



Προς:

1. Υπουργείο Υποδομών & Μεταφορών

Τμήμα Κοινοβουλευτικού Ελέγχου

Αναστάσεως 2 & Τσιγάντε

Τ.Κ. 10191, Παπάγου

E-mail: tkvel@yme.gov.gr

Θέμα: Ερώτηση βουλευτών του Κόμματος “ΣΥΡΙΖΑ-Προοδευτική Συμμαχία”, με θέμα «Οδηγοί στα πρόθυρα εργασιακής εξουθένωσης εξαιτίας υποστελέχωσης του Οργανισμού Αστικών Συγκοινωνιών Θεσσαλονίκης»

Σχετ.: Το με αριθ. πρωτ. 242860/24.12.2024 διαβιβαστικό του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών για την υπ’ αριθ. πρωτ. 2391/23.12.2024 ερώτηση.

Σε απάντηση της ανωτέρω ερώτησης, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

1. Ο στόλος του ΟΑΣΘ αποτελείται από 406 λεωφορεία. Από αυτά τα 110 είναι ηλεκτρικά, τα 137 θερμικά ιδιόκτητα και παραχωρηθέντα από τον Δήμο Θεσσαλονίκης και τα 159 θερμικά με σύμβαση leasing. Στην πόλη της Θεσσαλονίκης κυκλοφορούν καθημερινά 292 λεωφορεία (μέσος όρος τετραμήνου Σεπτεμβρίου – Δεκεμβρίου 2024), με προτεραιότητα την κυκλοφορία των ηλεκτρικών.
2. Οι θέσεις των οδηγών που απαιτούνται για την κυκλοφορία των 358 λεωφορείων που προβλέπονται από το εγκεκριμένο από τον ΟΣΕΘ πρόγραμμα δρομολόγησης, είναι 1.217. Αυτή την στιγμή ο Οργανισμός διαθέτει 910 οδηγούς, από τους οποίους οι 724 είναι αορίστου χρόνου και οι 186 ορισμένου χρόνου, που προσελήφθησαν μέσα στο 2024.
3. Η πρωτοβουλία για την αναγνώριση της προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα, οδηγών που επιθυμούν να προσληφθούν στον ΟΑΣΘ, άπτεται των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου και της εργασιακής νομοθεσίας.
4. Μετά την κρατικοποίησή του, ο Οργανισμός εφαρμόζει ότι προβλέπεται από το νομικό πλαίσιο για την μισθοδοσία των υπαλλήλων του ευρύτερου δημόσιου τομέα. Σημειώνεται ωστόσο ότι μέσα από την ΣΣΕ των εργαζομένων του ΟΑΣΘ υπήρξε ενίσχυση των

χαμηλόμισθων συμβασιούχων οδηγών, μέσω των άρθρων μη μισθολογικών παροχών της σύμβασης. Οι απολαβές των συμβασιούχων οδηγών καθορίζονται από το ενιαίο μισθολόγιο, το οποίο ο Οργανισμός δεν μπορεί να αγνοήσει. Ωστόσο με την ενίσχυσή τους μέσα από συγκεκριμένα άρθρα της ΣΣΕ, ο ΟΑΣΘ δημιουργεί κίνητρα για την προσέλκυσή τους

5. Η πρόθεση για πρόσληψη μόνιμων και όχι συμβασιούχων νέων οδηγών, ανήκει στις αρμοδιότητες του Υπουργείου.

6. Δεν υπήρξε κανένας «δανεισμός» υπαλλήλων του Οργανισμού στο ΜΕΤΡΟ Θεσσαλονίκης. Ο ΟΑΣΘ, κατόπιν αιτήματος της επιβλέπουσας αρχής δηλαδή του ΟΣΕΘ, διέθεσε προς αυτόν 23 εργαζομένους για την εκπαίδευση στο νέο σύστημα διανομής εισιτηρίων και καρτών. Οι υπάλληλοι αυτοί απασχολήθηκαν εν είδη πρακτικής άσκησης στις εγκαταστάσεις του ΜΕΤΡΟ. Έχουν επιστρέψει ήδη στις θέσεις τους στον ΟΑΣΘ οι 14 εξ' αυτών, ενώ και οι υπόλοιποι 9 θα επιστρέψουν σύντομα.

7. Ο σχεδιασμός για την βελτίωση των αστικών συγκοινωνιών της Θεσσαλονίκης διενεργείται από το Υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών. Ο ΟΑΣΘ συμμετέχει ήδη σε πρώιμο στάδιο των συζητήσεων για την προμήθεια 225 ηλεκτρικών λεωφορείων από τον επόμενο διαγωνισμό του Υπουργείου και στην δημιουργία ενός «πράσινου» Αμαξοστασίου στην Ανατ. Θεσσαλονίκη. Επιπλέον σημειώνουμε ότι ολοκληρώθηκε η εγκατάσταση του εξοπλισμού για το ηλεκτρονικό εισιτήριο σε όλα τα λεωφορεία του Οργανισμού.

Παραμένουμε στη διάθεσή σας για οτιδήποτε σχετικό.

Με τιμή

Κωνσταντίνος Ταγγίρης
Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος