



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ**

Αθήνα, 27 - 01 - 2025

Αριθ. πρωτ.: 4176

Πληροφορίες: Σ. Βασιλοπούλου
Α. Γιαννούλη
Τηλέφωνα: 2131313195
2131361324
e-mail: syntonismos2@ypes.gr

Προς:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών

Κοινοποίηση:
Βουλευτές Πίνακα Διανομής
Βουλή των Ελλήνων

Θέμα: «Απεργία της Π.Ο.Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ. και αποχή από Επιτροπές λόγω της συνεχούς υποβάθμισης των Μηχανικών του Δημοσίου»

Σχετ.: Η υπ' αριθμ. πρωτ. 407/15-11-2024 Αναφορά

Σε απάντηση της ανωτέρω Αναφοράς, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Εσωτερικών, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Το Υπουργείο Εσωτερικών είναι αρμόδιο για την έγκριση της κίνησης των διαδικασιών πλήρωσης θέσεων τακτικού προσωπικού ή πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και σύμβαση μίσθωσης έργου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 51 του ν. 4622/2019, όπως αντικαταστάθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 5027/2023, περί ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων.

Στο πλαίσιο αυτό και σε συνεργασία με το αρμόδιο για τα θέματα προϋπολογισμού Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών λαμβάνοντας υπόψη τα αιτήματα των φορέων που υποβλήθηκαν στο πλαίσιο του προγραμματισμού προσλήψεων των ετών 2020, 2021, 2022, 2023, 2024 και 2025, σε συνδυασμό με τις στρατηγικές προτεραιότητες για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού και της υποχρέωσης της τήρησης του λόγου μια πρόσληψη ανά μια αποχώρηση, διαμορφώθηκαν τα σχέδια για τις προσλήψεις των ανωτέρω ετών, τα οποία εγκρίθηκαν από τα αρμόδια κυβερνητικά όργανα, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

Κατά τα έτη 2020-2025 για την ενίσχυση του Δημοσίου Τομέα (Υπουργεία, Ανεξάρτητες Αρχές, Αποκεντρωμένες Διοικήσεις και ΟΤΑ) έχουν εγκριθεί συνολικά τέσσερις χιλιάδες εννιακόσιες τριάντα πέντε (4.935) θέσεις Μηχανικών όλων των ειδικοτήτων, ως ακολούθως:

- Στο πλαίσιο του Ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2020, με την υπ. αριθμ. ΔΠΠΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./104/13657/16-7-2020 απόφαση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με όμοιες αποφάσεις, εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση εξακοσίων τριάντα μίας (631) θέσεων Μηχανικών διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων.

- Στο πλαίσιο του ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2021, με την αρ. 42/30-09-2020 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με όμοιες Πράξεις, εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση τριακοσίων ενενήντα οκτώ (398) θέσεων Μηχανικών διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων.

- Στο πλαίσιο του ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2022, με την αρ. 50/04-11-2021 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με όμοιες Πράξεις,

εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση οκτακοσίων πενήντα πέντε (855) θέσεων Μηχανικών διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων.

- Στο πλαίσιο του ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2023, με την αρ. 31/27-09-2022 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου εγκρίθηκε μεταξύ άλλων η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση για την πλήρωση χιλίων εκατό εξήντα οκτώ (1.168) θέσεων Μηχανικών διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων.

- Στο πλαίσιο του ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2024, με την αρ. 26/31-10-2023 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση επτακοσίων εβδομήντα τεσσάρων (774) θέσεων Μηχανικών διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων.

- Στο πλαίσιο του ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2025, με την αρ. 51/30-9-2024 Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, εγκρίθηκε η κίνηση των διαδικασιών για την πλήρωση χιλίων εκατόν εννέα (1.109) θέσεων Μηχανικών διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων.

