



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ
Μπουμπουλίνας 20, 106 82 ΑΘΗΝΑ
Email: atneke@culture.gr

ΚΟΙΝ.: ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΓΧΡΟΝΟΥ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
Ταχ. Δ/ση: Ρεθύμνου 1
Ταχ. Κώδικας: 106 82
Πληροφορίες: Δ/ση Γραμμάτων
e-mail: dg@culture.gr

ΟΡΘΗ ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ

Αθήνα 27/1/2025
Αρ. Πρωτ.: 64318

e-mail: director@opi.gr
legal@opi.gr

**Θέμα: Απάντηση στην υπ' αρ. 2617/11.1.25 Ερώτηση της Βουλής
(22715/24-01-2025)**

Σχετικά με τη με αρ. πρωτ. 2617/11.1.25 Ερώτησης του Βουλευτή κ. Νικητιάδη με αρ. Φακέλου ερώτησης 61, που διαβιβάστηκε με το με αρ. πρωτ. 22715/20-01-2025 έγγραφο του Γραφείου Νομικών και Κοινοβουλευτικών Θεμάτων, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα αναφορικά με το υπ' αρ. 4 ερώτημα, το οποίο αφορά σε θέμα αρμοδιότητάς μας:

Αναφορικά με τις αμοιβές που αξιώνονται από τους χρήστες, με βάση το α. 23 του ν. 4481/2017 τίθενται οι κύριες βασικές αρχές που πρέπει υποχρεωτικώς να ακολουθούν όλοι οι οργανισμοί (<https://library.opi.gr/n-4481-2017/#a23>). Στο πλαίσιο αυτό πρέπει να εφαρμόζουν αντικειμενικά κριτήρια, να μην προβαίνουν σε καταχρηστικές διακρίσεις, να ορίζουν κατά τη σχετική τους αρμοδιότητα το ύψος της αμοιβής που πρέπει να είναι εύλογη, κατά τη ρητή πρόβλεψη του νόμου, με την οικονομική αξία της χρήσης των δικαιωμάτων στο εμπόριο, αφού ληφθούν υπόψη η φύση και η έκταση της χρήσης των έργων και άλλων αντικειμένων προστασίας, καθώς και σε σχέση με την οικονομική αξία των υπηρεσιών που παρέχει ο οργανισμός συλλογικής διαχείρισης στον χρήστη. Στα κριτήρια που λαμβάνουν υπόψη τους στην πράξη οι οργανισμοί συλλογικής διαχείρισης για την σύνταξη του αμοιολογίου τους περιλαμβάνονται το κατά πόσο η μουσική σε μια επιχείρηση είναι χρήσιμη ή απαραίτητη, το μέγεθος και ο τρόπος που λειτουργεί η επιχείρηση, κ.α..

Με βάση τη ρητή πρόβλεψη του νόμου εάν υφίσταται διαφωνία μεταξύ χρήστη και οργανισμού μπορεί αυτή να υπαχθεί σε διαιτησία ή διαμεσολάβηση και εναλλακτικά ενώπιον

του αρμόδιου δικαστηρίου που δικάζει κατά τη διαδικασία των ασφαλιστικών μέτρων για την ταχεία αποκατάσταση της διαφοράς.

Τα αμοιβολόγια των οργανισμών συλλογικής διαχείρισης βρίσκονται συγκεντρωμένα αναρτημένα και στην ιστοσελίδα του ΟΠΙ <<https://opi.gr/osd-aod/amoivologia-osd/>>.

Για το ζήτημα της διαμόρφωσης των αμοιβών ο ΟΠΙ έχει επεξεργαστεί και καταθέσει στο ΥΠΠΟ ειδική νομοθετική πρόταση τροποποίησης της παραπάνω διάταξης (βλ. ενδεικτικά αρ. πρωτ. ΟΠΙ 55557) περιλαμβάνουσα τη θέσπιση ενός μηχανισμού ενεργούς συμμετοχής των χρηστών μέσω των αντιπροσωπευτικών ενώσεων τους στον καθορισμό των αμοιβολογίων των οργανισμών συλλογικής διαχείρισης και των ανεξαρτήτων οντοτήτων διαχείρισης και την ύπαρξη μιας Επιτροπής Διαμεσολάβησης σε περίπτωση αποτυχίας των διαπραγματεύσεων. Βάσει της εν λόγω πρότασης, το σύστημα συγκαθορισμού των αμοιβολογίων των οργανισμών συλλογικής διαχείρισης μπορεί να είναι συναινετικό και να συνίσταται σε διαπραγματεύσεις μεταξύ των μερών, ενώ για τον καθορισμό των αμοιβών μπορούν να υφίστανται ενδεικτικά κριτήρια, τα οποία θα εφαρμόζονται με αντικειμενικό τρόπο.

Κατά τα λοιπά, τα ερωτήματα που τίθενται συνίστανται είτε σε ζητήματα αρμοδιότητας άλλων Υπουργείων είτε σε ζητήματα πολιτικά και συνεπώς δεν άπτονται των αρμοδιοτήτων του ΟΠΙ.

Μαρία Γ. Σινανίδου

Δικηγόρος – Επιστημ. Συνεργάτης ΟΠΙ