και τεχνίτες ψεκασμού, οι εργάτες κοπής ψηλών δένδρων, οι σιδεράδες αλουμινάδες, καθώς και οι εργάτες καθαριότητας των δημοτικών νεκροταφείων.

Στην κατηγορία Β' συμπεριλαμβάνονται οι μηχανοτεχνίτες, οι ηλεκτροτεχνίτες, οι βαφείς και οι φανοποιί.

Στην κατηγορία Γ' συμπεριλαμβάνεται το εποπτικό προσωπικό (μηχανικοί Π.Ε. και Τ.Ε.) που απασχολείται στις εγκαταστάσεις επεξεργασίας λυμάτων.»

Δ. Περαιτέρω, σύμφωνα με την αριθμ. 19061-1457/2016 ΚΥΑ (Β' 1336) με θέμα «Καθορισμός πλαισίου ελάχιστων προδιαγραφών για Δομές Παροχής Υπηρεσιών σε Αστέγους» προβλέπονται οι ακόλουθες ειδικότητες προσωπικού:

1. Για τα Ανοικτά Κέντρα Ημέρας Αστέγων, σύμφωνα με το άρθρο 5 παρ.5:

«5. Στελέχωση. Στο βασικό προσωπικό το οποίο απαιτείται για να λειτουργήσει ένα «Ανοικτό Κέντρο Ημέρας Αστέγων» περιλαμβάνονται κατ' ελάχιστον οι παρακάτω ειδικότητες: α) Επιστημονικό Προσωπικό: – Κοινωνικός Λειτουργός (1/50 ωφελούμενους) – **Νοσηλευτής** (1/100 ωφελούμενους) β) Διοικητικό Προσωπικό: – Διοικητικός/Οικονομικός Υπεύθυνος ΠΕ/ΤΕ (1/100 ωφελούμενους) γ) Υποστηρικτικό προσωπικό: – Υπάλληλος γενικών καθηκόντων – **Υπάλληλος καθαριότητας**. Η Δομή ανάλογα με τις παρεχόμενες υπηρεσίες και τις ανάγκες των ωφελούμενων δύναται να απασχολεί επιστημονικό προσωπικό και άλλων ειδικοτήτων ή βοηθητικό προσωπικό. Επίσης ο Φορέας δύναται να συνάπτει συμβάσεις έργου με εταιρίες για την εξασφάλιση της σίτισης, φύλαξης, ασφάλειας και καθαριότητας ανάλογα με τις ανάγκες της Δομής, κατά προτίμηση με Κοινωνικούς Συνεταιρισμούς Περιορισμένης Ευθύνης ή Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις.»

2. Για τα Υπνωτήρια, σύμφωνα με το άρθρο 6 παρ.5:

«5. Στελέχωση. Στο βασικό προσωπικό το οποίο απαιτείται για να λειτουργήσει ένα «Υπνωτήριο» περιλαμβάνονται κατ' ελάχιστο οι παρακάτω ειδικότητες: α) Επιστημονικό Προσωπικό: – Κοινωνικός Λειτουργός (1/30 φιλοξενούμενους) – Ψυχολόγος (1/90 φιλοξενούμενους) – **Νοσηλευτής** (1/90 φιλοξενούμενους) β) Διοικητικό Προσωπικό: – Διοικητικός/Οικονομικός Υπεύθυνος (1/45 φιλοξενούμενους) γ) Υποστηρικτικό Προσωπικό: – Υπάλληλος Γενικών Καθηκόντων (1/45 φιλοξενούμενους) – Υπάλληλος Φύλαξης – **Υπάλληλος Καθαριότητας**.

Η Δομή ανάλογα με τις παρεχόμενες υπηρεσίες και τις ανάγκες των ωφελούμενων δύναται να απασχολεί επιστημονικό προσωπικό και άλλων ειδικοτήτων ή βοηθητικό προσωπικό. Επίσης ο Φορέας δύναται να συνάπτει συμβάσεις έργου με εταιρίες για την εξασφάλιση της σίτισης, φύλαξης, ασφάλειας και καθαριότητας ανάλογα με τις ανάγκες της Δομής, κατά προτίμηση με Κοινωνικούς Συνεταιρισμούς Περιορισμένης Ευθύνης ή Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις».

3. Για τους Ξενώνες Μεταβατικής Φιλοξενίας, σύμφωνα με το άρθρο 7 παρ.5:

«5. Στελέχωση. Ο «Ξενώνας Μεταβατικής Φιλοξενίας» στελεχώνεται κατ' ελάχιστον από τις παρακάτω ειδικότητες: α) Επιστημονικό Προσωπικό: – Κοινωνικός Λειτουργός (1/30 ωφελούμενους) – **Νοσηλεύτης** (1/80 ωφελούμενους) β) Διοικητικό Προσωπικό – Διοικητικός/Οικονομικός Υπεύθυνος (1/80 ωφελούμενους) γ) Υποστηρικτικό Προσωπικό: – Υπάλληλος Γενικών Καθηκόντων (1/40 ωφελούμενους) – **Υπηρεσία Καθαριότητας** – Υπηρεσία Φύλαξης – Μάγειρας, με την προϋπόθεση της ύπαρξης κατάλληλης υποδομής, ο οποίος φέρει Πιστοποιητικό Υγείας ως χειριστής τροφίμων σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία. Η Δομή ανάλογα με τις παρεχόμενες υπηρεσίες και τις ανάγκες των ωφελούμενων δύναται να απασχολεί επιστημονικό προσωπικό και άλλων ειδικοτήτων ή βοηθητικό προσωπικό. Επίσης ο Φορέας δύναται να συνάπτει συμβάσεις έργου με εταιρίες για την εξασφάλιση της σίτισης, φύλαξης, ασφάλειας και καθαριότητας ανάλογα με τις ανάγκες της Δομής, κατά προτίμηση με Κοινωνικούς Συνεταιρισμούς Περιορισμένης Ευθύνης ή Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις».

Από ανωτέρω προκύπτει ότι εργαζόμενοι που, είτε εκτελούν επικίνδυνα για την υγεία τους καθήκοντα, είτε εργάζονται σε περιβάλλον που εγκυμονεί αυξημένους κινδύνους για την υγεία τους, και λάμβαναν το επίδομα του άρθρου 15 παρ. 1 του Ν.4024/2011, εξακολουθούν να το λαμβάνουν, στο ίδιο ύψος και με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις που ίσχυαν κατά την έναρξη ισχύος των διατάξεων του Ν.4597/2019 (ΦΕΚ Α' 35/28.2.2019).

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΣΟΦΙΑ ΖΑΧΑΡΑΚΗ