Αναφορικά με την ενίσχυση της Τοπικής Αυτοδιοίκησης με τακτικό προσωπικό κατηγορίας εκπαίδευσης ΠΕ/ΤΕ και κλάδου μηχανικών ανεξαρτήτως ειδικότητας, οι εγκρίσεις στο πλαίσιο των Ε.Π.Π. των ετών 2020-2025 ανέρχονται συνολικά σε τρεις χιλιάδες τριακόσιες ενενήντα οκτώ (3.398), οι οποίες κατ' έτος αναλύονται ως ακολούθως:

- Στο πλαίσιο του ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2020 εγκρίθηκαν συνολικά 450 προσλήψεις (352 προσλήψεις σε δήμους, 97 στις Περιφέρειες και 1 για νομικά πρόσωπα των ΟΤΑ).

- Στο πλαίσιο του ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2021 εγκρίθηκαν συνολικά 300 προσλήψεις (252 σε δήμους και 48 στις Περιφέρειες).

- Στο πλαίσιο του ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2022 εγκρίθηκαν συνολικά 560 προσλήψεις (392 προσλήψεις σε δήμους, 158 στις Περιφέρειες και 10 για νομικά πρόσωπα των ΟΤΑ).

- Στο πλαίσιο του ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2023 εγκρίθηκαν συνολικά 682 προσλήψεις (351 προσλήψεις σε δήμους, 174 στις Περιφέρειες και 157 για νομικά πρόσωπα των ΟΤΑ).

- Στο πλαίσιο του ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2024 εγκρίθηκαν συνολικά 684 προσλήψεις (470 προσλήψεις σε δήμους, 107 στις Περιφέρειες και 107 για νομικά πρόσωπα των ΟΤΑ).

- Στο πλαίσιο του ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων για το έτος 2025 εγκρίθηκαν συνολικά 722 προσλήψεις (373 προσλήψεις σε δήμους, 251 στις Περιφέρειες και 98 για νομικά πρόσωπα των ΟΤΑ).

Προς ενημέρωσή σας, κατά την αξιολόγηση των αιτημάτων που υποβλήθηκαν στο πλαίσιο των Ε.Π.Π. των ανωτέρω ετών δόθηκε συστηματικά αυξημένη βαρύτητα στην κάλυψη κενών θέσεων του κλάδου Μηχανικών, πρωτίστως για την ενίσχυση της στελέχωσης των Τεχνικών Υπηρεσιών και των Υπηρεσιών Δόμησης των Δήμων, με έμφαση στις ειδικότητες που είναι κρίσιμες για τη διασφάλιση της επάρκειας ελάχιστης στελέχωσης των ΥΔΟΜ σύμφωνα με το άρθρο 97α του ν. 3852/2010, όπως ίσχυε κατά το χρόνο έκδοσης των εγκριτικών πράξεων. Στο πλαίσιο αυτό, κατά τα έτη 2020-2025 εγκρίθηκε η πρόσληψη συνολικά δύο χιλιάδων εκατόν ενενήντα (2.190) Μηχανικών κατηγορίας ΠΕ/ΤΕ, ανεξαρτήτως ειδικότητας, στους δήμους που είχαν υποβάλει σχετικά αιτήματα στελέχωσης.

Ειδικότερα, δε, για τη στελέχωση των ΥΔΟΜ, σας ενημερώνουμε ότι στο πλαίσιο των Ε.Π.Π. των ετών 2021-2025, κατά τους οποίους υπήρχε η δυνατότητα επιλογής από το φορέα της οργανικής μονάδας για κάθε αίτημα πρόσληψης, εγκρίθηκαν συνολικά εξακόσιες πέντε (605) προσλήψεις τακτικού προσωπικού ΠΕ/ΤΕ μηχανικών σε δήμους που λειτουργούν ΥΔΟΜ., ως ακολούθως: κατά το έτος 2021 εγκρίθηκαν σαράντα πέντε (45) θέσεις, κατά το έτος 2022 εγκρίθηκαν εκατόν δώδεκα (112) θέσεις, κατά το έτος 2023 εγκρίθηκαν εκατόν πενήντα τέσσερις (154) θέσεις, κατά το έτος 2024 εγκρίθηκαν εκατόν πενήντα πέντε (155) θέσεις και κατά το έτος 2025 εγκρίθηκαν εκατόν τριάντα εννέα (139) θέσεις. Επισημαίνεται ότι η ενίσχυση των Υ.ΔΟΜ. με τακτικό προσωπικό, προϋποθέτει την υποβολή από τους δήμους σχετικού αιτήματος.

Η πλήρωση των ανωτέρω θέσεων, όπως ρητά ορίζεται στους όρους των Πράξεων Υπουργικού Συμβουλίου, πραγματοποιείται σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.4765/2021 «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις» (Α' 6).

Συναφώς σας ενημερώνουμε ότι θέσεις που αφορούν τον προγραμματισμό προσλήψεων των ετών 2022-2023 συμπεριλήφθηκαν στην προκήρυξη 2Γ/2022 του ΑΣΕΠ και έχουν εκδοθεί τα οριστικά αποτελέσματα της προκήρυξης 2ΓΒ/2023 (Φ.Ε.Κ. 31/29-09-2023/τ.Α.Σ.Ε.Π., 32/3-10-2023/τ. Α.Σ.Ε.Π. & 34/10-10-2023/τ. Α.Σ.Ε.Π.) για την πλήρωση, συνολικά, χίλιων οκτακοσίων σαράντα τριών (1.843) θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Τεχνολογικής Εκπαίδευσης και της προκήρυξης 3ΓΒ/2023 (Φ.Ε.Κ.51/13-12-2023/ τ.Α.Σ.Ε.Π., 53/20-12-2023/τ. Α.Σ.Ε.Π., 3/17-1-2024/τ. Α.Σ.Ε.Π. & 9/27-2-2024/τ. Α.Σ.Ε.Π.) για την πλήρωση συνολικά τριών χιλιάδων επτακοσίων ενενήντα τεσσάρων (3.794) θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης, όλων των ειδικοτήτων, από επιτυχόντες του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού (Β' Στάδιο) σε φορείς του δημοσίου. Οι θέσεις του Ε.Π.Π. των ετών 2024-2025, σύμφωνα με την πρόβλεψη του άρθρου 18 του ν. 5149/2024, θα πληρωθούν κατόπιν της έκδοσης νέας προκήρυξης (β' στάδιο) από επιτυχόντες του γραπτού διαγωνισμού της υπό στοιχεία 2Γ/2022 πρόσκλησης/προκήρυξης του ΑΣΕΠ, ενώ παράλληλα οργανώνεται και ο επόμενος διαγωνισμός.

Επιπλέον, στο πλαίσιο της προαναφερθείσας θεσμοθετημένης διαδικασίας των Ε.Π.Π έκτακτου προσωπικού και για την αντιμετώπιση παροδικών αναγκών των φορέων, το Υπουργείο Εσωτερικών εκδίδει κατ' έτος εγκύκλιο σχετικά με τον προγραμματισμό προσλήψεων έκτακτου προσωπικού στους ΟΤΑ α' & β' βαθμού, ενημερώνοντας σχετικά με τη δυνατότητα υποβολής αιτημάτων για πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή με σύμβαση έργου, με έγκριση από τα αρμόδια όργανα.

Για το έτος 2024 εκδόθηκαν οι αριθ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9./85/12813/1-8-2023 (ΑΔΑ:6ΣΚ546ΜΤΛ6-ΖΔΩ) και ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/86/οικ.13255/8-8-2023 (ΑΔΑ:9ΥΗΔ46ΜΤΛ6-ΑΒ8) εγκύκλιοι. Στο πλαίσιο αυτό για όσους φορείς ανταποκρίθηκαν με την υποβολή σχετικού αιτήματος, έχει χορηγηθεί έγκριση με την αριθ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./36/5762/27-5-2024 εγκριτική απόφαση των αρμοδίων Υπουργών, με τον περαιτέρω καθορισμό των ειδικοτήτων να γίνεται από το αρμόδιο όργανο, κατόπιν ιεράρχησης των προτεραιοτήτων κάθε φορέα.

Αντίστοιχα, για τον προγραμματισμό προσλήψεων έτους 2025 έχει εκδοθεί η αριθ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/91/οικ.12793/10-7-2024 (ΑΔΑ:ΡΟΞΛ46ΜΤΛ6-ΑΒ7) εγκύκλιος και η διαδικασία τελεί εν εξελίξει.

Σημειώνεται, ότι με τις διατάξεις του άρθρου 48 του ν.4795/2021 το Υπουργείο Εσωτερικών διευκόλυνε την άσκηση των καθηκόντων ακόμα και των συμβασιούχων μηχανικών του δημοσίου, καθώς προβλέφθηκε ότι οι ΠΕ και ΤΕ Μηχανικοί που απασχολούνται με σύμβαση εργασίας ΙΔΟΧ διάρκειας έως οκτώ μηνών στο δημόσιο και τους ΟΤΑ έχουν δικαίωμα προσυπογραφής εγγράφων αρμοδιότητάς τους, καθώς και υπογραφής αυτών κατά τις κείμενες διατάξεις.

Σε ό,τι αφορά την αναγνώριση προϋπηρεσίας εκτός δημοσίου σύμφωνα με τις διατάξεις του Π.Δ. 169/2016, σας γνωρίζουμε ότι με τις διατάξεις του άρθρου 8 του ν. 4354/2015 αποσυνδέθηκε η βαθμολογική από τη μισθολογική εξέλιξη. Συναφώς, η αναγνώριση χρόνου πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας, όσον αφορά στη βαθμολογική εξέλιξη, για τους υπαλλήλους που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του Υ.Κ. (ν. 3528/2007) όπως ισχύει, πραγματοποιείται σύμφωνα με τα οριζόμενα στις διατάξεις του άρθρου 98 του Υ.Κ. και η αναγνώριση προϋπηρεσίας εκτός δημοσίου τομέα σύμφωνα με το Π.Δ. 69/2016 (Α' 127).

Περαιτέρω, με τις διατάξεις του άρθρου 4 του Π.Δ. 69/2016 ορίζονται οι προϋποθέσεις αναγνώρισης προϋπηρεσίας εκτός δημοσίου.

Με την αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.31.52/2266/οικ.9165/30-3-2016 (ΑΔΑ: 79ΜΦ465ΦΘΕ-ΦΙΛ) εγκύκλιο δίνονται οι απαραίτητες διευκρινίσεις αναφορικά με την αναγνώριση προϋπηρεσίας για τη

βαθμολογική ένταξη των υπαλλήλων βάσει των διατάξεων του άρθρου 98 του Υ.Κ (ν.3528/2007) όπως αντικαταστάθηκε με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 26 του ν. 4369/2016.

Με τις αριθ. α) ΔΙΔΑΔ/Φ.31.54/2365/οικ.21426/9-8-2016 (ΑΔΑ: Ω3Σ1465ΦΘΕ-ΣΒΧ), β) ΔΙΔΑΔ/Φ.31.56/2417/οικ. 31389/8-12-2016 (ΑΔΑ: 65Ξ4465ΦΘΕ-ΝΒ9), γ) ΔΙΔΑΔ/Φ.31.56/2438/οικ. 5464/16-2-2017 (ΑΔΑ: 7ΥΓΨ465ΧΘΨ-ΦΤΧ) και δ) ΔΙΔΑΔ/Φ.31.57/2469/οικ. 11755/3-4-2017 (ΑΔΑ: 6ΨΛ3465ΧΘΨ-ΨΧΝ) εγκυκλίου με θέμα «Π.Δ. 69/2016 - Αναγνώριση προϋπηρεσίας εκτός δημοσίου τομέα», δόθηκαν οι απαραίτητες διευκρινίσεις για την ορθή και ενιαία εφαρμογή των σχετικών διατάξεων του Π.Δ. 69/2016. Διευκρινίζεται περαιτέρω ότι η προϋπηρεσία εκτός δημοσίου τομέα δεν συνιστά κατά τις ισχύουσες διατάξεις πραγματική δημόσια υπηρεσία, αλλά αναγνωρίζεται μόνο βαθμολογικά για την προαγωγή του υπαλλήλου καθώς επίσης αποτελεί και μοριοδοτούμενο κριτήριο κατά τη διαδικασία επιλογής προϊσταμένων στις υπηρεσίες του Δημοσίου κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 85 του Υπαλληλικού Κώδικα.

Επισημαίνεται ότι η προς αναγνώριση προϋπηρεσία, κατόπιν σχετικής αίτησης υπαλλήλου προς την οικεία Διεύθυνση Διοικητικού, εξετάζεται από τα αρμόδια όργανα ως προς το αν πληρούνται οι προϋποθέσεις εκάστου θεσμικού πλαισίου ξεχωριστά για την βαθμολογική και την μισθολογική εξέλιξη, και ειδικότερα για την βαθμολογική εξέλιξη υπαλλήλου που υπάγεται στις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα, η αναγνώριση προϋπηρεσίας θα πρέπει να πληροί τις προϋποθέσεις που τίθενται από τις διατάξεις του άρθρου 98 του Υ.Κ. όπως ισχύει καθώς και του Π.Δ. 69/2016.

Σε ότι αφορά τη βαθμολογική αναγνώριση ενιαίου και αδιάσπαστου τίτλου σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου, σας γνωρίζουμε ότι σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 78 του ν. 4957/2022 «Ενιαίος και αδιάσπαστος τίτλος σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου (integrated master) «4. Η χορήγηση ενιαίου και αδιάσπαστου τίτλου σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου δεν επιφέρει μισθολογικές μεταβολές». Ανάλογες ήταν και οι προϊσχύουσες διατάξεις του άρθρου 46 του ν. 4485/2017.

Για την βαθμολογική προώθηση και την μοριοδότηση κατά τη διαδικασία των επιλογών προϊσταμένων οργανικών μονάδων, έχουν εκδοθεί: α) η υπ' αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ.35.56/2750/οικ.2351/15-2-2022 (ΑΔΑ: ΡΕ1946ΜΤΛ6-ΚΝΞ) εγκύκλιος με θέμα «Μοριοδότηση αδιάσπαστων τίτλων μεταπτυχιακών σπουδών (integrated master) κατά τη διαδικασία επιλογής Προϊσταμένων σύμφωνα με τα άρθρα 84-86 του Υ.Κ.», β) η υπ' αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ.31.65/2814/οικ.38982/25-10-2018 (ΑΔΑ: 7Τ1Ρ465ΧΘΨ-Γ14) εγκύκλιος με θέμα «Γνωμοδότηση Νομικού Συμβουλίου του Κράτους επί των αδιάσπαστων τίτλων μεταπτυχιακών σπουδών (integrated masters)» και γ) η υπ' αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ.31.52/2266/οικ.9165/30-3-2016 (ΑΔΑ: 79ΜΦ465ΦΘΕ-ΦΙΛ) εγκύκλιος με θέμα «Διαφάνεια - Αξιοκρατία και αποτελεσματικότητα της Δημόσιας Διοίκησης (ν.4369/2016, Α' 33)».

Αναφορικά με τα μισθολογικά αιτήματα τα οποία αναφέρονται στην από 5-11-2024 Εξώδικη Γνωστοποίηση της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Ενώσεων Μηχανικών Δημοσίων Υπαλλήλων Διπλωματούχων Ανώτατων Σχολών (Π.Ο.Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ.), αρμόδιο να απαντήσει είναι το συνερωτώμενο Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΓΙΑΝΝΗ

Πίνακας Διανομής

- κα Πέρκα Θεοπίστη
- κ. Χαρίτοη Αλέξανδρο
- κα Αναγνωστοπούλου Αθανασία
- κ. Ζεϊμπέκ Χουσεϊν
- κ. Ηλιόπουλο Αθανάσιο
- κ. Τζανακόπουλο Δημήτριο
- κα Τζούφη Μερόπη

- κ. Τσακαλώτο Ευκλείδη
- κα Φωτίου Θεανώ

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης
- Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα